

Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel: DJ-2227709
Naam opsteller voorstel	: Michelle Baats m.baats@weert.nl, 0495-575566	Zaaknummer: 2227707
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

### Onderwerp

Uitvoeringsplan SUWI Werkgeversservicepunt Midden-Limburg 2024-2025.

### Voorstel

Het Uitvoeringsplan SUWI Werkgeversservicepunt Midden-Limburg 2024-2025 vast te stellen.

### Inleiding

Het werkgeversservicepunt (WSP) Midden-Limburg is een netwerkstructuur waarin de 8 gemeenten, ontwikkelbedrijven Westrom en De Risse Groep / Werk.Kom en UWV samenwerken rondom het gecoördineerd en laagdrempelig aanbieden van werkgeversdienstverlening. Het is de taak van de werkgeversdienstverlening om zicht te hebben op de behoeften van werkgevers en deze voor zover nodig samen met de werkzoekendendienstverlening, scholingsinstellingen, werkgever(s) en/of andere partners te vertalen in mogelijkheden voor het arbeidsaanbod van gemeenten en UWV. De inzet is om meer mensen die het op eigen kracht onvoldoende lukt, met maatwerkbegeleiding en -ondersteuning duurzaam aan de slag te helpen bij werkgevers,

Het WSP Midden-Limburg bestaat uit drie partners: UWV Werkgeversdienstverlening Midden-Limburg, Werk.Kom (WSP voor gemeente Cranendonck, Nederweert en Weert), WSP Midden-Limburg Oost (WSP voor gemeenten Echt-Susteren, Maasgouw, Leudal, Roerdalen en Roermond). De drie partners binnen het WSP delen informatie met elkaar, kennen elkaars dienstenpakket en in de regio wordt de arbeidsmarktagenda gezamenlijk vormgegeven. Samen hebben zij een nieuw Uitvoeringsplan WSP ontwikkeld. Het Uitvoeringsplan is initieel opgesteld voor een periode van 2 jaar, maar kan al naar gelang de situatie verlengd worden. De opbouw van het document is gebaseerd op een landelijk format voor het Uitvoeringsplan WSP.

### Doel

Conform de doelenboom Sociaal Domein draagt het Uitvoeringsplan bij aan het doel 'meer inwoners ontwikkelen en benutten hun talenten'.

Weert, 29 september 2023	S		B	W	W	W	W	W
	AV		RV	MvdH	WvE	SW	LS	MF
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

#### In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
  Niet akkoord  
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
  Gewijzigde versie  
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 7 november 2023

Nummer: 2

De Secretaris,

## **Resultaten**

Het werkgeversservicepunt focust op een duurzame samenwerkingsrelatie met werkgevers, ondersteuning van werkgevers bij arbeidsmarktvraagstukken, het bijdragen aan een positief ondernemersklimaat en het promoten van inclusief ondernemerschap. Dit draagt er ook aan bij dat werkzoekenden een passende, duurzame werkplek vinden.

## **Activiteiten**

In het Uitvoeringsplan staan een aantal activiteiten benoemd (bijlage 1 van het Uitvoeringsplan) die het werkgeversservicepunt in de jaren 2024 en 2025 uitvoert. Deze zijn:

- Rapportage werkgeverstevredenheidsmonitor;
- Monitoring en informatievoorziening richting organisatie Arbeidsmarktregio Midden-Limburg;
- Informatiemiddagen Arbeidsmarktregio Midden-Limburg (door LeerWerkLoket in samenwerking met WSP);
- Banenmarkten en Leerwerkmarkten;
- Speeddates;
- Ontwikkeling website WSP;
- Ontwikkeling van klantvolgsysteem Paragin;
- Aansluiting van werkgeversdienstverlening op de werkzoekendendienstverlening;
- Aansluiting regionaal werkbedrijf;
- Project schuldhulpverlening;
- Harrie-trainingen;
- Regionale samenwerking op diverse gebieden.

## **Argumenten**

*Het Uitvoeringsplan biedt duidelijkheid over de organisatie en taak van het WSP.*

Het Uitvoeringsplan geeft een overzicht van de dienstverlening en de organisatiestructuur van alle samenwerkingspartijen rondom de werkgeversdienstverlening. Dit geeft duidelijkheid aan zowel medewerkers binnen het WSP als aan partners van het WSP. Daarmee draagt het bij aan de integrale dienstverlening aan werkgevers en werknemers.

*Het Uitvoeringsplan geeft de plannen voor de komende jaren weer.*

Het uitvoeringsplan zorgt ervoor dat het duidelijk is aan welke thema's het WSP en diens partners aan de slag gaan. De drie partners van het WSP zullen in samenwerking met elkaar de plannen uitvoeren, met regelmaat monitoren en bijsturen wanneer nodig. Het uitvoeringsplan WSP past in het Herontwerptraject dat in de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg momenteel in ontwikkeling is.

*Het Uitvoeringsplan is goedgekeurd door de stuurgroep Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.*

Het WSP is een belangrijk onderdeel in Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. In de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg is er een stuurgroep die bestaat uit de bestuurders van de 8 gemeenten, UWV en sociaal ontwikkelbedrijven De Risse Groep en Westrom. Het is een strategisch bestuurlijk overleg waarin de vertaling van beleidskeuzes naar uitvoering in gemeenten en UWV en de uitvoering van wettelijke taken, zoals de Participatiewet en SUWI, centraal staan. Voorafgaand aan de stuurgroep hebben de beleidsmedewerkers en de managers van de uitvoeringsorganisatie Sociale Zaken een positief advies gegeven over het plan.

## **Kanttekeningen en risico's**

*Het Uitvoeringsplan kan het onderzoeken van nieuwe initiatieven in de weg staan.*

Het Uitvoeringsplan beschrijft de plannen voor 2024 en 2025. In de bijlage van het Uitvoeringsplan staan de thema's beschreven. Toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt kunnen invloed hebben op deze thema's. Het kan zijn dat een thema

belangrijker of juist minder belangrijk wordt of dat een nieuw thema ontstaat. Daarom is het belangrijk om tijdens het monitoren van dit Uitvoeringsplan de beschreven thema's als uitgangspunt te hebben maar tegelijkertijd voldoende ruimte te nemen om op basis van de ontwikkelingen nieuwe initiatieven te onderzoeken.

#### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

De financiering van het WSP is geborgd via financiering van de 8 individuele gemeenten en middelen van Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Hierbij gaat het om de uitvoering van dienstverlening en van projecten. Dit komt terug via collegevoorstellen specifiek over de begroting van het WSP en van de begroting van Arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Er zijn geen personele en juridische gevolgen.

#### **Overleg gevoerd met**

##### *Intern:*

P. Hecker – Jurist;  
J. Wolters – Privacy Officer.

##### *Extern:*

Beleidsadviseurs 8 gemeenten Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

#### **Participatie**

Het Uitvoeringsplan is reeds besproken met en goedgekeurd door de leden van beleidsgroep, managementgroep en stuurgroep van de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

#### **Communicatie**

Het definitieve Uitvoeringsplan wordt gedeeld met de partijen uit de stuurgroep (UWV, gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven) en indien nodig met andere partijen. Verdere communicatie is niet van toepassing.

#### **Planning**

Als het Uitvoeringsplan door de 8 gemeenten van de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg wordt goedgekeurd, gaat het WSP vanaf 2024 aan de slag met de uitvoering ervan.

#### **Evaluatie**

Het Uitvoeringsplan wordt gemonitord door de drie partners van het WSP. De resultaten worden vier keer per jaar gedeeld met de stuurgroep.

#### **Bijlage**

Uitvoeringsplan SUWI Werkgeversservicepunt Midden-Limburg 2024-2025.

