

Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel:	DJ-1603500
Naam opsteller voorstel	: Angeline Maas en Monique Poell (0495-575789 en 095-575497)	Zaaknummer:	1601121
Portefeuillehouder	: drs. P.P.H. (Paul) Sterk	Publicatie:	Openbaar

## Onderwerp

Lokale inclusie en diversiteit.

## Voorstel

1. Instemmen met het ontwikkelen van een plan voor lokale inclusie en diversiteit.
2. Hiervoor het budget voor diversiteit (€ 35.000,-) in 2022 beschikbaar te stellen.

## Inleiding

### Lokale inclusie

Voor gemeenten is er sinds de ratificatie van het VN-verdrag Handicap (juli 2016) een verplichting tot het opstellen van een Lokale Inclusie Agenda.

Het VN-Verdrag heeft als doel dat de wereld toegankelijk en inclusief wordt voor iedereen. De samenleving moet ervoor zorgen dat de achterstanden die mensen met een beperking ervaren om volwaardig mee te kunnen doen, worden weggenomen. Het verdrag is een mensenrechtenverdrag: het beschrijft de rechten van mensen met een beperking of chronische ziekte op gelijke behandeling en participatie. Om deze (mensen)rechten te realiseren, is het belangrijk dat de toegankelijkheid van onderwijs, werk, wonen, omgeving, informatie, gebouwen, mobiliteit, passende zorg en ondersteuning, participatie en dienstverlening goed geregeld is. Voor gemeenten betekent dit dat zij passende maatregelen moeten nemen zodat personen met een handicap zo zelfstandig en onafhankelijk mogelijk kunnen leven.

Er is nog geen invulling gegeven aan de Lokale Inclusie Agenda Weert. Hier dient wel uitvoering aan gegeven te worden. Bij voorkeur wordt hierbij ook een verbinding gemaakt met het onderwerp diversiteit. Weert dient inclusief toegankelijk en inclusief te zijn voor iedereen (inclusief beleid). Bij inclusief beleid gaat het erom dat iederéén volwaardig mee

Weert, 13 april 2022	S		B	W	W	W	W	W
	MM		RV	MvdH	TG	WvE	PS	HvdL
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder  
 Anders, nl.:
- Niet akkoord  
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 17 mei 2022

Nummer: 4

De secretaris,

kan doen, ongeacht leeftijd, huidskleur, culturele achtergrond, gender, inkomen, talenten, levensbeschouwing, seksuele voorkeur of beperkingen.

#### *Diversiteit*

Op 12 oktober 2018 ondertekende de gemeente Weert de Intentieverklaring van de Regenboogsteden. Hiermee trad Weert toe tot de Regenboogsteden. Op 7 mei 2019 heeft uw college de notitie 'Regenbooggemeenten Roermond en Weert' vastgesteld (DJ-716883). Regenbooggemeenten hebben de ambitie om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI-inwoners verder te bevorderen.

In november 2021 heeft de gemeenteraad door middel van een amendement (S&I A.5) bij de begroting besloten vanaf 2022 een structureel budget van € 35.000,- per jaar beschikbaar te stellen om uitvoering te geven aan het thema diversiteit. Dit budget kan zowel voor personele inzet als activiteiten worden aangewend.

Vanuit de Regenbooggedachte is het logisch en wenselijk om diversiteit te koppelen aan de lokale inclusie agenda.

#### **Beoogd effect/doel**

Een plan voor lokale inclusie en diversiteit.

#### **Argumenten**

1. *Met het ontwikkelen van een plan geven we duiding aan lokale inclusie en diversiteit.*

Het plan is een uitgebreid procesvoorstel waarin onder andere is uitgewerkt hoe het beleid rondom diversiteit en inclusie de komende jaren vorm gegeven gaat worden, welke inhoudelijke richting we met lokale inclusie en diversiteit uit willen en op welke wijze we uitvoering gaan geven aan deze richting. De strategische visie (Werken aan Weert 2030) vormt hierbij het vertrekpunt, evenals het Beleidsplan Sociaal Domein (2020-2023). Evaluaties van lopende programma's/activiteiten en gesprekken met lokale organisaties/partijen zijn daarbij richtingbepalend.

2. *Het budget diversiteit is nodig voor personele inzet.*

Om te komen tot een plan voor lokale inclusie en diversiteit is ambtelijke capaciteit nodig. Echter, op dit moment ontbreekt het aan ambtelijke capaciteit waarmee we het plan lokale inclusie en diversiteit niet de benodigde aandacht kunnen geven.

#### Omvang budget en uren

Er is met ingang van 2022 een budget voor diversiteit van € 35.000 per jaar beschikbaar gesteld. Ingeschat wordt dat in 2022 tijdelijk extra ambtelijke capaciteit voor 7 maanden nodig is om het plan voor lokale inclusie en diversiteit op te stellen.

#### **Kanttekeningen en risico's**

##### Tijdelijke ambtelijke capaciteit

indien het werven van tijdelijke aanvullende capaciteit niet lukt binnen de eigen organisatie vindt externe inhuur plaats.

##### Structurele capaciteit lokale inclusie en diversiteit

De mate van structurele invulling van de ambtelijke capaciteit voor lokale inclusie en

diversiteit is afhankelijk van de ambities van het (nieuwe) college B&W en de inhoud van het plan voor lokale inclusie en diversiteit.

#### Activiteiten diversiteit 2022

De activiteiten in het kader van diversiteit voor 2022 hebben zo veel als mogelijk doorgang. Zie bijlage voor een overzicht van deze activiteiten.

#### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

In november 2021 heeft de gemeenteraad door middel van een amendement (S&I A.5) bij de begroting besloten vanaf 2022 een structureel budget van € 35.000,- per jaar beschikbaar te stellen om uitvoering te geven aan het thema diversiteit. Dit budget kan zowel voor personele inzet als activiteiten worden aangewend.

Het bedrag voor de extra tijdelijke personele capaciteit (indicatief € 18.200,-) wordt ten laste gebracht van bovengenoemd budget (56106/43800). Het beschikbare (restant)budget is kaderstellend.

#### **Duurzaamheid**

Het plan lokale inclusie en diversiteit zorgt er voor dat beleidsontwikkeling en uitvoering met betrekking tot beide thema's plaatsvindt. Hiermee worden de inspanningen van de afgelopen jaren geborgd en krijgt lokale inclusie en diversiteit een duurzaam karakter.

#### **Uitvoering/evaluatie**

Uitvoering van de werkzaamheden om te komen tot een plan gebeurt in samenwerking met de ambtelijk betrokkenen binnen de afdeling OCSW alsook andere externe organisaties/partners, zoals de LHBTI-gemeenschap, lokale (belangen)organisaties en inwoners.

#### **Communicatie/participatie**

N.v.t.

#### **Overleg gevoerd met**

##### *Intern*

Hans Jansen, afd. hoofd OCSW  
F. van Beeck, teamleider Zorg en Participatie  
P. Vos, financieel adviseur  
M. van de Ven, teamleider OCSW  
P. Hecker, Jurist OCSW Domein

##### *Extern*

N.v.t.

#### **Bijlagen**

Activiteitenlijst diversiteit.

