



Uitvoeringsdocument Combinatiefuncties

Gemeente Weert

2019-2023

Inhoudsopgave

	<i>Pag.</i>
<i>Aanleiding</i>	3
<i>1. Regeling Combinatiefuncties</i>	4
<i>2. Waarom combinatiefuncties?</i>	6
<i>3. Inzet combinatiefuncties</i>	10
<i>4. Kindomgeving</i>	14
<i>5. Zorg en Welzijn</i>	18
<i>6. Sportverenigingen</i>	19
<i>7. Personeel en organisatie</i>	21
<i>8. Evaluatie en monitoring</i>	23
<i>9. Financiering</i>	25
<i>Bijlage 1 Combinatiefunctionarissen als verbindende kracht binnen het sociaal domein</i>	28

Inleiding

Weert is één van de eerste gemeenten die meedoet aan de ‘Regeling Combinatiefuncties’ en vanaf 2009 combinatiefunctionarissen realiseert. Gaandeweg de jaren is de wijze waarop deze combinatiefunctionarissen worden ingezet en zijn georganiseerd gevormd en gegroeid. Waar in de beginjaren enkele fte’s werden gerealiseerd is dit in 2019 uitgegroeid tot realisatie van 11,12 fte. Deze fte’s zijn werkzaam in en voor de sectoren onderwijs, sport en cultuur.

Een aantal ontwikkelingen zijn aanleiding geweest om wat accenten te verschuiven bij de inzet van de combinatiefuncties met ingang van schooljaar 2019-2020:

- enkele wijzigingen in de landelijke doelstellingen van de regeling
- de ambities van het college B&W, zoals vertaald in het programma 2018-2022 ‘*Weert koerst op verbinding*’
- het veranderende lokale speelveld van onderwijs, sport en cultuur; meer aandacht voor positieve gezondheid en gezonde leefstijl
- de wensen en behoeften van samenwerkingspartners.

Doel van de accentverschuivingen is dan ook om in te spelen op nieuwe inzichten, ontwikkelingen en kansen.

Goede samenwerking met partners

Bij het tot stand komen van de nieuwe inzet combinatiefuncties is intensief de verbinding gelegd met diverse disciplines binnen het sociaal domein en de verantwoordelijk bestuurders van gezondheid, onderwijs, sport/cultuur. Uiteraard is er ook intensief gesproken met de lokale partners (onderwijs, sport en cultuur) van de combinatiefuncties. Daarnaast is er een kleinschalig onderzoek uitgevoerd. Dit onderzoek heeft zich specifiek gericht op de Weerter sportverenigingen met als doel het verkrijgen van inzicht met betrekking tot de wenselijkheid en

haalbaarheid van een combinatiefunctionaris ‘verenigingsondersteuner’ voor/in de vereniging. Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek hebben enkele gesprekken plaatsgevonden met sportverenigingen wat uiteindelijk heeft geleid tot deelname van één nieuwe sportvereniging aan de combinatiefuncties.

Uitvoeringsdocument 2019-2022

Het totale proces heeft geleid tot voorliggend ‘Uitvoeringsdocument Combinatiefuncties’ waarin de wijze waarop we de combinatiefunctionarissen vanaf schooljaar 2019-2020 gaan inzetten staat beschreven. Naast een korte uitleg over de regeling en de landelijke doelstellingen in hoofdstuk 1 wordt in hoofdstuk 2 antwoord gegeven op de vraag waarom we combinatiefunctionarissen inzetten. Gevolgd door een beschrijving van welke functionarissen we waar inzetten en met welke functie inhoud (hoofdstuk 3 tot en met 6). De wijze waarop het werkgeverschap en de organisatiestructuur is georganiseerd is terug te vinden in hoofdstuk 7. Met daarna, in hoofdstuk 8, een beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan evaluatie en monitoring. In hoofdstuk 9 is de financiële vertaling per schooljaar gemaakt. De stijl van dit uitvoeringsdocument is kort en krachtig. Immers, de focus dient te liggen in ‘het veld’ en niet op het papier.

1. Regeling Combinatiefuncties

De regeling Combinatiefuncties kent zijn start in 2008, onder de naam 'Structurele Impuls brede scholen, sport en cultuur'. Vanaf januari 2019 heeft de regeling een nieuwe naam, namelijk de Brede Regeling Combinatiefuncties. 'Een leven lang sport en bewegen plus deelnemen aan cultuur' is daarbij de visie. Dit naar aanleiding van het Regeerakkoord 2017-2021 en de aandacht en betekenis die sport en cultuur hebben voor Nederland. Naast het wijzigen van de naam is ook het jaarlijkse budget dat wordt uitgekeerd aan de participerende gemeenten gewijzigd. Structureel stelt het Ministerie VWS (Min. VWS) een bedrag van 61 miljoen beschikbaar en het Ministerie van OCW (Min. OCW) ruim 12 miljoen. Hiermee wordt het aantal combinatiefuncties verhoogt van 2900 naar 3625 fte.

Doel van de regeling

Vanuit de visie 'een leven lang sport en bewegen plus deelnemen aan cultuur' streven de Ministeries VWS en OCW met inzet van combinatiefuncties naar drie hoofddoelen (zie overzicht op pagina 3). Het staat gemeenten vrij om al dan niet in te zetten op één of meerdere doelen. Lokaal maatwerk is het uitgangspunt. In Weert kiezen we daarom ook voor lokale doelstellingen die nauw aansluiten op de diverse beleidsterreinen binnen het gemeentelijk sociaal domein. In hoofdstuk 2 en 3 wordt een uitgebreide toelichting gegeven op onze visie voor de inzet van combinatiefuncties en onze lokale doelstellingen.

Wat is een combinatiefunctionaris?

Een combinatiefunctionaris is een persoon die minimaal in twee van de drie sectoren: onderwijs, sport, cultuur werkzaam is en in dienst is bij één werkgever.

Deelname Gemeente Weert

Het verbreden van de Brede Regeling Combinatiefuncties betekent voor Weert dat we, waar we voorheen voor 9,3 fte deelnamen, we per januari 2019 voor 11,12 fte¹ deelnemen aan de regeling. Hiervoor ontvangen we jaarlijks een Rijksbijdrage voor de financiering van 40% (ruim € 220.000,-) van de loonkosten, gebaseerd op een normbedrag van 1 fte = € 50.000,-. De Brede Regeling Combinatiefuncties schrijft voor dat de overige 60% lokaal dient te worden gefinancierd. Evenals activiteitenbudget en overige kosten (indien van toepassing). Let wel, het normbedrag (1fte = € 50.000,-) is een richtlijn. Het staat gemeenten vrij om een hoger dan wel lager bedrag aan loonkosten te hanteren. Opleidingsniveau en werkzame jaren zijn daarbij gebruikte factoren.

- Realisatie van 11,12 fte combinatiefuncties
- Rijksbijdrage van € 222.413,- per jaar
- Lokale cofinanciering voor 60% van loonkosten en overige kosten

¹ Op basis van een verdeelsleutel 'inwoners tot en met 17 jaar' en 'inwoners' (peildatum 2018) heeft het Min. VWS de aantallen fte berekend en verdeeld over gemeenten. Oorspronkelijk hadden we voor 11,59 fte ingetekend, echter dit aantal is later bijgesteld door het Min. VWS vanwege het grote animo onder Nederlandse gemeenten.

Verantwoording richting Ministeries

Jaarlijks ondertekent het college van burgemeester en wethouders een intentieverklaring richting het Min. VWS voor deelname aan de regeling Combinatiefuncties. Met het ondertekenen van deze verklaring wordt de intentie uitgesproken om 11,12 fte aan combinatiefuncties te realiseren. Middels een digitale vragenlijst wordt door het Min. VWS gemonitord of Weert daadwerkelijk het aantal afgesproken fte's realiseert. Het daadwerkelijk aantal gerealiseerde fte's óf het totaal aan gemaakte loonkosten van de combinatiefuncties mag hierbij als uitgangspunt

genomen worden. In het laatste geval wordt het totaal aan kosten gedeeld door de richtlijn van 1 fte = € 50.000,-. Mocht het aantal afgesproken fte's incidenteel niet behaald worden dan informeert het Min. VWS welke redenen hieraan ten grondslag liggen. Hierop volgen geen sancties, terugbetaalverplichting of anderszins. Mocht het aantal fte's structureel niet behaald worden dan zal het Min. VWS aandringen op het bijstellen van de intentieverklaring naar een lager aantal fte's. Gemeenten hebben namelijk de mogelijkheid om voor 60%,80%,100%,120% en 140% deel te nemen aan de regeling. Weert doet voor 140% mee.

Fig.1. Landelijke doelstellingen combinatiefuncties



2. *Waarom combinatiefuncties?*

‘Combinatiefunctionarissen stimuleren een gezonde leefstijl en leefomgeving en leveren een bijdrage aan de gezondheid en ontwikkelingskansen van onze inwoners.’

Visie gemeente Weert op combinatiefuncties

We willen graag dat onze inwoners gezond leven en gezond ouder worden. Enerzijds omdat dit een optimale kwaliteit van leven stimuleert, anderzijds vanwege het positieve effect (op korte en lange termijn) ten aanzien van o.a. participatie aan de maatschappij, leefbaarheid, zorg- en maatschappelijke kosten. Het creëren van optimale ontwikkelingsmogelijkheden is daarbij ook belangrijk. Het is bekend dat ontwikkelingsachterstanden in de jonge jaren van een kind op latere leeftijd niet of nauwelijks meer worden ingelopen. Ook is bekend dat een gezonde leefstijl (gezonde voeding, voldoende beweging en mentale activiteiten) een zeer positieve invloed hebben op de leerprestaties van kinderen en hun cognitieve en sociale ontwikkeling. Onderwijs is daarbij een belangrijke vindplek. Een basisschool is niet alleen een gebouw om in te leren, maar ook een plek voor sportieve, culturele ontplooiing en om in te spelen. Daarnaast is een basisschool een belangrijke spil in de wijk of dorp die bijdraagt aan de leefbaarheid daarvan. Samenwerking tussen kinderopvang, buitenschoolse opvang, school en wijkactiviteiten is daarbij essentieel. Naast het onderwijs is ook het verenigingsleven (sport en cultuur) een belangrijke vindplek en partner als het gaat om gezondheidsbevordering en ontwikkelingskansen. Verenigingen die toekomstbestendig en maatschappelijk betrokken zijn bieden een klimaat waarin jong en oud kan ‘meedoen’ in een sociale context én een bijdrage kan leveren aan zijn/haar gezondheid. Een bloeiend verenigingsleven draagt bij aan de leefbaarheid in de wijk of het dorp.

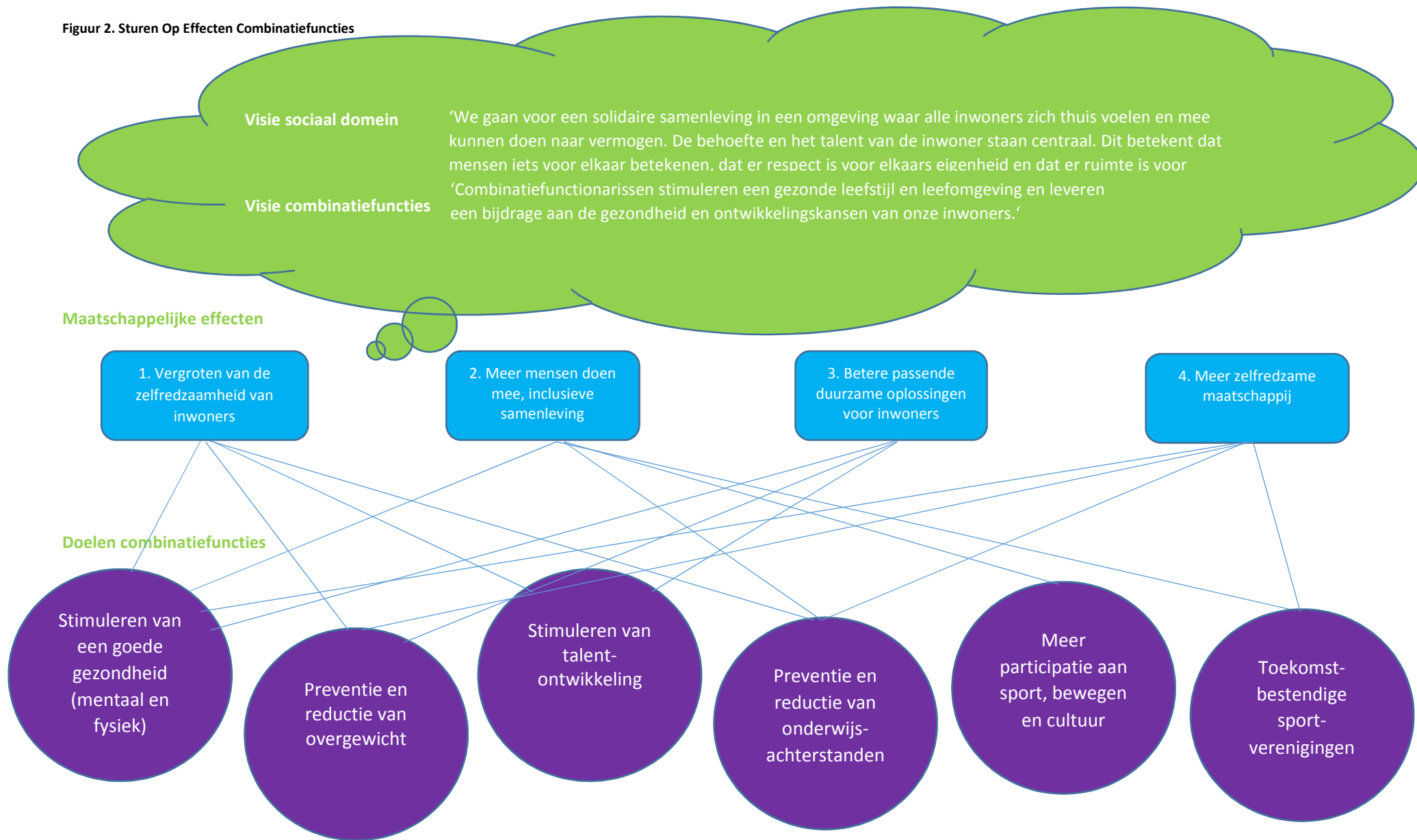
Het realiseren van voorgenoemde visie is onlosmakelijk verbonden aan de inzet van combinatiefuncties. Zij zijn de ‘handen en voeten’ die door middel van activiteiten uitvoering geven aan deze visie.

Sturen op Effecten

Aan de hand van de werkwijze ‘Sturen op Effecten’ is er een vertaalslag gemaakt naar doelen, resultaten en activiteiten (inzet functieprofielen) die we met inzet van de combinatiefuncties nastreven. Basis hierbij is de brede visie van het sociaal domein en de bijbehorende maatschappelijke effecten. Hierbij is de vertaalslag gemaakt naar de visie waarmee we combinatiefuncties inzetten en doelen en resultaten die we hierbij nastreven (zie figuur 2 op de volgende pagina). In hoofdstuk 3 is de vertaling van resultaten naar concrete inzet/fte’s van de combinatiefunctionarissen uitgewerkt. De concrete activiteiten van de combinatiefunctionarissen (wat gaan we er voor doen?) staan in hoofdstuk 4 tot en met 6 beschreven.

Door het hanteren van de methodiek ‘Sturen op Effecten’ kunnen we antwoord geven op de ‘waarom we de dingen doen zoals we ze doen’. Door middel van evaluatie en monitoring (hoofdstuk 8) wordt antwoord gegeven op de vragen ‘doen we de juiste dingen’ en ‘doen we deze dingen juist?’.

Figuur 2. Sturen Op Effecten Combinatiefuncties



Doelen vs. resultaten

Doelen	Stimuleren van een goede gezondheid (mentaal en fysiek).	Preventie en reductie van overgewicht.	Stimuleren van talent-ontwikkeling.	Preventie en reductie van onderwijs-achterstanden	Meer participatie aan sport, bewegen en cultuur	Toekomstbestendige sportverenigingen
Resultaten						
Lessen lichamelijke opvoeding op niveau/met kwaliteit bij alle basisscholen (po en vo).	X	X	X	X		
Voldoende dagelijkse beweging (60 minuten per dag).	X	X		X	X	
Gezond schoolbeleid op alle basisscholen.	X	X		X		
Meer cultuurparticipatie en aanraking met een divers cultuuraanbod op alle basisscholen.	X		X	X	X	
Cultuur- en leeseducatie op niveau/met kwaliteit bij alle basisscholen.	X		X	X		
Leesplezier en aandacht voor lezen bij alle kinderen op het basisonderwijs.	X			X		
Meer gezonde voeding en gezonde keuzes.	X	X		X		
Minder bewegingsarmoede/achterstanden.	X	X		X		
Meer/hogere participatie (meedoen in de maatschappij).	X					X
Verbinden van de keten zorg bewegen/sport.		X			X	X
Meer samenwerking tussen sportverenigingen onderling en tussen verenigingen en andere organisaties.					X	X
Meer maatschappelijke betrokkenheid van verenigingen					X	X
Meer toekomstbestendige verenigingen met draagkracht en levensvatbaarheid.						X

Relatie overig gemeentelijk beleid

De visie, doelen en resultaten die we met inzet van de combinatiefuncties nastreven hebben nauwe relatie met de effecten die we binnen een aantal andere beleidsterreinen nastreven. Dankzij de inzet van combinatiefuncties wordt bijgedragen aan het realiseren van ambities en doelstellingen in het kader van het programma 2018-2022 *'Weert koerst op verbinding'*, Onderwijsachterstandenbeleid, Preventief Jeugdbeleid, Gezondheidsbeleid, Wmo beleid, Participatie, Leefbaarheid, Sport- en Cultuurbeleid. Combinatiefunctionarissen zijn daarbij een verbindende schakel tussen de verschillende beleidsterreinen. In bijlage 1 is de relatie tussen de diverse beleidsterreinen en de inzet van de combinatiefuncties uitgewerkt.

Gezond In De Stad

Het min. VWS geeft uitvoering aan het programma 'Gezond In De Stad' (GIDS). Een programma gericht op uitvoering van een lokale en integrale aanpak van gezondheidsachterstanden in gemeenten in Nederland waar deze achterstanden aan de orde zijn. Op basis van selectiecriteria is ook gemeente Weert hiervoor geselecteerd en ontvangen wij jaarlijks op basis van een decentralisatie uitkering middelen voor invulling van deze lokale aanpak. Met de uitvoering van het beleid Combinatiefuncties geven we hier invulling aan.

3. Inzet combinatiefuncties

Vanuit onze visie op combinatiefuncties en met de gestelde doelen en resultaten in gedachten focussen we met de inzet van de combinatiefuncties op drie domeinen. Dit zijn de 'kindomgeving', 'zorg en welzijn' en 'sportverenigingen'. Ieder domein kenmerkt zich door een specifieke doelgroep en doelen.

De functie inhoud en fte verdeling van de verschillende combinatiefuncties is per domein verschillend evenals de samenwerkingspartners binnen de domeinen.

	Kindomgeving	Zorg en Welzijn	Sportverenigingen
Gericht op	<i>Gezondheid, gezonde leefstijl en ontwikkelingskansen</i>	<i>Gezondheid, gezonde leefstijl en ontwikkelingskansen</i>	<i>Toekomstbestendigheid, maatschappelijke betrokkenheid en samenwerking</i>
Doelgroep	Jeugd/jongeren in de schoolomgeving en in de wijk <u>Extra aandacht voor</u> - 0-4 jaar (incl. ouders) - kinderen met bewegingsarmoede ¹ - kinderen uit kwetsbare gezinnen (armoede)	Kwetsbare inwoners 18+ <u>Extra aandacht voor</u> - mensen met bewegingsarmoede	Sportverenigingen
Resultaten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meer gezonde voeding en gezonde keuzes bij alle kinderen binnen het onderwijs (po en vo). 2. Gezond schoolbeleid op alle basisscholen. 3. Voldoende dagelijkse beweging (60 minuten per dag) bij alle kinderen. 4. Lessen lichamelijke opvoeding op niveau/met kwaliteit bij alle basisscholen (po en vo). 5. Minder bewegingsarmoede/achterstanden bij alle basisschoolkinderen. 6. Cultuureducatie op niveau/met kwaliteit bij alle basisscholen. 7. Meer cultuurparticipatie en aanraking met een divers cultuuraanbod op alle basisscholen. 8. Leeseducatie op niveau/met kwaliteit op alle basisscholen. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meer gezonde voeding en gezonde keuzes. 2. Voldoende dagelijkse beweging (60 minuten per dag). 3. Minder bewegingsarmoede/-achterstanden. 4. Meer/hogere participatie (meedoen in de maatschappij). 5. Verbinden van de keten zorg bewegen/sport. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meer toekomstbestendige verenigingen met draagkracht en levensvatbaarheid. 2. Meer maatschappelijke betrokkenheid van verenigingen. 3. Meer samenwerking tussen verenigingen onderling en tussen verenigingen met andere organisaties.

	9. Meer leesplezier en aandacht voor lezen bij alle kinderen op het basisonderwijs.		
Inzet CF	<ul style="list-style-type: none"> • CF Lichamelijke Opvoeding (LO) (po) – 2,1 fte • CF Lichamelijke Opvoeding (vo) – 0,4 fte • CF Buitenschoolse Opvang voor Iedereen – 0,5 fte • CF Sport na school – 0,25 fte • CF Sportstimulering in de wijk – 0,5 fte • CF Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) – 0,5 fte • CF Vrije ruimte gezondheid/bewegen • CF Lezen en taal – 1 fte • CF Cultuur – 1 fte • CF Urban Culture – 0,33 fte • CF Popmuziek – 0,33 fte • CF Vrije ruimte cultuur • CF Coördinator – 0,7 fte 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Beweegmakelaar – 0,5 fte 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Sportverenigingen – 1,5 fte • CF RTC Basketbal (t/m 2020) – 0,5 fte • CF RTC Volleybal (t/m 2020) – 0,5 fte • CF RTC Handboog (t/m 2020) – 0,1 fte
In samenwerking met	<ul style="list-style-type: none"> • Basisonderwijs Weert • Philips van Horne Weert • Kwadrant Weert • Humanitas Kinderopvang • Hoera Kindercentra • Regionaal Instituut voor Cultuur- en Kunsteducatie • Muziekcentrum De Bosuil • Sportaanbieders • Rabobank Weerterland en Cranendonck • GGD Noord- en Midden Limburg • Centrum Jeugd en Gezin • Sint Jans Gasthuis Weert • Punt Welzijn • Jongeren Op Gezond Gewicht Nederland • Bewonersverenigingen/wijk- en dorpsraden • Lokale ondernemers 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorg en welzijnsinstellingen (o.a. Land van Horne, Punt Welzijn) • Sportverenigingen • Commerciële sportaanbieders • Iedereen Kan Sporten (IKS) 	<ul style="list-style-type: none"> • Basisonderwijs Weert • Handbalvereniging Rapiditas • Atletiekvereniging Weert • Hockeyvereniging Weert • ZPC de Rog/ Zwembad de IJzerenman • Turnvereniging Jan van Weert • Stichting Basketbal Promotie Limburg • Nederlandse Volleybal Bond • Regionaal Talentencentrum Handboogschieten

Verschillen vorige en nieuwe inzet

Bovenstaande inzet van combinatiefuncties is op enkele plaatsen anders vergeleken met de inzet die tot op heden altijd is gedaan. Concreet zijn dit de wijzigingen/accentverschuivingen:

- Een aanvulling (+0,1 fte) in het aantal fte's voor de verzorging van de gymlessen op het basisonderwijs. Hierdoor wordt ook de Koalaschool voorzien van kwalitatief goed gymonderwijs.
- Een aanvulling (+0,7 fte) voor realisatie van gezondheids-, sport en cultuuraanbod op de BSO voor Iedereen. Hiermee wordt ingespeeld op het voorkomen van onderwijsachterstanden en het creëren van gelijke kansen voor alle kinderen in Weert.
- Een aanvulling (+0,1 fte) voor Jongeren op Gezond gewicht. Nadat in 2018 de formatie is uitgebreid met 0,2 fte wordt deze nu nog een keer uitgebreid. Dit vanwege het succes van de Weerter JOGG aanpak, de wens en behoeften vanuit het onderwijs én de gezondheidscijfers die vragen om een aanpak voor o.a. overgewicht, fruit- en groente inname.
- Een aanvulling van fte's cultuur (+0,33 fte) met inzet van de nieuwe Popcoördinator. Hierdoor wordt samenwerking en verbinding tussen onderwijs en popmuziek gerealiseerd.
- Een aanvulling (+0,2 fte) voor de formatie van de uitvoerend coördinator. Met het toenemen van de formatie combinatiefuncties is het ook wenselijk dat er meer ruimte is voor o.a. aansturing en afstemming tussen disciplines.
- De 'vrije ruimte sport en cultuur' biedt de mogelijkheid om indien nodig een kleine extra inzet te plegen daar waar dit wenselijk is. Deze vrije ruimte was er voorheen niet.

- Een aanvulling (+0,1fte) van de functie Beweegmakelaar. Hiermee wordt tegemoet gekomen aan de zeer grote vraag vanuit het veld c.q. de doelgroep naar inzet/begeleiding van de Beweegmakelaar.
- Een aanvulling (0,25 fte) voor verenigingsondersteuning, specifiek voor Jan van Weert. Zij willen al jaren meedoen met de regeling en kunnen nu instappen omdat er formatie beschikbaar is.
- Het wegvallen (-0,25 fte) van de combinatiefunctionaris breedtesport volleybal. De Nevobo heeft (als jarenlange samenwerkingspartner binnen de combinatiefuncties) aangegeven zich financieel enkel nog op de topsport te willen richten.
- Het wegvallen (-1,1 fte) van de combinatiefunctionarissen topsport (RTC's) na augustus 2020. Vanuit de lokale visie combinatiefuncties is inzet van combinatiefuncties niet gericht op topsport. De inzet van deze fte's zal vanaf augustus 2020 niet meer vanuit de regeling combinatiefuncties worden gecontinueerd.

Vanaf schooljaar 2021-2022 realiseren we op basis van concrete aantallen fte's minder dan de 11,12 fte waarvoor we deelnemen aan de regeling. (zie figuur 3 op de volgende pagina). Dit is voor de verantwoording richting het Min. VWS echter geen probleem, aangezien we verantwoord op basis van financiering. In de schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 realiseren we 11,6 fte en 11,8 fte. Hiermee voldoen we dus aan onze afspraken met het Min. VWS.

In de navolgende hoofdstukken 4 tot en met 6 worden alle functies inhoudelijk toegelicht.

Fig.3. Totaaloverzicht inzet fte's per schooljaar

Kindomgeving	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Vakdocenten L.O. (po)	2,1	2,1	2,1	2,1
Vakdocenten L.O. (vo)	0,4	0,4	0,4	0,4
BSO voor iedereen	0,7	0,7	0,7	0,7
Naschoolse sport	0,25	0,25	0,25	0,25
Sportstimulering buurt/wijk	0,5	0,5	0,5	0,5
JOGG coach	0,5	0,5	0,5	0,5
Coördinator sport/bewegen/gezondheid	0,7	0,7	0,7	0,7
Vrije ruimte gezondheid/bewegen	0,3	0,1	0	0,2
Leescoach	1	1	1	1
Cultuurcoach	1	1	1	1
Urban Culture & Sports (12 uur)	0,33	0,33	0	0
Vrije ruimte cultuur	0,3	0,8	1	1
Popcoördinator (12 uur)	0,33	0,33	0	0
Totaal	8,41	8,71	8,15	8,35
Zorg en Welzijn				
Beweegmakelaar	0,5	0,5	0,5	0,5
Totaal	0,5	0,5	0,5	0,5
Sportverenigingen				
Verenigingsondersteuner sportverenigingen	0,25	0,25	0,25	0,25
Verenigingen (4x0,25fte)	1	1	1	1
Verenigingen breedtesport RTC (1x0,25fte)	0,25	0,25	0,25	0,25
RTC's	1,1	1,1	0	0
Totaal	2,6	2,6	1,5	1,5
Totaal	11,51	11,81	10,15	10,35

4. Kindomgeving

Wat willen we bereiken?

1. Meer gezonde voeding en gezonde keuzes bij alle kinderen binnen het onderwijs (po en vo).
2. Gezond schoolbeleid op alle basisscholen.
3. Voldoende dagelijkse beweging (60 minuten per dag) bij alle kinderen.
4. Lessen lichamelijke opvoeding op niveau/met kwaliteit bij alle basisscholen (po en vo) .
5. Minder bewegingsarmoede/achterstanden bij alle basisschoolkinderen.
6. Cultuureducatie op niveau/met kwaliteit bij alle basisscholen.
7. Meer cultuurparticipatie en aanraking met een divers cultuuraanbod op alle basisscholen.
8. Leeseducatie op niveau/met kwaliteit op alle basisscholen.
9. Meer leesplezier en aandacht voor lezen bij alle kinderen op het basisonderwijs.

Wat gaan we er voor doen?

Het domein kindomgeving omvat de leefomgeving van het kind c.q. jongeren. Niet enkel het schoolgebouw, maar juist ook de omgeving eromheen; de wijk of het dorp. Een diversiteit aan kinderen/jongeren komen we tegen in de kindomgeving, allen bijzonder en aan de start of in de bloei van hun persoonlijke ontwikkeling. Diverse combinatiefunctionarissen zetten zich in binnen de kindomgeving. Individueel, in samenwerking met elkaar en/of in samenwerking met andere organisaties. Hierbij is ook een sterke verbinding tussen sport/bewegen en cultuur. Op activiteitsniveau wordt door de combinatiefunctionarissen samengewerkt om vanuit verschillende disciplines vorm en aandacht te geven aan hetzelfde thema. Onderstaand

volgt een toelichting op de verschillende combinatiefunctionarissen die werkzaam zijn binnen de kindomgeving.

CF Lichamelijke Opvoeding – 2,5 fte

De vakdocenten Lichamelijke Opvoeding (L.O.) zijn op alle basisscholen en binnen het voortgezet onderwijs verantwoordelijk voor het verzorgen van kwalitatief goed gymonderwijs. Gymonderwijs dat voldoet aan alle hiervoor gestelde eisen en met een oog voor de kansen en mogelijkheden van ieder individu. In de huidige praktijk zien we dat de vakdocenten L.O. een 'vanzelfsprekend' aanspreekpunt zijn voor alles wat te maken heeft met sport, bewegen en gezondheid op de school. Zowel voor de leerlingen zelf, voor de overige leerkrachten van de school als voor externe samenwerkingspartners. Doordat de vakdocenten L.O. nog een andere rol vervullen als combinatiefunctionaris (bijv. JOGG coach, verenigingsondersteuner, sportstimulering, BSO) is er extra winst aangezien er als vanzelfsprekend bruggen worden geslagen en activiteiten ook in het naschoolse worden vervolgd.



CF BSO voor Iedereen – 0,7 fte

De BSO voor Iedereen is een initiatief dat is ontstaan door samenwerking tussen de gemeente, Humanitas en Hoera!. De BSO voor Iedereen is gericht op het laten deelnemen van kinderen uit kwetsbare gezinnen (o.a. armoede, ontwikkelingsachterstanden) aan de reguliere Buitenschoolse Opvang activiteiten van Humanitas en Hoera!. Gelijke kansen voor alle kinderen. In samenwerking met deze organisaties is het mogelijk gemaakt dat de CF BSO voor Iedereen bij de diverse BSO locaties beweeg- en culturele activiteiten organiseert c.q. uitvoert. Op deze manier worden ook kinderen uit kwetsbare gezinnen bereikt en stimuleren we hun ontwikkeling extra.

Sport na school – 0,25 fte

De CF Sport Na School geeft uitvoering aan sportkennismakingslessen onder de gelijkwaardige noemer 'Sport na school'. Deze sportkennismakingslessen zijn gericht op leerlingen uit groep 1-2 en 3-6. Tijdens deze lessen staat een specifieke sport centraal en wordt de link gelegd naar het lokale sportaanbod zodat leerlingen die interesse hebben in de betreffende sport kunnen worden doorgeleid naar de desbetreffende sportvereniging.

CF JOGG – 0,5 fte

De CF JOGG is volledig gericht op het stimuleren van een gezonde leefstijl en preventie van overgewicht bij jongeren. In samenwerking met onderwijs, sportverenigingen, bedrijfsleven en de gemeente neemt de combinatiefunctaris initiatief tot het organiseren van activiteiten die een positieve gedragsverandering teweeg brengen en een gezonde leefomgeving voor jongeren mogelijk maakt. De CF JOGG is een afgeleide van het partnership dat we sinds 2017 als gemeente hebben met de landelijke organisatie Jongeren Op Gezond Gewicht.



CF Sportstimulering in de wijk/buurt – 0,5 fte

De CF Sportstimulering houdt zich primair bezig met het stimuleren van sport en beweegactiviteiten onder jongeren in de wijk. Organisatie en uitvoering van de Rabo Urban Sport Tour is daarbij de grootste activiteit. In de periode maart-oktober gaat een kar met sportmaterialen de verschillende wijken in Weert rond om jongeren te bereiken en te stimuleren tot sport en bewegen. Naast de Rabo Urban Sport Tour is de CF Sportstimulering ook aanjager van diverse sport- en beweegactiviteiten die jaarlijks plaatsvinden (o.a. Straatvoetbal, Streetball Master). Kenmerkend voor de activiteiten van de CF sportstimulering is dat alle activiteiten voor iedereen én gratis toegankelijk zijn en onder begeleiding van de combinatiefunctaris plaatsvinden.

CF Vrije ruimte gezondheid en bewegen – variërend fte

Een deel van de formatie combinatiefunctionarissen merken we aan als 'vrije ruimte' oftewel nog in te zetten fte's. Dit omdat we de afgelopen uitvoeringsjaren hebben gemerkt dat het hebben van een 'vrije ruimte' erg prettig is om in te kunnen spelen op ontwikkelingen in het veld. Dit maakt dat we als gemeente iets extra's kunnen doen wanneer een situatie daar om vraagt of juist iets nieuws kunnen realiseren wanneer er kansen liggen. Signalen vanuit de lokale samenwerkingspartners zijn daarbij een belangrijke factor. Evenals de ontwikkelingen en kansen die we als gemeente zelf zien ten aanzien van onderwijs, sport, bewegen, gezondheid en cultuur. Jaarlijks varieert de in te zetten 'vrije ruimte'. Dit als gevolg van de financiële haalbaarheid de formatie te realiseren.

CF Urban Culture & Sports – 0,33 fte

Onder Urban Culture & Sports wordt een diversiteit aan culturele en sportieve activiteiten verstaan, o.a. street art, muziek, dans, breakdance, skateboarding. Urban Culture is een 'lifestyle' die ook in Weert door brede doelgroep jongeren wordt uitgedragen. Een doelgroep die we vaak niet terugzien bij het reguliere aanbod van cultuur- en sportverenigingen. En daarnaast ook dikwijls als probleemjeugd of hangjongeren wordt gezien. De CF Urban Culture & sports richt zich juist op deze doelgroep en heeft als doel een Urban infrastructuur op te zetten in Weert zodat deze jongeren handvaten hebben om talenten te ontwikkelen en hun culturele en/of sportieve skills te verbeteren.

CF Cultuur – 1 fte

De CF Cultuur ondersteunt scholen op het gebied van cultuur. Jaarlijks treedt de combinatiefunctionaris in contact met alle basisscholen om in gezamenlijkheid een maatwerk cultuurprogramma in elkaar te zetten voor het desbetreffende schooljaar. De CF Cultuur heeft hierbij een adviserende rol én een rol als coördinator. Immers, voor uitvoering van culturele activiteiten worden lokale culturele aanbieders (professionals en verenigingen ingezet). De CF Cultuur zorgt voor de verbinding naar de uitvoerders.



CF Lezen en taal – 1 fte

De CF Lezen en taal, ook wel de leescoach genoemd, heeft als doel lezen en de taalontwikkeling bij de basisschoolleerlingen te stimuleren. Door ondersteuning op de school c.q. in de klas levert de combinatiefunctionaris een belangrijke bijdrage aan leesplezier bij leerlingen en het ontwikkelen van informatievaardigheden. Daarnaast is de combinatiefunctionaris van toegevoegde waarde voor de docent door de inzet van voorbeeldlessen, het delen van methodieken en maatwerkbegeleiding van de school/klas.

CF Popcoördinator – 0,33 fte

De CF popcoördinator heeft als doel verbinding te leggen en samenwerking te stimuleren tussen het onderwijs en verschillende muzikale instellingen, muzikanten en commerciële partijen binnen pop-/muzieksector. Daarnaast houdt CF Popcoördinator zich bezig met het zichtbaar maken van bestaand potentieel en het stimuleren en faciliteren van jong talent. Deze combinatiefunctionaris is in het Cultuurbeleid voorzien tot en met december 2020. Financiering voor deze fte is dan ook enkel tot en met december 2020 een zekerheid. Om die reden is deze fte niet meegenomen in de begroting vanaf 2021 en verder.

CF Vrije ruimte Cultuur – variërend fte

Ook voor cultuur benoemen we een deel van de formatie combinatiefunctionarissen als 'vrije ruimte' oftewel nog in te zetten fte's. Dit vanuit dezelfde beweegredenen als voor de 'vrije ruimte gezondheid/bewegen'. En ook voor deze formatie geldt dat de omvang jaarlijks varieert vanwege de financiële haalbaarheid .

Coördinator Combinatiefuncties – 0,7 fte

De coördinator combinatiefuncties geeft uitvoering aan een diversiteit van werkzaamheden. De coördinator is onder meer verantwoordelijk voor de dagdagelijkse aansturing van de combinatiefunctionarissen sport/gezondheid/bewegen. Daarnaast is de coördinator de verbindende schakel tussen alle combinatiefunctionarissen die werkzaam zijn in Weert en dus actief zijn binnen de terreinen gezondheid, sport en cultuur. Tevens is de coördinator degene die zorgdraagt voor een soepel lopende samenwerking met de lokale partners (onderwijs, zorg, kinderopvang, sportverenigingen). De coördinator is overigens ook het eerste aanspreekpunt voor de gemeente indien afstemming over inhoud of inzet van fte's nodig is.

5. Zorg en Welzijn

Wat willen we bereiken?

1. Meer gezonde voeding en gezonde keuzes.
2. Voldoende dagelijkse beweging (60 minuten per dag).
3. Minder bewegingsarmoede/-achterstanden.
4. Meer/hogere participatie (meedoen in de maatschappij).
5. Verbinden van de keten zorg bewegen/sport.

Wat gaan we er voor doen?

Binnen het domein Zorg en Welzijn staat de doelgroep kwetsbare inwoners (18+) centraal. Kwetsbaar vanwege beperkingen die voor de doelgroep als belemmering vormen of drempel worden ervaren om voldoende te bewegen dan wel te participeren in de maatschappij. Een diversiteit aan mensen valt onder de doelgroep kwetsbare, denk o.a. aan mensen met chronische aandoeningen, verstandelijke en/of lichamelijke beperkingen, (ernstig) overgewicht, psychische klachten en of een smalle beurs. Het ontbreekt deze doelgroep vaak aan middelen, zelfvertrouwen en kennis over het beweegaanbod.

CF Beweegmakelaar – 0,5 fte

De CF Beweegmakelaar is gericht op het stimuleren van het dagelijks bewegen en structureel bewegen bij kwetsbare volwassenen (18+). (Sport en) bewegen wordt ingezet als middel om de participatie, zelfredzaamheid en gezondheid van deze burgers te vergroten. De beweegmakelaar neemt proactief initiatief om kwetsbare doelgroepen op te zoeken en te begeleiden naar passend beweegaanbod; men wordt als het ware bij de hand genomen. De CF Beweegmakelaar streeft naar continuïteit van bewegen en participatie door deze doelgroep en fungeert als makelaar tussen doelgroep en aanbod.



CF Regionale Training Centra (RTC's) – 1,1 fte

In het Weerter Topsportbeleid (2016-2020) is inzet van combinatiefunctionarissen voorzien bij de RTC's Basketbal, Volleybal en Handboog. Deze inzet is specifiek gericht op ondersteuning door combinatiefunctionarissen bij het uitvoeren van het beleids- en uitvoeringsplan van de betreffen de RTC's en het verkennen en uitbouwen van samenwerkingen. Bij basketbal is er ook een link gelegd naar de breedtesport door inzet van een combinatiefunctionaris breedtesport. Dit met als taak het toe leiden van breedtesporttalent naar de topsport. Dezelfde inzet op breedtesport is er de afgelopen 5 jaar ook voor volleybal geweest, echter de betrokken organisaties hebben aangegeven dit per schooljaar 2019-2020 niet te willen continueren.

De verdeling van de 1,1 fte combinatiefunctionarissen RTC's is als volgt:

- 0,5 fte CF RTC Basketbal
- 0,5 fte CF RTC Volleybal
- 0,1 fte CF RTC Handboog

De specifieke inzet van combinatiefunctionarissen voor de topsport en RTC's sluit, met het nieuwe uitvoeringsbeleid combinatiefuncties, niet geheel aan op de visie waarmee we combinatiefuncties inzetten. De huidige inzet van 1,1 fte combinatiefuncties voor de topsport zal na 2020, wanneer het huidige topsportbeleid afloopt, niet vanuit het beleid combinatiefuncties worden gecontinueerd. Het huidige topsportbeleid wordt in 2019/2020 geëvalueerd. Hierbij wordt ook bekeken op welke wijze de topsport in de toekomst wordt ondersteund.

7. Personeel en organisatie

In samenwerking met diverse organisaties wordt uitvoering gegeven aan de combinatiefuncties. Een werkbare organisatiestructuur en verdeling van taken en rollen zijn nodig om deze samenwerking goed te laten verlopen en een structureel karakter te geven. Onderstaand is de wijze waarop dit is georganiseerd toegelicht.

Organisatie

Gemeente Weert

De gemeente heeft een regierol in het kader van de combinatiefuncties en neemt vanuit deze rol verantwoordelijkheid over de inzet van mensen (fte's) en middelen.

Inzet van mensen

De gemeente bepaalt als regisseur, in overleg met samenwerkingspartners, op hoofdlijnen de richting van werkzaamheden van de combinatiefunctionarissen en de bijbehorende fte verdeling (sport/cultuur, doelgroep). De coördinatie op mesoniveau (o.a. taak- en functieprofielen, aannamebeleid) en microniveau (o.a. concrete dagdagelijkse aansturing) is weggezet bij de betreffende werkgeversorganisaties.

Coördinatie van middelen

De gemeente is formeel 'afnemer' van de combinatiefuncties bij het Min. van VWS en ontvangt

derhalve de financiële middelen om combinatiefuncties te realiseren (40% van de loonkosten per fte). Het is de verantwoordelijkheid van de gemeente om deze middelen te beheren en in te zetten conform de beoogde doelstelling van het Min. VWS.

Werkgeversorganisaties

De uitvoering van het beleid combinatiefuncties is weggezet bij de verschillende werkgeversorganisaties. Naast de plichten die zij als werkgever vervullen in het kader van 'goed werkgeverschap' zijn zij verantwoordelijk voor de uitvoering werkzaamheden door de combinatiefunctionarissen conform de beleidsmatige visie en gestelde doelen van de gemeente. Zij zijn ook verantwoordelijk voor de dagdagelijkse aansturing van de combinatiefunctionarissen. Zoals aangegeven wordt twee maal per jaar een gesprek gevoerd tussen gemeente en de werkgevers om te evalueren en indien nodig bij te sturen.

Samenwerkingspartners

Naast de gemeente en werkgeversorganisaties zijn er ook samenwerkingspartners die een belangrijke rol spelen binnen het beleid combinatiefuncties. Een hoofdrol is weggelegd voor het primair onderwijs, zij zijn groot afnemer van combinatiefunctionarissen binnen het domein 'kindomgeving'. De overige samenwerkingspartners zijn opgenomen in het overzicht op pagina 9.

Personeel

Het werkgeverschap van de combinatiefunctionarissen is bij diverse werkgevers ondergebracht. Onderstaand is per werkgeversorganisatie

aangegeven voor welke combinatiefunctionaris zij het werkgeverschap faciliteren en voor welke periode de aanstelling van de combinatiefunctionaris is geborgd .

Organisatie	CF / FTE	Aanstellingsperiode
Punt Welzijn	CF Lichamelijke Opvoeding (po) / 2,1 fte	01-09-2019 t/m 31-08-2023
	CF Lichamelijke Opvoeding (vo) / 0,4 fte	
	CF Buitenschoolse Opvang voor Iedereen / 0,7 fte	
	CF Sport na school / 0,25 fte	
	CF Sportstimulering in de wijk / 0,5 fte	
	CF JOGG / 0,5 fte	
	CF Urban Culture / 0,33*	
	CF Beweegmakelaar / 0,5 fte	
	CF Verenigingsondersteuning / 1,25 fte	
	CF Coördinator / 0,7 fte	
Regionaal Instituut voor Cultuur- en Kunsteducatie (RICK)	CF Cultuur / 1 fte	01-09-2019 t/m 31-08-2023
Bibliocenter Weert	CF Lezen en taal / 1 fte	01-09-2019 t/m 31-08-2023
Muziekcentrum de Bosuil	CF Popcoördinator / 0,33 fte*	01-07-2018 t/m 31-12-2020
Stichting Basketbal Academie Limburg (BAL)	CF RTC Basketbal / 0,5 fte	01-09-2019 t/m 31-12-2020
	CF Basketbal / 0,25 fte	01-09-2019 t/m 31-08-2023
Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo)	CF RTC Volleybal / 0,5 fte	01-09-2019 t/m 31-12-2020
Nederlandse Handboog Bond	CF RTC Handboog / 0,1 fte	01-09-2019 t/m 31-12-2020

* De CF Urban Culture heeft een aanstelling tot en met 31 december 2020.

8. Evaluatie en monitoring

Doen we de juiste dingen en doen we deze dingen goed? Resultaat- en effectmeting is belangrijk om te weten of hetgeen we uitvoeren bijdraagt aan datgene we nastreven. Voor het beleid combinatiefuncties gebeurt dat op onderstaande wijze.

Landelijke Monitor

Combinatiefuncties

Vanuit het Min. VWS wordt jaarlijks een monitor uitgezet onder alle gemeenten die deelnemen aan de combinatiefuncties². Gemeenten zijn verplicht hun medewerking aan deze monitor te verlenen. Door het invullen van de monitor wordt inzicht verkregen over het totaal aantal gerealiseerde fte's, de fte verdeling over de sectoren sport en cultuur, de wijze van financiering en (lokale) samenwerkingsverbanden.

Er zijn twee manieren om te voldoen aan de afgesproken fte inzet:

- realisatie op basis van het concrete aantal fte's;
- realisatie op basis van financiële middelen (kosten).

Met laatstgenoemde wijze wordt bedoeld: het totaal aan financiële middelen delen door het normbedrag (1 fte = € 50.000,-). Indien de gepleegde inzet van combinatiefuncties aanzienlijk afwijkt met de afgesproken intenties informeert het Min. VWS bij de gemeente welke redenen hieraan ten grondslag liggen en welke mogelijkheden er zijn om wel te voldoen aan de afgesproken intenties. Zoals ook beschreven in hoofdstuk 1 hanteert het Min. VWS geen sancties, terugbetaalverplichtingen of anderszins. Mocht het aantal fte's structureel niet behaald worden dan zal het Min. VWS aandringen op het

bijstellen van de intentieverklaring naar een lager aantal fte's.

Gezond In De Stad

Vanuit het Min. VWS wordt jaarlijks een monitor uitgezet onder alle gemeenten die een bijdrage krijgen in het kader van het programma 'Gezond in de Stad (GIDS)'. Dit programma is gericht op het uitvoeren van een lokale, integrale aanpak van gezondheidsachterstanden. Met uitvoering van het beleid Combinatiefuncties geven we hier invulling aan. Ook voor GIDS geldt dat het Min. VWS jaarlijks een monitor uitzet onder de deelnemende gemeenten om zicht te krijgen op de inhoud van de lokale aanpak en besteding van de subsidiegelden.

Lokale monitor

Driejaarlijks wordt door Punt Welzijn (in opdracht van de gemeente) een lokale monitor uitgevoerd onder de basisschoolleerlingen van Weert.

Deze monitor heeft betrekking op onder meer:

- beweggedrag (voldoen aan de Nederlandse Norm Gezond Bewegen)
- dagelijkse beweegmomenten (vervoer naar school, buitenspelen)
- drinkgewoonten (water drinken, suikerhoudende dranken)
- eetgewoonten (inname fruit, groente en snoep)
- t.v. kijken, telefoongebruik en schermtijd
- sport (o.a. activiteiten, intensiteit, sportverband, lidmaatschap)
- zwemvaardigheid (aantal zwemdiploma's)
- cultuur (o.a. activiteiten, intensiteit, lidmaatschap)

In 2017 is deze monitor uitgevoerd en in 2020 en 2023 zal deze opnieuw worden uitgevoerd.

² BMC geeft uitvoering aan deze monitor.

Evaluatie combinatiefunctionarissen

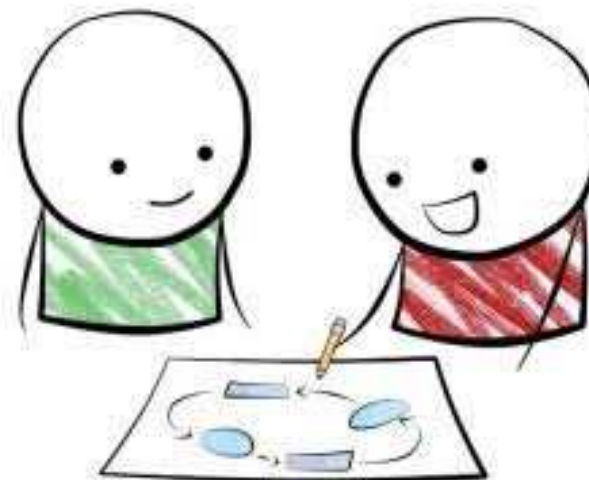
Jaarlijks dienen alle combinatiefunctionarissen op basis van een verslag hun werkzaamheden te evalueren en te beschrijven in welke mate hun inzet het afgelopen heeft bijgedragen aan de te behalen doelstellingen (effecten) van het beleid combinatiefuncties. De indicatoren voor deze evaluatie worden opgesteld door de gemeente en in samenspraak met de werkgeversorganisaties afgestemd.

Evaluatiemomenten JOGG

Tweejaarlijks is er vanuit JOGG een persoonlijk evaluatiemoment met de beleidsverantwoordelijk ambtenaar van de gemeente en de lokale JOGG regisseur (de CF JOGG). Hierbij wordt getoetst wat de voortgang is ten aanzien van de JOGG doelstellingen en in hoeverre de lokale aanpak in lijn is met het Landelijke gedachtengoed. Daarnaast zijn deze evaluatiemomenten bedoeld om de lokale regisseur te ondersteunen door middel van kennis en kunde.

Bijstellen van beleid

De uitkomsten van de jaarlijkse evaluaties en/of de periodieke lokale monitor kunnen aanleiding geven voor het wijzigen c.q. bijstellen van het beleid combinatiefuncties. Zowel qua inzet fte voor bepaalde functies dan wel voor volledige functiewijzigingen. Uiteraard wordt dit in overeenstemming met de desbetreffende werkgeversorganisatie gedaan.



9. Financiering

De financiering van de combinatiefuncties bestaat uit diverse componenten. Deze zijn onderstaand uitgewerkt na financieel overzicht voor de schooljaren 2019 t/m 2023.

Financieel overzicht

	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Kosten	€ 725.481,25	€ 653.765,68	€ 582.288,82	€ 588.677,80
Dekking	€ 729.084,50	€ 654.064,58	€ 586.728,48	€ 591.529,11
Totaal	€ 3.603,25	€ 298,89	€ 4.439,66	€ 2.851,31

Het financieel resultaat varieert per schooljaar, dit vanwege wijzigingen in de fte samenstelling en de financiële bijdragen die hieraan gelieerd zijn. Vanaf schooljaar 2021-2022 realiseren we op basis van concrete aantallen fte's minder dan de 11,12 fte waarvoor we deelnemen aan de regeling. Dit is voor de verantwoording richting het Min. VWS echter geen probleem, aangezien we verantwoorden op basis van financiering. In de schooljaren 2021-2022 en 2022-2023 realiseren we 11,6 fte en 11,8 fte. Hiermee voldoen we dus aan onze afspraken met het Min. VWS.

Kosten

Loonkosten

In de basis wordt een normbedrag van € 50.000,- per fte gehanteerd (conform de richtlijn van het Min. VWS en OCW). Echter, voor een aantal fte's wordt een hoger normbedrag gehanteerd, hier liggen twee redenen aan ten grondslag:

- indexering van loonkosten aangezien deze functies al voor meerdere jaren worden uitgevoerd en nooit zijn geïndexeerd;

- het normbedrag voldoet niet vanwege het opleidingsniveau en/of verantwoordelijkheid die met de functie gepaard gaat.

Verdeelsleutel financiering

Voor financiering van de loonkosten wordt vastgehouden aan de landelijke richtlijn van het Min. VWS en OCW:

- 40% financiering door Min. VWS en OCW;
- 60% financiering door gemeente, al dan niet in samenwerking met lokale partners.

Bij sommige functies is er naast de Rijksbijdrage, sprake van volledige financiering door de gemeente. Reden hiervoor is dat er geen samenwerkingspartner is die kan of wil meefinancieren en de gemeente het belang van de functie dusdanig groot vindt.

Activiteitenkosten

Een activiteitenbudget, benodigd voor uitvoering van activiteiten (bijv. materialen, p.r. en communicatie) voor iedere combinatiefunctionaris is wenselijk. Het realiseren van een activiteitenbudget is de verantwoordelijkheid van de samenwerkingsorganisaties/werkgeversorganisaties. Uitzondering hierbij is het activiteitenbudget voor de combinatiefunctionarissen die in dienst zijn bij Punt Welzijn. Dit budget wordt gefinancierd door de gemeente en de hoogte van dit budget verschilt per schooljaar. Reden hiervoor is de beschikbare financiële ruimte die er is binnen het budget combinatiefuncties beschikbaar is na financiering van alle loonkosten. Het is de verantwoordelijkheid van Punt Welzijn om het activiteitenbudget aan te vullen indien dit noodzakelijk c.q. gewenst is, bijvoorbeeld door aanvullende Landelijke subsidies en fondsenwerving.

Bijdrage projectbureau JOGG

Om participant te zijn binnen Jongeren Op Gezond Gewicht Nederland en ondersteuning te ontvangen van het landelijke projectbureau betalen we jaarlijks een bijdrage. Deze bijdrage is voor de jaren 2019 tot en met 2022 en wordt voor 25% door Provincie Limburg gesubsidieerd. In 2022 wordt eventuele deelname aan JOGG voor de jaren 2023 en verder beoordeeld.

Evaluatie en monitoring

Voor de uitvoering van de lokale monitor combinatiefuncties in 2020 en 2023 is financiering nodig. Een bedrag van € 20.000,- is hiervoor begroot. Punt Welzijn zal, net zoals voorgaande jaren, zorgen voor uitvoering van de lokale monitor.

Accommodatiekosten

Voor de uitvoering van sport- en cultuuractiviteiten worden kosten gemaakt voor de huur van accommodaties. De bekostiging hiervan is een verantwoordelijkheid van de betreffende werkgeversorganisaties. Hiervoor stelt de gemeente voor wat betreft de gemeentelijke sportaccommodaties, accommodaties beschikbaar voor een 'maatschappelijk tarief'³.

Specifiek voor Punt Welzijn (als groot afnemer van accommodatie uren) geldt dat zijn jaarlijks vóór 1 mei aangeven wanneer welke vaste uren in de accommodaties gewenst zijn (maximaal 600 uur). Het plaatsen van vaste uren geschiedt door de gemeente in overleg met Punt Welzijn, waarbij ook de wensen van de andere gebruikers in deze periode worden betrokken. Dit zijn de scholen voor voortgezet onderwijs, de verenigingen en de Regionale Talenten Centra.

³ Dit tarief is afwijkend van het commerciële huurtarief.

Dekking

Gemeentelijk bijdrage

Rijkssubsidie combinatiefuncties

Op basis van de ondertekende intentieverklaring van de gemeente richting de Min. VWS en OCW ontvangt de gemeente jaarlijks een decentralisatie uitkering in het kader van de combinatiefuncties. Deze uitkering is conform de richtlijn van het Min. VWS en OCW (40% van loonkosten per fte, 1 fte= € 50.000,-) en voorziet niet in indexering van loonkosten.

Gezond In De Stad gelden (GIDS-gelden)

Gemeente Weert ontvangt jaarlijks een decentralisatie uitkering 'Gezond in de Stad' (GIDS) vanuit het Min. VWS voor het uitvoeren van een lokale, integrale aanpak van gezondheidsachterstanden. Deze uitkering is gebaseerd op een selectie van wijken met de laagste statusscore ten opzichte van andere wijken in Nederland. De GIDS gelden zijn tot en met 2021 toegekend. Verwachting is dat de GIDS gelden ook na 2021 worden toegekend maar dat is op dit moment nog niet bekend. Om die reden zijn de GIDS gelden niet meer opgenomen het financieringsoverzicht na 2021.

Andere beleidsterreinen

Aangezien de inzet van combinatiefuncties een grote bijdrage levert aan ambities en doelen van diverse beleidsterreinen binnen het sociaal domein leveren deze beleidsterreinen ook een financiële bijdrage. Naast het budget Combinatiefuncties, dat resteert na uitvoering van het beleid Combinatiefuncties (looptijd sept. 2009- sept. 2019)⁴ wordt jaarlijks een bijdrage gedaan vanuit:

- Gezondheidsbeleid;

⁴ Dit restantbudget wordt volledig ingezet in schooljaar 2019-2020.

- Wmo beleid;
- Onderwijsachterstandenbeleid;
- Cultuurbeleid (tot en met 2020).

Reserve Combinatiefunctionarissen

Een reserve budget combinatiefuncties, dat resteert na uitvoering van de combinatiefuncties tot en met schooljaar 2018-2019, wordt volledig ingezet in het schooljaar 2019-2020. De aanwending van deze reserve past binnen het door de raad hiervoor gestelde kader (jaarrekening 2015, bepaald op 5 jaar (t/m 2020)).

Cofinanciering werkgeversorganisaties/samenwerkende organisaties

In principe stellen we, in lijn met het beleid van het Min. VWS, dat voor financiering van iedere fte combinatiefunctionaris een bijdrage van een derde partij (de belanghebbende partij) benodigd is. De werkgeversorganisaties hebben de verantwoordelijkheid zich, al dan niet met de samenwerkingspartners, in te zetten om te voorzien in de cofinanciering van de combinatiefunctionarissen. Organisaties die een

bijdrage in de cofinanciering doen zijn het basisonderwijs (alle scholen), Humanitas Kinderopvang, Hoera Kindercentra, RICK, Bibliocenter Weert, Handbalvereniging Rapiditas, Atletiekvereniging Weert, Hockeyvereniging Weert, ZPC de Rog, Zwembad de IJzerenman, Turnvereniging Jan van Weert, Stichting Basketbal Promotie Limburg, Nederlandse Volleybal Bond en Nederlandse Handboogbond. toepassing is. De gemeente laat de werkgeversorganisaties vrij in de wijze waarop deze bijdrage tot stand komt.

Extra bijdrage door primair onderwijs

Specifiek dient te worden benoemd dat het primair onderwijs naast de financiële bijdrage aan de 2,1 fte vakdocenten L.O. ook nog zelfstandig (dus zonder inzet van Rijksbijdrage of gemeentelijke financiering) middelen inzet om aanvullend 1,4 fte combinatiefunctionaris vakdocent L.O. te realiseren. Dit vanwege de grote behoefte aan vakdocenten voor het gymonderwijs en de verbinding met de overige combinatiefunctionarissen die werkzaam zijn op de scholen.

Bijlage 1 Combinatiefunctionarissen als verbindende kracht binnen het sociaal domein

Beleidsterrein	Relevante ambitie/visie/doelen	Relatie inzet CF
Programma 2018-2022 'Weert Koerst op verbinding'	Onderwijs <ul style="list-style-type: none"> • Goed onderwijs is cruciaal voor een leefbare samenleving en een vitale economie. Daarom doet Weert meer dan alleen scholen bouwen. • Een school is een plek voor sportieve, culturele ontplooiing en om te spelen. • Bevorderen van samenwerking tussen kinderopvang, buitenschoolse opvang, school- en wijkactiviteiten. • Kansen voor buitenschoolse arrangementen door inzet van combinatiefunctionarissen/buurtsportcoaches en het betrekken van de kinderopvang. • De bibliotheek is bij uitstek geschikt om te ondersteunen bij laaggeletterdheid en participatie. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Lichamelijke Opvoeding (po) • CF Lichamelijke Opvoeding (vo) • CF Buitenschoolse Opvang voor Iedereen • CF Sport na school • CF Sportstimulering in de wijk • CF Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) • CF Lezen en taal • CF Cultuur • CF Urban Culture • CF Popmuziek • CF Coördinator
	Cultuur <ul style="list-style-type: none"> • Weert werkt aan een stevige culturele basis in de breedste zin van het woord: voorzieningen, vrijwilligers, educatie en bewustzijn. • Ambitie: <i>'Groei en bloei, en veel ruimte voor eigen initiatief'</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Lezen en taal • CF Cultuur • CF Urban Culture • CF Popmuziek
	Sport <ul style="list-style-type: none"> • Meer inzet op meer mensen die sporten en bewegen, want het is gezond om regelmatig te sporten. • We hebben oog voor het sociale en maatschappelijke aspect van (team)sport. • We ondersteunen sportverenigingen die willen samenwerken. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Buitenschoolse Opvang voor Iedereen • CF Sport na school • CF Sportstimulering in de wijk • CF Beweegmakelaar • CF Verenigingsondersteuning
	Economie en arbeidsmarkt <ul style="list-style-type: none"> • We willen dat zoveel mogelijk mensen aan het werk zijn. Het 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Lezen en taal

	<p>mchtig zijn van de Nederlandse taal verbetert de kansen op de arbeidsmarkt aanzienlijk en heeft voortdurend onze aandacht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CF Beweegmakelaar
	<p><u>Openbaar gebied en leefbaarheid</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Er komt een steunpunt/aanspreekpunt voor de verenigingen. Een van de doelen is hun organisaties te versterken voor de toekomst. • De mogelijkheden voor sport en spel in de openbare ruimte verruimen en het meer dagelijks bewegen bevorderen. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Verenigingsondersteuning • CF Sport na school • CF Sportstimulering in de wijk • CF Beweegmakelaar
	<p><u>Zorg</u></p> <p>We richten ons op de ondersteuningsbehoeften van onze inwoners en doen dit vanuit het perspectief van Positieve Gezondheid.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet alle combinatiefunctionarissen
<u>Jeugd en onderwijs</u>	<p><u>Regionale Ontwikkelingsagenda Jeugd (basisnotitie)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle jeugdigen die opgroeien in Weert benutten hun talenten en ontwikkelen zich tot zelfredzame burgers die hun bijdrage leveren aan de lokale samenleving; iedereen doet mee! • Al onze inspanningen zijn gericht op het versterken van de kracht van jeugdigen en hun ouders. We zetten in op een breed, preventief aanbod voor de jeugdige en zijn gezin, passend bij de behoeften die er zijn. • We zetten ons in voor alle jeugdigen uit onze gemeenten, met extra aandacht voor kwetsbare kinderen. • We zetten zo vroeg mogelijk in (preventie) • We werken vanuit een basishouding van samenwerking, verbinding en eigenaarschap. • Preventie: <ul style="list-style-type: none"> - focus op het jonge kind en verbinding onderwijs/kinderopvang - doorgaande lijn en ontschotting - passende kinderopvang en preventie inzet kwetsbaren - ontwikkeling IKC Methodiek en dagarrangementen • Passende ondersteuning: <ul style="list-style-type: none"> - ondersteuning in ontwikkeling en opvoeden/opgroeien door ontwikkelen 	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet alle combinatiefunctionarissen in de kindomgeving (sport, cultuur en gezondheid)

	<p>- startkwalificatie of goede start op de arbeidsmarkt voor alle jongeren</p> <p><u>BSO voor iedereen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De gemeente Weert zet actief in op het creëren van ‘Gelijke kansen voor iedereen’ en het bestrijden van onderwijsachterstanden. Onder meer door het faciliteren van buitenschoolse activiteiten voor basisschoolleringen die geen recht hebben op belastingtoeslag voor de kinderopvang. • Voorkomen dat kinderen met gelijke capaciteiten vanwege gezins- of economische omstandigheden minder kansen krijgen zich te ontwikkelen. • Bevorderen van talentontwikkeling waardoor de kans op afhankelijkheid van jeugdhulp of uitkeringen wordt verkleind. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Buitenschoolse Opvang voor iedereen
	<p><u>Ontwikkelingsagenda 2017-2020</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Toekomstbestendig onderwijs, opvang en andere basisvoorzieningen en onafhankelijke, gelukkige, sociale jeugd en volwassenen. • Iedereen wordt gestimuleerd om actief deel te kunnen nemen aan de maatschappij. • Voor de inwoners van Weert zijn er gelijke kansen om actief deel te nemen aan het maatschappelijk leven en is er ruimte voor diversiteit. • Voorkomen van onderwijsachterstanden opvoed- en opgroei problemen. • Brede preventie door verbinding kindvoorzieningen, school, buurt, ouders en CJG. • Bevorderen van talentontwikkeling. • Preventie is natuurlijk onderdeel van het onderwijs, kinderopvang en dagarrangementen • Jeugdigen zitten goed in hun vel, waardoor zij zich optimaal kunnen ontwikkelen en ontvankelijk zijn voor leren. • Gelijke kansen voor alle kinderen waarbij ieders talent wordt benut. • Elk kind kan zich optimaal ontwikkelen en een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij. 	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet alle combinatiefunctionarissen in de kindomgeving (sport, cultuur en gezondheid)

<p><u>Gezondheid</u></p>	<p>Positieve Gezondheid We vinden de gezondheid van onze inwoners erg belangrijk. Het gedachtegoed van Positieve Gezondheid is daarbij het vertrekpunt. Positieve Gezondheid gaat uit van zes dimensies die van invloed zijn op de mate van ‘ervaren’ gezondheid van een individu. Gezondheid wordt hierbij gezien als het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te voeren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inzet alle combinatiefunctionarissen
	<p>Beleidsplan: Lokaal gezondheidsbeleid <i>Programma Gezond en veilig opgroeien</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gezond en veilig ontwikkelen: ouders ervaren dat hun kinderen zich gezond en veilig ontwikkelen. • Gezonde leefstijl: kinderen en jongeren hebben een gezonde leefstijl: ze hebben een gezond voedingspatroon, bewegen voldoende, roken en drinken niet en gebruiken geen drugs. • Opgroeien in een gezonde en veilige omgeving: een prettige woon- en leefomgeving heeft een positief effect op de gezondheid. <p><i>Programma zelfstandig en veiliger ouder worden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Een gezonde en veilige leefstijl: <ul style="list-style-type: none"> - ouderen hebben een gezonde leefstijl. - ouderen bewaren zo lang mogelijk de regie over de balans tussen verminderde draagkracht en oplopende draaglast. • Een veilige en gezonde leefomgeving: een prettige woon- en leefomgeving heeft positief effect op de gezondheid. <p>Activiteitenplan gezondheidsbeleid 2019 <i>Overgewicht</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inzet van combinatiefunctionarissen ‘sport/onderwijs’ voor de uitvoering van de lessen lichamelijke opvoeding en het signaleren/coachen van kinderen met een beweegachterstand. • Inzet van combinatiefunctionarissen voor de organisatie en uitvoering van naschoolse sport- en beweegactiviteiten om meer jongeren te activeren tot meer bewegen. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Lichamelijke Opvoeding (po) • CF Lichamelijke Opvoeding (vo) • CF Buitenschoolse Opvang voor iedereen • CF Sport na school • CF Sportstimulering in de wijk • CF JOGG • CF Lezen en taal • CF Cultuur • CF Urban Culture • CF Popmuziek • CF Coördinator • CF Beweegmakelaar

	<ul style="list-style-type: none"> • Weert is sinds 2016 Jongeren op Gezond Gewicht (JOGG) gemeente om de activiteiten op het gebied van leefstijl en sport te bundelen en versterken. Door inzet van themaprojecten worden gezonde voeding en gezonde leefstijl binnen het onderwijs aangepakt. • De combinatiefunctionaris buurtsport stimuleert jongeren tot deelname aan sport- en beweegactiviteiten in de buurt. <p><i>Actief leven</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • De combinatiefunctionaris beweegmakelaar stimuleert mensen die inactief zijn weer om mee te doen in de maatschappij d.m.v. sport- en beweegactiviteiten. • De combinatiefunctionaris beweegmakelaar probeert de doelgroep ouderen die nu nog inactief zijn te stimuleren mee te doen aan beweegactiviteiten. 	
	<p><u>Programmaopdracht ‘Gezond Samen Leven’</u> Streven naar zoveel mogelijk inwoners die zelf- en samen redzaam zijn in het behouden en bevorderen van hun gezondheid. Daarnaast dient er, wanneer nodig, kwalitatief hoogwaardige zorg en ondersteuning beschikbaar te zijn. De eerste prioriteit hierbij ligt bij (toekomstige) ouderen in de regio Weert. In samenwerking met de doelgroep werken we aan zelf- en samenredzaamheid en zoeken we naar integrale oplossingen vanuit wonen, welzijn en zorg, zodat de inwoners van regio Weert zo lang mogelijk veilig thuis kunnen wonen: zelf als het kan, ondersteund waar nodig.</p> <p><i><u>Eerste beelden van gewenste veranderingen</u></i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aantal mensen met een depressie verlagen. • Aantal mensen dat voldoende beweegt verhogen. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Beweegmakelaar
<p><u>Wmo</u></p>	<p><u>Notitie verlengen beleidsplan Wmo MLW 2017-2019</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Het Wmo beleid is gericht op het maatschappelijke effect dat inwoners zo lang en zo zelfstandig mogelijk in de eigen omgeving kunnen wonen en zo zelfstandig mogelijk deelnemen aan het maatschappelijk verkeer. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Beweegmakelaar

<p><u>Armoedebeleid</u></p>	<p><u>Aanvalsplan armoede 2018-2020</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Armoede betekent ook dat er weinig tot geen geld is voor 'sociale participatie' (bijv. sport en hobby). Sociale participatie is van groot belang voor het welzijn van inwoners. • Armoede heeft grote impact op het welzijn en de perspectieven van inwoners. Met aanvalsplan armoede willen we bereiken dat niemand in Weert in armoede leeft of opgroeit. • Alle kinderen verdienen een eerlijke kans om zich optimaal te ontwikkelen als persoon en in het maatschappelijk- en sociaal leven. Een veilig leefklimaat zonder armoede vormt hierbij een belangrijke basis. • Armoede is geen op zichzelf staand probleem. Je kunt het ook niet oplossen door geld te geven. Armoede zit verweven in en werkt door op alle leefgebieden: schulden, wonen, werken, onderwijs, zorg, gezondheid, welzijn, veiligheid etc. Dat maakt dat armoede niet kan worden opgelost door ons te richten op één leefgebied. Daarom kiezen we in Weert voor een integrale probleemaanpak, zowel bij de analyse van de situatie als de inzet van ondersteuning/instrumenten. 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Lichamelijke Opvoeding (po) • CF Lichamelijke Opvoeding (vo) • CF Buitenschoolse Opvang voor Iedereen • CF Sport na school • CF Sportstimulering in de wijk • CF JOGG • CF Lezen en taal • CF Cultuur • CF Urban Culture • CF Popmuziek • CF Beweegmakelaar
<p><u>Cultuur</u></p>	<p><u>Routeplanner Cultuur 2017-2020</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Het is een grote ambitie om Weert tot een meer aantrekkelijke cultuurstad te maken. • Cultuur maakt gelukkig: cultuur brengt vreugde en genot. • Cultuur is een basisbehoefte die voor iedereen bereikbaar moet zijn. • Cultuur verrijkt de samenleving: meest zakelijke waarde van kunst en cultuur is dat het bijdraagt aan een aantrekkelijk vestigingsklimaat, woonklimaat en leefbaarheid. • Kunst en cultuur bevorderen ontmoetingen en zijn een aantrekkelijke vrijetijdsbesteding, zowel actief als passief. • Kunst en cultuur bevorderen sociale cohesie. • Door in aanraking te komen met kunst en cultuur komen meer talenten uit verschillende culturen tot bloei. Talenten die in de toekomst hard nodig zijn. • Samenwerking in de culturele sector: 	<ul style="list-style-type: none"> • CF Lezen en taal • CF Cultuur • CF Urban Culture • CF Popmuziek

	<ul style="list-style-type: none">- popcoördinator: de coördinator brengt samenwerkingen tot stand tussen culturele instellingen, muzikanten, onderwijs en commerciële partijen.• Diversiteit in aanbod en bereik van nieuwe doelgroepen:<ul style="list-style-type: none">- Urban Arts: 'voornamelijk jongeren zijn actief in de urban arts en kunnen zich daarin op een eigentijdse manier creatief uiten.	
--	---	--