

Afdeling	: INF - Informatie	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Ron Meerts (0495-575661)	DJ-2030247
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	Zaaknummer: 2030246
		Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Sociaal plan ECGeo / ICT NML.

Voorstel

1. In te stemmen met het onderhandelingsresultaat sociaal plan ECGeo / ICT NML.
2. Het sociaal plan ECGeo / ICT NML vast te stellen en in werking te laten treden na definitieve wijziging van de GR ICT NML.
3. De voorzitter van het "Bijzonder Lokaal Overleg Geotaken ICT NML" volmacht en machtiging te verlenen tot het ondertekenen van het sociaal plan.

Inleiding

Op 25 januari 2023 is in het Bijzonder Lokaal Overleg (BLO) een onderhandelingsresultaat bereikt met betrekking tot het Sociaal Plan van ICT NML. Om dit onderhandelingsresultaat om te zetten in een onderhandelingsakkoord, dient dit lokaal bekrachtigd te worden door de achterbannen. Voor de vakbonden zijn dit de werknemers die lid zijn van de vakbonden. Deze ledenraadpleging heeft reeds plaatsgevonden en heeft een positieve uitkomst. Voor de werkgevers zijn dit de colleges van de latende gemeenten. Om deze reden wordt dit voorstel aan het college voorgelegd. Nadat het college heeft ingestemd wordt het onderhandelingsresultaat omgezet in een onderhandelingsakkoord en wordt het Sociaal Plan definitief.

De belangrijkste punten uit het Sociaal Plan ICT-NML zijn:

1. Iedereen kan geplaatst worden binnen ICT-NML. Er vinden geen gedwongen ontslagen plaats.
2. Het uitgangspunt bij de plaatsingen is overgang van onderneming en dus mens volgt werk.
3. De arbeidsvoorwaarden ICT NML zijn van toepassing, met dien verstande dat de positieve afwijkingen worden gegarandeerd.

Weert, 20 maart 2023	S		B	W	W	W	W	W
	AV		RV	MvdH	WvE	SW	LS	MF
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Niet akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Gewijzigde versie
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 11 april 2023

Nummer: 4

De secretaris,

4. Er wordt een plaatsingsadviescommissie ingesteld om advies te geven over de plaatsingen.
5. Medewerkers mogen 108 verlof/ meeruren meenemen naar ICT-NML per datum overgang, meeruren worden door de latende organisaties afgekocht.
6. Meer dan 144 wettelijke en/of bovenwettelijke verlofuren kunnen uitbetaald worden. IKB-verlofuren zijn van uitbetaling uitgezonderd.
7. Het salarisperspectief met betrekking tot de uitlooptoelagen en andere garanties worden gegarandeerd.
8. Bij plaatsing in een functie met een hogere salarisschaal wordt de uitlooptoelage geïncorporeerd.
9. Eventuele ongemakken zoals het negatieve verschil in reiskosten woon-werk en reiskilometers hoger dan 30km enkele reis worden gecompenseerd.

Beoogd(e) doel(en)

Het sociaal plan is bedoeld om de rechtspositionele en procedurele waarborgen te bieden voor het bij de beoogde taakoverheveling betrokken personeel. De inhoud van dit concept sociaal plan is gebaseerd op de vergelijking van de arbeidsvoorwaarden van de verschillende betrokken partijen.

Te behalen resultaten

Vastgesteld sociaal plan

Uit te voeren activiteiten

Niet van toepassing

Argumenten

2. Het sociaal plan is in lijn met het eerder afgesloten sociaal plan bij het tot stand komen van ICT NML en de WNRA.

Om het personele aspect van het onderbrengen van ECGeo bij ICT-NML gedegen en rechtmatig uit te voeren is in het BLO gesproken over het wettelijke kader inzake de overgang van onderneming (artikel 7:662 BW) versus een op te stellen Sociaal Plan. De medewerkers hebben behoefte aan duidelijkheid met betrekking tot de opvang van de personele gevolgen. Deze wordt nu geboden.

3. Op 8 november 2022 besloot het college om een BLO in te richten en de bestuurders te mandateren in het Bijzonder Lokaal Overleg (BLO) Geotaken ICT-NML onderhandelingen te voeren over het Sociaal Plan ECGeo.

De onderhandelingen hebben geleid tot een onderhandelingsresultaat. De werknemersdelegatie heeft op 9 februari 2023 ingestemd met het onderhandelingsresultaat.

Kanttekeningen en risico's

1. Het voorliggende Sociaal Plan is van ruimhartige aard.

Het voorliggende Sociaal Plan schept mogelijk precedenten voor de toekomst, mocht er in het verschiet een nieuw sociaal plan worden opgesteld. Gezien de transitie die de medewerkers ervaren worden deze precedenten als acceptabel ervaren.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Voor het jaar 2024 dient ICT NML rekening te houden met de personeelskosten die voortvloeien uit het sociaal plan ICT-NML. De volgende kosten zijn op basis van de nu bekende gegevens incidenteel van aard en inclusief werkgeverslasten. Deze financiële gevolgen en de dekking hiervan zijn meegenomen in de besluitvorming omtrent het onderbrengen ECGeo onder ICT NML voor de gehele besluitvorming aangaande de transitie (B&W besluit d.d. 14 maart 2023, DJ-1997853).

Incidentele Kosten - Sociaal plan, AVW en verlof stelpost	
Leudal	€4000
Roermond	€7500
Weert	€8000

In de toekomst zijn kosten te verwachten welke ICT NML in rekening brengt in verband met het garanderen van de uitlooptoelage aan medewerkers. Deze kosten worden in de exploitatie van ICT NML / ECGeo doorberekend aan de deelnemende gemeenten.

Overleg gevoerd met

Intern:

Olga Vorage – HRM adviseur

Leon Heesen – Juridisch adviseur

Extern:

██████████ – kwartiermaker ECGeo

██████████ – directeur ICT NML

Participatie

Niet van toepassing

Communicatie

Medewerkers zijn geïnformeerd over het Sociaal Plan in de ledenraadpleging. De ledenraadpleging heeft plaatsgevonden op 9 februari 2023. De aanwezige vakbondsleden hebben unaniem ingestemd met dit Sociaal Plan bij de leden raadpleging van 9 februari 2023. Met de medewerkers zal nog een individueel gesprek plaatsvinden waarin wordt uitgelegd in hoeverre arbeidsvoorwaarden voor hen veranderen zoals vastgelegd het Sociaal Plan en het arbeidsvoorwaardenvergelijk.

Planning

Direct na besluitvorming door de colleges van Leudal, Weert en Roermond wordt het voorstel gepubliceerd.

Evaluatie

Niet van toepassing.

Bijlage(n)

1. Sociaal plan ECGeo versie 26 januari 2023
2. Machtiging voor ondertekening sociaal plan

