

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, 24 oktober 2023

Onderwerp : Herontwerp Arbeidsmarktregio Midden-Limburg  
Kenmerk : 2222638/2226348

Geachte raadsleden,

Met deze brief informeren wij u over het *herontwerp Arbeidsmarktregio Midden-Limburg*. Arbeidsmarktregio Midden-Limburg (AMR ML) bestaat uit de volgende 8 gemeenten: Cranendonck, Echt-Susteren, Leudal, Maasgouw, Nederweert, Roerdalen, Roermond en Weert. Op basis van verschillende wetgeving en landelijke richtlijnen geven zij samen met onder andere UWV en sociaal ontwikkelbedrijven vorm aan de uitvoering van arbeidsmarktvoorzieningen.

### ***Landelijke ontwikkelingen***

Het kabinet heeft in het coalitieakkoord de ambitie uitgesproken om een arbeidsmarktinfrastructuur in te richten waar niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. Het doel is om werkenden, werkzoekenden en werkgevers beter te ondersteunen bij het realiseren van een duurzame match. Hierdoor krijgen en houden mensen niet alleen een passende baan – en werkgevers het benodigde personeel-, maar levert de overheid ook een positieve bijdrage aan de bestaanszekerheid. Hierover informeert het ministerie van SZW regelmatig aan de tweede kamer. De kamerbrief over uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur van 11 oktober 2022 geeft richting aan:

1. Dienstverlening: het kabinet streeft ernaar om in iedere arbeidsmarktregio (in totaal 35) minimaal één regionaal werkcentrum (RWC) in te richten. Een RWC kan zorgen voor het vergroten van het bereik van de beschikbare dienstverlening, het herkenbaar maken van de dienstverlening en het vindbaar maken voor (groepen) mensen en werkgevers. Een RWC is een loket waar werkenden, werkzoekenden en werkgevers met al hun arbeidsmarktgerelateerde vragen terecht kunnen. Het biedt toegang tot dienstverlening

geboden door een regionaal publiek-privaat samenwerkingsverband van werkgeversorganisaties, vakbonden, gemeenten, UWV, werkgeversservicepunten (WSP's), Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), (MBO) onderwijs en sociaal ontwikkelbedrijven dat zorgt voor integrale arbeidsmarktdienstverlening. Deze partijen werken daarbij samen met andere publieke en private partijen in de arbeidsmarktregio.

2. Governance-en ondersteuningsstructuur: het kabinet is voornemens om één gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur voor de arbeidsmarktinfrastructuur in te richten op regionaal en landelijk niveau, in de vorm van één landelijk beraad en in iedere arbeidsmarktregio één regionaal beraad. Een gezamenlijke structuur maakt het voor de samenwerkende partijen makkelijker om hun dienstverlening en werkprocessen op elkaar af te stemmen en te optimaliseren en kan bestuurlijke drukte voorkomen. Het kabinet heeft een structuur voor ogen die gericht is op het vormgeven van de publiek-private van werk(loosheid)-naar-werk dienstverlening en op het gezamenlijk aanpakken van sociaaleconomische arbeidsmarktproblemen. Zowel op landelijk als regionaal niveau is de ambitie om met een meerjarenagenda te komen, met mede op arbeidsmarktinformatie gebaseerde beleidsdoelen en monitoringsuitkomsten.

De uitwerking van de arbeidsmarktdienstverlening vindt onder regie van het ministerie van SZW plaats met gemeenten, arbeidsmarktregio's, VNG, Divosa, UWV, werkgeversorganisaties, vakbonden, SBB en de MBO Raad. Verschillende werkgroepen zijn in 2023 gestart met de uitwerking van verschillende thema's, zoals dienstverlening, governance en gegevensuitwisseling. Eind 2023 komt een nieuwe kamerbrief die verdere richting geeft aan bovenstaande plannen. De val van het kabinet heeft naar verwachting geen invloed op de inhoudelijke, landelijk ingezette koers.

### **Regionale ontwikkelingen**

Op regionaal niveau werken we aan het herontwerp AMR ML. Eind 2022 en begin 2023 zijn 21 interviews gehouden met partijen binnen AMR ML. Dit waren de volgende partijen: de 8 gemeenten uit AMR ML, UWV, vakbonden (CNV en FNV), werkgeversverenigingen (LWV, MKB-Limburg en LLTB), SBB, MBO's (Yuverta en Gilde Opleidingen), Keyport, SML en ontwikkelbedrijven (De Risse Groep en Westrom). De gesprekken waren gericht op het samen stilstaan bij de eerste aanzet van de visie en om samen na te denken over het herontwerp. Het herontwerp houdt rekening met de landelijke ontwikkelingen en kamerbrieven. Ook is de huidige situatie in kaart gebracht, zoals de inrichting van de dienstverlening, de rol van de verschillende partijen en alle bestaande overlegstructuren en werkgroepen. De interviews, de landelijke input en inzicht in de huidige situatie zorgen ervoor dat vanuit de arbeidsmarktregio een visie is ontwikkeld die wordt onderschreven door alle betrokken partijen:

---

### **Visie Arbeidsmarktregio Midden-Limburg:**

In de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg streven we naar een wendbare en weerbare arbeidsmarkt, waarin we werkenden, werkzoekenden en werkgevers ondersteunen en stimuleren bij het ontwikkelen van talent en het realiseren van een duurzame match op de arbeidsmarkt, in partnerschap met relevante partijen. Hierdoor participeren mensen op de arbeidsmarkt en beschikken werkgevers over het benodigde personeel. Dit draagt bij aan de bestaanszekerheid van inwoners en bedrijven en daarmee aan een economisch en maatschappelijk sterke regio.

---

Vanuit deze visie werken we samen met alle relevante partners in de arbeidsmarktregio, intensief samen aan ons hoofddoel:

---

**Hoofddoel:**

Een toekomstbestendige arbeidsmarktinfrastructuur en dienstverlening in de regio Midden-Limburg.

---

Dat doen we door in te zetten op de volgende vier onderdelen:

1. Dienstverlening: we stellen de behoefte van de werkende, werkzoekende en werkgever centraal. Daarbij werken we zowel preventief als reactief. We bieden de dienstverlening integraal en 'ontschot' aan. De dienstverlening is toegankelijk voor iedereen die dat nodig heeft via het 'no wrong door' principe;
2. Arbeidsmarktinfrastructuur: we zorgen voor een duurzame arbeidsmarktinfrastructuur, passend bij zowel de huidige uitdagingen maar ook bij eventuele toekomstige uitdagingen en ongeacht de economische situatie;
3. Zichtbaar: we zijn zichtbaar voor de burger en werkgever, zowel fysiek als digitaal;
4. Sociale en economische invalshoek: we hanteren een sociale invalshoek én een economische invalshoek, waarbij inzicht in de kenmerkende sectoren van de regio van groot belang is. Deze kenmerkende sectoren hebben namelijk een grote invloed op de regionale arbeidsvraag, het arbeidsaanbod en de eventuele mismatch tussen beiden. Daarnaast geeft het inzicht in de sterke kanten en unieke kansen van de regio om duurzame matches te realiseren. Intensieve afstemming en samenwerking met het onderwijsdomein is mede van groot belang vanuit het perspectief van talentontwikkeling, duurzame matches en behoud van de onderwijsinfrastructuur voor de toekomst voor AMR ML.

***Strategische agenda***

Momenteel werken we aan een strategische agenda. Deze agenda bestaat uit de visie, de arbeidsmarktanalyse en de opgaven van AMR ML. Deze wordt ontwikkeld in samenwerking met alle betrokken partijen in de regio. De volgende stap is om te bepalen met welke opgaven AMR ML aan de slag gaat, hoe deze opgaven concreet ingevuld worden en hoe een Regionaal Werkcentrum (RWC) wordt ingericht. Hieronder worden verschillende scenario's van een RWC geschetst.

***Scenario's regionaal werkcentrum***

Elke regio heeft een gezamenlijk regionaal dienstverleningspakket (regionale menukaart) waaraan iedere partij een eigen bijdrage levert. De manier waarop de dienstverlening binnen een RWC wordt georganiseerd kan per regio verschillen. Er zijn verschillende scenario's zoals hieronder genoemd (Let op: het gaat niet om of/of maar en/en, dus in scenario 3 zitten ook scenario 1 en 2). De wijze waarop het RWC vorm gaat krijgen in onze regio is voor nu nog onbekend, onderstaande opties gaan in de komende periode verkend worden.

1. Digitale voordeur: een website met informatie over o.a. bij welke partij/dienstverlening een bezoeker met zijn/haar vraag terecht kan. Op deze manier wordt een bezoeker middels vragen doorgeleid naar een passende dienstverlener. Iedere afzonderlijke organisatie houdt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid regie op de doorverwezen burger/werkgever en 'arrangeert' het traject.
2. Onafhankelijke generalist: naast de digitale voordeur kan iemand bij dit scenario voor informatie en vragen ook telefonisch worden geholpen door een onafhankelijke generalist.

Iedere afzonderlijke organisatie houdt vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid regie op de doorverwezen burger/werkgever en 'arrangeert' het traject.

3. Fysieke en digitale voordeur: mensen kunnen op een of meerdere plekken voor ondersteuning terecht. Er is een gezamenlijk regionaal dienstverleningspakket (regionale menukaart) waaraan iedere partij een eigen bijdrage levert vanuit één aansturing. Daarbij is het mogelijk dat de huidige regionale samenwerkingsverbanden - de regionale mobiliteitsteams, de Werkgeversservicepunten en de Leerwerkloketten - opgaan in het RWC.

Wij willen u graag betrekken bij het herontwerp AMR ML en gelegenheid geven om vragen te stellen en/of input te geven. Daarom vindt op donderdag 30 november om 19:00 een digitale informatiebijeenkomst voor gemeenteraadsleden plaats. Aanmelden kan door een mail te sturen naar: [REDACTED]@roermond.nl.

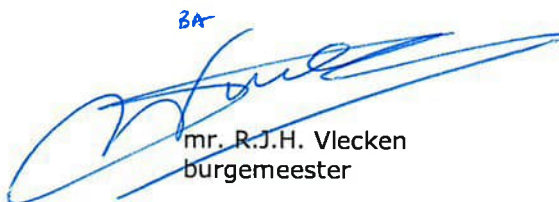
Wij hopen u voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders,



A.M.A. Vrijenhoek  
gemeentesecretaris

BA



mr. R.J.H. Vlecken  
burgemeester