

Afdeling	: CS - Concernstaf	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Anne Schmidt (0495575606)	DJ-2095988
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	Zaaknummer: 2095987
		Publicatie: Openbaar

**Onderwerp**

Besluit benoeming interne en externe vertrouwenspersonen.

**Voorstel**

- De volgende personen te (her)benoemen als vertrouwenspersoon van de gemeente Weert:
  - mevrouw M.H. (Mariëlle Henriëtte) van Heel
  - de heer R. (Robert) Smid
  - de heer H.W. (Hendrik Willem) Driessen
  - mevrouw Y.M.A. (Yvonne) van Houdt
  - de heer J.M.G. (Joep) Peters
- Te bepalen dat het Besluit benoeming interne en externe vertrouwenspersonen gemeente Weert in werking treedt op 1 november 2023 met inachtneming van het bepaalde in beslispunt 3 en 4.
- De besluiten tot benoeming van M. Arts en P. Verheijen tot interne vertrouwenspersonen voor de gemeente Weert in te trekken met ingang van 1 januari 2024.
- Het Aanwijzingsbesluit externe vertrouwenspersonen integriteit Weert van 10 januari 2023 in te trekken met ingang van 1 november 2023.

**Inleiding**

De gemeente moet op grond van de wet beleid voeren dat goed ambtelijk handelen bevordert en psychosociale arbeidsbelasting voorkomt, althans beperkt. Medewerkers die worden geconfronteerd met ongewenste omgangsvormen moeten zich bovendien kunnen wenden tot een vertrouwenspersoon. De gemeente Weert werkt zowel met interne, als externe vertrouwenspersonen.

De gemeente Weert heeft op dit moment 2 interne vertrouwenspersonen. Zij bekleden deze functie al geruime tijd. Van de huidige interne vertrouwenspersonen is bekend dat zij op termijn niet meer werkzaam zullen zijn voor de gemeente Weert. Dit heeft tot gevolg dat zij niet meer als interne vertrouwenspersoon kunnen optreden. Een exacte uitdienstdatum is nog niet bekend, maar de verwachting is dat de dienstverbanden met de gemeente Weert eind 2023 eindigen. Om die reden is in februari 2023 een interne

Weert, 3 juli 2023	S		B	W	W	W	W	W
	AV		RV	MvdH	WvE	SW	LS	MF
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

**In te vullen door het B&W secretariaat:**

Akkoord

Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder

Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 24 oktober 2023

Niet akkoord

Gewijzigde versie

Nummer: 2

De secretaris,

wervings- en selectieprocedure gestart. Er is een oproep geplaatst op het intranet, als ook zijn er 2 inloophmomenten georganiseerd.

De gemeente Weert heeft tevens 2 externe vertrouwenspersonen, beiden werkzaam voor, althans via BING te Amersfoort. Één van hen zal op korte termijn geen werkzaamheden meer verrichten als (externe) vertrouwenspersoon. Dit in verband met de herdefinitie van taken binnen BING.

### **Beoogd(e) doel(en)**

De rechtsgeldige benoeming van de vertrouwenspersonen van de gemeente Weert te regelen.

### **Te behalen resultaten**

Het voldoen aan de wetgeving door beleid te voeren dat goed ambtelijk handelen bevordert en psychosociale arbeidsbelasting voorkomt, althans beperkt.

### **Uit te voeren activiteiten**

Niet van toepassing.

### **Argumenten**

*1.1. Een overheidswerkgever is verplicht er voor te zorgen dat medewerkers toegang hebben tot een vertrouwenspersoon.*

Op grond van artikel 4 lid 1 Ambtenarenwet 2017 voert een overheidswerkgever een integriteitsbeleid dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen. Het beleid besteedt in ieder geval aandacht aan het bevorderen van integriteitsbewustzijn en aan het voorkomen van misbruik van bevoegdheden, belangenverstremgeling en discriminatie. In artikel 5 lid 1 sub e Ambtenarenwet staat verder dat een overheidswerkgever zorg draagt voor een procedure voor het omgaan met bij een ambtenaar levende vermoedens van misstanden binnen de organisatie waar hij werkzaam is. Tot slot is in artikel 3 lid 2 Arbeidsomstandighedenwet beschreven dat de gemeente beleid voert om psychosociale arbeidsbelasting te voorkomen, althans te beperken. Dit houdt onder meer in dat medewerkers die worden geconfronteerd met ongewenste omgangsvormen zich kunnen wenden tot een vertrouwenspersoon.

Integriteitskwesie kunnen zich in verschillende vormen voordoen, zoals in ongewenste omgangsvormen, misstanden (gereguleerd in een klokkenluidersregeling) en andere integriteitskwesies. In het integriteitsbeleid van de gemeente Weert is er expliciet in voorzien dat iedere medewerker zich tot een interne of externe vertrouwenspersoon kan wenden, ongeacht de aard van de melding of klacht die de medewerker wil doen.

*1.2. Het college benoemt een vertrouwenspersoon.*

Van de genoemde inloophmomenten ter werving van nieuwe interne vertrouwenspersonen hebben 9 collega's gebruik gemaakt, waarvan zich 6 personen daadwerkelijk als potentiële vertrouwenspersoon hebben aangemeld. Hiervan is 1 persoon plotseling langdurig ziek geworden en 1 persoon is inmiddels niet meer in dienst van de gemeente Weert. Een derde persoon nadert de pensioengerechtigde leeftijd. Nu van een kandidaat-vertrouwenspersoon (vooral in de beginfase) een aanzienlijke investering van tijd en energie wordt gevraagd, is ervoor gekozen deze persoon niet met een dergelijke investering te belasten. Daarnaast is de organisatie eraan gelegen de continuïteit in de groep van vertrouwenspersonen te borgen. Afstemming tussen de gemeentesecretaris en de integriteitscoördinator heeft vervolgens geleid tot een selectie van 3 personen die wegens geschiktheid als interne vertrouwenspersonen worden voorgedragen.

De zittende externe vertrouwenspersoon – tevens partner bij BING - heeft een persoon / collega aangedragen die de taak van externe vertrouwenspersoon op basis van dezelfde

condities als voorheen kan en wil vervullen. Ambtelijk heeft een kennismakingsgesprek plaatsgevonden met de vervanger.

Op grond van artikel 2 lid 1 Regeling vertrouwenspersonen gemeente Weert 2022 benoemt het college de vertrouwenspersonen van de gemeente Weert. De benoeming van de interne vertrouwenspersonen is opgenomen in artikel 1 van het bijgevoegde besluit (bijlage 1). De (her)benoeming van de externe vertrouwenspersonen is opgenomen in artikel 2 van het genoemde besluit.

*1.3. Het is wenselijk om drie vaste interne vertrouwenspersonen te benoemen.*

Tot op heden heeft de gemeente Weert steeds 2 interne vertrouwenspersonen gehad. Uit het oogpunt van continuïteit, laagdrempeligheid, bereikbaarheid en spreiding over de verschillende domeinen is het wenselijk dat nu 3 vertrouwenspersonen worden benoemd. Met de voorgestelde selectie is gewaarborgd dat zowel het ruimtelijk en het sociaal domein, als ook de bedrijfsvoering in het team van vertrouwenspersonen is vertegenwoordigd. Het voorgestelde team bestaat uit 1 dame en 2 heren.

*1.4. Één kandidaat is ondanks rol van leidinggevende geschikt als vertrouwenspersoon.*

De Regeling vertrouwenspersonen gemeente Weert 2022 bepaalt in artikel 3 onder a) dat "leidinggevend [...] in principe niet als vertrouwenspersoon [worden] aangesteld". Hiermee wordt erkend dat het zijn van leidinggevende in bepaalde gevallen de verantwoordelijkheid met zich meebrengt tot het nemen van actie naar aanleiding van signalen. In de rol van vertrouwenspersoon geldt echter te allen tijde een verplichting tot geheimhouding, tenzij de medewerker instemt met het delen van informatie met derden. Een vertrouwenspersoon fungeert als adviseur van de medewerker. De vertrouwenspersoon volgt juist geen signalen op, maar deelt deze ten hoogste geanonimiseerd en hoog over in het jaarverslag. Het is dus van belang dat een vertrouwenspersoon met een leidinggevende functie zijn rollen strikt scheidt en een medewerker die zich tot hem wendt daarover ook actief informeert. De Regeling vertrouwenspersonen gemeente Weert bepaalt dat afwijking van de hoofdregel mogelijk is en dat het college een besluit daartoe uitdrukkelijk motiveert.

Van belang is dat een medewerker altijd zelf kiest met wie hij een signaal, melding of klacht deelt. De ervaring leert dat deze keuze vaak wordt bepaald door een persoonlijke voorkeur voor een specifieke (vertrouwens)persoon. De functie en of positie van die persoon is voor velen van ondergeschikt belang. De werkgever mag de keuze voor een vertrouwenspersoon niet beletten of beperken.

Tijdens het selectieproces van de interne vertrouwenspersonen is één van de interne kandidaten teamleider geworden door implementatie van een nieuwe fijnstructuur. Het feit dat de kandidaat inmiddels leidinggevende is, doet niets af aan zijn individuele geschiktheid, onder meer vanwege zijn ervaring in het zijn van vertrouwenspersoon. Deze kandidaat kan vanwege zijn functie bovendien een brug slaan naar de buitendienstmedewerkers. Dit gegeven is van bijzondere toegevoegde waarde.

Deze functiewijziging heeft er wel (mede) toe geleid dat 3 in plaats van 2 vertrouwenspersonen uit verschillende domeinen / werkvelden worden voorgedragen (sociaal domein, ruimtelijk domein en bedrijfsvoering / finance). Op deze manier hebben medewerkers altijd de keuze om een vertrouwenspersoon buiten hun werkveld op te zoeken indien zij daaraan behoefte hebben. Voor een leidinggevende kan het zelfs van voordeel zijn om met een collega in een gelijksoortige (want leidinggevende) functie het gesprek aan te gaan. Met de benoeming van een leidinggevende wordt dus erkend dat leidinggevend ook recht hebben op toegang tot een voor hen passende vertrouwenspersoon.

Ook doet zich wel eens de situatie voor dat een medewerker tegelijkertijd met 2 vertrouwenspersonen spreekt. Bij een dergelijk overleg met een aan de vertrouwenspersoon ondergeschikte medewerker kan ook altijd aan de desbetreffende vertrouwenspersoon worden verzocht de ruimte te verlaten. De vertrouwenspersonen bieden deze mogelijkheid actief aan. De keuze is – zoals hiervoor al toegelicht – aan de medewerker die de vertrouwenspersonen opzoekt.

Ambtelijk wordt naar aanleiding van het jaarverslag van de interne vertrouwenspersonen een evaluatie gehouden, zodat kan worden bijgestuurd indien nodig. Mocht de gekozen constructie met een leidinggevende als vertrouwenspersoon tot onwenselijke situaties leiden, dan kan deze keuze dus jaarlijks worden herzien. Signalen die de OR over de samenstelling van de groep vertrouwenspersonen ontvangt, kunnen in dat verband ook worden besproken en meegenomen.

Ten gevolge van een aanstaande wetswijziging van de Arbeidsomstandighedenwet zal de waarborging van het vertrouwelijke karakter van de functie van vertrouwenspersoon ook moeten worden opgenomen in de risico-inventarisatie en -evaluatie. Het gesignaleerde potentiële risico zal dus ook aldaar een plek en – bij gevolg – aandacht krijgen.

Met alle interne kandidaten is hun rol als vertrouwenspersoon in relatie tot hun hoofdfunctie uitdrukkelijk besproken in een individueel klikgesprek met de gemeentesecretaris.

#### *1.5. De OR heeft kennisgenomen van het voorstel tot benoeming van de kandidaten.*

De Wet op de ondernemingsraden (Wor) bevat geen expliciete bepaling over de rol van de ondernemingsraad bij de benoeming van vertrouwenspersonen. Met de Weerter OR bestaat de werkafpraak dat zaken die de medewerkers raken ten minste ter kennis van de OR worden gebracht.

De benoeming van de nieuwe vertrouwenspersonen is door de Wor-bestuurder in diverse OV-vergaderingen met de OR besproken. Dit collegevoorstel is bovendien voorafgaand aan de besluitvorming met het dagelijks bestuur van de OR gedeeld en besproken. Het dagelijks bestuur heeft in dit verband specifiek aandacht gevraagd voor het potentiële risico dat verband houdt met de benoeming van een leidinggevende als vertrouwenspersoon.

#### *2.1. De nieuwe interne en externe vertrouwenspersonen gaan per 1 november 2023 aan de slag.*

De kandidaten voor de rol van interne vertrouwenspersoon zijn eind augustus gestart met een opleiding tot vertrouwenspersoon. Deze vierdaagse opleiding is eind september 2023 afgerond. Benoeming vindt in oktober plaats.

#### *3.1. De benoeming van de vertrekkende interne vertrouwenspersonen moet worden ingetrokken.*

In de maanden november en december 2023 zal de gemeente Weert 5 interne vertrouwenspersonen hebben. Het doel van deze overlap is dat de zittende vertrouwenspersonen kunnen zorgdragen voor een warme overdracht aan de nieuwe interne vertrouwenspersonen. Dit geldt zowel op het gebied van algemene ervaringen en kennis, maar – voor zover nodig – ook voor de overdracht van lopende dossiers.

#### *4.1. De benoeming van de vertrekkende externe vertrouwenspersoon moet worden ingetrokken.*

De nieuwe externe vertrouwenspersoon is reeds geschoold en kan de werkzaamheden van zijn voorganger direct overnemen met ingang van de inwerkingtreding van zijn benoeming.

### **Kanttekeningen en risico's**

Het dagelijks bestuur van de OR heeft specifiek aandacht gevraagd voor het potentiële risico dat verband houdt met de benoeming van een leidinggevende als vertrouwenspersoon. De overwegingen zoals hiervoor bij argument 1.4. beschreven, zijn met het dagelijks bestuur gedeeld. Ook is het verloop van het wervingsproces met het dagelijks bestuur besproken. Het collegevoorstel – specifiek argument 1.4. en 1.5. – is naar aanleiding van het overleg met de OR aangevuld.

### **Financiële, personele en juridische gevolgen**

De scholing van de te benoemen interne vertrouwenspersonen wordt bekostigd uit het centraal opleidingsbudget van de afdeling Concernstaf / HRM.

Er zijn geen financiële gevolgen verbonden aan de periode waarin 5 interne vertrouwenspersonen actief zijn.

Van de vertrekkende interne vertrouwenspersonen wordt in relatie tot hun rol op passende wijze afscheid genomen.

De financiële afspraken met de externe vertrouwenspersonen wordt op dezelfde voet en tegen dezelfde voorwaarden gecontinueerd.

### **Overleg gevoerd met**

*Intern:*

OR  
gemeentesecretaris / algemeen directeur

*Extern:*

BING

### **Participatie**

Niet van toepassing.

### **Communicatie**

Verspreiding van het benoemingsbesluit binnen de organisatie. De vertrouwenspersonen stellen zich tevens voor in een bericht op OCTO, als ook wordt een vaste pagina ingericht waarop de gegevens van alle vertrouwenspersonen voor de gemeente Weert te vinden zijn. Het Weerter 12-uurtje op 26 oktober 2023 zal eveneens door alle vertrouwenspersonen als communicatiemoment worden benut.

### **Planning en uitvoering**

Communicatie over het aanwijzingsbesluit vindt plaats na vaststelling door het college.

### **Evaluatie**

Het functioneren van de interne vertrouwenspersonen wordt jaarlijks geëvalueerd.

### **Bijlagen**

1. Besluit benoeming interne en externe vertrouwenspersonen gemeente Weert (openbaar)

