

Afdeling	: Griffie	B&W-voorstel: DJ-1600150
Naam opsteller voorstel	: Mr. M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten (0495-575206)	Zaaknummer: 1322667
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Arbeidsovereenkomst medewerker griffie.

### Voorstel

1. Kennis te nemen van het initiatiefvoorstel van de werkgeverscommissie griffie Weert om met mevrouw C.C.P. Voorter met ingang van 1 april 2022 tot en met 31 maart 2023 een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de functie medewerker griffie onder de arbeidsvoorwaarden zoals deze ter inzage liggen.
2. Eventuele wensen en bedingen over dit initiatiefvoorstel ter kennis van de raad te brengen.

### Inleiding

De raad is ingevolge artikel 107e lid 1 van de Gemeentewet bevoegd tot de vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie. Bij besluit van 17 november 2021 heeft de raad ingestemd met de structurele uitbreiding van de personeelscapaciteit bij de griffie.

### Beoogd effect/doel

Doel is de griffier en de raadsadviseur te ontlasten van administratieve en organisatorische werkzaamheden, zodat zij zich meer kunnen richten op de strategische en inhoudelijke advisering van de raad.

### Argumenten

De raad is bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame werknemers (artikel 107e lid 2 van de Gemeentewet).

Uit de inventarisatie van werkzaamheden waarvoor nu de personele capaciteit ontbreekt, blijkt dat de omvang hiervan is in te schatten tussen de 0,5 en 1 fte.

Thans wordt niet meteen overgegaan tot een structurele uitbreiding met een volledige fte. De functie medewerker griffie wordt vooralsnog gedurende een jaar ingevuld met 0,6 fte.

Weert, 9 maart 2022	S		B	W	W	W	W	W
	MM		RV	MvdH	TG	WvE	PS	HvdL
		akkoord						
		bespreken						

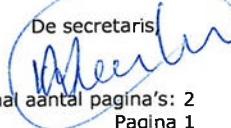
Soort besluit: Besluit college

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:
- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 15 maart 2022

Nummer: 14

De secretaris  
  
 Totaal aantal pagina's: 2  
 Pagina 1

Op deze wijze kan zich gedurende dit jaar het formatieve capaciteitstekort in omvang en qua (schaal-) niveau beter aftekenen. Dan zijn ook de wensen en behoeften van de nieuwe raad bekend en kunnen deze worden betrokken bij de definitieve invulling. Het aldus gebleken formatieve capaciteitstekort wordt dan permanent ingevuld (vast dienstverband).

Na het besluit van de raad om te komen tot een structurele uitbreiding bij de griffie heeft de werkgeverscommissie de vacature opengesteld. Er hebben 27 personen gesolliciteerd naar de functie medewerker griffie. De werkgeverscommissie en de griffie hebben met drie kandidaten gesprekken gevoerd. Thans wordt voorgesteld met mw. Voorter een arbeidsovereenkomst aan te gaan. Zij kan naar de mening van de werkgeverscommissie en de griffie de administratieve en organisatorische ondersteuning bieden die nodig is.

#### **Kanttekeningen en risico's**

Uw college kan ingevolge artikel 147a van de Gemeentewet en op grond van artikel 36 lid 3 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad wensen en bedenkingen over een initiatiefvoorstel ter kennis van de raad brengen.

#### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

De raad heeft om het tekort aan personele capaciteit bij de griffie op te vangen in de begroting 2022 en volgende jaren de gemiddelde loonsom per fte in de ambtelijke organisatie structureel beschikbaar gesteld in de begroting. Door de thans voorgestelde invulling wordt dit budget nog niet volledig aangewend.

#### **Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

#### **Uitvoering/evaluatie**

De werkgeverscommissie voert het werkgeverschap van de griffie uit zoals door de raad aan de werkgeverscommissie gedelegeerd en zal in dat kader de ontwikkelingen volgen en de raad indien noodzakelijk verdere voorstellen voorleggen. Afsproken is dat na een half jaar de personele bezetting bij de griffie door de werkgeverscommissie wordt geëvalueerd. Vervolgens wordt de raad een voorstel voor de structurele invulling voorgelegd.

#### **Communicatie/participatie**

Mw. Voorter zal als medewerker griffie op de website worden vermeld.

#### **Overleg gevoerd met**

Intern:  
HRM

#### **Bijlagen:**

Initiatiefvoorstel werkgeverscommissie.