

Afdeling	: WIZ - WMO	B&W-voorstel: DJ-2089752
Naam opsteller voorstel	: Nancy Peeters-Ras/Linda Vriens (0495-575495)	Zaaknummer: 2060930
Portefeuillehouder	: M.B. (Michèle) Ferrière	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Herindicaties Wmo begeleiding 2024 en 2025.

Voorstel

De raad voor te stellen:

1. Voor de jaren 2024 en 2025 de formatie van regisseur sociaal domein met aandachtsgebied Wmo tijdelijk uit te breiden met 0,78 fte ten behoeve van de herindicaties begeleiding.
2. Daarvoor een bedrag van € 127.000,- (€ 63.500,- per jaar) beschikbaar te stellen.
3. Het bedrag onder beslispoint 2 te dekken uit de reserve innovatie en transformatie sociaal domein.
4. De looptijd van de reserve innovatie en transformatie sociaal domein te verlengen tot en met 2025 ten behoeve van de dekking van de kosten voor 2025, benoemd onder beslispoint 2.

Inleiding

In het kader van de Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo) worden maatwerkvoorzieningen begeleiding en kortdurend verblijf verstrekt. Per 31 december 2023 lopen de huidige overeenkomsten met betrekking tot de Wmo-maatwerkvoorziening begeleiding en kortdurend verblijf in Midden-Limburg West (MLW) van rechtswege af. Hiervoor wordt op dit moment een inkoopprocedure gevolgd (zaaknummer 1859388).

Een belangrijk aandachtspunt bij deze inkoop is de resultaatfinanciering die wordt toegepast bij de huidige maatwerkvoorziening begeleiding. Cliënten ontvangen een resultaatgericht profiel, waarbij niet in uren maar in resultaten wordt geïndiceerd. De aanbieder krijgt per cliënt per maand een profielbedrag voor de inzet van ondersteuning. De hoogte van het profielbedrag is voor alle profielen gelijk.

In september 2021 hebben wij de raad geïnformeerd (zaaknummer 1431847) over de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (CvB). Deze uitspraak hield in dat resultaatgericht beschikken, zoals de samenwerkende gemeenten in Midden-Limburg West dit nu doen, niet in lijn is met het rechtzekerheidsbeginsel. De CRvB heeft in haar

Weert, 12 mei 2023	S	B	W	W	W	W	W
	HvdB	RV	MvdH	WvE	SW	LS	MF
	akkoord						
	bespreken						

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Niet akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Gewijzigde versie
 Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 29 augustus 2023

Nummer: 2

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 4
Pagina 1

uitspraak aangegeven dat indiceren in concrete uren en minuten noodzakelijk is. De consequenties van deze uitspraak zijn onderzocht en er is naar voren gekomen dat de gemeente per 1 januari 2024 begeleiding gaat indiceren in uren per week door middel van een objectief vastgesteld normenkader. De bekostiging zal plaatsvinden door middel van gerealiseerde uren (P*Q). Hiermee is de rechtszekerheid voor de cliënt geborgd en kan kwalitatief goede ondersteuning binnen de financiële kaders worden gegeven.

Beoogd(e) doel(en)

De tijdelijke uitbreiding van de formatie is noodzakelijk om de herindicaties zorgvuldig uit te voeren. Goed geïndiceerde ondersteuning draagt bij aan de vastgestelde doelen in het Regionaal Beleidsplan Sociaal Domein 2020 t/m 2024, waaronder "Meer kwetsbare inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen."

Te behalen resultaten

Eind 2025 hebben alle cliënten met een resultaatprofiel begeleiding een indicatie in uren.

Uit te voeren activiteiten

In 2024 en 2025 krijgen alle cliënten met een resultaatprofiel begeleiding een heronderzoek in het kader van de Wmo.

Argumenten

1.1 Cliënten moeten worden geherindiceerd

Op dit moment hebben cliënten een resultaat in hun beschikking staan. Aan dat resultaat is in de beschikking nu geen tijd gekoppeld. De ureninzet wordt door de aanbieder in overleg met de cliënt bepaald. In de nieuwe systematiek moet in de beschikking aan het resultaat een aantal uren en minuten worden gekoppeld. Voor bestaande cliënten betekent dit dat er een nieuwe beschikking moet worden afgegeven, op basis van het bovengenoemde normenkader. Daarvoor moet een zorgvuldig Wmo-onderzoek worden gedaan. Een administratieve omzetting, waarbij de cliënt een beschikking ontvangt waarin het huidige aantal uren wordt benoemd, voldoet niet aan de eisen van een zorgvuldig onderzoek.

1.2 Een overgangstermijn van twee jaar is het meest passend

Voor het overgangsscenario is een termijn van twee jaar gekozen om zowel de zorgvuldigheid als de praktische uitvoerbaarheid te waarborgen.

1.3 De overgangssystematiek vraagt tijdens het overgangsjaar extra formatie

De jaren 2024 en 2025 worden als overgangsjaar gebruikt, waarin het college alle cliënten met een bestaande indicatie begeleiding herindiceert. Gedurende deze overgangperiode worden lopende indicaties omgezet in uren. Dit betekent dat er in 2024 en 2025 in totaal 800 heronderzoeken plaats moeten vinden, waarbij het profiel begeleiding omgezet wordt naar een indicatie in uren/dagdelen volgens het normenkader begeleiding en de nieuwe percelen en producten. Er zullen huisbezoeken plaats moeten vinden, nieuwe ondersteuningsplannen gemaakt moeten worden en in voorkomende gevallen overleg gevoerd moeten worden met aanbieders die ook moeten wennen aan de nieuwe systematiek. Om de nieuwe werkwijze op een zo eenduidige manier vorm te geven voor alle medewerkers zullen er ook op regelmatige basis lokale en regionale casuïstiek-overleggen plaatsvinden. Dat past niet binnen de huidige formatie en vraagt tijdelijk extra capaciteit van de uitvoering.

Indicaties van nieuwe cliënten die zich in 2024 en 2025 melden kunnen wel binnen de bestaande formatie worden afgehandeld.

3. De raad kan afwijken van de vastgestelde kaders

Er is onderzocht of benodigde financiën kunnen worden bekostigd uit de reserve innovatie en transformatie sociaal domein (verder: de reserve i&t). Hoewel de herindicaties begeleiding passen binnen de doelstelling van het beleidsplan sociaal domein, hebben deze herindicaties echter niet specifiek 'transformatie en innovatie' als doel. De inhoud voldoet dan ook niet aan de door de raad vooraf vastgestelde kaders van deze reserve. De raad kan echter aan reserves een bepaalde bestemming geven en de bestemming wijzigen.

4. De reserve loopt tot en met 2024

In de reserve i&t is € 1.479.070 beschikbaar (stand 17-05-2023). Deze reserve is tot en met 31 december 2024 beschikbaar. Aangezien er in 2024 én 2025 € 63.500,- benodigd is voor de herindicaties, wordt voorgesteld alleen voor dit onderdeel (€ 63.500,- in 2025) de looptijd van de reserve te verlengen tot en met 2025.

Kanttekeningen en risico's

1. De regisseur Wmo wordt tijdelijk aangesteld

Het in dienst nemen van personeel kent altijd risico's. Tijdens het (tijdelijk) dienstverband is er een risico van loondoorbetaling tijdens ziekte en eventuele kosten voor vervanging. Daarnaast is de gemeente Weert eigen risicodragers voor de ziektewet én de ww. Deze (financiële) risico's zijn er niet bij inhuur waar tegenover staat dat de kosten van inhuur aanzienlijk hoger zullen zijn. Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt wordt dit risico als klein gezien.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De tijdelijke formatie-uitbreiding met een regisseur sociaal domein met aandachtsgebied Wmo van 0,78 fte (28 uur) schaal 9 is op basis van de nieuwe cao maximaal € 127.000 (2024: € 63.500, 2025: € 63.500). De uitgaven van zowel 2024 als 2025 worden ten laste gebracht van de reserve i&t, mits de raad instemt om af te wijken van de vastgestelde kaders en de reserve voor 2025 voor dit onderdeel te verlengen.

Overleg gevoerd met*Intern:*

Dinie Louwers, business controller (OCSW)

Patricia Vos, business controller (F&C)

Lonneke Hertog, business controller (F&C)

Carina Doensen, teamleider Wmo en De Vraagwijzer (WIZ)

Jolanda Bouwman, HR-adviseur (Concernstaf)

Extern:

Niet van toepassing.

Participatie

Niet van toepassing.

Communicatie

Clënten worden tijdig geïnformeerd over de veranderingen per 1 januari 2024.

Planning

Nadat de raad akkoord gaat met dit voorstel, wordt de werving van de regisseur Wmo gestart.

Evaluatie

Niet van toepassing.

Bijlage(n)

Niet van toepassing.