

Afdeling	: OCSW - Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	B&W-voorstel: DJ-2208240
Naam opsteller voorstel	: Saskia Doek s.doek@weert.nl, 0495-575487	Zaaknummer: 1991985
Portefeuillehouder	: M.B. (Michèle) Ferrière/M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Plan van Aanpak GALA 2024-2026 'Weert gezond en actief: samen doen'.

Voorstel

1. Het Plan van Aanpak GALA 2024-2026 'Weert gezond en actief: samen doen' vast te stellen;
2. Wethouder Ferrière volmacht en machtiging te verlenen tot het ondertekenen van het plan van aanpak;
3. Aan wethouder Ferrière mandaat te verlenen (artikel 168, lid 1 Gemeentewet) om het plan van aanpak aan te passen op basis van het advies van de VNG/VSG, binnen de bestaande beleidskaders;
4. De raad te informeren over GALA en IZA door middel van bijgevoegde raadsinformatiebrief.

Inleiding

Het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) is 3 februari 2023 ondertekend door VNG, VWS, ZN en GGD GHOR Nederland. Met het GALA bouwen we (verder) aan het fundament voor een gerichte lokale en regionale aanpak op het gebied van preventie, gezondheid en sociale basis. Stip op de horizon is een gezonde generatie in 2040 met weerbare en gezonde mensen die kunnen opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving en waarin sprake is van een sterke sociale basis.

Om de doelstellingen van het GALA te kunnen realiseren heeft het rijk een aantal bestaande en nieuwe geldstromen gebundeld in een Brede Specifieke Uitkering (SPUK-GALA). De GALA-middelen voor 2023 zijn ambtshalve ter beschikking gesteld. Voor de middelen 2024-2026 moet een plan van aanpak worden ingediend, volgens een landelijk opgesteld format, ondertekend door een wethouder.

Weert, 8 september 2023	S		B	W	W	W	W	W
	HvdB		RV	MvdH	WvE	SW	LS	MF
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 19 september 2023

Nummer: 16

De secretaris, 

Doel(en)

Doel van dit voorstel is om het plan van aanpak GALA vast te stellen, zodat dit – ondertekend door een wethouder – kan worden ingediend bij VNG/VSG voor advies en vervolgens kan worden ingediend bij het ministerie van VWS.

Concreet richt het plan van aanpak GALA zich op de volgende doelstellingen:

1. terugdringen gezondheidsachterstanden (waaronder Kansrijke Start);
2. een gezonde fysieke leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten;
3. het versterken van (de verbinding met) de sociale basis;
4. een gezonde leefstijl;
5. versterking van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid;
6. vitaal ouder worden;
7. domeinoverstijgende inzet vanuit een regionale preventie-infrastructuur.

Deze passen bij ons gezondheidsbeleid en de strategische waarden en maatschappelijke effecten en doelen die we nastreven met de strategische visie Weert 2030 'Verwonder je in de groene thuishaven Weert'.

Resultaten

Niet van toepassing. De doelen van het GALA zijn langere termijndoelen en omvatten 15 thema's. De afgelopen jaren is al aan deze doelen en thema's gewerkt. Dat blijven we doen en op onderdelen zetten we extra in. Het plan van aanpak blijft op hoofdlijnen en gaat niet in op de resultaten van de afzonderlijke doelen en thema's.

Activiteiten

Niet van toepassing. De doelen van het GALA zijn langere termijndoelen en omvatten 15 thema's. De afgelopen jaren is al aan deze doelen en thema's gewerkt. Dat blijven we doen en op onderdelen zetten we extra in. Het plan van aanpak blijft op hoofdlijnen en gaat niet in op de activiteiten bij de afzonderlijke doelen en thema's.

Argumenten

1.1 Om de middelen uit de SPUK-GALA in de periode 2024-2026 te kunnen inzetten, zijn gemeenten verplicht om een plan van aanpak in te dienen.

Om de doelstellingen van het GALA te kunnen realiseren heeft het rijk een aantal bestaande en nieuwe geldstromen gebundeld in een Brede Specifieke Uitkering (SPUK-GALA). De GALA-middelen voor 2023 zijn ambtshalve ter beschikking gesteld. Voor de middelen 2024-2026 moet een plan van aanpak worden ingediend, volgens een landelijk opgesteld format, ondertekend door een wethouder. Dit plan van aanpak moet uiterlijk 30 september 2023 worden ingediend bij de VNG/VSG. Het plan dient vervolgens, met eventuele wijzigingen naar aanleiding van het advies van VNG/VSG, uiterlijk 31 oktober 2023 te worden ingediend bij het ministerie van VWS. Het plan is bijgevoegd als bijlage 1a. Het kennisdocument van de GGD Limburg Noord is bijgevoegd als bijlage 1b en geeft inzicht in relevante indicatoren, waardoor inzicht ontstaat hoe we er als gemeente Weert voor staan ten opzichte van de regio en Nederland.

1.2 Het plan van aanpak beschrijft hoe de gemeente Weert aan de GALA-doelstellingen werkt, vanuit bestaande beleidskaders.

Het plan van aanpak GALA is gebaseerd op bestaand beleid. Het is dus geen nieuw beleidskader, maar een beschrijving van hoe we met de doelen van het GALA aan de slag zijn binnen de bestaande beleidskaders. Ten aanzien van enkele onderdelen moeten we nog een aanpak ontwikkelen (bijvoorbeeld voor valpreventie) of zullen we de bestaande inzet (al dan niet tijdelijk) uitbreiden, om te voldoen aan de afspraken die in het GALA zijn

gemaakt (bijvoorbeeld mantelzorgwaardering). Het plan bevat dus geen nieuw beleid, maar een integrale beschrijving van waar we als gemeente Weert aan werken om te voldoen aan de doelen zoals landelijk afgesproken in het GALA. Het college is derhalve bevoegd het plan van aanpak vast te stellen. Via een raadsinformatiebrief (zie hieronder bij punt 3) wordt de raad geïnformeerd.

2. Het format schrijft voor dat ten minste één wethouder het plan van aanpak ondertekent.

In bijlage 2 is de werkwijze voor het indienen van het plan van aanpak GALA beschreven. Het overgrote deel van de GALA-doelstellingen heeft betrekking op gezondheid en welzijn. Het sportakkoord en de inzet van de combinatiefunctionarissen valt ook onder de GALA-doelstellingen, evenals een gezonde fysieke leefomgeving, die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten. Voorgesteld wordt om wethouder Ferrière aan te wijzen als wethouder die het plan ondertekent.

3. Op basis van het advies van VNG/VSG moet het plan mogelijk worden aangepast.

De tijd tussen indienen bij VNG/VSG en indienen bij VWS bedraagt 1 maand. Alle Nederlandse gemeenten zullen een plan van aanpak bij VNG/VSG indienen voor advies. Voor het zomerreces waren er pas 9 plannen van aanpak bij VNG/VSG ingediend. Mogelijk moet het plan van aanpak worden aangepast op basis van het VNG/VSG advies. Het zou kunnen dat het qua tijd niet mogelijk is om het aangepaste plan nogmaals in het college te brengen. Daarom wordt voorgesteld om aan wethouder Ferrière mandaat te verlenen om het plan aan te passen naar aanleiding van het advies, binnen de bestaande beleidskaders.

4. De raad informeren via over de landelijke gezondheidsakkoorden om zo het plan van aanpak in een bredere context te plaatsen.

Het GALA hangt deels samen met het landelijke Integraal Zorgakkoord (IZA). Met bijgevoegde raadsinformatiebrief wordt de raad geïnformeerd over zowel GALA als IZA. Zie verder bijgevoegde raadsinformatiebrief (bijlage 3).

Kanttekeningen en risico's

1. Een financieel overzicht van de inzet van de middelen over de periode 2024-2026 is geen onderdeel van het format.

In het plan van aanpak volgen we het landelijke format, om te laten zien wat we al doen en waar we eventueel nog extra willen inzetten. Er hoeft geen financiële onderbouwing te worden ingediend. Hoe de SPUK-GALA middelen de komende jaren kunnen worden ingezet, wordt momenteel in beeld gebracht. Later dit jaar komen we terug bij de raad over de inzet van de middelen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Het vaststellen van het plan van aanpak heeft geen directe financiële gevolgen. Hoe de SPUK-GALA middelen de komende jaren kunnen worden ingezet, wordt momenteel in beeld gebracht. Later dit jaar komen we hierop terug.

Overleg gevoerd met

Intern:

Chantal Timmermans (beleidsadviseur Jeugd), Linda Vriens (beleidsadviseur Sociaal Domein), Dinie Louwers (business controller sociaal domein), Frank van Beeck (beleidsadviseur Sociaal Domein), Hilke van Heumen (beleidsadviseur Armoede en Inburgering), Riek Klaessen (beleidsadviseur Jeugd), Merel Ghijsen (beleidsadviseur Sociaal Domein), (Ken Diedering (beleidsadviseur Sport), Tamara Leijc (adviseur Sociale

Veiligheid), Karin van de Water (Milieuplanoloog), Marcel Janssen (beleidsadviseur Water en Klimaat), Werner Mentens (Senior beleidsadviseur Groen, Natuur en Landschap), Patricia Vos (businesscontroleur F&C), Paul Hecker (jurist OCSW).

Extern:

Niet van toepassing. Het plan van aanpak is gebaseerd op bestaande beleidskaders. Die beleidskaders zijn afgestemd met de betrokken maatschappelijke partners en op onderdelen met zorgkantoor/zorgverzekeraar.

Participatie

Niet van toepassing. Het plan van aanpak is gebaseerd op bestaande beleidskaders. Die beleidskaders zijn afgestemd met de betrokken maatschappelijke partners en op onderdelen met zorgkantoor/zorgverzekeraar.

Communicatie

De raad wordt geïnformeerd via de raadsinformatiebrief. Indien VWS het plan van aanpak goedkeurt, wordt hierover een persbericht uitgedaan, in afstemming met wethouder Ferrière.

Planning

Actie	Wanneer
- Ondertekenen plan door wethouder Ferrière.	- 20 september 2023
- Indienen bij VNG/VSG volgens de voorgeschreven werkwijze (zie bijlage 2)	- 20 of 21 september 2023 (deadline is 30 september 2023)
- Eventueel aanpassen plan van aanpak op basis van advies VNG/VSG	- Zodra advies binnen is (oktober 2023)
- Het college informeren over eventuele aanpassingen	- In eerstvolgende B&W vergadering
- Indienen bij VWS volgens de voorgeschreven werkwijze (zie bijlage 2)	- Zo snel mogelijk na ontvangst advies, doch uiterlijk 31 oktober 2023.

Los van het goedkeuren van het plan van aanpak wordt binnen de bestaande beleidskaders verder gewerkt aan de uitvoering van het beleid op de diverse onderdelen en thema's.

Evaluatie

Gedurende de periode 2024 tot en met 2026 wordt (verder) gewerkt aan het realiseren van de doelen en effecten zoals benoemd in het het plan van aanpak en de bestaande beleidskaders. Dit doen we via alle beleids- en uitvoeringsplannen die betrekking hebben op het brede sociale domein, onder andere Beleidsplan Sociaal Domein 2024-2027, aanvalsplan armoede, schulddienstverlening, sportakkoord II, inzet combinatiefunctionarissen, mantelzorgondersteuning via Punt Welzijn, Dementievriendelijk Weert. Over deze plannen wordt op het niveau van resultaten gerapporteerd via de P&C-cyclus. Bovendien wordt de raad halfjaarlijks bijgepraat over de ontwikkelingen in het sociaal domein via een informatiebijeenkomst.

Bijlage(n)

Openbare bijlagen:

- 1a. Plan van Aanpak GALA 2024-2026 'Weert gezond en actief: samen doen';
- 1b. Kennisdocument GALA GGD Limburg Noord d.d. 18-07-2023;
2. Werkwijze indienen Plan van Aanpak GALA en Sportakkoord II;
3. Raadsinformatiebrief IZA/GALA