

Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel: DJ-1822018
Naam opsteller voorstel	: Linda Vriens/Marie-Michèle Stokbroeks (0495-575745)	Zaaknummer: 1822015
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders.

Voorstel

1. Kennis te nemen van beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2023 tot en met 2025.

Aan de raad voor te stellen:

2. Het beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2023 tot en met 2025 vast te stellen.
3. Het benodigde bedrag van € 100.000 per jaar in 2023 tot en met 2025 (gedeeltelijk) te dekken uit de aanvullende middelen die we van het rijk ontvangen voor inburgering en de resterende bedragen (€ 2.680 in 2024 en € 100.000 in 2025) ten laste van de reserve inburgering en participatie niet westerse allochtonen te brengen.

Inleiding

Het huidige beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders loopt tot en met 2022. Inmiddels is de nieuwe Wet inburgering van kracht en is de uitvoering hier op ingericht. Naast de statushouders die vallen onder de nieuwe wet, hebben we ook nog steeds te maken met een grote groep die nog onder de oude wet inburgering valt. In dit nieuwe beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2023-2025 is rekening gehouden met de taken die we als gemeente hebben in het kader van de nieuwe Wet inburgering. Verder is het huidige beleids- en actieplan 2022 geëvalueerd. De resultaten hiervan zijn verwerkt in het nieuwe beleids- en actieplan.

Beoogd(e) doel(en)

De raad heeft op 2 juni 2021 het *Beleidskader Verandering Inburgering* vastgesteld (DJ-1315286). Hierin zijn de volgende doelen vastgesteld:

- inburgeringsplichtigen bereiken het voor hen hoogst haalbare taalniveau (liefst niveau B1) en kennis van de Nederlandse maatschappij,
- in combinatie met gerichte inspanningen op participeren naar vermogen vanaf de start van het inburgeringstraject.

Weert, 23 september 2022	S		B	W	W	W	W	W
	MM		RV	MvdH	WvE	SW	LS	MF
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 1 november 2022

Nummer: 9

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 4
Pagina 1

Te behalen resultaten

Om de beoogde doelen te bereiken zijn er vijf te behalen resultaten geformuleerd:

1. Tijdige start: We krijgen als gemeente de regie op het moment dat de asielstatushouder aan een gemeente wordt 'gekoppeld' en niet pas wanneer hij daadwerkelijk in onze gemeente komt te wonen.
2. Snelheid: Om snelheid te borgen nemen we als gemeenten de regie op de uitvoering van de inburgering.
3. Maatwerk: Om maatwerk te kunnen bieden, biedt de wet ons drie leerroutes waar gemeenten uit kunnen kiezen
4. Dualiteit: Het combineren van taal en werk beïnvloedt de integratie en zelfredzaamheid van de nieuwkomer positief.
5. Kwaliteit: De kwaliteit wordt door de gemeente gedurende het hele inburgeringstraject gemonitord door te informeren hoe het gaat met de inburgeringsplichtigen en de ontwikkelingen en vorderingen te volgen van de uitvoering van het persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP).

Uit te voeren activiteiten

De onderstaande kernactiviteiten die zijn opgenomen in het beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders worden uitgevoerd:

- Via structurele overleggen intensiveren we de samenwerking met het netwerk van partners die bijdragen aan de integratie en participatie van statushouders.
- De regisseurs statushouders voeren regie op het hele integratieproces en voeren het participatieverklaringstraject uit.
- Punt Welzijn voert de maatschappelijke begeleiding uit.
- Diverse leer-/werkarrangementen als voorschakeltraject naar onderwijs worden ingezet.
- De leerroutes worden door Gilde Educatie aangeboden.

Argumenten

1.1/2.1 In het nieuwe beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders zijn de succesvolle activiteiten uit het vorige beleidsplan opgenomen en aangevuld met de taken die voortvloeien uit de nieuwe Wet inburgering.

Gemiddeld duren inburgeringstrajecten onder de nieuwe wet twee jaar. Omdat we nog weinig ervaring hebben met inburgeraars die onder de nieuwe Wet inburgering vallen, is gekozen voor een driejarig plan. Hierdoor kan de ervaring met volledig doorlopen trajecten worden meegenomen in een eventueel nieuw plan.

Strikt genomen volstaat het om het beleidsplan door de raad vast te laten stellen en (daarna) het actieplan door het college. Vanwege de grote verwevenheid tussen de beleids- en actiepunten en dat er sprake is van een relatief nieuwe wet, is er in dit geval voor gekozen beide aspecten in één document op te nemen.

3.1 Voor de uitvoering van dit beleidsplan is aanvullend € 300.000 nodig voor extra tijdelijke formatie van de jobcoach statushouders bij Werk.Kom.

Een belangrijk onderdeel van de pilot duale trajecten was de jobcoach statushouders. Iedere kandidaat krijgt intensieve coaching van een jobcoach. De statushouder wordt gecoacht op de nodige vaardigheden voor het werk en de werkomgeving waar hij start. Door middel van coaching gesprekken en/of het bieden van praktische ondersteuning op de werkplek, worden belemmeringen ten aanzien van communicatie, samenwerking en werkuitsvoering zo veel mogelijk weggenomen. Ook denkt de jobcoach mee in de ondersteuning van de cliënt in de vorm van training, scholing en werkplekaanpassingen. Dit is altijd maatwerk omdat het afhangt van de vaardigheden en mogelijkheden van de statushouder, de uit te voeren taken en de complexiteit van de werkomgeving. Vanuit het rijk ontvangt de gemeente middelen voor de uitvoering van de nieuwe Wet Inburgering.

3.2 De jobcoach statushouders heeft positieve resultaten behaald.

De jobcoach statushouders heeft positieve resultaten behaald. Er zijn in 2021 meer statushouders geplaatst op een betaalde baan (dit waren er 21 in 2020, 44 in 2021 en 42 tot en met 26 september 2022). Om dit beleidsplan succesvol uit te voeren is voor 2023, 2024 en 2025 de financiering van 1 fte bij Werk.Kom nodig. We willen de jobcoach dus ook de komende drie jaar blijven inzetten.

3.3 De van het rijk ontvangen aanvullende middelen voor inburgering kunnen hiervoor ingezet worden, met als aanvullende financiering de bestemmingsreserve inburgering en participatie niet westerse allochtonen

Via de septembercirculaire 2022 zijn aanvullende middelen voor inburgering ontvangen. Omdat deze middelen niet voldoende zijn om de jaarlijkse kosten tot en met 2025 te dekken wordt aanvullend de reserve inburgering en participatie niet westerse allochtonen ingezet. Aanwending van deze reserve past binnen de doelstelling van deze reserve zoals opgenomen in de nota reserves en voorzieningen.

Kanttekeningen en risico's

3.1 Er worden jaarlijks via de decentralisatie-uitkering maatschappelijke begeleiding danwel de specifieke uitkering Wet Inburgering 2021 middelen beschikbaar gesteld voor maatschappelijke begeleiding van inburgeringsplichtige asielmigranten en hun gezinsleden. Dit zijn andere middelen dan waarover in de financiële paragraaf van dit voorstel wordt gesproken. We bespreken met Punt Welzijn hoeveel extra inzet in 2023 nodig is voor de maatschappelijke begeleiding. Daar komt dan een apart collegevoorstel voor.

3.2 De positieve financiële gevolgen van de uitstroom naar een betaalde baan zijn wisselend en moeilijk vooraf in te schatten. Daarom zullen deze financiële gevolgen in de reguliere P&C-cyclus verwerkt worden.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De aanvullende kosten zijn in de periode 2023 tot en met 2025 € 100.000 per jaar. Via de septembercirculaire 2022 zijn aanvullende middelen voor inburgering ontvangen (2023 € 124.720 en 2024 € 97.320). Deze worden ingezet ter (gedeeltelijke) dekking van deze kosten. De hierna nog te dekken bedragen in 2024 (€ 2.680) en 2025 (€ 100.000) worden ten laste van de reserve inburgering en participatie niet westerse allochtonen gebracht. De stand van de reserve is (afgerond) € 714.000 per 1 januari 2022.

De jobcoach statushouders komt voor de looptijd van drie jaar in dienst bij Werk.Kom, er zijn dus geen aanvullende personele gevolgen voor de gemeente Weert.

Overleg gevoerd met

Intern:

Ümügül Tasim, teamleider Participatie (WIZ)
Nancy Peeters, afdelingshoofd (WIZ)
Patricia Vos, business controller F&C (F&C)

Extern:

██████████ manager Werk.Kom
██████████ teamcoach team Samen Leven Punt Welzijn

Participatie

Niet van toepassing.

Communicatie

Indien de gemeenteraad positief besluit zal Werk.Kom hierover geïnformeerd worden.

Planning en uitvoering

Het plan gaat per 1 januari 2023 in. De uitvoering van dit beleidsplan ligt bij het team Participatie (WIZ), Punt Welzijn, Algemeen Maatschappelijk Werk, Werk.Kom en Gilde Educatie.

Evaluatie

Na afloop van het beleids- en actieplan volgt een evaluatie.

Bijlage(n)

1. Beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2023 tot en met 2025
2. Raadsvoorstel