

# Fractievoorzitters- overleg

Afdeling	: Griffie	Raadsvoorstel: DJ-1886294
Naam opsteller voorstel	: Mr. M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten m.wolfs@weert.nl / 0495-575206	Zaaknummer: 1824150
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	

## Onderwerp

Arbeidsovereenkomsten medewerkers griffie.

## Voorstel

1. Met mevrouw A.G.T. Konings-Maes met ingang van 1 januari 2023 een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie medewerker griffie onder de arbeidsvoorwaarden zoals deze ter inzage liggen. De arbeidsovereenkomst kent een proeftijd tot en met 31 december 2023. Bij goed functioneren wordt deze arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
2. Met mevrouw T. Florack met ingang van 1 januari 2023 een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie medewerker griffie onder de arbeidsvoorwaarden zoals deze ter inzage liggen. De arbeidsovereenkomst kent een proeftijd tot en met 31 december 2023. Bij goed functioneren wordt deze arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

## Inleiding

Uw raad is ingevolge artikel 107e lid 1 van de Gemeentewet bevoegd tot de vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie. Bij de griffie zijn door het vertrek van twee medewerkers vacatures ontstaan.

## Relatie tot de strategische visie

Niet van toepassing.

## Beoogd effect

Beoogd effect is het op volle sterkte brengen van de griffie.

## Beoogd(e) doel(en)

Doel is de invulling van de vacante vacatures bij de griffie.

## Argumenten

Uw raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame werknemers (artikel 107e lid 2 van de Gemeentewet).

De vacature die per 22 augustus 2022 is ontstaan door het vertrek van de griffiemedewerker is opengesteld. Er hebben 16 personen gesolliciteerd. De voorzitter en een lid van de werkgeverscommissie, de griffie en de HRM-adviseur van de griffie hebben met vijf kandidaten gesprekken gevoerd.

Terwijl deze sollicitatieprocedure liep heeft de medewerker griffie/commissiegriffier laten weten medio januari 2023 de griffie te zullen verlaten vanwege het aanvaarden van een functie elders.

Omdat tijdens de sollicitatieprocedure bleek dat twee van de kandidaten met wie gesprekken zijn gevoerd zeer geschikt zijn voor de functie van medewerker griffie wordt thans voorgesteld om met beiden een arbeidsovereenkomst aan te gaan.

De arbeidsovereenkomsten voor beide personen kennen een looptijd van een jaar. Bij goed functioneren wordt de arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Hiervoor is geen separaat raadsbesluit vereist.

#### **Kanttelingen en risico's**

Geen.

#### **Financiële gevolgen**

Er zijn geen financiële gevolgen.

De formatie voor de functie medewerker griffie bedraagt een volledige fte. Deze functie is voor 0,6 fte (21,6 uur) ingevuld geweest. Thans wordt in overleg met de kandidaat voorgesteld deze voor circa 0,8 fte (28,8 uur) in te vullen.

Ook de formatie voor de functie medewerker griffie/commissiegriffier bedraagt een volledige fte. Voorliggend voorstel houdt voor deze functie een invulling voor 0,89 fte (32 uur) in. Ook deze invulling is in overleg met de kandidaat tot stand gekomen. De functie medewerker griffie/commissiegriffier kent een hoger salarisniveau. Er is derhalve sprake van enige onderuitputting. Over enige tijd zal worden bezien hoe deze wordt ingezet.

#### **Participatie**

Niet van toepassing.

#### **Communicatie**

Mw. A. Konings en mw. T. Florack zullen als medewerker griffie op de website worden vermeld.

#### **Planning**

Mw. A. Konings en mw. T. Florack zullen beiden per 1 januari 2023 starten in de functie van medewerker griffie.

#### **Evaluatie**

Na een half jaar zal de personele bezetting bij de griffie worden geëvalueerd en de definitieve invulling worden bezien.

#### **Bijlage(n) NIET-OPENBAAR:**

- Sollicitatiebrieven met curricula vitae van mw. A. Konings en mw. T. Florack.
- De met beiden overeengekomen arbeidsvoorwaarden.

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Het fractievoorzittersoverleg.

# Fractievoorzitters- overleg

Nummer raadsvoorstel: DJ-1886294

## Advies raadscommissie

Niet van toepassing.

## RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van het fractievoorzittersoverleg d.d. 30 november 2022,

besluit:

1. Met mevrouw A.G.T. Konings-Maes met ingang van 1 januari 2023 een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie medewerker griffie onder de arbeidsvoorwaarden zoals deze ter inzage liggen. De arbeidsovereenkomst kent een proeftijd tot en met 31 december 2023. Bij goed functioneren wordt deze arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
2. Met mevrouw T. Florack met ingang van 1 januari 2023 een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie medewerker griffie onder de arbeidsvoorwaarden zoals deze ter inzage liggen. De arbeidsovereenkomst kent een proeftijd tot en met 31 december 2023. Bij goed functioneren wordt deze arbeidsovereenkomst omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 14 december 2022.

De griffier,	De voorzitter,
mr. M.H.R.M. Wolfs-Corten	mr. R.J.H. Vlecken