Jaarplan 2021

Stichting Parkmanagement Weert

november 2020

Inhoudsopgave

Inhoud

1. Voorwoord 3
2. Inleiding 3
3. Parkmanagement – doelstellingen en core business 4
4. Inkomsten en Uitgaven 5
5. Activiteitenplan 2021 7
6. Organisatie 14

Colofon

Titel: Jaarplan 2021

Versie: 1.2

Datum: November 2020

Status: definitief

Opsteller: parkmanager Sylvia Rutten

Vastgesteld: Bestuur Stichting Parkmanagement Weert
d.d. 26-11-2020

1. Voorwoord

Het jaar 2020 zal de boeken ingaan als een zeer bijzonder jaar met impact op onze gehele samenleving. Tijdens het opstellen in november 2019 van het jaarplan 2020 hadden we nog geen notie wat ons te wachten stond in 2020.
In geen enkel jaarplan was deze pandemie voorzien.
Ook het vooruitkijken is een lastige zaak. Hoe lang gaat deze periode nog duren en wanneer mogen we weer allemaal naar de werkplek en wanneer weer fysiek vergaderen.
We gaan er in dit jaarplan vanuit dat er het eerste kwartaal 2021 ruimte komt om weer 'redelijk normaal' te acteren.

2. Inleiding

In november 2018 heeft de gemeenteraad van Weert tijdens de begrotingsbehandeling ingestemd met een structurele jaarlijkse bijdrage aan de Stichting Parkmanagement van € 50.000,- en € 15.000,- per jaar voor een periode van 3 jaar (2019-2021). Deze bijdrage is aanvullend op de in 2017 door de raad beschikbaar gestelde middelen (€50.000, waarvan € 17.800 naar rato van de opgerichte BIZen) Als onderbouwing van dit besluit geldt het in juni 2018 opgestelde businessplan 3.2 van de Stichting dat de ambities verwoordt van het stichtings- en gemeentebestuur met betrekking tot een professionele en robuuste vorm van parkmanagement in Weert. In businessplan 3.2 is beschreven welke activiteiten de parkmanagementorganisatie verricht, welke organisatie en middelen daarvoor nodig zijn, hoe de samenwerking met de Gemeente vormgegeven dient te worden en welke financiering benodigd is.

Met de door de gemeente toegekende middelen en de middelen die de Stichting zelf opbrengt, heeft de Stichting een flinke stap voorwaarts gezet qua professionalisering en slagkracht, zij het nog niet op het ambitieniveau van het businessplan. Volgens het Businessplan ligt er voor de Stichting een belangrijke opgave om tot voorbereiding en realisatie van zoveel mogelijk bedrijveninvesteringszones te komen. De BIZ-bijdragen zijn op termijn verantwoordelijk voor ongeveer de helft van de geraamde inkomsten van de Stichting. Zie ook onderdeel BIZ'en in hoofdstuk 3.

De Gemeente Weert vraagt, uit hoofde van de afgegeven subsidiebeschikking, eveneens om inzicht in de activiteiten van de parkmanagementorganisatie, in de vorm van een jaarplan.

Dit Jaarplan 2021 is een geactualiseerd extract van het businessplan (2019-2024); activiteiten en omvang/organisatie van de parkmanagementorganisatie zijn afgestemd op de (zekere) financiële mogelijkheden die de stichting heeft in 2021. Daarmee is sprake van een 'omgekeerde' volgorde; het businessplan ging immers uit van wat nodig en gewenst is en aan de hand daarvan werden organisatie, exploitatiebegroting en financiering bepaald.

Bij de selectie van in 2021 uit te voeren activiteiten hebben die activiteiten voorrang waar de Stichting contractuele verplichtingen heeft en de activiteiten die gericht zijn op het vergroten van het aantal deelnemers. Activiteiten waar nog geen/onvoldoende middelen voor beschikbaar zijn worden vooralsnog niet ingevuld of zijn de inspanningen gericht op het verkrijgen van aanvullende middelen. Met name worden hier bedoeld de activiteiten op gebied van Arbeidsmarkt en Duurzaamheid.

Leeswijzer
Hoofdstuk 3 is grotendeels overgenomen vanuit het vigerende businessplan en geeft nog eens beknopt aan waar de Stichting met haar werkorganisatie organisatie voor staat. In hoofdstuk 4 is een budget opgesteld aan de hand van een Staat van Inkomsten en Uitgaven. Gerekend is met een conservatief scenario inclusief de inkomsten bijdragen uit de bedrijvenverenigingen en een 2-tal in 2019 gerealiseerde BIZ'en. In hoofdstuk 5 zijn de keuzes gemaakt voor de activiteiten die Parkmanagement in 2021 oppakt.

3. Parkmanagement – doelstellingen en core business

Sinds 2008 is in de regio Weert de Stichting Parkmanagement Weert actief. De Stichting is een overkoepelend orgaan van zes bedrijvenverenigingen en/of BIZ'en, die op tien verschillende bedrijventerreinen actief zijn. Ze voert de gemeenschappelijke taken uit die deze verenigingen/BIZ'en zich hebben gesteld. Sinds de oprichting is de stichting sterk gegroeid en geëvolueerd, zowel in taken ten behoeve van individuele ondernemers en terreinen als ook in samenwerking met de overheid. Alle taken zijn gericht op continue verbetering van het vestigingsklimaat ten behoeve van de aanwezige ondernemingen én potentiële nieuwvestigers. De Stichting Parkmanagement richt zich, samen met de Gemeente Weert, op een breed en hoogwaardig aanbod van werklocaties, nu en in de toekomst.

Doelstellingen
De doelstellingen van de Stichting Parkmanagement Weert hebben betrekking op de volgende categorieën:

1. Core business

De Stichting PM ondersteunt in haar dagelijks werk de ondernemingen op de bedrijventerreinen door:

1. activiteiten te ontplooien gericht op het **behoud en de verbetering van de kwaliteit** van de bedrijventerreinen. Hierin werkt zij nauw samen met de gemeente;
2. initiatieven te ontwikkelen waar **synergievoordelen** kunnen worden behaald bij leveranciers en dienstverleners en waarmee ondernemers kunnen worden **ontzorgd**. Hierin werkt zij nauw samen met (commerciële) aanbieders van diensten en producten;
3. te **informeren over thema's en ontwikkelingen** die voor ondernemers belangrijk zijn en die hen beter laten ondernemen. In het bijzonder gaat het hier ook om *arbeidsmarkt* en *duurzaamheid*. Hierin werkt zij nauw samen met overheden en bedrijfsleven.

De Stichting PM informeert zich bij de leden en laat zich leiden door de prioriteiten zoals die door de leden worden gesteld. De Stichting PM onderneemt zelf actie als zij meent dat dit in het belang is van de aangesloten ondernemingen en de bedrijventerreinen.

2 . Vergroten aantal deelnemers , draagvlak en participatiegraad

De Stichting PM streeft naar het **maximum aantal leden** (i.c. alle ondernemingen op de bedrijventerreinen), ter vergroting van de kritische massa en om voor de ondernemers en de overheid nog meer van toegevoegde waarde te zijn. De participatiegraad per 2020 is, op basis van grotendeels vrijwillige deelname, circa 65% .
In 2019 zijn twee BIZ-stichtingen (Kanaalzone en de Kempen) opgericht en ook vanaf dan functionerend.

In 2020 is besloten ook voor Weerter Boulevard een BIZ-traject op te starten. Helaas is het niet gelukt voldoende respons te krijgen op stemformulieren. Bestuur WB beraadt zich over volgende stappen.

Ontwikkelingen:

Inmiddels is duidelijk geworden dat de kosten voor het realiseren van een BIZ dusdanig hoog zijn, dat dit een onoverkomelijke drempel is voor de kleinere bedrijvenverenigingen.
Als gevolg hiervan is het feitelijk alleen voor Weerter Boulevard, Kampershoek en/of Leuken Noord nog realistisch om naar een BIZ te streven. Bij de laatste meting in 2019 voor BIZ BcLK bleek er nog onvoldoende draagvlak. PM Weert blijft voor de genoemde terreinen in de toekomst wel streven naar een BIZ en voor de bedrijvenverenigingen naar vergroting van het aantal leden.

3 . Profilering

De Stichting PM zorgt ter vergroting van draagvlak en slagkracht dat zij zich profileert naar haar stakeholders. Dit zijn de aangesloten leden, de Gemeente Weert, potentiële nieuwvestigers en organisaties/bedrijven die kunnen bijdragen aan het vestigingsklimaat en het faciliteren van het ondernemerschap.

In het businessplan 3.2 is uitgebreid beschreven welke werkzaamheden door de parkmanagementorganisatie worden uitgevoerd om deze doelstellingen te bereiken. In dit Jaarplan is volstaan met een opsomming van de activiteiten die in 2021 worden opgepakt.

4. Inkomsten en Uitgaven

De Stichting is slechts beperkt in staat financiële tegenvallers te compenseren. Om die reden is het uitgangspunt dat een sluitende begroting wordt verkregen op basis van een realistische inschatting van inkomsten en uitgaven.
Op de volgende pagina vind u de Begroting 2021.

Begroting 2021		
Uitgaven		
Personeelskosten totaal	**€**	**116.640**
huisvesting	€	8.011
Automatiseringskosten	€	2.500
Kantoorkosten	€	3.000
Communicatie kosten	€	5.000
Accountant/administratie	€	1.250
Representatie /Catering bijeenkomsten	€	1.000
contributies/verzekeringen	€	2.000
algemene kosten	€	500
telefoonkosten	€	600
diverse kosten klein	€	500
afschrijvingen	€	1.500
	€	-
Incidentele kosten KVO verlenging	€	2.000
	€	-
Totaal overige kosten	**€**	**27.861**
TOTAAL UITGAVEN	**€**	**144.501**
Inkomsten		
Bijdrage BCLK		
Bijdrage Kanaalzone III / de Kempen		
Bijdrage BV Kanaalzone I/II		
Bijdrage BV Savelveld		
Bijdrage BV Weert Centrum Noord		
Bijdrage BV Weerter Boulevard		
Totaal bijdragen BV-en incl 50 extra leden	€	24.445
Bijdrage BIZ de Kempen	€	4.370
Bijdrage BIZ Kanaalzone	€	3.325
totaal bijdragen Bv-en en BIZ-en	**€**	**32.140**
Collectieve contracten (fee's)	€	6.400
Subsidie gemeente Weert structureel	€	91.100
Subsidie gemeente Weert add (2019-2021)	€	15.000
bijdrage gemeente Weert arbeidsmarkt	€	-
bijdrage gemeente Weert duurzaamheid	€	-
Energieke regio	€	-
TOTAAL INKOMSTEN	**€**	**144.640**
RESULTAAT	**€**	**139**

5. Activiteitenplan 2021

De parkmanagementorganisatie houdt zich in 2021 bezig met activiteiten die gericht zijn op:

a. Het behoud en de verbetering van de kwaliteit van de bedrijventerreinen
b. Het behalen van synergievoordelen voor en ontzorging van ondernemers
c. Informeren van de leden-ondernemers
d. Vergroten van het aantal leden/deelnemers
e. Profileren naar haar stakeholders
f. Het verbeteren van de arbeidsmarkt (binnen de mogelijkheden)
g. Het stimuleren van duurzaamheid (binnen de mogelijkheden)

Daarnaast worden algemene werkzaamheden verricht die ondersteunend zijn aan voornoemde activiteiten. Denk hierbij aan administratie, secretariaatswerkzaamheden, communicatie, etc.

ad a. Behoud en verbetering van de kwaliteit van de bedrijventerreinen

De verantwoordelijkheid voor een breed en kwalitatief hoogwaardig aanbod van werklocaties is primair de verantwoordelijkheid van de gemeente. Niettemin kunnen ondernemers - met het principe *schoon – heel – veilig* in het achterhoofd - substantieel bijdragen aan de kwaliteit van het bedrijventerrein door het op orde houden van het eigen bedrijfsterrein en de openbare ruimte niet als oneigenlijke kaveluitbreiding te gebruiken. Parkmanagement heeft hierin ook een signalerende functie en spreekt de ondernemers hierop aan. Deze signalerende functie heeft Parkmanagement ook in geval de openbare ruimte niet op orde is: knelpunten en tekortkomingen worden besproken met de gemeente Weert. Parkmanagement stelt zich actief en constructief op bij het vinden van oplossingen.

Parkmanagement ondersteunt ondernemers en gemeente met de volgende activiteiten:

Keurmerk Veilig Ondernemen – Bedrijventerreinen (KVO-B)

De rol van Parkmanagement is om de KVO-certificering in stand te houden. Het huidige certificaat vervalt in maart 2021. In oktober 2020 zijn de voorbereidingen gestart voor de verlenging KVO-certificering. Op dit moment zijn wij bezig met uitvoering Plan van Aanpak.
Parkmanagement heeft een actieve rol binnen de structurele samenwerking tussen overheid (gemeente, politie, brandweer) en ondernemers door incidentregistratie en -melding, periodiek overleg en het uitvoeren van schouwen.

Camerabeveiliging

Heden zijn er op 2 terreinen camerasystemen actief (Kampershoek en Kanaalzone 1). PM onderzoekt samen met de gemeente Weert op welke wijze camerabeveiliging voor geheel Weert van toegevoegde waarde kan zijn.

AED-netwerk

Parkmanagement wil zoveel mogelijk AED's en hulpverleners laten aanmelden bij www.hartslag.nu. Streefpercentage eind 2021: 100%. Er is een collectieve inkoopregeling voor AED’s.

Revitalisering

Op dit moment is er geen acute noodzaak om op een van de bedrijventerreinen een grootschalige revitalisering door te voeren. Leuken Noord zou wellicht aan de orde kunnen komen. Parkmanagement

en gemeente treden wel met elkaar in overleg om deelproblemen aan te pakken (veelal zal medewerking van private partijen noodzakelijk zijn).

Er is in 2020 in opdracht van de gemeente, een rapport Toekomstbestendige Bedrijventerreinen opgesteld (het zg. STEC rapport). Dit rapport geeft een duidelijk beeld van de stand van zaken op de bedrijventerreinen. Door de coronamaatregelen is de terugkoppeling naar de besturen en ondernemers anders ingevuld. In 2021 zullen de terugkoppelingen en evt. actiepunten verder worden uitgewerkt en opgepakt.

Leegstand
Parkmanagement neemt het initiatief om de structurele/langdurige leegstand in beeld te brengen, de omvang van het probleem te bepalen en samen met gemeente en marktpartijen te zoeken naar oplossingen (tijdelijk gebruik, herbestemmen, etc.).

Openbare ruimte
Het primaat voor aanleg en onderhoud van de openbare infrastructuur ligt bij de gemeente. Parkmanagement heeft hier vooral een signalerende functie – er is een systeem beschikbaar voor aanmelding en opvolging van “kwesties” - en voert periodiek overleg met de gemeente over de infrastructuur (kwaliteit, functioneren, onderhoud en vervanging).
In 2020 hebben we een flinke slag gemaakt met de incidentenlijst, deze is daardoor gehalveerd.

Truckparking
Parkmanagement inventariseert samen met de gemeente en de ondernemers de eventuele behoefte aan een dergelijke parking in Weert.
In 2020 is een concept Beleidsregel Ontheffing Vrachtauto opgesteld. Parkmanagement heeft hier door middel van afstemming met besturen input aan gegeven.
In december 2020 wordt dit beleid voor het verstrekken van ontheffingen aan eigenaren van grote voertuigen besproken in het College van B&W.

Groen & grijs
Parkmanagement is periodiek met de gemeente in gesprek om te bekijken in welke mate groen kan bijdragen aan én een goed functionerend en kwalitatief hoogwaardig bedrijventerrein én een bijdrage kan leveren aan het realiseren van duurzaamheidsdoelstellingen (o.a. klimaatadaptatie). Parkmanagement voert met de gemeente periodiek overleg over de grijze infrastructuur (wegen, riolering) en wil met de gemeente tot praktische afspraken komen over gepland onderhoud en vervanging. Ook voert Parkmanagement periodiek overleg over Meldingen Openbare Ruimte. Gezamenlijk houden we vinger aan de pols om de lijst goed up-to-date te houden en voortgang te bewaken. Op dit moment staan er op de Meldingen Openbare Ruimte lijst nog slechts 5 meldingen open.

Glasvezel
In 2020 heeft er een glasvezelactie plaats gevonden op Leuken Noord. In 2021 zijn geen nieuwe initiatieven voorzien.

Bewegwijzering
De rol van parkmanagement is om het systeem up to date te houden.

ad b. Synergie, collectiviteit en ontzorgen

Parkmanagement ondersteunt ondernemers en ontzorgt hen door het zorgvuldig kiezen van "de juiste" leveranciers/dienstverleners voor bepaalde collectieve contracten. Bovendien organiseert parkmanagement hierbij vraagbundeling, waardoor voldoende schaalgrootte ontstaat.

De bestaande collectieve regelingen/contracten zijn:

Energie

Jaarlijks wordt bekeken of de overeenkomst met de Energiemakelaar moet worden herzien, dan wel een nieuwe aanbieder moet worden aangetrokken.

Telefonie

Jaarlijks wordt bekeken of de mantelovereenkomst moet de huidige aanbieders BSU/Telfort en Vodafone/Ziggo moeten worden herzien c.q. vervangen.

Afval

Parkmanagement heeft een overeenkomst gesloten met Renewi voor het uitvoeren van een scan bij de leden om daarmee te bezien of het bedrijfsafval voordeliger en duurzamer kan worden verwerkt. Parkmanagement voert onderhandelingen met een 2e leverancier.

Verzekeringen

Met Interpolis is een mantelovereenkomst voor bepaalde verzekeringen afgesloten. Jaarlijks wordt bekeken of deze overeenkomst moet worden herzien dan wel uitgebreid. Ook andere verzekeraars worden bij deze afweging betrokken.

Verzuimbeheer en –begeleiding

In 2021 wordt bekeken of de overeenkomst met Human CapitalCare de gecertificeerde arbeids- en gezondheidsdienst moet worden herzien.

Veiligheidstrainingen en AED's

Parkmanagement heeft een samenwerkingsovereenkomst met AED Solutions , die trainingen en AED's aanbiedt. In 2021 wordt bekeken of deze overeenkomst moet worden herzien.

Zonnepanelen

Parkmanagement heeft in 2020 een overeenkomst gesloten met VDL Solar Systems en Xperal.

Duurzame verlichting

Parkmanagement heeft een overeenkomst gesloten met LedProfz en Lumeneus.

ad c. Informeren leden over thema's en ontwikkelen

We informeren onze leden door middel van diverse kanalen:

- Website
- Nieuwsbrieven
- Ledenbijeenkomsten
- Bedrijfsbezoeken
- Themabijeenkomsten zoals Magical Mystery Tour

ad d. Vergroten van het aantal leden/deelnemers

Er is goed contact met de gemeente m.b.t. nieuwvestigers. Na het signaal vanuit de gemeente neemt de parkmanager contact op voor een persoonlijk gesprek en bedrijfsbezoek. Bij dit bedrijfsbezoek worden de voordelen van lidmaatschap besproken.
Parkmanagement monitort ook zelf op nieuwvestigers o.a. door controlerondes op de terreinen.
Ledenwervingsacties: na overleg met het bestuur van een bedrijvenvereniging kan er een ledenwervingsactie worden uitgerold. Er staat een actie in Q1 op Kampershoek op de agenda. Andere volgen in 2021.

ad e. Profileren van PM naar haar Stakeholders

Blijvend uitdragen van de boodschap van parkmanagement. Tijdens vergaderingen, netwerkbijeenkomsten en andere activiteiten spreektijd op agenda plannen zodat je je bericht kunt brengen en zichtbaar kunt maken.
Zorgen dat de website en nieuwsbrieven toegevoegde informatiewaarde hebben en de boodschap goed kunnen uitdragen.
Er zal in 2021 een nieuw communicatieplan worden opgesteld waarin de profilering PM een belangrijke rol zal spelen.

ad f. Verbeteren van de Arbeidsmarkt

In 2021 heeft de Stichting nog geen additionele middelen beschikbaar om hier full swing aandacht aan te geven. Parkmanagement blijft met de gemeente in bespreking over de rol van parkmanagement op dit thema. Een aantal acties zijn wel ingezet in 2020 en zullen een vervolg krijgen in 2021.

1. Er is een start gemaakt met samenwerking met de gemeente Weert binnen de zogenaamde Arbeidsmarktagenda. De ambtenaar arbeidsmarkt werkt een dagdeel vanuit kantoor Parkmanagement om samen de krachten te bundelen. De Parkmanager ondersteunt binnen de beschikbare tijd diverse deelprojecten binnen het project Arbeidsmarktagenda.
2. De voorzitter van het Stichtingsbestuur heeft zitting in de regiegroep Arbeidsmarktagenda.
3. Samen met Keyport wordt gekeken naar mogelijke projecten waarbij PM en haar leden kunnen aansluiten.
4. Arbeidsmarkt en vacature deling:
   Er is tussen Banenrijklimbrug en parkmanagement een samenwerkingsovereenkomst met als doelstelling om het arbeidsmarktimago van bedrijven, gevestigd in het werkgebied van de Stichting, te beïnvloeden en bedrijven te faciliteren met de werving van medewerkers.

ad g. Duurzaamheid

Parkmanagement houdt zich bezig met:

- Duurzaam energie-inkoop: in het verlengde van de collectieve energie-inkoop is er ook de mogelijkheid om alleen duurzame energie in te kopen;
- Energiebesparing scans: middels een samenwerking met een commerciële partij bieden we bedrijven de mogelijkheid tot het laten uitvoeren van een scan;
- Inkoop Zonnepanelen: Parkmanagement heeft een overeenkomst met een partij afgesloten, waarbij allerlei flexibele oplossingen mogelijk zijn;
- Inkoop duurzame verlichting: met een partij is een overeenkomst gesloten om dit actief aan de leden aan te bieden;
- Samenwerking met de Gemeente Weert en Keyport op diverse projecten van duurzaamheid (o.a. Indusym-afvalstromen)
- Samenwerking PM en Energietransitie MKB

Parkmanagement zet deze activiteiten in 2021 (en de komende jaren) vol door. Voor het ontplooien van meer initiatieven zijn ook in 2021 geen financiële middelen voorhanden. Met de Gemeente Weert, maar ook met de Keyport blijft de parkmanagementorganisatie in gesprek over een toegevoegde rol van PM bij het behalen van duurzaamheidsambities.

Overige algemene activiteiten:

<u>Communicatie</u>

De Stichting Parkmanagement heeft tot doel, samen met de Gemeente Weert, het vestigingsklimaat ten behoeve van de aanwezige ondernemingen en potentiële nieuwvestigers te verbeteren. Het succes van de Stichting wordt primair bepaald door een hoog percentage aangesloten ondernemers. Immers, dit is een maat voor het *draagvlak* dat de Stichting geniet bij ondernemers en ook bij de gemeente en bij andere stakeholders. Aan ondernemers (leden en niet-leden) moet duidelijk worden gemaakt wat de meerwaarde is van een lidmaatschap van PM Weert.

De organisatie maakte tot nu toe gebruik van een beperkt aantal communicatiekanalen, waarbij de focus ligt op het bereiken van de bestaande leden. Niet-leden en andere stakeholders worden via de huidige communicatiekanalen onvoldoende bereikt. Ook in herkenbaarheid en actualiteit (nieuwswaarde en huisstijl) moeten stappen worden gezet. De externe communicatie dient krachtig, intensief en zelfbewust te zijn, waarmee recht wordt gedaan aan wat parkmanagement is en waar de organisatie voor staat.

In 2021 zal een nieuw communicatieplan opgezet worden, waarin het bereiken van de leden en niet leden o.a. een speerpunt is.

In 2020 is al het logo opgefrist en is de naam van de organisatie officieel gewijzigd in Parkmanagement Weert.

Verder zijn er in 2020 stappen gezet om te komen tot een nieuwe website, nieuwsbrieven en een zakelijk Linkedin.

Naar verwachting zal voorjaar 2021 de nieuwe website in de lucht zijn.

Bijeenkomsten en speciale activiteiten
Het jaar 2020 was een zeer bijzonder jaar door de pandemie en alle coronamaatregelen die daaruit voortvloeiden. Hierdoor zijn er amper bijeenkomsten geweest.
In februari is er nog een goed bezochte arbeidsmarkt/netwerkbijeenkomst geweest met ruim 150 aanwezigen. De georganiseerde workshops zaten allemaal vol. Helaas ging Nederland op maandag 16 maart in Lock down.
Alle overige bijeenkomsten – Magical Mistery Tour (MMT) -Veiligheidsbijeenkomst-Duurzaamheidsbijeenkomst zijn komen te vervallen.
Voor 2021 zullen er door Parkmanagement, als de coronamaatregelen het toelaten, weer een aantal bijeenkomsten worden geïnitieerd met verschillende doelen: elkaar ontmoeten en netwerken, nieuwe ontwikkelingen bespreken en leren van elkaar.
Zo zal in september 2021 hopelijk weer een MMT worden georganiseerd en in het voorjaar staat een Duurzaamheidsbijeenkomst gepland. De invulling van twee andere evenementen moeten nog bepaald worden.

Activiteiten kalender 2021

Aktie	Wie	Wanneer
1. KVO Keurmerk	PM	Het KVO is geldig tot 01-03-2021. Uitvoering plan van aanpak loopt op schema om op tijd tot hercertificering te komen.
2. Camerabeveiliging	PM/gemeente Weert	PM onderzoekt samen met gemeente op welke wijze camerabeveiliging voor geheel Weert van toegevoegde waarde kan zijn. Onderdeel Gemeentelijk Vervoersplan (GGVP). Actie: 1e kwartaal 2021
3. AED	PM	Streefpercentage eind 2021 is 100% aangemelde AED's/ hulpverleners
4. Project (STEC) Toekomstbestendige Industrieterreinen	PM	Project, i.s.m. met gemeente, zal over 2021 worden uitgerold en per industrieterrein worden opgepakt.
5. Leegstand	PM/gemeente Weert	In kaart brengen leegstand, 1e kwartaal 2021, daarna in elk 2-maandelijks EZ-overleg op de bespreekagenda.
6. Veiligheidsenquête verwerken	PM	Veiligheidsenquete in 2020 uitgevoerd- uitkomsten meenemen in maatregelenmatrix 1e kwartaal 2021
7. Communicatieplan PM 2021	PM	Het bestaande communicatieplan zal 1e helft 2021 worden herzien.
8. Realiseren nieuwe website en zakelijk LinkedIn.	PM	Afronding 1e kwartaal 2021
9. Tevredenheidsmeting	PM	Enquête onder leden op tevredenheid PM- actie 2e kwartaal 2021

10. Groen/Grijs	PM/gemeente Weert	Maandelijks wordt de meldingslijst Openbare Ruimte besproken in overleg tussen PM en gemeente. Aantal lopende zaken op de lijst is op dit moment 5.
11. Organiseren van themabijeenkomsten	PM	In 2021 zullen weer 4 bijeenkomsten worden georganiseerd: 1. Arbeidsmarktbijeenkomst 2. Duurzaamheidsbijeenkomst 3. Veiligheidsbijeenkomst 4. Magical Mystery Tour
12. Jaarplan/jaarkalender	PM	Jaarlijks opstellen van jaarplan en jaarkalender. In november voorleggen aan bestuur en aanleveren aan de gemeente in december.
13. Collectieven	PM	In 2020 is afscheid genomen van een aantal collectieven en een aantal nieuwe overeenkomsten zijn afgesloten. In 2021 willen we het aanbod collectieven nog uitbreiden. De voortgang per kwartaal terugkoppelen naar het bestuur.
14. BIZ-werkzaamheden	PM	Opstellen jaarverantwoording en activiteitenplan voor BIZ De Kempen en BIZ Kanaalzone.
15. Subsidiedeel 2019-2021 niet structureel	PM	1e kwartaal 2021 nieuwe subsidieaanvraag indienen bij gemeente
16. Arbeidsmarkt	PM	Zie ad f. pagina 10
17. Duurzaamheid	PM	Zie ad g. pagina 11
18. Vergroten ledenaantal	PM	Realiseren ledenwervingsacties Q1 en Q2 2021. Doelstelling minimaal + 50 leden.

6. Organisatie

Opzet Parkmanagementorganisatie
Sinds 2019 zijn stappen gezet van vrijwilligersorganisatie naar een professionele organisatie. De parkmanager is sinds 15 mei 2019 actief.
In november 2020 zijn na pensionering van twee medewerkers/vrijwilligers ook 2 nieuwe medewerkers gestart op ZZP constructie. Een medewerker is aangesteld met als speerpunt veiligheid en een andere medewerker heeft als speerpunt communicatie.
Voor alle functies binnen Parkmanagement zijn functieprofielen opgesteld en de cyclus functioneringsgesprekken is geborgd.

De voorzitter en de parkmanager hebben het principe 'het bestuur bestuurt, de parkmanagementorganisatie voert uit'. Maandelijks hebben zij minimaal 1 keer afstemming/overleg met een vaste agenda en verslaglegging.

Bestuur
- Het bestuur van PM Weert bestaat in 2021 uit 6 bestuursleden en een onafhankelijk voorzitter.
- Conform het rooster van aftreden zal per 1 juni 2021 1 bestuurslid aftreden (en is herkiesbaar): N. Beljaars (Savelveld)

Bemensing Parkmanagementorganisatie
Vooralsnog wordt ervan uitgegaan dat de parkmanager (0,6 fte) wordt ondersteund door drie parttime-krachten.

Met de in dit jaarplan genoemde uitgangspunten ziet de parkmanagementorganisatie er in 2021 als volgt uit:

Functionaris	Fte
Parkmanager (leidinggevende en BIZ'en)	0,6
Administratie/Gegevensbeheer + projectondersteuning	0,6
Veiligheid en openbaar gebied	0,2
Communicatie/ secretariaat	0,3