

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert, 9 januari 2024

Onderwerp : Borging Sturen op effecten
Kenmerk : 890183/2318572

Geachte raadsleden,

Op 14 december 2022 heeft u het raadsvoorstel 'Borging Sturen op Effecten' aangenomen. In deze brief informeren wij u over de voortgang van de belangrijkste acties uit ons [borgingsplan](#).

Sturen op effecten verder invoeren in de P&C-cyclus

In navolging van de [begroting 2023](#), [kadernota 2024](#) en [begroting 2024](#) is de methodiek van sturen op effecten ook verwerkt in de [tussenrapportage 2023](#). Bij ieder resultaat uit de begroting is in de tussenrapportage een status aangegeven. Hiermee wordt niet alleen gemeld wat afwijkt (zoals dat eerst het geval was), maar wordt juist ook inzichtelijk, wat goed gaat. Hierbij werken we met een kleurenrapportage met ruimte voor een kwalitatieve toelichting. De jaarrekening betreft het laatste P&C-product waarin de methodiek van sturen op effecten nog wordt verwerkt. Hiervoor is het proces opgestart en de jaarrekening 2023 wordt in juni 2024 aan de raad aangeboden.

Strategische visie en sturen op effecten nauwer met elkaar verbinden

Vanuit de Strategische Visie en het coalitieprogramma zijn bij de [kadernota 2024](#) 9 maatschappelijke effecten vastgesteld waaraan de gemeente Weert wil bijdragen. Maatschappelijke effecten gaan over een toekomstig gewenste situatie in de maatschappij en bestrijken vaak een lange periode. De maatschappelijke effecten zijn integraal (over afdelingen heen) geformuleerd en zijn aan meerdere programma's gekoppeld. Daarnaast wordt in raadsvoorstellen voortaan expliciet vermeld aan welke strategische waarde(n) en aan welke van de negen maatschappelijke effecten het voorstel bijdraagt. Op die manier zorgen we voor samenhang. Vanuit deze effecten zijn ook doelen afgeleid, die beschrijven wat we in welke mate op de middellange termijn (circa 2-3 jaar) willen bereiken. Op basis van deze effecten en doelen zijn in de [begroting 2024](#) resultaten uitgewerkt die we in 2024 willen behalen.

Dashboard ontwikkeld om te kunnen sturen

Bij de begroting 2024 is een [dashboard](#) aangeboden. Dit dashboard gebruiken we als een 'levend' instrument waarin we de voortgang van effecten, doelen en resultaten monitoren. Het dashboard is ook toegankelijk voor inwoners, ondernemers en organisaties. Met het dashboard hebben we een stuur in handen. Op basis van het inzicht dat het dashboard geeft, kan het gesprek worden gevoerd of we op koers zijn of dat bijsturing nodig is.

Evalueren van de raads- en collegevoorstellen

In juni 2022 zijn de nieuwe raads- en collegevoorstellen, met daarin de methodiek van Sturen op effecten, ingevoerd. Bij de raad, de griffie, het college en de ambtelijke organisatie is vervolgens input voor verbetering opgehaald. Dit heeft geleid tot aanpassing van de instructieteksten voor medewerkers.

Op orde krijgen van de meetindicatoren

Zowel bij de begroting 2023 als begroting 2024 zijn stappen gezet om effecten, doelen en resultaten te voorzien van indicatoren. Het formuleren van de juiste indicatoren helpt om te kunnen sturen. Toch zijn we er nog niet. Op dit moment wordt in de organisatie uitgewerkt hoe de negen vastgestelde maatschappelijke effecten meetbaar kunnen worden gemaakt. Verder waren nog niet alle doelen in de begroting van 2024 voorzien van indicatoren. We streven ernaar om in de kadernota 2025 ook die doelen van doelindicatoren te voorzien. Bij het bepalen van indicatoren proberen we slim gebruik te maken van data die landelijk (door het CBS) bijgehouden wordt. Door hierbij aan te haken maken we de prestaties van de gemeente makkelijk te vergelijken met landelijke gemiddelden, als ook met andere gemeenten.

Organisatie opleiden in meten, monitoren en sturen

Medewerkers zijn in de afgelopen jaren meegenomen in het gedachtegoed van sturen op effecten en getraind in het werken met een doelenboom. Om daadwerkelijk te sturen op effecten is het noodzakelijk dat medewerkers weten wat nut en noodzaak is van meten en monitoren, hoe in de praktijk (nieuw) beleid meetbaar te maken is, op welke manier dit te monitoren is en hoe op basis daarvan vervolgens bijgestuurd kan worden. Daarvoor is eerst in de organisatie een kader vastgesteld hoe we dit in Weert doen. Vervolgens is intern een training ontwikkeld om een deel van de medewerkers op te leiden in de Weerter werkwijze. Deze training wordt vanaf 2024 door eigen medewerkers gegeven. Ook wordt met leidinggevenden het gesprek gevoerd hoe we het sturen op resultaten verder kunnen ontwikkelen.

Begeleiden van de raad en het college

We willen de raad en het college verleiden om op het 'juiste' niveau het debat te voeren over wat we als gemeente willen bereiken. Dit om vervolgens de organisatie de ruimte te geven om hier uitvoering aan te geven en uiteindelijk de raad en college weer in positie te brengen om hierop bij te sturen indien gewenst. Het vraagt bijvoorbeeld van de organisatie om na te denken hoe informatie wordt aangeleverd aan de raad. We gaan hierover met elkaar in gesprek om te verkennen hoe we elkaar hierin kunnen helpen.

Naast bovengenoemde acties blijven we met ondersteuning, kennisdeling en interne communicatie in de organisatie werken om de methodiek te verankeren in houding en gedrag en in de sturing. Ten behoeve van de coördinatie, aanvullende inzet van medewerkers en eventuele inhuur van expertise verwachten we minimaal nog tot medio 2024 gebruik te maken van het door uw raad beschikbaar gestelde restantbudget voor de borging van sturen op effecten. Daarna hoort de methodiek regulier onderdeel te zijn in alle lagen van de bestuurlijke en ambtelijke organisatie.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



A.M.A. Vrijenhoek
gemeentesecretaris



mr. R.J.H. Vlecken
burgemeester

