

Beleidsagenda 2022

Arbeidsmarktregio Midden-Limburg

Datum:

Versie d.d. 9 maart 2022

**Vastgesteld in managementoverleg en stuurgroep Arbeidsmarktregio Midden-Limburg
d.d. 22 februari, resp. 9 maart.**

1. Inleiding

In voorliggende beleidsagenda 2022 benoemen we de speerpunten voor 2022 en geven we een totaaloverzicht van de activiteiten, die op de (beleids-)agenda staan. Hieruit voortvloeiend kunnen, indien van toepassing, uitvoeringsplannen ontstaan.

1.1 Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt 2022

De economie kromp in het begin van de Coronapandemie fors, maar herstelde zich in de loop van 2020. In het 2e kwartaal van 2021 was de economie weer op of zelfs boven het niveau van voor de coronacrisis.

Op de arbeidsmarkt waren de effecten uiteindelijk niet zo groot:

- de werkgelegenheid daalde maar weinig
- de werkloosheid steeg niet (fors)
- het aantal uitkeringen bleef laag

Tussen bedrijven, beroepen en sectoren zijn wel grote verschillen in de mate waarin zij getroffen zijn. Steunmaatregelen hebben tijdens de coronacrisis voor een overbrugging van de werkgelegenheid gezorgd.

Arbeidsmarkt Midden-Limburg

Door de veerkracht van de Nederlandse economie en de 1e versoepelingen van de coronamaatregelen, trok de economie vanaf het 2e kwartaal van 2021 aan. Maar er blijven ook onzekerheden. De economische groei werkt slechts deels door op de arbeidsmarkt van Midden-Limburg. Dit is terug te zien in:

- Het aantal openstaande vacatures. Met bijna 4.600 openstaande vacatures heeft de vacaturemarkt in Midden-Limburg in het 2e kwartaal 2021 een niveau boven het niveau van 2019.
- Het aantal werknemersbanen. De verwachting is dat in de periode 2020-2022 het aantal werknemersbanen in de regio met 400 afneemt. Dit is een krimp van 0,3%. Bij de uitzendbureaus en horeca komen er in de periode 2020-2022 de meeste banen bij, terwijl onder meer in de sectoren vervoer & opslag, cultuur en sport & recreatie de meeste banen verdwijnen.
- Het aantal niet werkende mensen in de regio, voor zover geregistreerd, blijft groot en bevat personen met verschillende uitkeringen, beschikbaarheid en achtergrond.

Toename krapte op de arbeidsmarkt en op hoger niveau dan voor coronacrisis

Eind 2019, voor de coronacrisis uitbrak was de arbeidsmarkt in Midden-Limburg 'krap': aan de ene kant stonden er veel vacatures open en aan de andere kant was weinig geschikt personeel beschikbaar. Door de coronacrisis vond er een grote omslag plaats. De arbeidsmarktspanning kon in 2020 getypeerd worden als 'gemiddeld': de vraag naar en het aanbod van arbeidskrachten waren op totaalniveau redelijk met elkaar in evenwicht.

De toename van het aantal openstaande vacatures zorgde ervoor dat in het 2e kwartaal van 2021 weer sprake was van krapte. Er zijn wel verschillen tussen de beroepsklassen. Door de vergrijzing in Midden-Limburg wordt verwacht dat krapte de komende jaren een structureel probleem blijft. Sectorspecifieke ontwikkelingen, zoals de energietransitie, kunnen leiden tot een verdere toename van krapte.

Veel kansrijke beroepen op de arbeidsmarkt van Midden-Limburg

Voor werkgevers betekent die krapte dat het lastig is om geschikt personeel te vinden. Daar staat tegenover dat de krapte kansen biedt voor werkzoekenden. De publicatie 'Regionale

kansrijke beroepen' van het UWV geeft een overzicht van de kansrijke beroepen voor Midden-Limburg.

Om vraag en aanbod zo optimaal mogelijk op elkaar te laten aansluiten, ligt er een rol voor werkzoekenden en werkgevers. Werkzoekenden moeten een goed beeld hebben van waar ze goed in zijn en bereid zijn verder te leren. Daarnaast kunnen ze breder zoeken dan alleen naar werk dat ze eerder hebben gedaan. Zeker wanneer er binnen dat beroep minder werk beschikbaar is. Werkgevers moeten kritisch kijken welke vaardigheden essentieel zijn voor een functie en welke aan te leren zijn, eventueel met scholing. Dit biedt de mogelijkheid om op een andere manier naar geschikt personeel te zoeken. Voor veel functies zal de krapte op de arbeidsmarkt de komende jaren namelijk niet minder worden.

Einde steunpakketten

De impact van de contactbeperkende maatregelen voor het bedrijfsleven en de werkgelegenheid is groot. Mede door de steunpakketten van de overheid blijft het aantal faillissementen en ontslagen nog beperkt. De verwachting is dat op termijn niet alle bedrijven in staat zullen zijn overeind te blijven en al hun personeel in dienst te houden. De werkloosheid loopt daarmee mogelijk op.

1.2 De beleidsspeerpunten voor het jaar 2022

Zoals ook uit bovenstaande ontwikkelingen op de arbeidsmarkt blijkt, hebben we te maken met krapte op de arbeidsmarkt. Deze krapte is een kans voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook het jaar 2022 staat zodoende in het teken van het vergoten van de arbeidsparticipatie door te investeren in talent en een aanpak gericht op de kansen die de arbeidsmarkt te bieden heeft. Hierbij wordt ook aandacht besteedt aan het onbenut arbeidspotentieel.

We werken zodoende in 2022 aan de volgende beleidsspeerpunten:

- Uitvoering en monitoring Post Corona aanpak / Perspectief op Werk.
- Borging samenwerking Taskforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt.
- Implementatie ontwikkelingen in het kader van breed offensief en het coalitieakkoord van het nieuwe kabinet.
- Herontwerp inrichting en financiering arbeidsmarktregio Midden-Limburg.
- Vormgeven nieuwe wet inburgering.

Naast bovengenoemde speerpunten werken we aan de overige beleidsactiviteiten. Deze overige beleidsactiviteiten betreffen aanpalende beleidsvelden en -activiteiten. Deze leveren een bijdrage aan de arbeidsmarkt en het arbeidsmarktbeleid.

2. Speerpunten 2022

Zoals in de inleiding beschreven zetten we ook in 2022 in op het optimaal benutten van de mogelijkheden die de krappe arbeidsmarkt biedt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast streven we ernaar zo goed mogelijk invulling te geven aan de vraag op de arbeidsmarkt met het potentieel aan mensen die nu nog niet aan het arbeidsproces deelnemen.

Speerpunt 1: Uitvoering en monitoring Post Corona aanpak / Perspectief op Werk

Het Perspectief Op Werk (POW) programma is in eerste instantie ingericht in 2019 om de krapte op de arbeidsmarkt beter te benutten voor mensen die normaal gesproken geen kans maken op de arbeidsmarkt. Vanwege de veranderingen op de arbeidsmarkt als gevolg van de coronacrisis is er door de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, een post-corona aanpak ontwikkeld die onderdeel uitmaakt van het POW programma. Door vanuit die verschillende structuren te werken aan een gecoördineerde integrale aanpak tot in ieder geval 2023, gericht op een krachtige arbeidsmarkt voor het behoud van werkgelegenheid en economisch herstel, is een integraal plan ontstaan. Hier worden in 2022 nieuwe activiteiten aan toegevoegd die zich weer richten op datgene waar de POW-gelden in eerste instantie voor waren bedoeld.

Activiteiten

- Uitvoeren van het project 'Perspectief op Werk' met als doel de personeelsvraag van werkgevers om te buigen naar een vraag die we met de doelgroep van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen invullen.
- Uitvoeren van het plan voor de veranderde Arbeidsmarkt 'Post Corona aanpak Arbeidsmarkt Midden Limburg'. Dit plan borduurt deels voort op het bestaande actieplan Perspectief op Werk en nieuwe onderdelen die zijn toegevoegd vanwege de veranderingen op de arbeidsmarkt.
- Nieuwe activiteiten ontwikkelen die zich richten op de krapte op de arbeidsmarkt, hetgeen waar de POW-gelden in eerste instantie voor waren bedoeld.

Resultaat

In 2021 zijn de projecten die stonden benoemd onder het programma POW en de daaronder vallende doe-agenda Post Corona aanpak tot uitvoering gebracht. In 2022 worden de activiteiten die al zijn uitgezet gecontinueerd of ondergebracht bij een ander orgaan binnen de arbeidsmarktregio (zoals het RMT / WSP). Daarnaast worden nieuwe projecten opgestart om de resterende middelen optimaal te benutten. Deze nieuwe projecten richten zich onder andere op een integrale aanpak voor uitkeringsgerechtigden met psychische belemmeringen. Deze doelgroep, die een groot deel uitmaakt van onze bestanden, gaan we op een effectieve manier ondersteunen om hun welzijn te verbeteren, aan het werk te helpen en zo zelfstandig mogelijk in eigen levensonderhoud te laten voorzien.

Speerpunt 2: Borging samenwerking Taskforce economie, onderwijs en arbeidsmarkt

In het kader van de integrale aanpak op het vlak van economie, onderwijs en arbeidsmarkt is de Taskforce Corona Midden-Limburg ingesteld. In de taskforce participeren naast de gemeenten, de werkgevers- en werknemersorganisaties, het UWV en onderwijsinstellingen. De taskforce heeft zich ten doel gesteld:

- Regie voeren op de verschillende structuren rondom arbeidsmarkt, economie en onderwijs om te komen tot een afgestemd en gezamenlijk pakket aan maatregelen en 1 aanpak voor de Arbeidsmarktregio;
- Impact analyse en monitoring vormgeven vanuit een integrale blik en bundeling van informatie. Informatie, analyse en scenario's vormen input voor de aanpak en aanvullende maatregelen;
- Aanvullende maatregelen en initiatieven op gang brengen en coördineren rondom economische structuurversterking en versterken van een krachtige arbeidsmarkt.

Activiteiten

Met Corona als initiator, is in de regio Midden-Limburg de Taskforce Corona Midden-Limburg opgericht. Vanuit de arbeidsmarktregio Midden-Limburg, het bestuurlijk overleg economie van het Samenwerkingsverband Midden-Limburg (SML) en bij de partners vanuit onderwijs, werkgevers, en sociale partners bestaat in 2022 de behoefte om het functioneren van de arbeidsmarktregio te verbeteren door te blijven investeren in de brede samenwerking en samenhang tussen arbeidsmarkt, onderwijs en economie.

De Taskforce is aanvullend op bestaande structuren en overleggrema's. De Arbeidsmarktregio Midden-Limburg participeert hierin niet alleen vanuit de zorg voor kwetsbare personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar vooral vanuit een breder perspectief van een goed functionerende arbeidsmarkt. Want alleen in een goed functionerende arbeidsmarkt, zijn er optimale kansen voor werkzoekenden, werknemers en voor werkgevers. De taskforce heeft 6 programmalijnen. Vanuit de Arbeidsmarktregio wordt binnen deze programmalijnen vooral ingezet op de speerpunten Leven lang ontwikkelen, Mobiliteit op de arbeidsmarkt en Voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid. Zo wordt er personele en beleidsmatige inbreng geleverd vanuit onder andere het Leerwerkloket, het Regionaal Mobiliteitsteam, en projecten uit Perspectief op Werk/Post Corona-aanpak, inclusief regionale arbeidsmarktmiddelen.

We willen ook na de crisis deze belangrijke strategische samenwerking borgen om belangrijke maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen regionaal te positioneren en gezamenlijk aan te pakken. Ook vanuit wetgeving en landelijk beleid wordt er steeds meer naar de regio gekeken als belangrijk vehikel om zaken in een triple-helix-model te organiseren en partijen te verenigen. Omdat een goed werkende arbeidsmarkt de kansen van kwetsbare werkzoekenden vergroot, willen we deze integrale samenwerking structureel borgen. Een verdere oriëntatie op de structuren en governance van de arbeidsmarktregio maakt hier onderdeel van uit (zie ook speerpunt 4, Herontwerp inrichting en financiering arbeidsmarktregio)

Resultaat

Een geborgde integrale strategische samenwerking om belangrijke maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen regionaal gezamenlijk aan te pakken. Hiermee bereiken we een goed werkende arbeidsmarkt die kansen van kwetsbare werkzoekenden vergroot.

Leven lang ontwikkelen

De programmalijn leven lang ontwikkelen richt zich op het terugdringen van de mismatch op de arbeidsmarkt.

Voor dit speerpunt zijn 5 actielijnen geformuleerd:

1. Urgentie kweken voor het LLO-thema in de regio:
2. Het ophalen van de scholingsvraag
3. Het vertalen van de scholingsvraag naar aanbod
4. Het aanbod zo breed mogelijk ontsluiten in de regio
5. Scheppen van de randvoorwaarden om deelname aan LLO mogelijk te maken

Dit krijgt onder andere handen en voeten via de voor de regio beschikbare middelen in het kader van “NL leert door, sectoraal maatwerk”.

Mobiliteit op de arbeidsmarkt (RMT)

De programmaliijn ‘mobiliteit op de arbeidsmarkt’ wordt ingevuld door het regionaal mobiliteitsteam (RMT). Het RMT Midden-Limburg is operationeel vanaf september 2021, in 2022 moet er verder gebouwd worden aan kennisopbouw en samenwerking tussen de teamleden, het verder inzicht krijgen in de kandidaten die voor RMT-crisisdienstverlening in aanmerking komen en het voeren van gesprekken en aanbieden van trajecten aan de kandidaten. De ondersteuning bestaat uit de inzet van aanvullende crisisdienstverlening, scholing via praktijkleren in het mbo en werkfitbehoud voor de doelgroep met een indicatie Banenafpraak. Om de doelstellingen te bereiken gaat het RMT zich in 2022 focussen op onderstaande punten:

- Openstaande punten uit het implementatieplan RMT
- Aanhaking werkgevers en de regionale punten
- Toepassen van een skills gerichte werkwijzen
- Aansluiten bij ontwikkelingen en kansen, zoals
 - Uitgewerkte plannen voor de arbeidsmarkt op basis van het Regeerakkoord;
 - Arbeidsmarktgericht scholingsadvies en de komst van het STAP budget;
 - Het platform LimburgLeert.nl en de Subsidie NL Leert door met inzet van sectoraal maatwerk;
 - Taskforce Economie – Onderwijs - Arbeidsmarkt Midden-Limburg en de programmaliijnen 2: Leven Lang Ontwikkelen; 3: Mobiele arbeidsmarkt; en 5: Voorkomen en bestrijden van JWV;
 - Activiteiten betreffende leerwerkarrangementen uit het jaarplan van het LWL;
 - Activiteiten uit het uitvoeringsplan WSP met betrekking tot informatie en advies;
 - De (aanhoudende) krapte op de arbeidsmarkt.
- Vliegwielen voor het structureel versterken en borgen van de samenwerking in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg door het verbinden van de betrokken partijen, de loket- en adviesfuncties.

Voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid

De aanpak jeugdwerkloosheid is vastgelegd in het door de Taskforce vastgesteld plan van aanpak. Het plan is een dynamisch document en omvat op dit moment 5 acties gericht op het doel om alle jongeren in beeld te hebben en houden en om (daarmee) jeugdwerkloosheid te voorkomen en bestrijden. Dit vanuit de gedachte jongeren wendbaar en weerbaar te maken én houden, met als uitgangspunt ‘een leven lang leren en ontwikkelen’.

Bij de totstandkoming en uitvoering van het plan is een brede werkgroep betrokken (gemeenten, UWV, SBB en onderwijs).

De opgenomen acties zijn:

1. De inzet van een regionale projectleider
2. In beeld brengen, begeleiden en monitoring van jongvolwassenen tussen 23-27 jaar
3. Een klantreisonderzoek
4. Pilot jobcoach plus/ lifecoach
5. Verbrede inzet jobhunter

Dit plan wordt uitgevoerd in samenhang met andere actiepunten uit de Post-corona aanpak, overige activiteiten vanuit de arbeidsmarktregio en de aanpak voortijdig schoolverlaten. De aanpak jeugdwerkloosheid wordt uitgebreid gemonitord op proces en resultaat. Met bovenstaande acties wordt ingezet op een sluitende aanpak in het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid en een structurele samenwerking tussen partners.

Speerpunt 3: Implementatie ontwikkelingen in het kader van breed offensief en het coalitieakkoord van het nieuwe kabinet

Het breed offensief is een brede agenda om de arbeidsmarktkansen voor mensen met een arbeidsbeperking te vergroten. Een aantal maatregelen uit die agenda vergen een wetswijziging, een wijziging bij lagere regelgeving of in de uitvoering. Na de val van het kabinet heeft de Tweede Kamer het wetsvoorstel controversieel verklaard. Dat betekent dat sommige maatregelen in 2021 nog niet konden worden uitgevoerd. De Tweede kamer neemt na het aantreden van een nieuw kabinet een besluit over de verdere behandeling. Inmiddels is er op 10 januari een nieuw kabinet beëdigd. We verwachten zodoende dat er in 2022 een aantal wijzigingen in de Participatiewet doorgevoerd zullen worden. Het gaat hier om wijzigingen die al voorgesteld waren in het breed offensief zoals vrijlating arbeidsinkomen voor mensen die werken met loonkostensubsidie, harmonisering re-integratie instrumenten en aanvraagmogelijkheden ondersteuning op maat. Maar ook eventuele nieuwe wijzigingen aan de hand van het coalitieakkoord.

Activiteiten

- De wijzigingen in de Participatiewet staan voor komend jaar op de rol en zullen voornamelijk gericht zijn op het vereenvoudigen van het proces van werk vinden en behouden voor werkgevers en werkzoekenden. Verder moeten de wijzigingen ertoe leiden dat het werken, voor mensen met een beperking, aantrekkelijker wordt.
- In de participatiewet wijzigen hiervoor onder andere de regels rondom loonkostensubsidie en ondersteuning op maat (zoals jobcoaching).
- De wetswijzigingen brengen waarschijnlijk een aanpassing in de re-integratieverordening en de verordening loonkostensubsidie met zich mee. Zodra er een besluit is genomen gaan we aan de slag met het aanpassen van deze verordeningen.

Resultaat

Implementatie van ontwikkelingen en wetswijzigingen in het kader van breed offensief en andere wijzigingen als gevolg van de speerpunten zoals opgenomen in het coalitieakkoord.

Speerpunt 4: Herontwerp inrichting en financiering arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

Een veel gehoorde kritiek, die ook uit diverse evaluaties naar boven is gekomen, is dat we het met elkaar ingewikkeld maken wat betreft governance en overlegstructuren. Structuur op structuur en veel verschillende gremia naast elkaar voor de sturing op beleid en uitvoering, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Dit is vanuit de historie verklaarbaar, maar in de praktijk is het nodig dit aan te passen. Hier willen we meer structuur en samenhang in aanbrengen

Activiteiten

In de structuur Arbeidsmarkt regio Midden Limburg wordt uitgegaan van de schaalgrootte van de Arbeidsmarktregio, dus 8 gemeenten. De structuur gaat uit van 2 hoofdlijnen:

1. Taskforce Economisch Sociaal beleid Midden-Limburg.
De Taskforce richt zich op de strategische opgaven van de regio op het gebied van arbeidsmarkt, onderwijs en economie, waarbij er een brede scope is op het gebied van arbeidsmarkt voor de gehele beroepsbevolking en werkgevers. Uitgangspunt zijn de 6 programmalijnen uit het plan van aanpak. Dit kan verbreed worden op basis van nieuwe ontwikkelingen en opgaven.
2. Beleid en uitvoering van de Arbeidsmarktregio gericht op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en de uitvoering van veelal gemeentelijke taken zoals de Participatiewet, Social Return, Werkgeversdienstverlening (SUWI-wet), Perspectief op Werk, ESF en andere projecten en aanverwant beleid.

In deze structuur is het nodig om meer zicht te krijgen op de mogelijkheden regionale arbeidsmarktmiddelen: de inzet van de middelen, de projectbudgetten en de resultaten. Dat is nu ook mogelijk omdat we werken met de monitor.

We willen benoemen wat wij, met de blik op de toekomst, zien als onze kerntaken en hoe we die het best kunnen financieren om tot een stabiele en overzichtelijke basis te komen en waarin de continuïteit geborgd is.

Resultaat

In 2022 komen we met voorstellen om tot nieuwe inhoudelijke keuzes en prioriteiten te komen, inclusief een herijking van de bijbehorende middelen.

Speerpunt 5: Vormgeven Nieuwe wet Inburgering

Vanaf 1-1-2022 is de nieuwe wet inburgering in werking getreden; Regionaal is er een uitgangspuntennotitie opgesteld als kader voor de regionale voorbereiding; Op basis daarvan is in 2021 een Plan van aanpak uitgewerkt gericht op de inrichting en implementatie van de nieuwe wet. De uitvoering vindt lokaal, sub-regionaal en regionaal plaats.

Activiteiten

- Subregionaal (Midden-Limburg Oost) inkoopproces voor de inkoop van de Leerroutes inburgering B1 route en Z-route wordt in Q1 2022 afgerond.
- Regionaal inkoopproces voor de inkoop van de onderwijsroute.
- De overige onderdelen van de Wet (Duaal programma Z route, Werk in de B route en de MAP) worden mede op basis van het plan van aanpak en de uitgangspuntennotitie sub-regionaal en lokaal gestart.

Resultaat

Nieuwe wet Inburgering is geïmplementeerd.

1. Overige beleidsactiviteiten

De overige beleidsactiviteiten betreffen aanpalende beleidsvelden en -activiteiten. Deze leveren een bijdrage aan de arbeidsmarkt en het arbeidsmarktbeleid. Daarbij is er een sterke verbinding met de directe beleidsvelden van de arbeidsmarktregio. Daarom worden deze activiteiten in de structuur van de arbeidsmarktregio vormgegeven, veelal in specifieke werk- of projectgroepen. Binnen de arbeidsmarktregio wordt de samenhang tussen deze beleidsactiviteiten bewaakt. Door middel van dit speerpunt versterken we de speerpunten, die hierboven al zijn benoemd.

Activiteiten

- Gecoördineerde werkgeversdienstverlening
- ESF
- Volwasseneducatie laaggeletterdheid
- Leerwerkloket
- SROI
- Monitoring beleidseffecten

Resultaat

3.1 Gecoördineerde werkgeversdienstverlening

Vanaf 2021 moet de Arbeidsmarktregio vanuit wijzigingen in de SUWI wet één centraal loket voor werkgeversdienstverlening hebben. Met de publieke partners die actief zijn op het gebied van werkgeversdienstverlening zijn in 2021 samenwerkingsafspraken gemaakt om invulling te geven aan een gecoördineerde werkgeversdienstverlening.

In 2021 is met de acht aangesloten gemeenten in de arbeidsmarktregio is een gezamenlijke visie op werkgeversdienstverlening vastgesteld. Er is een eenduidige boodschap geformuleerd waarmee we ons naar buiten toe profileren. Deze boodschap is gericht op het bij elkaar brengen van vraag en aanbod waarbij we werkgevers ondersteunen bij vraagombuiging, het invullen van de Social Return on Investment (SROI-verplichting), passend werk en ondersteuning bij werk.

De visie en boodschap zijn afgestemd met onze publieke partners in de arbeidsmarktregio zoals onderwijs en UWV.

Er is voor het komende jaar een uitvoeringsplan opgesteld. Nu de gezamenlijke visie en eenduidige boodschap geformuleerd is gaan we in 2022 aan de slag met het ontwikkelen van een tactisch/ strategisch communicatieplan waarbij we gebruik maken van storytelling. Daarnaast gaan we aan de slag met de verbeterpunten die uit het tevredenheidsonderzoek naar voren zijn gekomen.

3.2 ESF en ESF+

Subsidieaanvraag, waarbij een programma wordt opgesteld voor de arbeidsmarkt. Dit is gericht op het vergroten van baankansen voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Op dit moment is de projectperiode ESF REACT-EU actief, genaamd 'Samen staan wij sterk'. Deze periode loopt van 1-7-2020 tot 1-7-2022. Voor het eerste half jaar van 2022 waar deze beleidsagenda betrekking op heeft loopt het ESF REACT-EU traject door.

Vanaf 1-7-2022 wordt verwacht dat het volgende ESF-traject start: ESF+. De ontwikkelingen richting ESF+ hebben stilgelegen doordat ESF REACT-EU hier tussen is gekomen. Het

traject van ESF+ gaat ongeveer hetzelfde uitzien als het huidige traject. Nieuw is dat in het ESF+ programma ook een onderdeel is toegevoegd voor werkenden. Daarnaast komt er een bredere samenwerking met andere sociale partners.

3.3 Volwasseneducatie laaggeletterdheid

Het Regionale programma volwasseneducatie en laaggeletterdheid 2021-2024 is in 2020 vastgesteld en wordt in 2022 verder geëffectueerd. Het programma is gericht op bestrijding en preventie van laaggeletterdheid in Midden-Limburg. Dat doen wij door het verbeteren van basisvaardigheden van de inwoners op het gebied van taal, rekenen en digitale vaardigheden.

In 2022 wordt een regionaal Taalakkoord ontwikkeld en getekend. Ook wordt een monitor ingericht voor effectmeting van de aanpak van laaggeletterdheid in relatie met sociale inclusie. Hierbij zoeken wij de aansluiting met andere lopende regionale monitors om de uitkomsten integraal weer te geven.

Daarnaast ligt in 2022 de focus op het bereiken van laaggeletterden, ontwikkelen van een werkgeversaanpak en optimaliseren van de kwaliteit en samenwerking in het taalnetwerk.

3.4 Leerwerkloket

Het Leerwerkloket gaat in 2022 op basis van een jaarplan aan de slag met alle ontwikkelingen rondom leren en werken en leven lang ontwikkelen. Daarbij wordt onderzocht hoe het leerwerkloket zich kan door ontwikkelen, mede vanwege de verwachte toename van vragen op het gebied van leren en werken. Het businessplan Leerwerkloket 2017-2021 is met een jaar verlengd tot en met 2022. De Leerwerkloketten worden structureel gefinancierd vanuit het ministerie van SZW. Halverwege 2022 zal bekend zijn welk budget vanaf 2023 beschikbaar is per Leerwerkloket en onder welke voorwaarden dit budget is in te zetten.

De activiteiten voortvloeiend uit de speerpunten van 2021 zijn nog niet afgerond voor de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Deze worden meegenomen in het beleidsplan 2022 van het leerwerkloket. Uitgaande van de huidige situatie van het Leerwerkloket Midden-Limburg zet de Arbeidsmarktregio in 2022 in op:

- Professionaliseren van de loketfunctie met dienstverlening op locatie en digitaal. De loketfunctie is herkenbaar en vindbaar.
- Ontwikkeling van leerwerkarrangementen richt op kansrijke (overstap-)beroepen.
- Ontwikkeling van de werkgeversdienstverlening is samenwerking met WSP en werkgevers.

3.5 Social Return On Investment (SROI)

Social Return zal going concern verder worden ingevuld in 2022. Daarnaast wordt er gewerkt aan het door ontwikkelen van Social Return op basis van evaluatie en verandering op de arbeidsmarkt.

In 2022 ligt de focus op:

- Professionaliseren en uniformeren van het monitoringsysteem.
- Ontwikkelen van sectorale opleidingstrajecten voor kwetsbare doelgroepen. Dit in samenwerking met WSP's en werkgevers.
- Duurzame inzetbaarheid van kwetsbare doelgroepen. Dit door inzet van een stimuleringspremie.
- Het sluiten van een samenwerkingsovereenkomst met de Provincie Limburg.

3.6 Monitoring beleidseffecten

Binnen de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg lopen veel activiteiten die deel uitmaken van de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden. Om een verdere professionaliseringsslag op deze activiteiten door te voeren is een monitoringsdashboard ingericht om goed inzichtelijk te maken welke activiteiten vanuit de arbeidsmarktregio lopen en welke resultaten dit oplevert. In 2021 heeft DAAT een dashboard ontwikkeld voor de arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

Het resultaat van het inrichten van het dashboard door DAAT is een helder overzicht van de diverse programma's en de daaronder vallende projecten van de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Het dashboard wordt om de maand gevuld met nieuwe, actuele data door de kartrekkers van de desbetreffende projecten. Op deze wijze blijft het dashboard actueel en biedt het dus ook actuele en relevante informatie waarmee de arbeidsmarktregio vervolgens mee aan de slag kan gaan. Door middel van dit dashboard vindt ook in 2022 sturing plaats op projecten, daarnaast kan het gebruikt worden voor beleidsvorming.