

Afdeling	: Griffie	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Mr. M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten (0495-575206)	DJ-1891532
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	Zaaknummer:
		1824150
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Initiatiefvoorstel inzake arbeidsovereenkomsten medewerkers griffie.

Voorstel

1. Kennis te nemen van het initiatiefvoorstel van het fractievoorzittersoverleg om met mevrouw A.G.T. Konings-Maes met ingang van 1 januari 2023 een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie medewerker griffie en met mevrouw T. Florack met ingang van 1 januari 2023 een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie medewerker griffie.
2. Eventuele wensen en/of bedenkingen met betrekking tot dit initiatiefvoorstel aan de raad kenbaar te maken.

Inleiding

De raad is ingevolge artikel 107e lid 1 van de Gemeentewet bevoegd tot de vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie. Bij de griffie zijn door het vertrek van twee medewerkers vacatures ontstaan.

Beoogd(e) doel(en)

Doel is de invulling van de vacante vacatures bij de griffie.

Te behalen resultaten

Het op volle sterkte brengen van de griffie.

Uit te voeren activiteiten

Het in dienst nemen van twee medewerkers.

Argumenten

De raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame werknemers (artikel 107e lid 2 van de Gemeentewet).

De vacature die per 22 augustus 2022 is ontstaan door het vertrek van de griffiemedewerker is opengesteld. Er hebben 16 personen gesolliciteerd. De voorzitter en

Weert, 5 december 2022	S		B	W	W	W	W	W
	AV		RV	MvdH	WvE	SW	LS	MF
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 13 december 2022

Nummer: 22

De secretaris,



een lid van de werkgeverscommissie, de griffie en de HRM-adviseur van de griffie hebben met vijf kandidaten gesprekken gevoerd.

Terwijl deze sollicitatieprocedure liep heeft de medewerker griffie/commissiegriffier laten weten medio januari 2023 de griffie te zullen verlaten vanwege het aanvaarden van een functie elders.

Omdat tijdens de sollicitatieprocedure bleek dat twee van de kandidaten met wie gesprekken zijn gevoerd zeer geschikt zijn voor de functie van medewerker griffie wordt thans voorgesteld om met beiden een arbeidsovereenkomst aan te gaan.

De arbeidsovereenkomsten voor beide personen kennen een looptijd van een jaar. Bij goed functioneren wordt de arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Hiervoor is geen separaat raadsbesluit vereist.

Kanttekeningen en risico's

Uw college kan ingevolge artikel 147a van de Gemeentewet en op grond van artikel 36 lid 3 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad wensen en bedenkingen over een initiatiefvoorstel ter kennis van de raad brengen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen.

De formatie voor de functie medewerker griffie bedraagt een volledige fte. Deze functie is voor 0,6 fte (21,6 uur) ingevuld geweest. Thans wordt in overleg met de kandidaat voorgesteld deze voor circa 0,8 fte (28,8 uur) in te vullen.

Ook de formatie voor de functie medewerker griffie/commissiegriffier bedraagt een volledige fte. Voorliggend voorstel houdt voor deze functie een invulling voor 0,89 fte (32 uur) in. Ook deze invulling is in overleg met de kandidaat tot stand gekomen. De functie medewerker griffie/commissiegriffier kent een hoger salarisniveau. Er is derhalve sprake van enige onderuitputting. Over enige tijd zal worden gezien hoe deze wordt ingezet.

Overleg gevoerd met

Intern:

- Concernstaf, team HRM, A. van Halbeek (HRM-adviseur griffie)
- F&C, L. Coninx (business controller)

Extern:

Niet van toepassing.

Participatie

Niet van toepassing.

Communicatie

Mw. A. Konings en mw. T. Florack zullen als medewerker griffie op de website worden vermeld.

Planning

Mw. A. Konings en mw. T. Florack zullen beiden per 1 januari 2023 starten in de functie van medewerker griffie.

Evaluatie

Na een half jaar zal de personele bezetting bij de griffie door de raad worden geëvalueerd en de definitieve invulling worden gezien.

Bijlage(n)

Initiatiefvoorstel fractievoorzittersoverleg d.d. 30 november 2022.

