

Afdeling	: OCSW - Zorg & Participatie	B&W-voorstel: DJ-2387172
Naam opsteller voorstel	: Linda Vriens L.Vriens@weert.nl, 0495-575844	Zaaknummer: 2385999
Portefeuillehouder	: M.J. (Martijn) van den Heuvel Msc.	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Verlenging pilot Jongeren in Beeld.

Voorstel

1. De pilot Jongeren in beeld te verlengen van 1 juni 2024 tot 1 augustus 2025.
2. De kosten voor de casemanager Jongeren in beeld ten laste te brengen van de vergoeding hiervoor van de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio, met een maximum van de salariskosten van 0,8 fte in het maximum van salarisschaal 9 (indicatief € 88.147,-).
3. Een nieuwe 'Uitvoeringsovereenkomst pilot Jongeren in Beeld gemeente Weert' aan te gaan met de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Leerplicht Doorstroompunt Nederweert-Weert conform bijlage 2.
4. Een nieuwe 'Verwerkersovereenkomst uitvoering pilot Jongeren in Beeld gemeente Weert' aan te gaan met de Gemeenschappelijke Regeling Regionale Leerplicht Doorstroompunt Nederweert-Weert conform bijlage 3.

Inleiding

De Overlegtafel Arbeidsmarkt, Economie en Onderwijs (voorheen taskforce Post-Corona) van de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg (AMR) heeft een programmaliijn opgezet gericht op het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid. Om deze programmaliijn vorm te geven is het plan van aanpak 'Voorkomen en bestrijden jeugdwerkloosheid Arbeidsmarktregio Midden-Limburg' opgesteld. Dit plan heeft als doel alle jongeren in beeld te krijgen en te houden om (daarmee) jeugdwerkloosheid te voorkomen en bestrijden. Het plan richt zich vooral op jongeren die kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Een van de acties uit het plan betreft de monitoring schoolverlaters. Gemeenten hebben een wettelijke taak om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan: dit doen ze via het Doorstroompunt (voorheen: Regionaal Meld- en Coördinatiepunt). Vanuit het Doorstroompunt wordt de doelgroep 18-23 jaar in beeld gebracht, en waar nodig begeleid vanuit de aanpak jongeren in een kwetsbare positie en voortijdig schoolverlaten. Deze leeftijdsgroep wordt gemonitord en begeleid door doorstroomcoaches van de gemeenten. Aanvullend kan de doelgroep 23 tot 27 jaar in beeld gebracht worden via de applicatie Jongeren in Beeld. Deze doelgroep (23-27 jaar) vindt zijn grondslag in de Participatiewet (artikel 10f, lid b). Hierin staat dat de gemeente jongeren zonder startkwalificatie een

Weert, 02 april 2024	S		B	W	W	W	W	W
	AV		RV	MvdH	TvG	SW	LS	MF
		akkoord						
		bespreken						

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat: Akkoord Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder Anders, nl.:

Beslissing d.d.: 2 april 2024

 Niet akkoord Gewijzigde versie

Nummer: 3

De secretaris,

aanbod kan doen voor een leerwerktraject aan personen van 18 tot 27 jaar. Deze doelgroep is niet volledig in beeld en verdient een passende aanpak. Hoe langer een jongere buiten beeld is, hoe groter de kans dat de jongere in de toekomst niet zelfstandig een inkomen kan genereren. Het is van belang deze (vaak kwetsbare) jongeren weer in beeld te brengen. In de eerste plaats voor hun eigen toekomstperspectief, maar ook voor het maatschappelijk belang. Op de huidige krappe arbeidsmarkt is de inzet van iedereen wenselijk. Daarom is besloten een pilot monitoring schoolverlaters op te starten: de pilot Jongeren in Beeld (zaaknummer 1741504).

Doel(en)

Het voorkomen en bestrijden van jeugdwerkloosheid.

Resultaten

Alle jongeren in de leeftijdscategorie van 23 jaar tot 27 jaar, zonder startkwalificatie, zonder uitkering, zonder inschrijving bij een opleiding en met een inkomen onder de € 473,- per maand, die in beeld zijn via de applicatie 'Jongeren in Beeld', worden benaderd met als doel om deze jongeren duurzaam terug te leiden naar school, werk of een combinatie van beiden, zodat ze niet langs de kant blijven of komen te staan.

Activiteiten

Alle jongeren die in beeld zijn via de applicatie Jongeren in Beeld worden actief benaderd door de casemanager Jongeren in beeld.

Argumenten

1.1 De pilot JIB heeft een positieve evaluatie

Over het kalenderjaar 2023 heeft een evaluatie met een kwantitatieve en kwalitatieve meting plaatsgevonden. De kwantitatieve analyse van de cijfers uit de huidige monitor JIB geeft geen representatief beeld van de effectiviteit van de pilot. De wijze van registreren en monitoren wordt hierop aangepast, waardoor bij een beter representatief beeld opgeleverd kan worden. Zo kan er ook meer zicht worden verkregen op de doelgroep. Uit de ervaringen van de casemanagers JIB en de jongeren zelf blijkt dat de casemanager JIB een belangrijke schakel is voor de jongere om te komen tot toekomstperspectief. De casemanagers JIB hebben jongeren bereikt die zonder inzet naar verwachting uit beeld zouden zijn gebleven. Met de verlenging van de pilot JIB realiseren we continuïteit in het benaderen van deze jongeren, voorkomen we dat jongeren uit beeld raken en werken we toe naar inbedding binnen reguliere werkzaamheden van het Doorstroompunt. Ook verstevigen we de positie van de casemanager JIB. Het kost tijd om de casemanager een gezicht te geven, te groeien in de rol en het netwerk te verbreden. De evaluatie is bijgevoegd als bijlage 1.

1.2 Met de verlenging van de pilot JIB sluiten we aan op de Wet van school naar duurzaam werk

De Wet van school naar duurzaam werk zal naar verwachting 1 augustus 2025 in werking treden, waardoor de doelgroep van de pilot JIB (23-27 jaar) onderdeel gaat worden van de Doorstroompunten (nu nog de leeftijd 18-23). Naar verwachting zal de pilot JIB qua werkwijze een plek krijgen binnen de Participatiewet of als maatregel in het op te stellen regionale programma van de VSV-regio Noord- en Midden Limburg zodra de Wet in werking treedt.

2.1 Er zijn voldoende middelen beschikbaar om de pilot JIB te kunnen verlengen tot 1 augustus 2025

De kosten voor de aanpak jeugdwerkloosheid (waaronder de pilot JIB) zijn reeds opgenomen in de begroting van de AMR, die deel uit maakt van de beleids- en uitvoeringsagenda AMR ML 2024. Deze is vastgesteld door de deelnemende colleges.

3.1 Er is een nieuwe uitvoeringsovereenkomst Jongeren in Beeld noodzakelijk

In de regio Midden-Limburg West is de uitvoeringsovereenkomst met de start van de pilot aangegaan voor de duur van 1 jaar zonder verlengingsmogelijkheden. Deze dient opnieuw door het Doorstroompunt met de gemeenten Weert.

4.1 Een nieuwe verwerkersovereenkomst Jongeren in Beeld noodzakelijk

De verwerkersovereenkomsten is gekoppeld aan de uitvoeringsovereenkomst. Aangezien er een nieuwe uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan, dient er ook een nieuwe verwerkersovereenkomst te worden aangegaan.

4.2 De DPIA is vastgesteld

De functionarissen gegevensbescherming van alle gemeenten binnen de AMR ML hebben de DPIA gezamenlijk getoetst en een positief advies gegeven, mits aan 3 aanbevelingen voldaan zou worden. Deze aanbevelingen zijn inmiddels opgepakt en geïmplementeerd in de werkprocessen en het backoffice systeem. De DPIA is positief afgerond en vastgesteld door het college (zaaknummer 1994227).

Kanttekeningen en risico's

1.1 Wetsvoorstel van school naar duurzaam werk is nog niet aangenomen

Indien de nieuwe Wet van school naar duurzaam werk wordt uitgesteld zal naar verwachting de aanpak jeugdwerkloosheid en de hiervoor beschikbare middelen van het Rijk worden voortgezet totdat de nieuwe Wet daadwerkelijk in gaat.

2.1 Formeel is de begroting 2025 van de AMR nog niet vastgesteld

Er is echter voldoende budget voor de financiering van de pilot tot en augustus 2025 beschikbaar. Het bedrag dat voor 2025 benodigd is wordt gereserveerd voor de begroting 2025, zodat de AMR eind 2024 de begroting kan vaststellen. Mocht dit onverhoopt niet het geval zijn, dan kunnen deze kosten binnen de bestaande budgetten van de afdeling WIZ worden opgevangen.

2.2 Er wordt geen extra budget beschikbaar gesteld voor ondersteunende werkzaamheden bij de uitvoering van de pilot JIB

Er is vooralsnog onvoldoende budget beschikbaar voor 2024 en 2025 om, net als in het eerste pilotjaar, € 10.000,- per gemeente beschikbaar te stellen ten behoeve van ondersteunende werkzaamheden. De gemeenten zijn hierover reeds geïnformeerd. Dit vormt echter geen belemmering voor de verlenging van de pilot JIB.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Financieel

Het werkgeverschap van 0.8 fte casemanager JIB is belegd bij de gemeente Weert. De aanvullende salariskosten in 2024 als gevolg van de verlenging met ingang van 1 juni zijn indicatief € 42.957,-. De salariskosten tot 1 augustus 2025 zijn indicatief € 45.190,-. De verlenging van de pilot wordt bekostigd uit de middelen die de gemeente Roermond als centrumgemeente voor de AMR heeft ontvangen. De gemeente Weert kan de salariskosten van de casemanager declareren bij de centrumgemeente tot een maximum van 0,8 fte in het maximum van salarisschaal 9. De lasten en baten 2024 en 2025 (salariskosten en de declaratie bij de centrumgemeente) worden in de tussenrapportage 2024 verwerkt.

Personeel

Het werkgeverschap van 0.8 fte casemanager JIB is belegd bij de gemeente Weert. Met de verlenging van de pilot JIB wordt deze constructie ongewijzigd voortgezet. De casemanager is werkzaam bij de afdeling WIZ, team Leerplicht Doorstroompunt.

Overleg gevoerd met

Intern:

Maartje Lambers, coördinator Leerplicht Doorstroompunt (WIZ)

Hugo Janssen, teamleider Leerplicht Doorstroompunt (WIZ)
Nancy Peeters, afdelingshoofd (WIZ)
Patricia Vos businesscontroller F&C (Financiën & Control)
Koen Janssen businesscontroller F&C (Financiën & Control)
Janine Wolters, privacy officer (Informatie)
Paul Hecker, Juridisch beleidsadviseur (OCSW)
Trudie van Heugten, HR adviseur (Concernstaf)

Extern:

██████████ regionale projectleider aanpak jeugdwerkloosheid Midden-Limburg
██████████ strategisch Beleidsadviseur Onderwijs en Arbeidsmarkt (gemeente
Roermond)

Participatie

Niet van toepassing.

Communicatie

Dit besluit wordt op de TILS-lijst geplaatst.

Na positieve besluitvorming wordt het Doorstroompunt geïnformeerd over voortzetting van de pilot JIB tot 1 augustus 2025 in relatie tot formatie.

Planning

Na ondertekening van de uitvoeringsovereenkomsten door alle partijen kan de pilot tot 1 augustus 2025 worden voortgezet.

Evaluatie

De meetmomenten voor de pilot vinden plaats in mei en november van 2024 en in mei 2025. Er wordt aan de hand van indicatoren het aantal werkloze jongeren in beeld gebracht en wordt de effectiviteit van de lopende pilots gemeten.

Bijlage(n)

1. Evaluatie 2023 Pilot Jongeren in Beeld
2. Uitvoeringsovereenkomst pilot Jongeren in Beeld gemeente Weert
3. Verwerkersovereenkomst uitvoering pilot Jongeren in Beeld gemeente Weert