

# **UITVOERINGSPROGRAMMA 2023**

## VERGUNNINGVERLENING TOEZICHT & HANDHAVING

Deel 2

GEMEENTE WEERT



| <b>Status</b>   | <b>bespreking/<br/>beslissing door</b> | <b>datum</b>   | <b>besluit</b> |
|-----------------|--|----------------|----------------|
| Vastgesteld B&W | B&W                                    |                |                |
| Ter info        | Raad                                   | Via TILS-lijst |                |

## **INHOUDSOPGAVE**

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. INLEIDING</b>                              | <b>4</b>  |
| <b>2. EVALUATIE</b>                              | <b>6</b>  |
| <b>3. VERGUNNINGVERLENING</b>                    | <b>7</b>  |
| <b>4. TOEZICHT</b>                               | <b>8</b>  |
| <b>5. BESTUURLIJKE PROJECTEN EN PRIORITEITEN</b> | <b>10</b> |
| <b>6. JURIDISCHE- EN BELEIDSWERKZAAMHEDEN</b>    | <b>11</b> |
| <b>BIJLAGE 1 PROBLEEM- EN RISICOANALYSE</b>      |           |

## 1. INLEIDING

Er is voor 2023 een actueel uitvoeringsprogramma opgesteld dat betrekking heeft op vergunningverlening, toezicht en handhaving. Hierbij is het uitvoeringsprogramma 2023, net als vorig jaar, opgesplitst in twee delen. Deel 1 betreft het uitvoeringsprogramma met betrekking tot de VTH-taken die door de gemeente Weert zijn ingebracht bij de Regionale Uitvoeringsdienst (RUD). In dit tweede deel van het uitvoeringsprogramma gaat het om taken op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving die door de gemeente Weert zelf worden uitgevoerd in 2023.

### De afdeling VTH

Weert is een aantrekkelijke gemeente om te wonen, te werken en te recreëren. Weert nodigt en daagt uit om initiatieven waar te laten worden: 'VTH maakt het mogelijk!'

De afdeling VTH is een klant georiënteerde en dienstverlenende afdeling. VTH voert de wettelijke taken uit op het gebied van vergunningverlening en handhaving. VTH werkt samen met andere afdelingen om een wens of initiatief van een burger/ondernemer te faciliteren. VTH doet dit met oog voor het individueel belang, het omgevingsbelang en het algemeen belang.

Vervolgens ziet VTH er op toe dat hetgeen vergund is en toegestaan is op grond van wet- en regelgeving ook op een juiste manier gebeurt.

Op die wijze levert VTH een bijdrage aan het creëren van een aantrekkelijk klimaat voor burgers en ondernemers: gastvrij, welkom, veilig, vol kansen en mogelijkheden i.p.v. onmogelijkheden.

### Aandachtsgebieden afdeling VTH

De afdeling VTH zet zich met betrekking tot de primaire VTH-taken in voor de volgende thema's:

|                            |                           |                         |
|----------------------------|---------------------------|-------------------------|
| Milieu                     | Overlast                  | Demonstraties           |
| Bouw                       | Illegale huisvesting      | Erfgoed/monumenten      |
| Slopen                     | Bomen kappen              | Standplaatsen           |
| Agrarisch                  | Prostitutie               | Noodverordeningen       |
| Horeca                     | Ontheffingen              | Illegale dumpingen (hh) |
| Coffeeshops                | Openbare orde (hh)        | Illegale lozingen (hh)  |
| Geluid (i.s.m. R&E)        | Constructieve veiligheid  | Verpaupering            |
| Bodem (i.s.m. R&E)         | Leefbaarheid              | Huisjes-melken          |
| Lucht (i.s.m. R&E)         | Evenementen               | Dierenwelzijn           |
| Externe veiligheid         | Opslag roerende zaken     | Seksinrichtingen        |
| Energie                    | Sluiting drugspanden      | APV                     |
| Asbest                     | Veiligheid (hh)           | Bestemmingsplannen      |
| Vuurwerk                   | Illegaal grondgebruik     | Sandwichborden          |
| Parkeren (toez. en handh.) | Ondermijning              | Reclameborden           |
| Weekmarkt                  | Brandveiligheid           | Uitritten               |
| Kansspelen                 | Internationale werknemers | Berijden promenade      |

Naast deze aandachtsgebieden zijn er nog een aantal relevante ontwikkelingen die van invloed zijn op het werkveld van VTH. Deze ontwikkelingen hebben betrekking op de hele afdeling VTH.

#### Omgevingswet

De afdeling VTH dient op 1 januari 2024 klaar te zijn voor de invoering van de Omgevingswet. De implementatie van de Omgevingswet vraagt veel van de medewerkers. De afdeling wil dit bereiken door aangepast te zijn (in lijn met het ambitiesdocument Omgevingswet) aan de wet door middel van uitvoeringsbeleid, documenten, procedures en nieuw ingerichte processen. In het kader van de inwerkingtreding van de Omgevingswet moeten ook de indieningsvereisten aangepast worden. Verder volgen medewerkers trainingen en cursussen.

### Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb)

De afdeling VTH dient voorbereid te zijn op de invoering van de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen door middel van uitvoeringsbeleid, processen, nieuwe sjablonen en kennis bij medewerkers. De nieuwe werkprocessen worden in beeld gebracht en ook wat deze betekenen voor de inkomsten uit leges. In het verlengde daarvan wordt ook de legesverordening aangepast. Belangrijk zijn de consequenties voor vergunningverlening en toezicht op bouwactiviteiten. De Wkb zal op 1 januari 2024, gelijktijdig met de Omgevingswet in werking treden.

### Klare taal

In 2022 zijn de trainingen in het kader van 'Klare taal' van start gegaan, begin 2023 zijn deze afgerond. Binnen de afdeling VTH hebben de juristen en beleidsmedewerkers deze training gevolgd. In het verlengde daarvan wordt de opgedane kennis gebruikt om brieven en sjablonen aan te passen. De brieven en sjablonen worden dan ook meteen Omgevingswet-proof gemaakt.

### VTH-applicatie

De afdeling VTH is in het voorjaar van 2022 gaan werken met een nieuwe, VTH-brede applicatie (Squit 20/20). Dit met de intentie om Omgevingswet-proof te kunnen werken binnen één systeem samen met ketenpartners. In de loop van 2022 is gebleken dat deze applicatie niet goed functioneerde. Ondertussen werkte de leverancier aan een geüpdatete versie van de applicatie: RX Mission. Eind 2022 is de overstap gemaakt van Squit 20/20 naar RX Mission. Deze twee systeemwisselingen zijn niet soepel verlopen en vroegen dan ook veel van medewerkers en hun tijdsbesteding.

Op dit moment is het verkrijgen van managementinformatie uit het systeem nog niet mogelijk. Dit maakt het lastig om rapportages als deze en het jaarverslag vorm te geven. Binnen de afdeling zoeken we naar andere manieren om data te verzamelen om enerzijds te kunnen rapporteren en anderzijds te kunnen sturen op de uitvoering. Samen met de leverancier en ketenpartners wordt er hard gewerkt om verbeteringen door te voeren. De verwachting is dat in de loop van 2023 al meer mogelijk is wat betreft het verkrijgen van data uit RX Mission.

### Wet goed verhuurderschap

Op 1 juli 2023 treedt de Wet goed verhuurderschap in werking. Het doel van de wet is het bevorderen van goed verhuurderschap en het aanpakken van problemen die zich voordoen. Het gaat dan bijvoorbeeld om intimidatie, discriminatie en het vragen van exorbitante huurprijzen en servicekosten.

De wet biedt gemeenten drie instrumenten om op te treden bij problemen die zich voordoen op de lokale huurmarkt. Twee van die instrumenten moeten verplicht ingezet worden. In de eerste plaats moet er een meldpunt ingericht worden. Bij dit meldpunt kunnen huurders en andere belanghebbenden terecht met klachten of signalen die te maken hebben met ongewenste gedragingen door verhuurders en/of verhuurbemiddelaars.

Het tweede (verplichte) instrument is het handhaven van algemene regels. Deze algemene regels vloeien voort uit de basishoudingen die gesteld worden in de Wet goed verhuurderschap. Handhaving kan gestart worden op basis van een ingediende melding bij het eerdergenoemde meldpunt. Verder kan er een handhavingstraject gestart worden op basis van informatie van een andere overheidsinstantie/maatschappelijke organisatie of op basis van eigen initiatief.

Het derde instrument is optioneel en betreft twee componenten die ingevoerd kunnen worden: een algemene verhuurvergunning en een verhuurvergunning voor arbeidsmigranten.

Officieel treedt de wet op 1 juli 2023 in werking, maar er is een transitieperiode ingericht zodat gemeenten tot 1 januari 2024 de tijd hebben om het meldpunt in te richten. De algemene regels voor verhuurders gelden wel vanaf 1 juli 2023. In de loop van 2023 wordt gekeken hoe we dit binnen de gemeente Weert, en specifiek de afdeling VTH, gaan inrichten en aanpakken.

## 2. EVALUATIE

De rapportages behorend bij de VTH cyclus zijn door de interbestuurlijk toezichthouder (provincie Limburg) als voldoende beoordeeld. Wel zijn er nog een aantal punten die we kunnen verbeteren. Één belangrijk aangedragen verbeterpunt is inmiddels opgepakt, namelijk het actualiseren van de probleem- en risicoanalyse van de VTH taken. Deze is opgenomen in de Uitvoerings- en handhavingsstrategie gemeente Weert 2023-2026 en in bijlage 1 van dit document. Een ander punt dat nog opgepakt moet worden is het opstellen van concrete doelstellingen en indicatoren waarop vervolgens geëvalueerd kan worden in het jaarverslag. Dit wordt meegenomen in de rapportages van 2024.

In 2023 wordt er een participatietraject opgestart waarin inwoners van Weert input kunnen geven over datgene wat zij belangrijk vinden als het aankomt op de uitvoering van de VTH taken. Deze input wordt meegenomen in de definitieve probleem- en risicoanalyse en dus de prioritering van de VTH taken. De uiteindelijke doorvertaling daarvan wordt verwerkt in het uitvoeringsprogramma 2024. Er wordt dan meer gefocust op output en outcome in plaats van input. Ook wordt dan bijvoorbeeld meer de koppeling gemaakt tussen enerzijds de prioritering van een bepaalde activiteit en anderzijds het aantal controles die uitgevoerd gaan worden.

Wel proberen we in deze versie van het uitvoeringsprogramma van een aantal activiteiten de output vast te stellen zodat we alvast kunnen 'oefenen' met deze methodiek. We doen dit op basis van de gemaakte probleem- en risicoanalyse. Bij het monitoren van gegevens houden we hier ook rekening mee zodat we dit kunnen rapporteren in het jaarverslag en kunnen sturen op de onderwerpen met de hoogste prioriteit.

In onderstaande tabel zijn de onderwerpen opgenomen die het hoogst geprioriteerd zijn in de probleem- en risicoanalyse. Als een onderwerp minder hoog is geprioriteerd betekent dit niet dat er geen capaciteit op wordt ingezet.

| Zeer hoog  | Hoog   |
|--|--|
| <b>APV</b><br>Exploitatie seksinrichting<br>Exploitatie coffeeshop           | <b>Gebruiken</b><br>Huisvesting intern. werknemers<br>Melding brandveilig gebruik                            |
| <b>Bijzondere wetten</b><br>Alcoholgebruik jongeren<br>Drugs<br>Ondermijning | <b>Erfgoed</b><br>Beschermd stadsgezicht<br>Archeologiebescherming   |
|  | <b>APV</b><br>Kappen/verwijderen houtopstanden<br>B en C evenementen<br>Exploitatie openb. inrichting/terras |
|  | <b>Bijzondere wetten</b><br>Schenken van alcohol   |

### 3. VERGUNNINGVERLENING

Voor 2023 zijn de aantallen te verwachten vergunningaanvragen van een aantal onderwerpen in kaart gebracht. Dit mede op basis van het aantal verleende vergunningen in voorgaande jaren. Hierbij dient te worden opgemerkt dat vergunningverlening een vraag-gestuurd proces betreft. Dit houdt in dat ten aanzien van de verwachte aantallen afwijkingen mogelijk zijn. De insteek is wel om na een aantal jaren trends zichtbaar te krijgen om zo ook beter te kunnen sturen.

| Verleende vergunningen        | Aantal     |
|-------------------------------|------------|
| <b>Vergunningen</b>           |            |
| <b>Bouwen/RO</b>              |            |
| Bouwen                        | 300        |
| Afwijkingen                   | 100        |
| Brandveilig gebruik (melding) | 10         |
| Monumenten                    | 10         |
| Slopen (melding)              | 100        |
|                               |            |
| <b>APV/BW</b>                 |            |
| Exploatievergunning           | 30         |
| Standplaatsen                 | 15         |
| Evenementen                   | 110        |
| Evenementen (melding)         | 100        |
| Alcoholwet (exclusief Bibob)  | 25         |
| Stoken                        | 75         |
|                               |            |
| <b>Totaal</b>                 | <b>875</b> |

Zoals genoemd in de inleiding hebben we binnen de afdeling VTH in 2022 twee systeemwisselingen doorgemaakt. Dit bemoeilijkt het verkrijgen van relevante managementinformatie. In het jaarverslag 2022 is geconstateerd dat dit vooral problemen opleverde bij gegevens op het gebied van vergunningverlening activiteit bouwen. In 2023 gaan we daarom (voorlopig) handmatig gegevens bijhouden die gerelateerd zijn aan dit thema. Op deze manier kunnen we in het jaarverslag 2023 toch gegevens rapporteren en sturen op de uitvoering.

In onderstaande tabel is de personele capaciteit in uren voor 2023 op het gebied van vergunningverlening weergegeven.

| Benodigde personele capaciteit                              | Uren |
|---|------|
| <b>Vergunningen</b>   |      |
| <b>Bouwen/RO</b>  |      |
| Vergunningverlening bouw (complex) inclusief casemanagement | 4066 |
| Vergunningverlening bouw (eenvoudig)                        | 1170 |
| Brandveilig gebruik   | 500  |
| Specialistisch advies brandveiligheid                       | 248  |
| Specialistisch advies constructieve veiligheid              | 592  |
| Afwijkingen bestemmingsplan                                 | 1400 |
| Advies vergunning aanleg (Wro)                              | 42   |
| Advies vergunning voor activiteiten binnen de WABO          | 615  |
| Advies cultuurhistorie                                      | 40   |
| Meldingen sloop en asbest                                   | 320  |

|                                       |                      |
|---------------------------------------|----------------------|
| Intake                                | 250                  |
|                                       |                      |
| <b>Lokale taken</b>                   |                      |
| APV overig                            | 300                  |
| Verkeer                               | 120                  |
| Evenementen                           | 2100                 |
| Wet op de kansspelen                  | 90                   |
| Drank- en horecawet (exclusief Bibob) | 750                  |
| Standplaatsen/markt                   | 450                  |
|                                       |                      |
|                                       | Weerter uren 4560    |
|                                       | <b>Totaal 17 613</b> |

Binnen de afdeling VTH zijn in 2023 voor vergunningverlening 17.613 uren aanwezig. Zoals gezegd kent de gemeente Weert ook producten (Weerter uren) die in de persoonlijke werkplanningen zijn opgenomen. Deze uren betreffen deelname in projecten en werkgroepen, afstemming Bibob, deelname aan overleggen, informatieverstrekking in algemene zin, administratieve werkzaamheden, trainingen en opleiding met betrekking tot de nieuwe VTH-applicatie. In totaal gaat het bij alle vergunningverleners om 4560 uren.

Op 1 januari 2024 treedt zowel de Omgevingswet als de Wkb in werking. Binnen het team vergunningverlening bouwen gaat één casemanager zich bezig houden met het inrichten van de processen die voortvloeien uit de nieuwe wetgeving. Het reguliere werk wordt opgevangen door inhuurkrachten.

In 2022 is binnen het team APV/Bijzondere wetten een start gemaakt om het proces met betrekking tot het verlenen van evenementenvergunningen te verbeteren. Dit wordt gecontinueerd in 2023. Het team wordt hierin ondersteund door juristen en beleidsmedewerkers.

#### 4. TOEZICHT

In onderstaande tabel staan de onderwerpen weergegeven die het hoogst zijn geprioriteerd in de probleem- en risicoanalyse. In de loop van 2023 zullen we hier extra op monitoren. Dit met als doel om in het uitvoeringsprogramma van 2024 concretere doelstellingen en indicatoren te formuleren als het gaat om de uitvoering van de VTH taken. Op basis van de uitkomsten van het participatietraject dat in 2023 wordt opgestart kunnen hier nog prioriteiten aan worden toegevoegd.

| <b>Toezicht</b>                         |
|---|
| <b>Bouwen/Ruimtelijke ordening</b>      |
| Toezicht bouwen                         |
| Toezicht bij sloop en asbest            |
| Brandveilig gebruik                     |
| Kappen/verwijderen houtopstanden        |
| Erfgoed                                 |
| Huisvesting internationale werknemers   |
| <b>BOA's</b>                            |
| Toezicht in de wijk                     |
| Alcohol- en horeca/schenken van alcohol |
| Evenementen (B en C)                    |
| Exploitatievergunning                   |
| Alcohol- en drugsgebruik jongeren       |
| Ondermijning                            |

In onderstaande tabel is de personele capaciteit op het gebied van toezicht in uren weergegeven per activiteit/onderwerp.



| <b>Toezicht</b>   | <b>Uren</b>   |
|---|---------------|
| <b>Bouwen/Ruimtelijke ordening</b>                                  |               |
| Toezicht bouwen en RO realisatiefase                                | 2210          |
| Toezicht gebruiksfase (bestaande bouw)                              | 400           |
| Toezicht bij sloop en asbest  | 130           |
| Handhavingscontroles  | 120           |
| Intake  | 250           |
| Casemanagement  | 200           |
|   |               |
| <b>Milieu/Bouw/RO</b>   |               |
| Toezicht op activiteiten binnen de Wabo                             | 60            |
| Advies na meldingen, klachten en ongewone voorvallen (inrichtingen) | 650           |
| Advies na meldingen, klachten en ongewone voorvallen                | 75            |
|   |               |
| <b>Brandveiligheid</b>  |               |
| Toezicht op brandveiligheid door de veiligheidsregio                | 132 objecten  |
|   |               |
| <b>BOA's</b>  |               |
| Toezicht in de wijk   | 2500          |
| APV overig  | 500           |
| Alcohol- en horeca  | 500           |
| Evenementen   | 125           |
| Exploitatievergunning   | 500           |
| Parkeercontrole   | 2700          |
| Klachten/meldingen/overlast   | 3100          |
| Ondermijning  | 600           |
| Afval   | 500           |
| Toezicht centrum gedurende vrijdag-/zaterdagavond en evenementen    | 1750          |
| Weekmarkt   | 200           |
| Weesfietsen/Fietsenstalling   | 3000          |
|   |               |
|   | Weerter uren  |
|   | 7050          |
|   | <b>Totaal</b> |
|   | <b>20 070</b> |

Bij de in de tabel opgenomen 'Weerter uren' gaat het om zaken zoals cursussen, begeleiding nieuwe medewerkers, automatiseringsactiviteiten et cetera. Ook vergt de implementatie van de VTH-applicatie, de voorbereiding op de Omgevingswet en de Wkb veel van de medewerkers en nemen daarnaast de nodige tijd in beslag. In 2022 zijn er in het uitvoeringsprogramma 1500 uren op genomen voor coronatoezicht. Deze uren worden in 2023 ingezet op andere onderwerpen.

Vanuit het cluster leefbaarheid & veiligheid worden ook uren aangeleverd voor het jaar 2023. Zo worden er BOA uren met betrekking tot ondermijning ingezet en uren die betrekking hebben op toezicht in het buitengebied. In het kader van preventie zijn de BOA's aanwezig bij het 6-wekelijkse jeugdoverleg en nemen ze deel aan de campagne 'Donkere dagen offensief'.

### **Brandveiligheid**

In 2023 worden er 132 bouwwerken gecontroleerd op brandveiligheid door de veiligheidsregio. Bij 79 bouwwerken betreft het een jaarlijkse controle (risicoklasse A en B) en bij 53 objecten betreft het een tweejaarlijkse controle (risicoklasse C). De te controleren bouwwerken betreffen voornamelijk bedrijven, (recreatieve) nachtverblijven, woon- en zorgvoorzieningen, huisvesting van internationale werknemers, locaties kamerverhuur, onderwijsvoorzieningen en kinderdagverblijven.

### **Vuurwerk**

Het afsteken van vuurwerk in de dagen voor oud en nieuw is een jaarlijks terugkerend aandachtspunt. Om de beschikbare capaciteit zo effectief mogelijk in te zetten wordt er voorafgaand aan de jaarwisseling samen met de politie opgetrokken om gericht toezicht te houden. Verder wordt ieder jaar met ketenpartners geëvalueerd in welke mate we in de gemeente Weert overlast hebben ervaren door het afsteken van vuurwerk.

## 5. Bestuurlijke prioriteiten & projecten

Het gaat hier om gereserveerde uren voor expliciete keuzes met betrekking tot landelijke, regionale en/of lokale projecten en prioriteiten die het mogelijk maken om bestuurlijke invulling te geven aan de couleur locale, naast de uitvoering van de wettelijke VTH-taken.

| Bestuurlijke prioriteiten & projecten | Uren       |
|---------------------------------------|------------|
| Landelijke projecten/prioriteiten     | 100        |
| Regionale projecten/prioriteiten      | 150        |
| Lokale projecten/prioriteiten         | 425        |
| <b>Totaal</b>                         | <b>675</b> |

### *Landelijk*

#### **Landelijke handhavingsstrategie**

De Landelijke Handhavingsstrategie (LHS) is Omgevingswet-proof gemaakt. De geactualiseerde versie van de LHS, de LHSO, is in het najaar van 2022 landelijk vastgesteld. De gemeente Weert moet de LHSO met de bijbehorende leidraad dwangsombedragen en begunstigingstermijnen vaststellen en implementeren voordat de Omgevingswet op 1 januari 2024 in werking treedt.

### *Regionaal*

#### **Beleidsplan RUD Limburg-Noord**

Het plan van aanpak Omgevingsdienst Noord Limburg is op 7 juli 2022 vastgesteld door het Algemeen Bestuur van de RUD Limburg-Noord. In het plan van aanpak wordt op 6 onderdelen een beschrijving gegeven van de verbeteringen die doorgevoerd moeten worden om het functioneren van de omgevingsdienst te verbeteren. Vanuit de afdeling VTH nemen we deel aan werkgroepen om een verbeteringslag te kunnen maken in de regionale samenwerking.

Inmiddels is er een eerste versie vastgesteld van een uniform regionaal uitvoeringsbeleid VTH. De verdere uitwerking daarvan vindt plaats in 2023. In het verlengde daarvan wordt er gewerkt aan het verbeteren van het jaarlijkse uitvoeringsprogramma. Om het uitvoeringsprogramma te kunnen verbeteren moeten er vorderingen gemaakt worden op het gebied van monitoring om vervolgens beter te kunnen sturen. Ook dit wordt in de loop van 2023 verder opgepakt.

### *Lokaal*

Thema's die bestuurlijk gezien prioriteit hebben zijn onder meer: afval, alcohol(gebruik), drugs(gebruik), ondermijning, overlast, illegale bewoning, kappen en brandveiligheid. We gaan hier in 2023 al mee aan de slag en zullen hier in 2024 nog meer op gaan inzetten. Verder wordt er in 2023 een participatietraject opgestart waarin inwoners van de gemeente Weert input kunnen leveren over datgene wat zij belangrijk vinden op het gebied van vergunningverlening, toezicht en handhaving. Deze input nemen we mee in het uitvoeringprogramma van 2024 en daar zetten we 25% van de capaciteit op in.

Verder worden er uren geraamd om lokaal invulling te geven aan onderstaande thema's.

#### **Omgevingswet en Wet Kwaliteit borging voor het bouwen (Wkb)**

Op 1 januari 2024 zullen de Omgevingswet en de Wkb in werking treden. Met betrekking tot de voorbereiding op de Omgevingswet zijn er binnen de gemeente Weert drie werkgroepen ingericht. De werkgroepen houden zich bezig met de onderwerpen kerninstrumenten, procedures en digitale voorzieningen. Eind 2023 dienen de (werk)afspraken, handleidingen werkprocessen, sjablonen en formulieren met betrekking tot de Omgevingswet en de Wkb gereed te zijn.

#### **Wet goed verhuurderschap**

Zoals eerder vermeld treedt op 1 juli 2023 de Wet goed verhuurderschap in werking. Het doel van de wet is het bevorderen van goed verhuurderschap en het aanpakken van problemen die zich voordoen. Het gaat dan bijvoorbeeld om intimidatie, discriminatie en het vragen van exorbitante huurprijzen en servicekosten.

Officieel treedt de wet op 1 juli 2023 in werking, maar er is een transitieperiode ingericht zodat gemeenten tot 1 januari 2024 de tijd hebben om het meldpunt in te richten. De algemene regels voor verhuurders gelden wel vanaf 1 juli 2023. In de loop van 2023 wordt gekeken hoe we dit binnen de gemeente Weert, en specifiek de afdeling VTH, gaan inrichten en aanpakken.

## 6. JURIDISCHE- EN BELEIDSWERKZAAMHEDEN

Het team Juridische zaken en beleid bestaat uit juristen, beleidsmedewerkers, een bibob-coördinator en een evenementencoördinator. Net als bij vergunningverlening geldt voor de juridische werkzaamheden dat een raming vooraf erg moeilijk te geven is omdat het maatwerk betreft. Daarom is een inschatting gegeven van de beschikbare uren in 2023.

| Juridische werkzaamheden                         | Uren          |
|--|---------------|
| Juridisch advies Vergunningverlening             | 1550          |
| Juridisch Toezicht en Handhaving                 | 2150          |
| Bezwaar, beroep en hoger beroep                  | 2150          |
| Overige juridische werkzaamheden t.b.v. afdeling | 1550          |
| Bibob coördinatie, beleid en uitvoering          | 584           |
| Coördinatie evenementen                          | 1166          |
| Beleidswerkzaamheden                             | 2400          |
|  |               |
| Weerter uren                                     | 1000          |
| <b>Totaal</b>                                    | <b>12 550</b> |

In 2022 waren er 900 uren opgenomen in het uitvoeringsprogramma voor het behandelen van corona gerelateerde vragen van inwoners en ondernemers. Deze uren zijn voor 2023 toegevoegd aan beleidswerkzaamheden. Onder 'overige juridische werkzaamheden' valt bijvoorbeeld het ondersteunen van collega's van andere teams binnen de afdeling, adviseren van het bestuur, VTH-applicatie, juridische kwaliteitszorg, bijhouden van de gemeentelijke website etc.

De Bibob coördinator is per 1 juni werkzaam binnen het cluster veiligheid en daarom zijn de uren ingeschaald tot en met mei. Per 1 maart is het juristen-beleidsteam aangevuld met een evenementencoördinator. De evenementencoördinator werkt nauw samen met het team APV/bijzondere wetten. Dit team behandelt alle meldingen en verleent alle vergunningen met betrekking tot evenementen.

### Juridische kwaliteitszorg

De actualisatie van de gemeentelijke website op het gebied van VTH-onderwerpen en het verbeteren van VTH-processen en producten blijft een doorlopend thema. In 2023 zet het team juristen zich in voor minder herstelfouten in primaire besluiten en betere inhoudelijke kwaliteit van waarschuwingsbrieven. Er is een protocol tegenlezen en sjablonen opgesteld die in het werkproces van de toezichthouders bouwen moeten worden geïntegreerd.

### Verordening uitvoering en handhaving

Op 1 januari treedt de Omgevingswet in werking. In het verlengde daarvan wijzigen ook de kwaliteitscriteria die gesteld worden vanuit die wetgeving. De nieuw opgestelde verordening uitvoering en handhaving vervangt daarmee de verordening VTH met de oude kwaliteitscriteria die gesteld worden vanuit de Wabo. Deze verordening is inmiddels door de raad vastgesteld.

**Prostitutiebeleid**

In 2023 wordt er een start gemaakt met het opstellen van prostitutiebeleid. In dit traject wordt nauw samengewerkt met het cluster leefbaarheid & veiligheid.

**Marktverordening en reglement**

In 2023 is de marktverordening vastgesteld. Daarop voortbordurend is er een nieuw marktreglement opgesteld.

**Uitvoeringsbeleid evenementen**

Eind 2020 is de Handleiding bijzondere wetten vastgesteld. In deze handleiding is ook uitvoeringsbeleid evenementen opgenomen. In 2023 wordt er nieuw uitvoeringsbeleid evenementen opgesteld. Dit beleid zal vastgelegd worden in een op zichzelf staande beleidsnota. De overige onderdelen uit de handleiding bijzondere wetten worden ook geëvalueerd en eventueel aangepast. Bij het actualiseren van het uitvoeringsbeleid evenementen wordt nauw samengewerkt met de afdeling OCSW die verantwoordelijk is voor nieuw op te stellen strategisch evenementenbeleid.

**Algemene Plaatselijke Verordening**

De APV wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig aangepast. Het opstellen van nieuw uitvoeringsbeleid evenementen leidt er bijvoorbeeld toe dat de APV op onderdelen die betrekking hebben op evenementen aangepast moet worden.

**Damoclesbeleid**

In 2023 wordt er nieuw Damoclesbeleid opgesteld. Dan wordt gelijk het landelijk ingevoerde lachgasverbod meegenomen dat in de Opiumwet zit verankerd.