



punt welzijn

samen in beweging

Bezoekadres

Beekstraat 54
6001 GJ Weert

Postadres

Postbus 112
6000 AC Weert

E info@puntwelzijn.nl

T (0495) 69 7900

I www.puntwelzijn.nl

Aan het College van Burgemeester en Wethouders
Van de gemeente Weert
Ter attentie van [REDACTED]
Postbus 950
6000 AZ Weert

Betreft: Aanvraag subsidie 2023

Weert, 27 mei 2022

Geacht college,

Middels deze brief dien ik een aanvraag in, tot het verlenen van een subsidie voor het kalenderjaar 2023. Deze aanvraag heeft betrekking op de uitvoering van het reguliere welzijnswerk en de bijzondere projecten, door de Stichting Punt Welzijn Weert.

Reguliere subsidie

De uitvoering van ons basispakket aan activiteiten, toespitst op acht disciplines, is uitgewerkt in de "uitvoeringsovereenkomst 2021-2024", tussen de gemeente Weert en de Stichting Punt Welzijn Weert.

Ten aanzien van de vast te stellen subsidie voor de reguliere werkzaamheden in 2023 ga ik uit van de subsidie voor 2022, verhoogd met de in de eerder genoemde overeenkomst afgesproken indicatieve indexcijfers. De definitieve indexen dienen op basis van de afgesproken data vastgesteld te worden daar die bij het samenstellen van deze aanvraag nog niet bekend zijn.

Ons globale werkplan 2023 is opgenomen in bijlage 1 van dit schrijven. In het definitieve werkprogramma 2023 worden de disciplines verder uitgewerkt met concrete doelen en activiteiten. Dit werkprogramma zullen wij u conform de huidige afspraken voor 1 november 2022 a.s. doen toekomen.

Ook in deze aanvraag vraag ik wederom aandacht voor de discipline wijk, buurt en dorp. Ondanks de keuze om te werken met prioriteitswijken, blijft de huidige formatie-omvang beperkt. Er is onvoldoende formatie beschikbaar om echt zichtbaar aanwezig te zijn en op wijkniveau initiatieven te ondersteunen en participatie van inwoners te stimuleren. Daarbij wordt bij de uitwerking van de gebiedsvisie Keent-Moesel helder dat er een grotere vraag naar inzet van Punt Welzijn gevraagd wordt. Een structurele uitbreiding van deze discipline blijft noodzakelijk.

Speaking Minds

Het concept om samen met leerlingen van de Gilde Opleidingen, voorstellen uit te werken met betrekking tot gemeentelijke beleidsvelden blijkt zeer succesvol. De afgelopen jaren stond het thema Armoede centraal en wordt aangevuld met het thema seksualiteit. Wij gaan uit van minimaal 2 trajecten uitvoering in 2023.

Op elk punt in je leven... is er een plek in Weert, waar je terecht kunt, om samen in beweging te komen. **Punt Welzijn!**

Projectsubsidies

Middels deze brief verzoek ik u tevens een subsidie te verlenen voor 7 projecten, te weten; Nieuwkomers, Eetpunten, Mantelzorgvriendelijk Weert, Dementievriendelijk Weert, Join Us, extra inzet VVE en Mijn huis op maat.

Nieuwkomers

Binnen het regulier subsidie is er ruimte om 40 nieuwkomers te begeleiden bij een eerste maatschappelijke begeleiding. Eind 2021 hebben we nieuwe afspraken gemaakt i.v.m. de toenemende complexiteit waarmee nieuwkomers geconfronteerd worden maakt extra inzet op begeleiding en ondersteuning in het bijzonder voor jonge gezinnen noodzakelijk. Ook is nazorg-ondersteuning steeds vaker noodzakelijk willen we nieuwkomers duurzaam laten participeren en integreren in de gemeente Weert. Daarnaast vraagt de implementatie van de nieuwe wet inburgering extra inzet van ons.

Eetpunten

Ten behoeve van de eetpunten in Fatima, Swartbroek en Tengelroy stelt de gemeente Weert een bijdrage beschikbaar in de kosten van huur voor deze locaties. Punt Welzijn is in dat kader een doorgeefluik naar de uitvoerende partijen.

Mantelzorgvriendelijk Weert 2022-2025

De kracht van 10 jaar mantelzorgondersteuning zit in de ruimte en het vertrouwen dat Punt Welzijn heeft gekregen om nauw aan te kunnen sluiten bij de behoeften van mantelzorgers. De komende 3 jaar willen we blijven inzetten op ondersteuning aan mantelzorgers zodat de opgedane ervaring, de opgebouwde netwerken en de kennis niet verloren gaan.

Dementie vriendelijk Weert 2022-2025

Aandacht voor dementie is een onderdeel van het uitvoeringsplan Mantelzorgvriendelijk Weert 2022-2025. Het aantal personen met een dementie zal de komende jaren fors toenemen. De uitdaging is om ervoor te zorgen dat deze groep zo lang mogelijk volwaardig deel kan nemen aan de maatschappij, met behoud van kwaliteit van leven.

Join- us

Join- us is een bewezen methodiek om effectief de eenzaamheid bij jongeren aan te pakken. De methodiek is gericht op het vergroten van de sociale redzaamheid van jongeren. De gevolgen van eenzaamheid zijn groot: mentale problemen, gedragsproblemen, lichamelijke problemen en maatschappelijke problemen. We geven dit project inmiddels samen vorm met Vincent van Gogh. Daarbij vindt er een uitbreiding plaats naar 3 groepen.

Extra inzet VVE

Om voor onze kwetsbare doelgroep, namelijk de kinderen met een VVE- indicatie en hun ouders een passend aanbod te kunnen blijven leveren, verzoeken wij om deze uren te continueren.

Mijn huis op maat

Mensen worden steeds ouder en blijven steeds langer zelfstandig thuis wonen. Dit brengt knelpunten met zich mee. Met mijn huis op maat stimuleren wij senioren om tijdig na te denken en maatregelen te nemen om lang, veilig en verantwoord 'thuis' te kunnen blijven wonen.

Thuis administratie

Steeds meer mensen komen in de schulden terecht en/of hebben hun administratie niet meer op orde. Door de inzet van budgetmaatjes worden inwoners geholpen om hun administratie op orde te brengen en te houden. De groep vrijwilligers wordt ondersteund en geschoold, zodat ze taken goed ten uitvoer kunnen brengen.

Bijzondere projecten buiten deze aanvraag:

Let's Move

Het stimuleren van gezond gedrag, sport en bewegen door het aanbieden van veel beweegmomenten en het organiseren van activiteiten rondom de thema's gezond gedrag, sport en bewegen. De aanvraag is gebaseerd op de meerjarenafspraken 2020 -2024. Hierbij wederom de vraag om deze subsidie in de toekomst te verbinden aan deze algemene subsidieaanvraag.

Oekraïne hulp

In 2022 is een bijzondere vraag ontstaan m.b.t. de opvang van Oekraïense vluchtelingen. I.s.m. de gemeente Weert is een opvang locatie op het kazerne terrein ingericht. Punt Welzijn heeft hierin een (tijdelijke) opdracht.

Financieel

Op basis van bovenstaande overwegingen vragen wij u onderstaand subsidie beschikbaar te stellen.

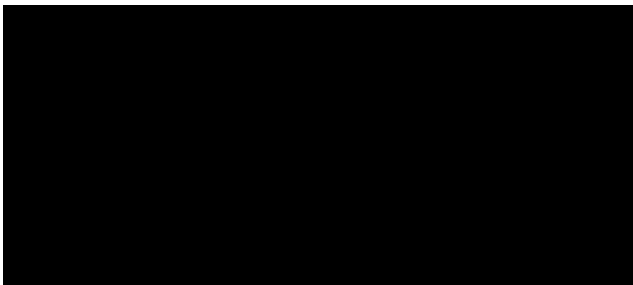
	Basisbedrag 2022	indexering/aanpassingen 2023	Aanvraag subsidie 2023
Regulier subsidie overhead personeel *1	€ 525.422	€ 10.561	€ 535.983
Regulier subsidie overhead overige kosten *2	€ 142.399	€ 3.816	€ 146.215
Regulier subsidie diensten personeel *1	€ 998.556	€ 20.071	€ 1.018.627
Regulier subsidie diensten overige kosten *2	€ 79.346	€ 2.126	€ 81.472
Regulier subsidie huisvestingskosten *3	€ 155.078	€ 12.887	€ 167.965
Speaking Minds *1	zie projectsubs.	€ 223	€ 11.298
Totaal reguliere subsidie	€ 1.900.801	€ 49.684	€ 1.961.560
Overige projecten			
Nieuwkomers *4	€ 37.470	€ 0	€ 37.470
Speaking Minds *1	€ 11.075	naar reguliere subsidies	naar reguliere subsidies
Eetpunten *4	€ 2.000	€ 0	€ 2.000
St Louis *1	€ 5.100		
Mantelzorgvriendelijk Weert *6	€ 178.020		€ 186.870
Dementievriendelijk Weert *1	€ 10.850	€ 218	€ 11.068
Let's Move	nu geen onderdeel van deze subsidie aanvraag 2023		
Join Us *1	€ 8.833	€ 178	€ 9.011
Extra inzet VVE *1	€ 37.902	€ 762	€ 38.664
Buurtcirkels *4	€ 7.996		
Wijk, buurt en dorp (extra inzet) *1	€ -	€ 0	€ 0
Thuisadministratie *1	€ 12.000	€ 241	€ 12.241
Radicalisering *5	€ -		€ 0
Mijn huis op maat *1	€ 8.440	€ 170	€ 8.610
Totaal overige projecten	€ 319.686	€ 1.569	€ 305.934
Totaal reguliere subsidie en overige projecten	€ 2.220.487	€ 51.253	€ 2.267.494

*1 Indexering personele lasten	2,01% t-2: OVA 2021
*2 Indexering CPI t-2 tov. t-3	2,68% CPI 2021/2020 = 110,39/107,51
*3 Indexering CPI sept t-1 tov sept t-2	8,31% voorlopig, indexcijfer 120/110,79
*4 Geen indexering	0,00%
*5 Worden jaarlijks apart aangevraagd	
*6 Conform afspraak plan van aanpak Mantelzorgvriendelijk Weert 2022-2025	

Ik verzoek u het subsidiebedrag in een voorschotbedrag uit te keren in 12 gelijke maandelijkse termijnen.

Vertrouwende erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd, zie ik uw positieve reactie met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groeten,



Manager Stichting Punt Welzijn Weert

Bijlagen

1. globaal werkplan 2023
2. Meerjarenbegroting

Bijlage 1

Globaal werkplan 2023 Stichting Punt Welzijn Weert

De gemeente Weert heeft met Stichting Punt Welzijn een meerjarige relatie, waarbij elke vier jaar nieuwe afspraken worden gemaakt. Deze zijn vastgelegd in een uitvoeringsovereenkomst en worden jaarlijks bijgesteld bij het verlenen van de subsidiebijdragen.

Missie

Iedereen doet mee en levert een bijdrage aan een betrokken en zelfredzame samenleving.

Visie

Punt welzijn gaat uit van de kracht van de samenleving, beïnvloedt sociale processen en structuren om het welzijn van individuen, groepen en organisaties te versterken.


Bouwstenen

- Punt Welzijn laat de samenleving eigenaar zijn van maatschappelijke vraagstukken;
- Punt Welzijn heeft extra aandacht voor mensen in kwetsbare situaties;
- Punt Welzijn werkt met eigentijdse agogen en pedagogen;
- Punt Welzijn ondersteunt zo licht als kan en zo zwaar als nodig;
- Punt Welzijn zet in op duurzame ontwikkeling en gedragsverandering

Uitgangspunten


Bij het uitdragen van de visie en bouwstenen levert de professional een belangrijke bijdrage. De manier van handelen moet consistent en eenduidig zijn met ruimte voor de professional. Wij signaleren kansen, trends, tekorten en knelpunten binnen de leef- en systeemwereld op micro, meso en macro niveau. Wij activeren om mentaal en/of fysiek in beweging te komen. We jagen sociale initiatieven en betrokkenheid na en verbinden individuen, omgeving en/of organisaties.


Dit globale werkplan is gebaseerd op de Uitwerkingsovereenkomst 2021-2024 tussen Gemeente Weert en Stichting Punt Welzijn. De uitvoering van ons basispakket aan activiteiten is toespitst op acht disciplines. De activiteiten van deze disciplines dragen in meer of minder mate bij aan de tien thema's waar de komende jaren vanuit het sociaal domein focus op wordt gelegd.


	THEMA 1: PREVENTIE
Inzet Punt Welzijn	
Activiteiten gericht op het signaleren van kansen, trends, tekorten en knelpunten binnen de leef- en systeemwereld. Professionals signaleren op micro, meso en macro niveau (vragen van burgers, knelpunten in dienstverlening of maatschappelijke ontwikkelingen). Professionals zichtbaar en onderhouden een netwerk om signalen te ontvangen, te bespreken en eventueel te laten leiden tot acties.	
Activeren om mentaal en/of fysiek in beweging te komen. Professionals kunnen na een signaal kiezen voor 'activeren' om 'iets' in gang te zetten of zorgen dat iemand meedoet of zich meer inzet. Handelingen die hierbij horen zijn werven, activerende gespreksvoering en toeleiding.	
Aanjagen van sociale initiatieven en betrokkenheid. Professionals kunnen op verzoek een initiatief versnellen. De professional werkt als een katalysator. Handelingen die hierbij horen zijn lobbyen, netwerken, verbinden en faciliteren.	

Verbinden van individuen, omgeving en/of organisaties. De professional is een netwerker, verbindt signalen en (hulp)vragen met elkaar en met organisaties in de rol van verbinder of doorverwijzer of regievoerder.


Uitvoeren van preventieve activiteiten en aanbod die aansluiten op de behoefte van inwoners om beter eigen regie te kunnen voeren over hun leven en om te gaan met (bestaande kwetsbare situaties).


	THEMA 2: Basisvoorzieningen versterken en ontwikkelen inclusief algemene voorzieningen
Inzet Punt Welzijn	
Zo vroeg mogelijk signaleren van eventuele problemen of verschil in aanbod en behoefte. Professionals zijn present, daar waar de doelgroep zich bevindt en in het maatschappelijk veld (scholen, wijken, buurten en dorpen, online en in het netwerk).	
Inwoners informeren, activeren, verbinden en indien nodig toe leiden naar een (basis/algemene)voorziening.	
Initiatieven op het gebied van toekomstbestendigheid, maatschappelijke betrokkenheid, gezonde (sport)omgeving, aanjagen, verbinden en/of procesmatig ondersteunen.	
Verzorgen van de eerste opvang van nieuwkomers (woning en inrichting, inschrijving GBA, uitkering, (zorg)verzekering, toeslagen, inschrijving huisarts, tandarts, verkrijgen bankrekening e.d.)	
Exploiteren jongerencentra en ontmoetingscentra.	


	THEMA 3: Één plan voor elk thuis
Inzet Punt Welzijn	
Zo vroeg mogelijk signaleren van eventuele problemen. Professional is proactief aanwezig in het netwerk rondom gezinnen en/of individuen (ouders, school, jongere, gemeente, netwerkpartners e.d.) Indien nodig zorgt de professional voor een warme doorverwijzing.	
Op vraag ondersteuning bieden.	


	THEMA 4: Mantelzorg - vrijwilligers
Inzet Punt Welzijn	
Signaleren van eventuele hiaten in vraag en aanbod en verbinden van vraag en aanbod, zowel op individueel niveau als op organisatie niveau.	
Aanjagen, stimuleren of initiëren van activiteiten die gericht zijn op waardering of bewustwording of werving bijv. door het voeren van campagnes ten behoeve van vrijwilligers of mantelzorgers.	
Stimuleren van (nieuwe) maatschappelijke initiatieven en samenwerking tussen vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties, vrijwilligersorganisaties onderling en tussen maatschappelijke organisaties en vrijwilligersorganisaties.	
Informeren, adviseren en ondersteunen van vrijwilligers, mantelzorgers, (vrijwilligers) organisaties en non-profit organisaties.	


	THEMA 5: Versterking jeugd en (jong)volwassenen
Inzet Punt Welzijn	
Signaleren door actieve aanwezigheid in de leefwereld van kinderen en jongeren en het netwerk rondom kinderen en jongeren.	
Stimuleren van gezonde leefstijl, sport en bewegen in het netwerk rondom kinderen en jongeren (ouders, school, kinderopvang e.d.). <i>Dit is onderdeel van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).</i>	
Ondersteunen van nieuwkomers met jonge gezinnen en bij kwetsbare thuissituaties.	
Ondersteunen en aanjagen jongerenparticipatie, initiatieven en jongerengroepen.	
Uitvoeren van een afgestemd aanbod van jongerenwerkactiviteiten, weerbaarheidsactiviteiten, bewegingsonderwijs, sport- en beweegactiviteiten en opvoed-/groeiondersteuningsactiviteiten gericht op het jonge kind en hun ouders. <i>Bewegingsonderwijs en sport- en beweegactiviteiten maken onderdeel uit van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).</i>	

	THEMA 6: Een goede toegang tot zorg en ondersteuning in het sociaal domein
Inzet Punt Welzijn	
Actieve en verbindende rol in de keten, ketenbenadering.	
Benadering van ouders met kinderen (huisbezoeken, toe leidende activiteiten e.d.).	
Ondersteunen van nieuwkomers met jonge gezinnen en bij kwetsbare thuissituaties	

	THEMA 7: Dementie
Inzet Punt Welzijn	
Aanjagen, stimuleren of initiëren gericht op bewustwording en kennis van het aanbod.	
Informereren, adviseren en ondersteuning bij dementievriendelijke aanpassingen.	

	THEMA 8: Inwoners doen en tellen mee (participatie)
Inzet Punt Welzijn	
Wavings-, bewustwordings- en waarderingcampagnes.	
Ondersteunen van mensen in kwetsbare situaties (gericht op kinderen, gezinnen, jongeren, mantelzorgers en senioren).	
Ondersteunen van verenigingen bij het aanbieden van laagdrempelige activiteiten voor kwetsbare doelgroepen. <i>Dit is onderdeel van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).</i>	
Initiëren gewenste samenwerkingsverbanden en netwerkstructuren.	
Organiseren van laagdrempelige activiteiten zoals sport- en beweegaanbod, taalondersteuning, opgroei-ondersteuning (gezins- en centrumgericht). <i>Sport- en beweegaanbod maakt onderdeel uit van de werkzaamheden van de Combinatiefuncties van Punt Welzijn (beleid combinatiefuncties 2019-2023).</i>	
Toe leiden gezondheid-kwetsbare inwoners naar huidig (activiteiten) aanbod.	
Faciliteren of verbinden van vraag en aanbod, informele hulp.	

	THEMA 9: Wonen
Inzet Punt Welzijn	
Informereren, adviseren en ondersteunen van vrijwilligers en mantelzorgers.	
Aandacht voor respijtoorzieningen.	
Aanjagen, stimuleren of initiëren, gericht op waardering of bewustwording of werving bijv. door het voeren van campagnes ten behoeve van vrijwilligers of mantelzorgers (zie ook thema 4)	
Ondersteunen jongeren die een steuntje in de rug nodig hebben bij het zelfstandig (leren) wonen.	

	THEMA 10: Armoede
Inzet Punt Welzijn	
Zo vroeg mogelijk signaleren van eventuele financiële problemen en inwoners informeren, activeren, verbinden.	

Punt Welzijn, de organisatie

De komende jaren blijven wij werken aan de transformatie van het zorglandschap. Het positioneren van onze organisatie blijft hierbij een uitdaging. Inzet op preventie en positieve gezondheid is daarbij uitgangspunt. In dat kader lopen er verschillende pilotprojecten.

Blijvend extra aandacht houden voor onze medewerkers, vrijwilligers en professionals in opleiding is belangrijk. Zij zijn ons kapitaal die het succes van onze inzet maken. Zij te samen maken dat wij meer diensten leveren en activiteiten uitvoeren, dan enkel en alleen met professionele inzet.

Ten behoeve van de uitvoering van onze werkzaamheden beschikken wij over een sobere ICT omgeving en worden onze werkzaamheden uitgevoerd in een accommodatie die daarop is afgestemd.

Bijlage 2

Meerjarenbegroting bij ongewijzigd beleid Stichting Punt Welzijn						
		Begroting 2022	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
		€	€	€	€	€
OPBRENGSTEN						
Subsidies		2.789.401	2.865.904	2.944.505	3.025.261	3.108.233
Opbrengsten welzijn en overige		549.950	565.033	580.530	596.451	612.810
TOTAAL OPBRENGSTEN		3.339.351	3.430.937	3.525.034	3.621.713	3.721.042
KOSTEN						
Personeelskosten		2.483.362	2.557.863	2.634.599	2.713.637	2.795.046
Huisvestingskosten		313.621	319.893	326.291	332.817	339.473
Activiteitenkosten		264.475	269.765	275.160	280.663	286.276
Organisatiekosten		234.194	238.878	243.655	248.529	253.499
Afschrijvingskosten		48.400	49.368	50.355	51.362	52.390
TOTAAL KOSTEN		3.344.052	3.435.767	3.530.061	3.627.008	3.726.684
OPERATIONEEL RESULTAAT		-4.701	-4.830	-5.026	-5.295	-5.642
Financiële baten en lasten		-4.800	-200	-200	-200	-200
Bestemmingsreserves en -fondsen		4.000	0	0	0	0
Resultaat na mutaties bestemmingsreserves en -fondsen		-5.501	-5.030	-5.226	-5.495	-5.842
Inschatting indexcijfers:						
Gemiddelde index personeelskosten	3,00%					
Gemiddelde index overige kosten	2,00%					
Gemiddelde index subsidies	2,74%					