



Beleids- en actieplan

INTEGRATIE EN PARTICIPATIE VAN STATUSHOUDERS
2023 T/M 2025

Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Wet inburgering 2021	4
3. Terug- en vooruitblik	10
4. Financiën	16

1. Inleiding

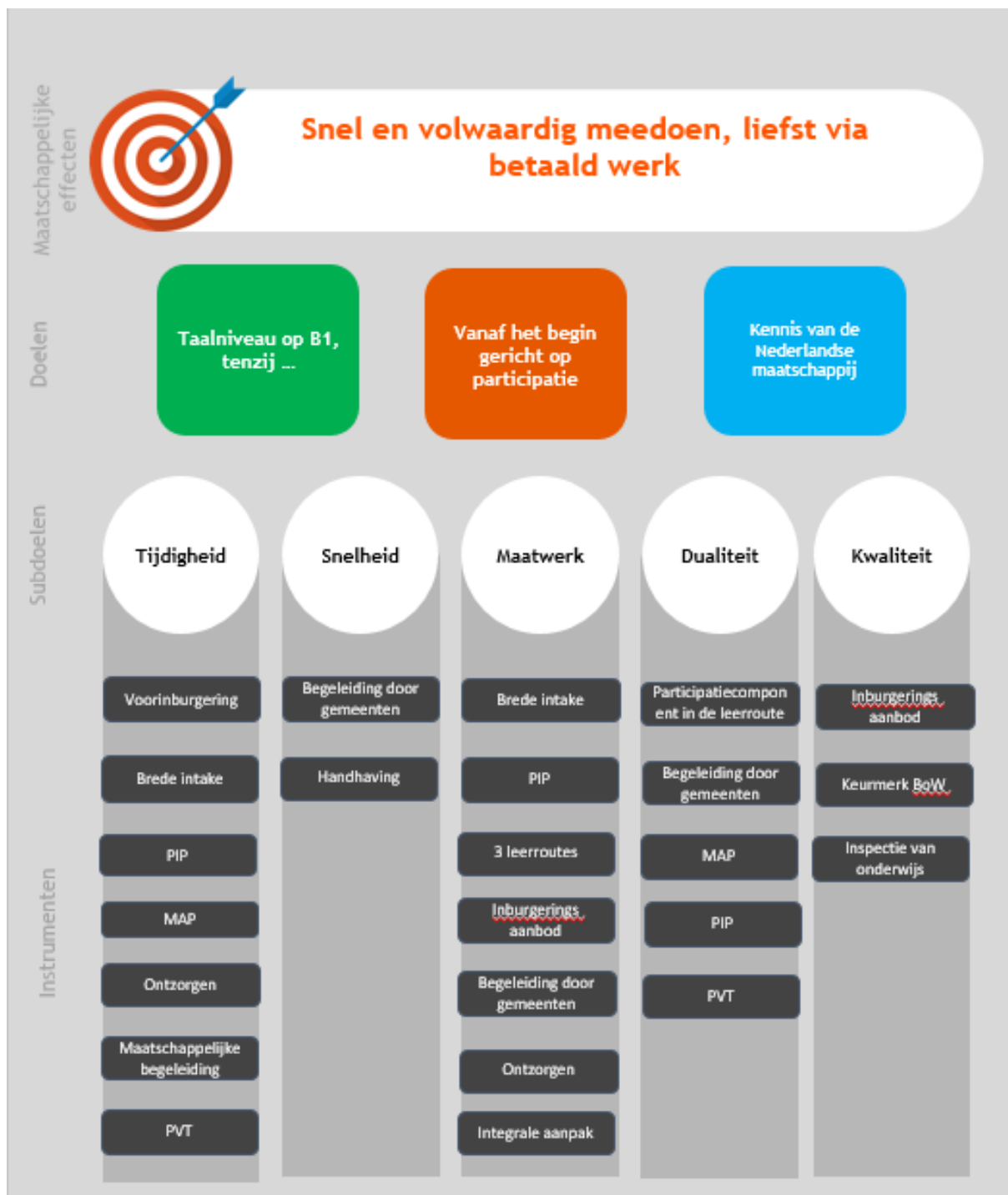
Het *beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2020-2022* is geldig tot en met 2022. Daarom wordt er een nieuw beleids- en actieplan vastgesteld: *beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2023 - 2025*. In dit nieuwe beleids- en actieplan wordt ingegaan op de taken die we als gemeente hebben in het kader van de nieuwe Wet inburgering (hoofdstuk 2). De behaalde resultaten in de periode van 2020-2022 worden behandeld (hoofdstuk 3). Tevens wordt vooruitgeblikt op de periode waarin dit nieuwe beleids- en actieplan geldt (2023-2025). Tenslotte worden de financiën die met de uitvoering van dit beleids- en actieplan gepaard gaan beschreven (hoofdstuk 4).

Dit *beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2023 - 2025* is in samenhang met het *Beleidskader Veranderopgave Inburgering* opgesteld. Het beleidskader heeft de gemeenteraad op 2 juni 2021 vastgesteld. Het beleidskader is vormgegeven aan de hand van een doelenboom (zie volgende pagina) waarin maatschappelijk effect, doelen, subdoelen en activiteiten/instrumenten worden beschreven.

De inzet van de gemeente, die van de inburgeraar en andere (maatschappelijke) partners is gericht op het maatschappelijk effect: snel en volwaardig meedoen, liefst via betaald werk. Hiervoor positioneren we inburgering als onderdeel van het brede sociale domein. Dit maakt dat de inburgering in onze regio onderdeel is van het *Beleidsplan Sociaal Domein 2020 – 2023* dat als visie heeft: ‘Samen aan de slag met talent: iedereen telt mee, doet mee en draagt bij naar eigen vermogen’.

De uitgangspunten die we bij de verdere uitwerking van het beleid hanteren zijn eerder omarmd door de ketenpartners. Het gaat hierbij om:

- Samenwerking in de regio, sub regio en in de keten want samen komen we verder;
- Binnen de samenwerking houden we ons als partijen aan een aantal uitgangspunten:
 - De doelen van de inburgeringsplichtigen zijn leidend, de individuele belangen van de partijen zijn hieraan ondergeschikt;
 - Er wordt uitgegaan van de eigen kracht van de inburgeringsplichtigen en de versterking daarvan;
 - Er wordt geïnvesteerd in een goede werkrelatie tussen de inburgeringsplichtigen en de partijen;
 - Er wordt multi-systemisch gewerkt: de problemen/kansen worden in samenhang gezien en opgepakt;
 - Er wordt ingezet op versterking van het sociaal netwerk van de inburgeringsplichtigen. Het sociaal netwerk wordt waar mogelijk betrokken;
 - Normaliseren en de-medicaliseren is de basishouding;
 - Hulp- en dienstverlening is gericht op regie bij de inburgeringsplichtigen.
- Streven naar een doorgaande lijn in de dienstverlening met als basis het gedachtegoed van positieve gezondheid;
- Niet praten over maar met de inburgeringsplichtigen.



Doelenboom Beleidskader Veranderopgave Inburgering

2. Wet inburgering 2021

In de afgelopen decennia hebben verschillende visies op inburgering en voortschrijdend inzicht over hoe statushouders het best en het snelst volwaardig deel uit kunnen gaan maken van de Nederlandse samenleving, geleid tot een groot aantal wijzigingen in het rijksbeleid. Vanaf 1 januari 2022 geldt dan ook de nieuwe Wet inburgering.

Het centrale uitgangspunt is dat de gemeenten de regie voeren op de uitvoering van het nieuwe stelsel. Dit betekent dat gemeenten een centrale rol krijgen in de intake, de begeleiding van inburgeringsplichtigen en de inkoop van het cursusaanbod, maar dat de inburgeringsplichtige zelf verantwoordelijk blijft voor het voldoen aan de inburgeringsplicht.

Het doel van de nieuwe wet is dat inburgeraars zo snel mogelijk de Nederlandse taal leren én mee kunnen doen in Nederland. Het maatschappelijke doel van de inburgering is alle inburgeringsplichtigen in Nederland in staat stellen zo snel mogelijk te participeren, liefst via betaald werk. Het nieuwe inburgeringsstelsel beoogt nadrukkelijk samen met andere wetgeving binnen het sociaal domein, in het bijzonder de Participatiewet, aan het maatschappelijke doel een bijdrage te leveren.

Inburgering is volgens de Wet inburgering verplicht voor iedereen van 16 jaar tot de AOW-leeftijd die uit een land buiten de Europese Unie komt en zich voor langere tijd in Nederland vestigt. Er wordt onderscheid gemaakt in 2 groepen nieuwkomers:

1. De statushouders (ook wel vergunninghouders)
2. gezins- en overige migranten¹.

Begeleiding inburgeringstraject

Voor *alle* nieuwkomers (statushouders, gezinsmigranten en overige migranten) geldt dat de gemeente begeleiding en ondersteuning biedt bij de inburgering. De taken die daar onder vallen zijn onder andere:

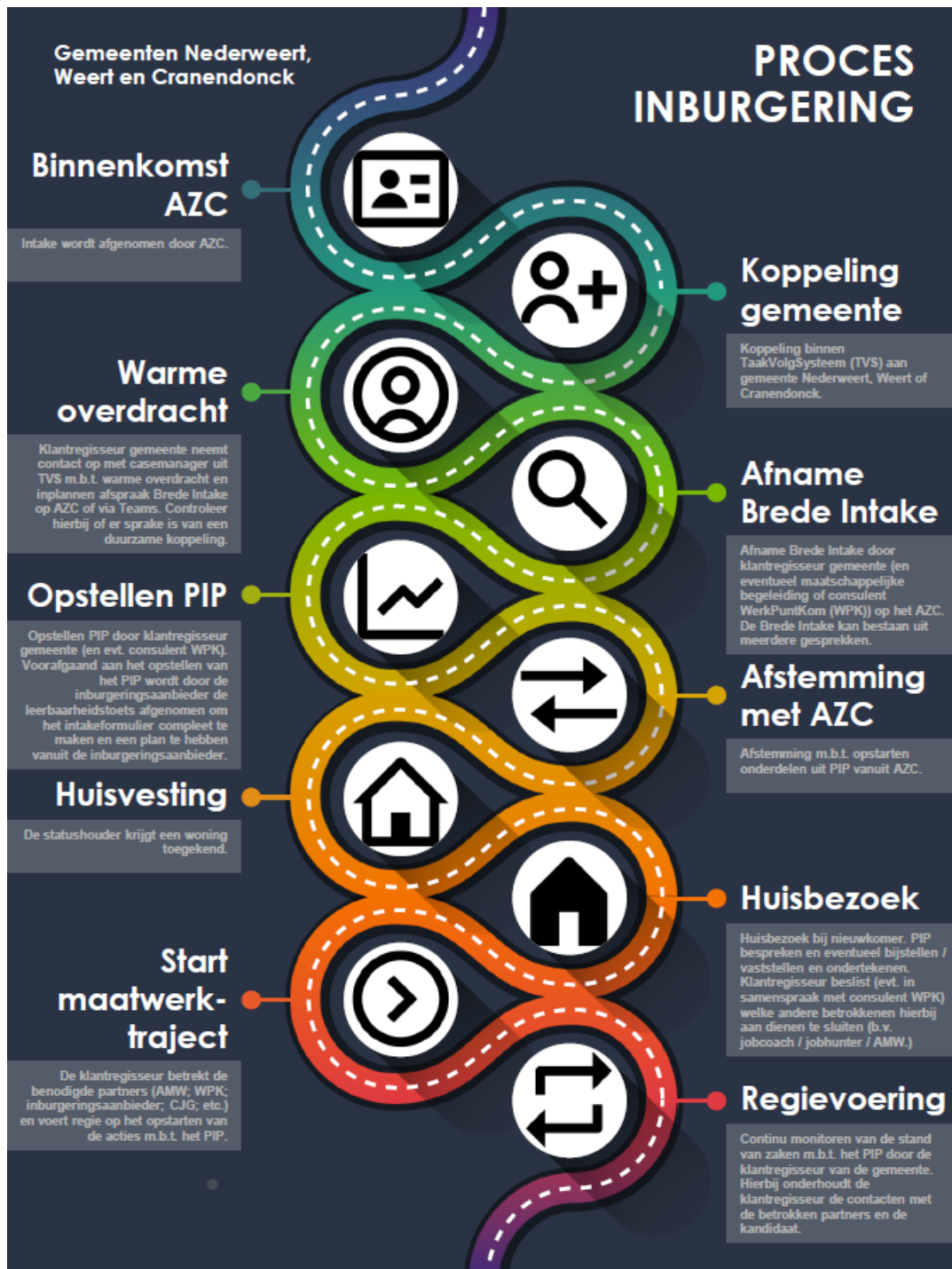
- Organiseren en houden van meerdere gesprekken in het kader van de brede intake inburgering om de startpositie en ontwikkelingsmogelijkheden van de inburgeringsplichtige in beeld te brengen.
- Verstrekken van passende informatie aan alle inburgeringsplichtigen: over rechten en plichten met betrekking tot de Wet inburgering, ondersteuning en begeleiding en het aanbod van inburgeringsvoorzieningen.
- Organiseren en afnemen van de leerbaarheidstoets.
- Vaststellen van het PIP samen met de statushouder op basis van de brede intake en het leerbaarheidsonderzoek.
- Organiseren, verzorgen en ondertekening van het participatieverklaringstraject PVT (in samenwerking met ketenpartners).
- Organiseren van de module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) voor nieuwkomer in B1- en Z-route en de MAP beoordelen in het eindgesprek.
- Voert de regie over het opgestelde PIP en schakelt externe partners nodig bij de desbetreffende leefgebieden. Vervolgens periodiek inwinnen van informatie over de voortgang van de inburgering bij organisaties die erbij betrokken zijn: Gilde opleidingen, Punt welzijn, maatschappelijk werk, Werk.Kom, etc.

¹ Overige migranten zijn geestelijk bedienaren, zoals imams, rabbijnen en kloosterlingen, gezinsvormers, gezinsherenigers en vreemdelingen met een niet-tijdelijk humanitaire verblijfsstatus.

- Handhaven van het proces en wanneer nodig maatregelen opleggen bij niet opvolgen van afspraken uit PIP door inburgeraar.
- Het periodiek voeren van voortgangsgesprekken met de statushouder en eventuele betrokken partners (elke 3 maanden).

2.1 Hoe ziet het proces inburgering voor statushouders eruit?

In onderstaande illustratie wordt weergegeven hoe het proces inburgering er uit ziet voor statushouders vanaf binnenkomst bij een asielzoekerscentrum (AZC). De gemeente gaat statushouders begeleiden bij hun inburgering vanaf het moment van koppeling aan een gemeente.



2.2 Hoe ziet het inburgeringstraject eruit?

Het inburgeringstraject bestaat uit drie onderdelen. Deze drie onderdelen worden hieronder beschreven.

1. Brede intake

De inburgering begint met een brede intake door een regisseur van de gemeente. Tijdens de intake brengt de regisseur de persoonlijke situatie van de nieuwkomer in beeld. Ook wordt er gekeken naar de leerbaarheid: het niveau dat haalbaar is voor de nieuwkomer, bijvoorbeeld in het leren van de Nederlandse taal.

2. Persoonlijk plan Inburgering en Participatie (PIP)

Op basis van de brede intake wordt in overleg met de nieuwkomer een persoonlijk Plan Inburgering en Participatie (PIP) opgesteld. Het opstellen van dit plan is maatwerk en is een vertaling van de uitkomsten van de brede intake naar persoonlijke doelen van de nieuwkomer en vooral gericht op het helpen bij het verdere proces/traject.

Het PIP is een verplicht onderdeel van het inburgeringstraject voor alle nieuwkomers (dus voor statushouders, gezinsmigranten en overige migranten). Het PIP heeft de vorm van een beschikking en is dus een officieel besluit van de gemeente. Hierdoor kan de gemeente het niet-nakomen van de afspraken handhaven door het opleggen van een maatregel of een bestuurlijke boete. De nieuwkomer kan in bezwaar en beroep gaan bij het niet nakomen van afspraken die de gemeente met hem of haar gemaakt heeft.

3. Inburgeringsaanbod / inburgeringsplicht

Vervolgens gaat de nieuwkomer aan de slag met zijn persoonlijk plan inburgering. Vaste onderdelen zijn: de leerroute, het Participatieverklaringstraject (PVT) en de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP).

Soms komt uit de brede intake naar voren dat de nieuwkomer analfabeet is in de moedertaal of anders gealfabetiseerd is (niet in het Latijnse schrift). Dan is ook een alfabetiseringstraject een onderdeel van de leerroute die gevolgd gaat worden.

De gemeente betaalt het inburgeringstraject voor statushouders. Gezinsmigranten en overige migranten betalen hun inburgering altijd zelf. Zij mogen zelf hun inburgeringstraject inkopen en kunnen hiervoor een lening aanvragen bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

2.3 Leerroutes, Participatieverklaringstraject en de Module Arbeidsmarkt en Participatie

Om maatwerk te kunnen bieden, biedt de wet drie leerroutes. Op basis van de brede intake, inclusief de leerbaarheidstoets, stelt de gemeente vast welke leerroute het beste past bij de inburgeringsplichtige nieuwkomer. De drie leerroutes zijn:

1. B1-leerroute

De B1-route is gericht op het beheersen van de Nederlandse taal op B1 niveau. Taalniveau B1 staat voor eenvoudig Nederlands. Om te slagen voor de B1-route moet de nieuwkomer slagen voor het centrale inburgeringsexamen op de onderdelen lezen, luisteren, schrijven en spreken op niveau B1 en Kennis van de Nederlandse Maatschappij.

2. Onderwijsroute

De onderwijsroute bestaat uit een taalschakeltraject. Dit is gericht op het beheersen van de Nederlandse taal op minimaal niveau B1 en de instroom in het regulier onderwijs (MBO, HBO of WO). Na het succesvol afronden van deze route beschikt de nieuwkomer over voldoende kennis van de Nederlandse taal, samenleving en arbeidsmarkt en (studie)vaardigheden om met succes een Nederlandse opleiding te (kunnen) volgen.

3. Z-Route

De Zelfredzaamheidsroute (Z-route) is gericht op het beheersen van de Nederlandse taal op minimaal niveau A1 en op het zelfstandig kunnen meedoen aan de Nederlandse samenleving. Bij taalniveau A1 bezit je de basiskennis van de taal. Deze route is bedoeld voor nieuwkomers voor wie de B1-route en onderwijsroute niet haalbaar zijn. Bijvoorbeeld omdat zij veel moeite zullen hebben met het leren van de Nederlandse taal en niveau B1 of A2 niet zullen halen binnen de inburgeringstermijn.

Participatieverklaringstraject (PVT)

Net zoals in het huidige stelsel wordt er van nieuwkomers verwacht dat zij in het nieuwe stelsel deelnemen aan het Participatieverklaringstraject (PVT). Dit traject bestaat uit de volgende onderdelen: workshops over de kernwaarden van de Nederlandse samenleving (vrijheid, gelijkwaardigheid, solidariteit en participatie), excursies en de ondertekening van de participatieverklaring. Met de ondertekening verklaart de inburgeraar dat hij of zij kennis heeft genomen van de waarden en spelregels van de Nederlandse samenleving, dat hij of zij deze respecteert en dat hij of zij actief een bijdrage wil leveren aan de samenleving.

De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van het participatieverklaringstraject. Het PTV wordt uitgevoerd door de regisseurs statushouders.

Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP)

Vaak bestaan er grote verschillen tussen de arbeidsmarkt in Nederland en de arbeidsmarkt in het land van herkomst van de nieuwkomers. Dit bemoeilijkt hun kansen op de arbeidsmarkt. Om die reden is het belangrijk dat zij bekend raken met de Nederlandse arbeidsmarkt en dat zij zich de vaardigheden en capaciteiten eigen maken die nodig zijn om te kunnen participeren. Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid om inburgeraars hierin te scholen en ze te begeleiden naar (vrijwilligers)werk. Dit gebeurt door de module Arbeidsmarkt & Participatie (MAP).

De MAP wordt uitgevoerd door Werk.Kom.



2.4 Gemeentelijke taken

De gemeente begeleidt dus alle inburgeringsplichtige nieuwkomers. Naast de verplichte inburgeringsonderdelen (leerroute, PVT en de MAP) voor alle nieuwkomers, is de gemeente ook verplicht om voor statushouders maatschappelijke begeleiding en financiële ontzorging aan te bieden.

Maatschappelijke begeleiding

De maatschappelijke begeleiding van de statushouders is gericht op het regelen van praktische zaken (bijvoorbeeld afspraken maken met betrekking tot het bezichtigen van een woning, kinderen aanmelden op school en het aanvragen van een DigiD) en het vergroten van de kennis van de Nederlandse samenleving. Het doel is het versterken van de zelfredzaamheid en de participatie. Deze taak wordt uitgevoerd door team Nieuwkomers van Punt Welzijn.

Financieel ontzorgen van statushouders

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de financiële ontzorging van bijstandsgerechtigde statushouders tijdens de eerste 6 maanden van hun verblijf in de gemeente. De financiële ondersteuning begint op de dag dat het recht op bijstand ontstaat.

Het is de bedoeling om te voorkomen dat er voor bijstandsgerechtigde statushouders in de eerste periode van huisvesting in de gemeente, wanneer er heel veel te regelen is, financiële problemen ontstaan. Financiële problemen leiden af van het inburgeringstraject.

Inburgeringstermijn

Inburgeraars moeten binnen 3 jaar hun leerroute succesvol afronden. De termijn waarbinnen het participatieverklaringstraject en de Module Arbeidsmarkt & Participatie moet zijn afgerond is ook 3 jaar. DUO stelt vast wanneer de inburgeringstermijn start en behandelt aanvragen voor verlenging van de inburgeringstermijn.

2.5 Regisseurs Statushouder

Alle taken, zoals hier voorafgaande omschreven, worden sinds 1 januari 2022 door de regisseurs Statushouders van de gemeente Weert uitgevoerd. Regisseurs Statushouders voeren regie vanaf de dag dat de statushouder is gekoppeld aan de gemeente Weert. Vanaf dat moment verzamelen zij alle benodigde informatie over de aanstaande inwoner.

Tijdig starten met informeren over het proces van huisvesting tot (arbeids)participatie (combineren van het leren van de taal en participatie) is essentieel. De regisseurs ondersteunen de statushouder bij het hele integratieproces en participatietraject.

Naast de groep statushouders begeleiden de regisseurs dus ook de overige inburgeringsplichtigen (gezinsherenigers) die onder de nieuwe wet vallen en nog niet aan hun inburgeringsplicht hebben voldaan.

In de gemeente Weert zijn drie regisseurs statushouders bij het team Participatie ondergebracht voor in totaal 3 fte. Zij voeren regie en stimuleren en ondersteunen de statushouder waar mogelijk in hun integratie en participatietraject. Daarnaast voeren zij voor statushouders groepsgewijs het PVT uit waarin Nederlandse kernwaarden, informatie over inburgering en kennismaking met een aantal lokale maatschappelijke partners aan bod komen. Aanvullend op het PVT worden door de regisseurs statushouders naar behoefte andere thema's zoals rechten en plichten, opvoeden in twee culturen en gezondheid behandeld in de vorm van workshops.

3. Terug- en vooruitblik

De eerste twee jaar van het beleids- en actieplan 2020-2022 hebben in het teken van voorbereidingen op de nieuwe Wet inburgering gestaan. De uitvoering van de taken zoals benoemd in hoofdstuk 2, zijn in januari 2022 gestart. In het beleids- en actieplan van 2020-2022 is vooral toegewerkt naar de nieuwe Wet inburgering, bijvoorbeeld door het uitvoeren van pilots en het aanbesteden van inburgeringstrajecten. Alle ervaring die tijdens het oude beleid- en actieplan is opgedaan, is verwerkt in dit nieuwe beleids- en actieplan.

Er volgt nu een overzicht met betrekking tot de taakstelling, de trajecten van statushouders bij Werk.Kom en een terug- en vooruitblik op de resultaten van de kernactiviteiten die zijn uitgevoerd tijdens het *beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2020 tot en met 2022*. Tenslotte wordt de rol van de jobcoach statushouders beschreven.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat de impact van corona negatieve gevolgen heeft gehad voor de integratie van statushouders. Zo werden veel taallessen digitaal in plaats van fysiek aangeboden. Voor statushouders is digitale communicatie niet altijd vanzelfsprekend. Ook zijn examens op basis van de oude wet uitgesteld en hebben de coronamaatregelen ons voor nieuwe uitdagingen gesteld in de begeleiding van statushouders.

Daarnaast heeft Corona ook een negatief effect gehad op mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt, zoals statushouders. Statushouders hebben vaak een flexibel dienstverband (nul-urencontracten en tijdelijke contracten). Bij deze werknemers vielen in tijden van corona de eerste klappen. Bovendien hebben onzekerheden en financiële tegenvallers ertoe geleid dat werkgevers minder goed in staat zijn statushouders een (stage- of leerwerk)plek te bieden.

3.1 Taakstelling

Ieder jaar vestigen zich nieuwe statushouders in de gemeente Weert. De gemeente ontvangt hiervoor twee keer per jaar van het rijk een taakstelling voor het aantal statushouders die zij moeten opnemen. In onderstaande tabel is de taakstelling en realisatie van de afgelopen jaren opgenomen.

Taakstelling en realisatie 2020-2022		
	Taakstelling	Realisatie
2020	37 statushouders	13 statushouders
2021	71 + 24 ² statushouders	96 statushouders
2022	68 statushouders	47 ³ statushouders

In 2020 is de taakstelling voor het huisvesten van statushouders niet behaald, die is in 2021 ingelopen.

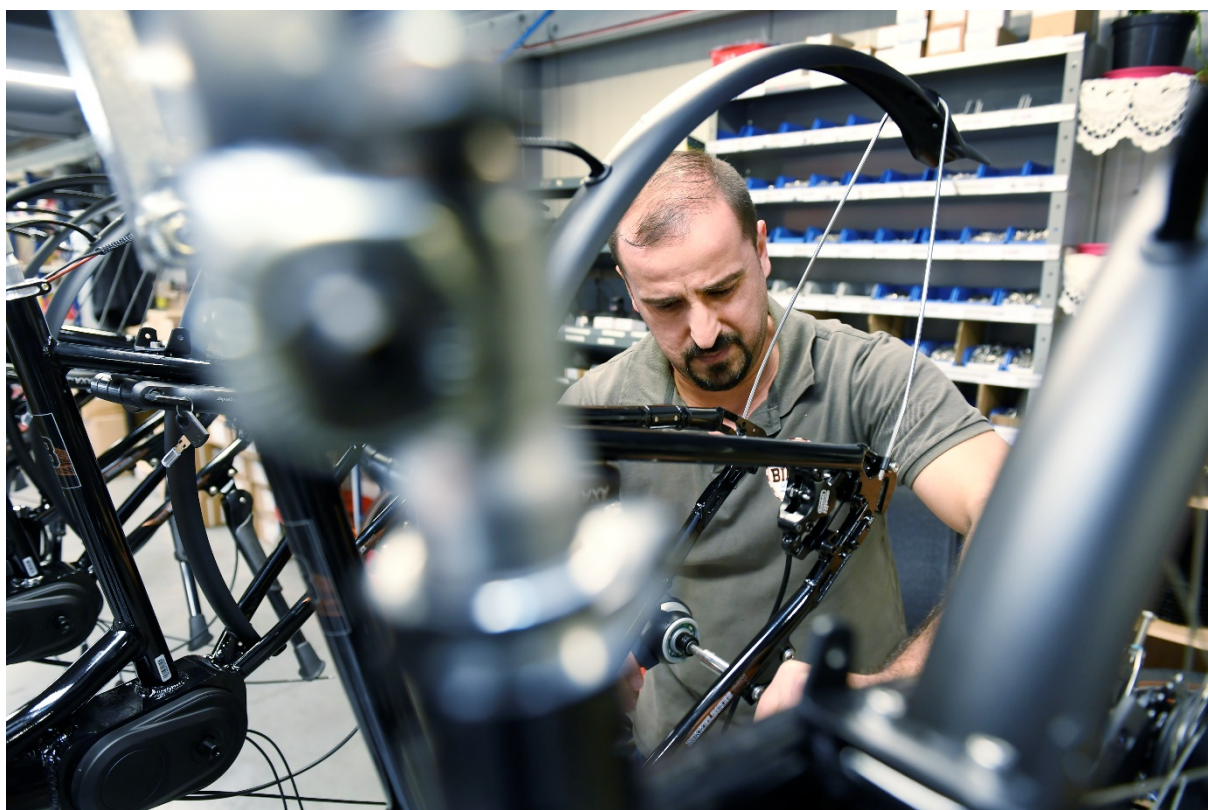
3.2 Werk.Kom

Werk.Kom is een samenwerkingsverband van de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert en Risse Groep. Werk.Kom biedt één regionaal loket voor mens en arbeid en is het aanspreekpunt voor alle werkgevers in de regio Cranendonck, Nederweert en Weert. In onderstaande tabel is weergegeven hoe de instroom en uitstroom van statushouders er bij Werk.Kom in de periode 2020, 2021 en 2022 uit zag.

² Dit is de achterstand van 2020.


³ Peildatum 4 oktober 2022.

Werk.Kom 2020-2022			
	Instroom	Aantal trajecten	Uitstroom
2020	23 statushouders	82 statushouders	Geplaatst op een betaalde baan: 21 Vrijwilligerswerk: 17 Opleiding/onderwijs: 1
2021	67 statushouders	105 statushouders	Geplaatst op een betaalde baan: 44 Vrijwilligerswerk: 6 Opleiding/onderwijs: 1
2022 ⁴	49 statushouders	96 statushouders	42 statushouders



3.3 Resultaten van de kernactiviteiten

In onderstaande tabel zijn de behaalde resultaten van de periode 2020-2022 opgenomen en wordt er vooruit gekeken naar de periode 2023-2025.

Terugblik resultaten 2020 - 2022	Vooruitblik 2023-2025
Regisseurs statushouders	
<p>Inmiddels zijn de tijdelijke arbeidscontracten van de regisseurs Statushouders omgezet in arbeidscontracten voor onbepaalde tijd.</p> <p><i>In 2022⁵ hadden de regisseurs 25 inburgeraars in hun caseload die vallen onder de nieuwe Wet inburgering. Daarnaast bestaat hun caseload uit 158 personen die onder de oude wet inburgering vallen.</i></p>	 <p>In de gemeente Weert zijn drie regisseurs statushouders bij het team Participatie ondergebracht voor in totaal 3 fte. Zij voeren regie en stimuleren en ondersteunen de statushouder waar mogelijk in hun integratie en participatietraject en blijven dit ook in de periode 2023-2025 doen. Naast de groep statushouders</p>



⁴ Peildatum 31 augustus 2022

⁵ Medio september 2022





		<p>begeleiden de regisseurs ook de overige inburgeringsplichtigen (gezinsherenigers) die vallen onder de Wet inburgering 2021.</p> <p>Tenslotte worden ook inburgeraars begeleid die voor 1 januari 2022 al inburgeringsplichtig waren en nog vallen nog onder de Wet inburgering 2013.</p> <p>Hiermee wordt een brede doelgroep aan inburgeringsplichtigen begeleid.</p>
Maatschappelijke begeleiding		
<p>De uitvoering van de maatschappelijke begeleiding was belegd bij het team Nieuwkomers van Punt Welzijn. Het team Nieuwkomers had de opdracht de maatschappelijke begeleiding te verzorgen door vrijwilligers, een spreekuur te draaien en ondersteuning aan jonge gezinnen te bieden door professionals onder leiding van een coördinator. Het doel was statushouders zo snel mogelijk zelfredzaam te maken zodat zij gebruik gaan maken van reguliere dienstverlening. Daarbij blijft het aantal beschikbare vrijwilligers een aandachtspunt. Vrijwilligers kregen te maken met steeds zwaardere problematiek die speelt bij de inburgeraars. Bij de huisvesting is geen vertraging opgelopen. Alle gekoppelde statushouders aan de gemeente zijn gehuisvest.</p> <p><i>Nieuwe instroom maatschappelijke begeleiding⁶:</i></p> <p>2020: 13 huishoudens 2021: 96 huishoudens 2022: 47⁷ huishoudens</p>		<p>Het Team Nieuwkomers van Punt Welzijn blijft de maatschappelijke begeleiding verzorgen en de inburgeraar begeleiden naar financieel zelfredzaam worden op individuele basis.</p> <p>Punt Welzijn heeft echter ook bij de gemeente aangegeven een verzwaren van de problematiek van de groep nieuwkomers te zien, waarvoor zij vaak geen passende ondersteuning kunnen bieden.</p> <p>Hiervoor is in 2022 een pilot opgestart met Stichting Papili. Stichting Papili richt zich op traumaverwerking bij vluchtelingen, uitgevoerd door professionele ervaringsdeskundigen. Door het traumatische verleden kunnen vluchtelingen soms moeilijk stappen zetten in de samenleving. Doordat zij in dit proces de juiste ondersteuning vanuit de stichting verkrijgen, kunnen ze later zelfstandig functioneren en hun eigen gestelde doelen bereiken. De pilot zal in 2023 geëvalueerd worden.</p>
Sluitend netwerk van partners		
<p>We bouwen verder aan netwerk van partners die bijdragen aan de integratie en participatie van statushouders en we zetten in op het intensiveren van de samenwerking. Inmiddels werken we samen met Punt Welzijn, Werk.Kom, Gilde Educatie en</p>		<p>We blijven verder bouwen aan het netwerk van partners die bijdragen aan de integratie en participatie van statushouders en we blijven inzetten op het intensiveren van de samenwerking. Dit doen we door middel van structurele overleggen.</p>



⁶ Het aantal statushouders dat instroomt bij de maatschappelijke begeleiding is gelijk aan het aantal gehuisveste statushouders in het desbetreffende jaar.

⁷ Peildatum 4 oktober 2022.

<p>Algemeen Maatschappelijk Werk Midden-Limburg (AMW-ML).</p> <p>De inburgeraars volgen de leerroutes van Gilde Educatie op de locatie van Werk.Kom, behalve de onderwijs-route. Ook de afname van de leerbaarheidstoets vindt hier plaats. Op deze manier wordt voor de inburgeraar leren en kennis maken met de Nederlandse arbeidsmarkt op één locatie gecombineerd. AMW-ML biedt groepslessen financieel zelfredzaam aan.</p>		
<p>Inzet kansenverkenner op de AZC's</p>		
<p>Mede door Corona is niet meer gekozen voor het inzetten van de externe kansenverkenner met betrekking tot de brede intake. De dienstverlening die de kansenverkenner op de AZC's in de omgeving bood is, waar mogelijk, voortgezet door onze eigen regisseurs Statushouders. De regisseurs hebben de brede intake, die bij voorkeur op het AZC plaatsvindt, afgenomen. Indien nodig werden hiervoor meerdere gesprekken gepland op het AZC.</p>		<p>Externe kansenverkenners worden dus niet meer ingezet, maar dit is dus voortgezet door de onze regisseurs Statushouders. Meestal vindt deze intake op de locatie van het AZC plaats.</p>
<p>Uitvoeren van de pilots</p>		
<p>Ter voorbereiding op het nieuwe inburgeringsstelsel hebben de gemeenten Nederweert, Weert en Cranendonck deelgenomen aan het pilotprogramma Veranderopgave Inburgering (VOI). De pilots 'Brede Intake en Plan Inburgering en Participatie (PIP)' en 'Duale Trajecten' zijn uitgevoerd⁸.</p> <p>De pilots hebben de gemeenten Nederweert, Weert en Cranendonck de mogelijkheid gegeven om extra inzet te leveren ter voorbereiding op de nieuwe wet inburgering. De opgedane ervaringen zijn zeer waardevol en hebben ervoor gezorgd dat de gemeenten een werkwijze hebben ontwikkeld passend bij de nieuwe wet inburgering welke ingaat op 1 januari 2022.</p> <p><i>In 2020 hebben 9 statushouders deelgenomen aan de pilot Brede Intake en</i></p>		<p>De aanbevelingen vanuit de pilots zijn overgenomen in onze huidige werkwijze. Naar aanleiding van de pilotperiode valt op te maken dat het inburgeringsproces een veranderlijk proces is. Het is belangrijk om de werkwijze continu te blijven evalueren en waar nodig aan te passen. Voor nu is op basis van de ervaringen die zijn opgedaan binnen de pilots een pakket opgesteld aan documenten. Deze documenten dienen de basis te vormen voor de verdere implementatie van de nieuwe wet. Daarnaast worden door het hanteren van deze documenten de ervaringen die zijn opgedaan binnen de pilots en de werkwijze die hierdoor is verfijnd geborgd.</p>

⁸ Dit eindrapport is via een raadsinformatiebrief op 3 november 2021 ter kennisname aan de raad aangeboden.

<i>PIP en 20 statushouders hebben deelgenomen aan pilot Duale trajecten.</i>		
Participatieverklaringstraject (PVT)		
<p>Om meer samenhang te creëren was het streven het PVT, de maatschappelijke begeleiding en de groepsgerichte begeleiding vanuit de regisseurs statushouders en Werk.Kom in een doorgaande lijn en op elkaar afgestemd aan te bieden, zodat meer samenhang ontstaat.</p> <p>Het PVT wordt uitgevoerd door de regisseurs statushouders op het gemeentehuis. De workshops (4 dagdelen) zijn met ingang van dit jaar uitgebreid met meerdere thema's/onderdelen. Naast de statushouders krijgen de overige inburgeringsplichtigen het PVT (wettelijke verplichting).</p> <p><i>Aantal deelnemers PVT:</i> 2020: 20 deelnemers 2021: 33 deelnemers 2022: 89 deelnemers</p>		De regisseurs Statushouders blijven het PVT uitvoeren.
Sleutelpersonen gezondheid en participatie		
Voor de bemiddeling en het vervullen van een brugfunctie tussen statushouders en gemeenten en partners werden sleutelpersonen gezondheid en participatie ingezet. Dit waren vrijwilligers. Echter, ervaringsdeskundigen die hiervoor geschikt waren zijn doorgestroomd naar een betaalde functie of werkervaringsplek. Mede door Corona-maatregelen was het werven van nieuwe sleutelpersonen lastig.		Er is momenteel 1 vrijwilliger actief als sleutelpersoon. Het gaat hier om een sleutelpersoon die op verzoek van instanties ingezet wordt voor verschillende taken zoals tolken, zaken uitleggen en dergelijke. Het aantal sleutelpersonen wordt op dit moment als voldoende ervaren.
Groepsgericht aanbod		
Het groepsgericht aanbod was gericht op statushouders die nog niet klaar waren voor Werk.Kom. Zij zijn een paar keer opgeroepen om het belang hiervan in te zien.		Het groepsgerichte aanbod is gericht op statushouders die nog niet richting Werk.kom kunnen. Door middel van het behandelen/bespreken van belangrijke thema's, worden statushouders geïnformeerd, gestimuleerd om stappen op de participatielader te maken.
Leren en Werken		
Het Leerwerkloket werkte vanaf 2020 aan verduurzaming van lopende leerwerktrajecten en ontwikkelde onder		De diverse leer/werk-arrangementen als voorschakeltraject naar onderwijs worden voortgezet.

<p>andere voor de doelgroep statushouders nieuwe leerarrangementen samen met partners in onderwijs, overheid en bedrijfsleven. Er liepen diverse leer-/werkarrangementen als voorschakeltraject naar onderwijs, voor het behalen van certificaten, praktijkverklaringen of een BBL-traject.</p>		
<p>Maatwerk voor hoogopgeleiden</p>		
<p>Maatwerkondersteuning voor hoogopgeleiden wordt voortgezet. Dit geldt alleen voor inburgeraars die nog onder de oude wet vallen. De inburgeraars die onder de nieuwe wet vallen komen immers voor de onderwijsroute in aanmerking. Totdat de aanbesteding hiervoor was afgerond werd maatwerk gegeven. Inmiddels is de aanbesteding afgerond en is Gilde Opleidingen de opdrachtnemer. In bepaalde situaties wordt maatwerk aangeboden, bijvoorbeeld een pre-bachelor onderwijsroute in Eindhoven.</p>		<p>De onderwijsroute wordt door Gilde Educatie aangeboden en maatwerk blijft mogelijk. Gilde heeft contact en afspraken gemaakt met aanbieders in het hoger onderwijs met betrekking tot doorverwijzing en dergelijke naar het hoger onderwijs.</p>
<p>Social Impact Bond</p>		
<p>Bij de verdere uitwerking van het beleids- en actieplan integratie en participatie van statushouders 2020 tot en met 2022 is de mogelijkheid van een Social Impact Bond (SIB) onderzocht. Uit diverse gesprekken bleek deze vorm voor onze aanpak niet geschikt.</p>		<p>We blijven alert om deze mogelijkheid elders in te zetten maar het is geen doel op zich maar blijft een middel.</p>

3.4 Jobcoach statushouders

Vanuit de pilot duale trajecten is ervaring opgedaan met de jobcoach statushouders. De jobcoach heeft een cruciale rol gespeeld in de successen met betrekking tot de plaatsingen bij externe werkgevers. Doordat de jobcoach zowel werknemer als werkgever begeleidt vindt er een goede landing op de werkplek plaats. Dit, in samenwerking met de acties die vanuit de jobhunter worden uitgezet, zorgt voor veel doorstroom van externe werkervaringsplekken naar betaald werk.



De jobcoach statushouders biedt iedere kandidaat intensieve coaching op de nodige vaardigheden voor het werk en de werkomgeving waarin hij of zij start. Door middel van coachingsgesprekken en/of het bieden van praktische ondersteuning op de werkplek, worden belemmeringen ten aanzien van communicatie, samenwerking en werkuitvoering zo veel mogelijk weggenomen. Ook denkt de jobcoach mee in de ondersteuning van de nieuwkomer in de vorm van training, scholing en werkplekaanpassingen. Dit is altijd maatwerk omdat het afhangt van de vaardigheden en mogelijkheden van de statushouder, de uit te voeren taken en de complexiteit van de werkomgeving.

Mede door de inzet van de jobcoach statushouders zijn er veel positieve resultaten gehaald met betrekking tot de uitstroom van statushouders bij Werk.Kom (zie de tabel bij 3.2). Om dit beleidsplan succesvol uit te voeren is voor 2023, 2024 en 2025 de financiering van 1 fte bij Werk.Kom nodig. We willen de jobcoach dus ook de komende drie jaar blijven inzetten.

4. Financiën

Voor de gemeentelijke uitvoering van de Wet inburgering 2021 is structureel 3 fte regisseurs beschikbaar. Deze formatie wordt bekostigd uit de structurele middelen die de gemeente voor de uitvoering van de Wet via het gemeentefonds ontvangt. Daarnaast wordt een specifieke uitkering (spuk) Wet Inburgering 2021 ontvangen, dit is een aparte uitkering en maakt geen onderdeel uit van het gemeentefonds. De spuk mag uitsluitend ingezet worden voor invulling van de leerroutes, maatschappelijke begeleiding, het participatieverklaringstraject, de Module Arbeidsmarkt en Participatie en de inzet van tolken. Verantwoording over de besteding van deze middelen verloopt via de SiSa-systematiek in de jaarrekening.

Tot slot is als achtervang de reserve inburgering en participatie niet westerse allochtonen beschikbaar (stand 1-1-2022 € 714.000), die binnen de gestelde kaders uit de nota reserves en voorzieningen⁹ ingezet kan worden.

Voor de uitvoering van dit beleidsplan is aanvullend € 100.000 per jaar in de jaren 2023 tot en met 2025 nodig voor extra tijdelijke formatie van de jobcoach statushouders bij Werk.Kom. Via de septembercirculaire 2022 zijn tijdelijke aanvullende middelen voor inburgering ontvangen in verband met de hogere instroom van inburgeraars:

- € 124.720 in 2023
- € 97.320 in 2024

Deze worden ingezet ter (gedeeltelijke) dekking van deze kosten. De hierna nog te dekken bedragen in 2024 (€ 2.680) en 2025 (€ 100.000) worden ten laste van de reserve inburgering en participatie niet westerse allochtonen gebracht.

⁹ Deze reserve is bij de 3e bestuursrapportage in 2016 gevormd.