



Samenwerkingsdocument Combinatiefuncties gemeente Weert 2025-2028



Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1	Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026	3
Hoofdstuk 2	Waarom combinatiefuncties?	5
Hoofdstuk 3	Inzet combinatiefuncties	11
Hoofdstuk 4	Kindomgeving	14
Hoofdstuk 5	Zorg en Welzijn	17
Hoofdstuk 6	Sportverenigingen	19
Hoofdstuk 7	Personeel en Organisatie	20
Hoofdstuk 8	Evaluatie en Monitoring	23
Hoofdstuk 9	Financiering	24
Bijlage 1	Doelenboom	26

Inleiding

Weert zet vanaf 2009 combinatiefunctionarissen in voor de sectoren onderwijs, sport en cultuur. Gaandeweg is de inzet gegroeid en ontwikkeld.

Na een verlenging van het Samenwerkingsdocument 2019-2022, ligt nu het nieuwe Samenwerkingsdocument 2025-2028 voor.

In hoofdstuk 1 wordt een toelichting gegeven op de nieuwe Brede

Regeling Combinatiefuncties als onderdeel van het Gezond en Actief Leven Akkoord. Hoofdstuk 2 geeft antwoord op de vraag waarom we combinatiefunctionarissen inzetten. Hoofdstuk 3 tot en met 6 beschrijven achtereenvolgens de inhoud van de verschillende rollen en de drie omgevingen waar de combinatiefunctionarissen werkzaam zijn. Hoofdstuk 7 licht de organisatiestructuur toe en hoofdstuk 8 de evaluatie en monitoring. Tenslotte komt in hoofdstuk 9 de financiering aan bod.



Hoofdstuk 1 Brede Regeling Combinatiefuncties 2023-2026

Landelijke ontwikkelingen 2023

Het Hoofdlijnen Sportakkoord II, met de Brede Regeling Combinatiefuncties (hierna: BRC) als addendum, en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) zijn in 2023 in één Brede Specifieke Uitkering (Brede SPUK) ondergebracht, de SPUK GALA. Hiermee zijn

door het Rijk de belangrijkste programma's en akkoorden over gezonde leefstijl, zorg, sport, cultuur en leefomgeving integraal verbonden. SPUK GALA is gericht op gezondheid, sport- en beweegstimulering, cultuurparticipatie en het versterken van de sociale basis. Het bevorderen en behouden van de fysieke en mentale gezondheid staat centraal, met de focus op het verminderen van vermijdbare gezondheidsachterstanden vanaf de eerste 1000 dagen van een kind en voor mensen in kwetsbare situaties. Ook is er aandacht voor volwassenen, (het behoud van) de vitaliteit van het groeiende aantal ouderen en een gezonde leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten. Dit zijn geen nieuwe doelen. Het is nu belangrijk om (meer) integraal te werken, zaken zo veel mogelijk versterken, meer samenhang te realiseren en breed te kijken naar alle factoren die een rol spelen bij gezond en actief zijn en blijven. Dit is de basis voor een gerichte wijk-, lokale en regionale aanpak van preventie, gezondheid en sociale basis in iedere gemeente. Het doel is een gezonde generatie in 2040, met weerbare en gezonde mensen die kunnen opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis.

Brede Regeling Combinatiefuncties

Gemeenten kunnen sinds 2008 een impuls geven aan hun lokale sport-, beweeg- en cultuurbeleid, door het inzetten van combinatiefunctionarissen, die sport of cultuur combineren met een andere sector, zoals onderwijs, zorg, welzijn of het bedrijfsleven. Van 2019 tot en met 2022 gold de 'Brede Regeling Combinatiefunctie', waarbij Rijk en gemeenten samen handen en voeten geven aan verschillende deelakkoorden van het Nationale Sportakkoord. De specifieke doelen van de BRC zijn:

- Meer kinderen, jongeren en volwassenen die sporten, bewegen en meedoen aan cultuur.
Ook en juist kwetsbare groepen/mensen die hierbij achterblijven.

- Sterke aanbieders in sport, bewegen en cultuur waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid goed geregeld is;
- Sterke verbinding tussen sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (zoals onderwijs, gezondheid, preventie, zorg, welzijn, sociale zaken, armoede en schulden) die bijdragen aan de bovenste twee doelen.

Lokaal maatwerk is het uitgangspunt.

Wijzigingen BRC 2023-2026

De BRC is in 2023 nogmaals herzien. De herziene afspraken gelden van 1 januari 2023 t/m 31 december 2026. De regeling vervalt per 16 juli 2027. De voornaamste wijzigingen zijn:

1. De regeling is van een Decentralisatie-uitkering naar een Specifieke uitkering omgevormd en maakt onderdeel uit van SPUK GALA.
2. De BRC wordt structureel ingezet, omdat er voor vier jaar geld vrijkomt, in plaats van één jaar.
3. Er is meer sturing op inhoud door de BRC-regeling toe te voegen als addendum aan het Hoofdpijnen Sportakkoord II.
4. Er wordt niet meer uitgegaan van een vastgesteld normbedrag. De middelen worden vanaf 2023 verdeeld op basis van het aantal inwoners en het aantal inwoners met gezondheidsachterstanden (o.a. laag inkomen, laag opleidingsniveau).
5. De bekostiging van een bevoegd vak- of groepsleerkracht wordt vanaf 2023 vanuit het onderwijs gefinancierd en niet meer vanuit de BRC. Er is een afbouwmodel ontwikkeld, waarmee het onderwijs kan afbouwen tot 31 december 2026. Dit wordt jaarlijks gemonitord. De inzet van functionarissen voor beweegaanbod op school, die vanuit de BRC wordt bekostigd, is bedoeld voor extra aanbod boven op de onderwijstijd voor bewegingsonderwijs.
6. Er is ruimte voor zes profielen: Buurtsportcoach, Cultuurcoach, Combinatiefunctionaris Onderwijs, Clubkadercoach (incl.

Verenigingsmanager/Sportparkmanager), Beweegcoach en Coördinator Sport en Preventie.

7. Er is een duidelijke verbinding met de GALA-doelen door de coördinator Sport en Preventie.
8. De connectie met sportverenigingen wordt versterkt door het profiel Clubkadercoach.

Deelname gemeente Weert

Bij de start van het Samenwerkingsdocument Combinatiefuncties 2019-2023 nam Weert voor 11,12 fte deel aan de regeling. De jaarlijkse Rijksbijdrage voor 40% van de loonkosten (gebaseerd op een richtlijn van € 50.000 per fte) was ruim € 220.000. De overige 60% van de loonkosten werd lokaal gefinancierd, net als kosten voor activiteiten en overige kosten.

Juni 2023 is door het college besloten om de looptijd van het Samenwerkingsdocument met een jaar te verlengen tot 1 september 2024. Dit, omdat ten tijde van de verlenging het plan van aanpak m.b.t. GALA, waarvan de BRC onderdeel is, nog niet was ingediend en goedgekeurd. In juni 2024 is het Samenwerkingsdocument nog eens met 4 maanden verlengd tot 1 januari 2025, met name omdat vanwege beperkte capaciteit de herijking niet tijdig uitgevoerd kon worden. In schooljaar 2023-2024 nam Weert voor 9,9 fte deel aan de BRC. In 2023 ontvingen we vanuit de SPUK GALA € 285.840 voor de BRC.

Hoofdstuk 2

Waarom combinatiefuncties?

Onze visie op gezondheid en combinatiefuncties

In de Strategische visie 2030 'Verwonder je in de groene thuishaven Weert' staan vijf kernwaarden centraal. De kernwaarde 'Iedereen doet mee' zorgt ervoor dat iedere inwoner naar vermogen mee kan doen. Gezondheid is daarbij een essentieel onderdeel.

We willen graag dat onze inwoners gezond opgroeien en gezond ouder worden in een gezonde omgeving. Gezondheid is overal. Niet alleen in een gezonde leefstijl met o.a. aandacht voor voeding, bewegen, psychische gesteldheid, slaap en mediagebruik. Maar ook in het verkleinen van onderwijsachterstanden, inrichten van de openbare ruimte, arbeidsfit maken van bijstandsccliënten, subsidiëren van voorschoolse voorzieningen, herstructureren van wijken en buurten etc. We zetten in op gezondheid, omdat het goed is voor een inwoner zelf. Maar ook, omdat dit positieve effecten heeft op meedoen in de maatschappij, sociale cohesie, leefbaarheid en van invloed is op maatschappelijke en zorgkosten. Combinatiefunctionarissen spelen hierbij een belangrijke rol. Zij stimuleren en faciliteren een gezonde leefstijl en leefomgeving en leveren een bijdrage aan het vergroten en/of behouden van de gezondheid en aan ontwikkelingskansen voor onze inwoners.

We starten hiermee zo vroeg mogelijk, zodat elk kind optimale ontwikkelingsmogelijkheden krijgt en opgroeit tot een gezonde volwassene. Want achterstanden op jonge leeftijd worden vaak niet meer ingelopen, wat problemen oplevert op latere leeftijd. Onderzoek laat zien dat een gezonde leefstijl bijdraagt aan de cognitieve en sociale ontwikkeling van kinderen.

De omgeving van opgroeiende kinderen is een belangrijke vindplek voor de combinatiefunctionarissen. Onderwijs is niet alleen een plek om te leren, maar ook om te spelen en jezelf sportief, cultureel, sociaal te ontwikkelen en waar ouders dichtbij zijn. Scholen zijn ook vaak de spil in de wijk, werken samen met partners als kinderopvang, BSO,

verschillende wijkinitiatieven en dragen zo bij aan leefbaarheid en sociale cohesie.



Naast het onderwijs is ook het verenigingsleven (vooral sport en cultuur) een belangrijke vindplek en partner. Toekomstbestendige, inclusieve en maatschappelijk betrokken verenigingen bieden voor jong en oud een plek om mee te doen, te werken aan gezondheid in een sociale omgeving. Een bloeiend verenigingsleven draagt bij aan de leefbaarheid en sociale cohesie in de wijken.

De combinatiefunctionarissen geven met hun activiteiten, het leggen van verbindingen tussen en met partners en programma's, integrale aanpak en het opbouwen van netwerken concreet inhoud aan de visie. Daarmee ontwikkelt de inzet zich langzaam maar zeker tot een voorliggende voorziening op bv. de Wmo en de Jeugdwet. De focus ligt namelijk vooral op preventie en vroegsignalering, waardoor gewerkt

wordt aan het minder, later, minder zwaar of niet inzetten van individuele maatwerkvoorzieningen.

Relatie met Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en overig gemeentelijk beleid

GALA zet in op een gezonde generatie in 2040 met weerbare en gezonde mensen die kunnen opgroeien, leven, wonen en werken in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. Dat doen we door:

- een gerichte lokale aanpak wat betreft preventie, gezondheid en sociale basis;
- domeinoverstijgend en ontschot werken;
- vanuit samenhang werken om zo bij te dragen aan de beweging naar 'de voorkant' waarin een gezonde samenleving centraal staat.



De BRC is inmiddels onderdeel van GALA en valt onder Thema 1: Sport, bewegen en cultuur. De brede inzet van de combinatiefunctionarissen draagt echter bij aan zowel Thema 1 als Thema 2: Gezondheid en sociale basis. Want ook bij o.a. Terugdringen Gezondheidsachterstanden, Kansrijke Start, Versterken mentale gezondheid, Vitaal ouder worden en Gezonde leefomgeving zorgen de activiteiten, verbinding, integrale aanpak en netwerken van de combinatiefunctionarissen voor positieve resultaten.

De inzet draagt bij aan het realiseren van ambities en doelen van ander gemeentelijk beleid. Denk hierbij aan preventief jeugdbeleid, Wmo-beleid, onderwijsachterstandenbeleid, participatiebeleid, armoedebeleid, laaggeletterdheid, leefbaarheid, sport- en cultuurbeleid.

Sturen op Effecten

Weert streeft naar doelmatigheid en doeltreffendheid. We willen onze prestaties met een zo beperkt mogelijke inzet van middelen bereiken (doelmatig) onze beoogde effecten/gestelde doelen ook daadwerkelijk behalen (doeltreffendheid). Daarom is Weert in 2020 gestart met de methodiek Sturen of Effecten. Met deze methodiek is het mogelijk om beter onderbouwde keuzes te maken.

De Strategische visie 2030 is de leidraad, die richting en focus geeft aan het gemeentelijk beleid, zo ook bij de inzet van de combinatiefunctionarissen. Op basis van de 5 strategische waarden zijn 9 organisatiebrede effecten gedefinieerd waaraan de hele organisatie bijdraagt. Van daaruit volgen de effecten en doelen van specifiek beleid. Om deze onderdelen inzichtelijk te maken en te ordenen is de doelenboom een goed instrument.

Een andere belangrijke leidraad is het Regionaal Beleidsplan Sociaal Domein Midden-Limburg West 2024-2027. Het beleidsplan richt zich op het realiseren van een samenleving waar alle inwoners zich thuis voelen in hun omgeving en mee kunnen doen naar vermogen. Inwoners kunnen erop vertrouwen dat de gemeente voorziet in passende ondersteuning als deze nodig is.

De maatschappelijke effecten sluiten aan bij die van de Strategische visie:

1. Inwoners zijn zelfredzaam;
2. Inwoners hebben oog voor elkaar;
3. Inwoners krijgen passende ondersteuning.

Het Beleidsplan Sociaal Domein zet vooral in op de volgende doelen:

- Een sterke lokale sociale basis;
- Meer jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten;
- Meer inwoners voelen zich mentaal en fysiek gezond en sterk;
- Meer inwoners kunnen hun talenten benutten;
- Meer inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen.

Niet alleen de gemeente, maar ook de werkgeversorganisaties van de combinatiefunctionarissen, - PuntWelzijn – Bibliocenter - RICK, werken vanuit hun eigen werkprogramma aan deze effecten en doelen en geven zo focus en richting aan hun werkzaamheden.

Bovenstaande lokale doelen en effecten sluiten goed aan bij de doelen vanuit de BRC en GALA. Tabel 1 laat zien hoe de inzet van de combinatiefunctionarissen een bijdrage levert aan de doelen.

Combinatiefunctionarissen					
	CF kindomgeving	CF zorg en welzijn	CF sportverenigingen	Cultuurcoach	Lees- en mediacoach

GALA doelen					
Terugdringen gezondheidsachterstanden	X	X	X	X	X
Een gezonde en fysieke leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten	X	X	X		
Het versterken van de sociale basis	X	X	X	X	X
Een gezonde leefstijl	X	X	X		
Versterking van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid	X	X	X	X	X
Vitaal ouder worden		X	X	X	X
BRC doelen					
Meer kinderen, jongeren en volwassenen die sporten, bewegen en meedoen aan cultuur (ook kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport-, beweeg- en cultuurdeelname)	X	X	X	X	X
Sterke aanbieders in sport, bewegen en cultuur waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid goed geregeld is.			X	X	
Een sterke verbinding tussen sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden)	X	X	X	X	X
Aanvullende lokale doelen					
Jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten	X	X		X	X

Inwoners kunnen hun talenten benutten	X	X	X	X	X
Inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen		X	X		

zichtbaar dat de inzet van de verschillende combinatiefunctionarissen en de resultaten, die worden nagestreefd, duidelijk bijdragen aan de landelijke en lokale doelen.

In tabel 2 worden de resultaten, die we in de verschillende omgevingen willen bereiken gekoppeld aan de verschillende doelen. Daaruit wordt

Doelen												
	Terugdringen gezondheidsachterstanden											
	Een gezonde en fysieke leefomgeving die uitnodigt tot bewegen en ontmoeten											
	Het versterken van (de verbinding met) de sociale basis											
	Een gezonde leefstijl											
	Versterking van de mentale weerbaarheid en mentale gezondheid											
	Vitaal ouder worden											
	Meer kinderen, jongeren en volwassenen die sporten, bewegen en meedoen aan cultuur (ook kwetsbare groepen en mensen die achterblijven in sport-, beweeg- en cultuuredeelname)											
	Sterke aanbieders in sport, bewegen en cultuur waarbij kwaliteit, veiligheid en toegankelijkheid goed geregeld is.											
	Sterke verbinding tussen sport, bewegen en cultuur met andere domeinen en programma's (onderwijs, gezondheid, zorg, welzijn en sociale zaken/armoede & schulden)											
	Jeugdigen groeien gezond en veilig op, krijgen gelijke kansen en ontwikkelen talenten											
	Inwoners kunnen hun talenten benutten											
	Inwoners blijven op een veilige en verantwoorde manier (langer) zelfstandig wonen											
Resultaten												
Kindomgeving												
Meer gezonde keuzes bij leerlingen van po- en vo-scholen	X	X	X	X	X		X		X	X		
Gezond schoolbeleid op alle po-scholen	X	X	X	X	X				X	X		
Voldoen aan de beweegrichtlijnen	X	X	X	X	X		X	X	X	X		
Werken aan motorische ontwikkeling	X	X	X	X	X		X	X	X	X		
Meer sportparticipatie	X	X	X	X	X		X	X	X	X		
Minder gezondheidsachterstanden	X	X	X	X	X		X		X			
Cultuureducatie met kwaliteit op alle po-scholen	X		X	X	X		X	X	X	X		
Meer cultuurparticipatie en cultuuraanbod op alle po-scholen	X		X	X	X		X	X	X	X		

Lees- en mediaeducatie met kwaliteit op alle po-scholen	X		X	X	X		X	X	X	X		
Meer leesmotivatie, taalontwikkeling en informatievaardigheden op alle po-scholen	X		X	X	X		X	X	X	X		
Toeleiding naar en gebruik van Jeugdfonds Sport en Cultuur	X		X	X			X	X	X	X		
Meer kansengelijkheid op het gebied van sport, bewegen en cultuur	X	X	X	X	X		X	X	X	X		
Zorg en Welzijn												
Meer gezonde keuzes	X	X	X	X		X	X		X		X	X
Voldoen aan beweegrichtlijnen	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Minder gezondheidsachterstanden	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Meer participatie	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Ketenverbinding zorg-bewegen	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Toeleiding naar en gebruik van Volwassenfonds	X		X		X	X	X	X	X	X	X	X
Sportverenigingen												
Meer vitale sportverenigingen en - aanbieders	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X
Gezonde en veilige sportomgeving	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Meer samenwerking en kennisdeling tussen verenigingen onderling, met sportaanbieders en andere partners		X	X				X	X	X			
Meer maatschappelijke betrokkenheid			X			X	X	X	X	X	X	x

Tabel 2: Resultaten per doel

Hoofdstuk 3 Inzet combinatiefuncties

We focussen wat betreft de inzet van combinatiefuncties op drie hoofddomeinen, waar we doelen en resultaten willen behalen. Dit zijn de Kindomgeving, Zorg en Welzijn en Sportverenigingen. Ieder domein

heeft een eigen doelgroep en doelen, maar er zijn ook duidelijke verbindingen tussen de drie domeinen.

	Kindomgeving	Zorg en Welzijn	Sportverenigingen
Doel	Gezondheid, gezonde leefstijl en ontwikkelingskansen	Gezondheid, gezonde leefstijl en ontwikkelingskansen	Vitale en toekomstbestendige sportverenigingen en -aanbieders
Doelgroep	Kinderen en jongeren in de schoolomgeving, in de wijk en thuis	Kwetsbare inwoners 18+ (o.a. mensen met een beperking/chronische aandoening, senioren, jongeren, mensen met een migratieachtergrond en mensen in armoede)	Sportverenigingen en -aanbieders
Resultaten	1. Meer gezonde keuzes bij leerlingen van po- en vo-scholen 2. Gezond schoolbeleid op alle po-scholen 3. Voldoen aan de beweegrichtlijnen 4. Werken aan motorische ontwikkeling 5. Meer sportparticipatie 6. Minder gezondheidsachterstanden 7. Meer kinderen groeien op in een gezonde leefomgeving 8. Cultuureducatie met kwaliteit op alle po-scholen 9. Meer cultuurparticipatie en cultuuraanbod op alle po-scholen 10. Lees- en mediaeducatie met kwaliteit op alle po-scholen 11. Meer leesmotivatie, taalontwikkeling en informatievaardigheden op alle po-scholen	1. Meer gezonde keuzes 2. Voldoen aan beweegrichtlijnen 3. Minder gezondheidsachterstanden 4. Meer participatie 5. Ketenvverbinding zorg-bewegen 6. Toeleiding naar en gebruik van Volwassenenfonds	1. Meer vitale sportverenigingen en -aanbieders 2. Gezonde en veilige sportomgeving 3. Meer samenwerking en kennisdeling tussen verenigingen onderling, met sportaanbieders en andere partners 4. Meer maatschappelijke betrokkenheid

	12. Meer toeleiding naar en gebruik van Jeugdfonds Sport en Cultuur 13. Meer kansengelijkheid op het gebied van sport, bewegen en cultuur		
Inzet CF	• CF Onderwijs po met o.a.: - Sportstimulering op school - Sportstimulering na school - Sportstimulering in de wijk • CF Onderwijs vo • CF BSO voor iedereen • JOGG regisseur/coach • Lees- en mediacoach • Cultuurcoach	• Beweegmakelaar • Beweegmakelaar Volwassenenfonds	• Sportspecifieke ondersteuning • Coördinator Sport en Preventie
Partners	• Basisonderwijs • Speciaal onderwijs • VMBO Kwadrant • Kinderopvang • JOGG • RICK • Bibliocenter • Muziekcentrum de Bosuil • Punt Welzijn • Sportverenigingen en –aanbieders • Wijk- en dorpsraden/buurtverenigingen • Lokale ondernemers • GGD Noord- en Midden Limburg • Centrum voor Jeugd en Gezin • Sint Jans Gasthuis • Diëtisten • Fysiotherapeuten • Stichting choice4sport • Iedereen Kan Sporten (IKS)	• Zorg- en welzijnsinstellingen • Sportverenigingen en – aanbieders • Iedereen Kan Sporten • Volwassenenfonds Limburg • Werk.kom • Toekomst & arbeid • Vincent van Gogh • GGD Noord- en Midden Limburg • Huisartsen • Sint Jans Gasthuis • Iedereen Kan Sporten (IKS) • Algemeen Maatschappelijk Werk • Fysiotherapeuten • Weert in Beweging • Lifestyle Vitae	• Basisonderwijs • Speciaal onderwijs • VMBO Kwadrant • HV Rapiditas • HV Weert • AV Weert • ZPC de Rog/Zwembad de IJzeren Man • Stichting Basketbal Promotie Limburg • Sportplatform Sportakkoord Weert

Koppeling met andere programma's

Punt Welzijn

Punt Welzijn voert ook een aantal andere programma's uit, die inzetten op gezondheid, gezonde leefstijl en ontwikkelingskansen voor inwoners. Dit zijn Healthy Life (beweegprogramma voor mensen met overgewicht en obesitas) en Valpreventie voor 65+, die beiden onder Thema 2 van SPUK GALA vallen. Ook voert Punt Welzijn Club Extra uit, bewegen voor kinderen die niet kunnen aansluiten bij het reguliere beweegaanbod vanwege hun beperking (gedrag, verstandelijk of visueel).

Deze onderdelen horen niet onder de BRC. Maar de combinatiefunctionarissen, die actief zijn met deze groepen, zijn grotendeels dezelfde als degenen die actief zijn in de drie hoofddomeinen. Daarmee hebben zij goed zicht op mogelijkheden en wensen, kunnen zij gericht doorverwijzen van gespecialiseerd aanbod naar regulier aanbod en vice versa. Zo is er vaak hetzelfde gezicht voor de doelgroep in meerdere domeinen, wat de herkenning van en het vertrouwen in de combinatiefunctionaris vergroot.

Zo levert de inzet binnen de BRC meer resultaten op voor meerdere beleidsterreinen, omdat de doelen gezondheid - gezonde leefstijl - ontwikkelingskansen ook wordt verbonden met de inzet buiten de BRC, die vooral inzet op zorg en welzijn.

Cultuursector

Binnen de cultuursector zijn verschillende combinatiefunctionarissen aan het werk, die niet gefinancierd worden uit de BRC, maar wel inhoudelijk verbonden zijn en samenwerken. Vanuit het cultuurbeleid zijn een popcoördinator en cultuurcoördinator actief. Voor beide combifuncties geldt dat ze vanuit het cultuurbudget gefinancierd worden. Daarnaast is er de wens om in het nieuwe cultuurbeleid een combinatiefunctie voor participatie op te nemen. Het doel hiervan is kunst als middel in te zetten voor sociaal-maatschappelijke vraagstukken en daarmee nieuwe doelgroepen te bereiken.

Inzet door Coördinator Sport, bewegen en gezonde leefstijl/Sport en Preventie

De Coördinator Sport, bewegen en gezonde leefstijl heeft een overkoepelende en verbindende functie binnen Punt Welzijn. De coördinator is verantwoordelijk voor het begeleiden en ondersteunen van combinatiefunctionarissen en fungeert als schakel tussen de 3 domeinen. Daarnaast speelt de coördinator een rol tussen het beleid en de daadwerkelijke uitvoering en zorgt voor afstemming en samenwerking met de gemeente.

Punt Welzijn voert ook de taak uit van Coördinator Sport en Preventie binnen het Sportakkoord. De coördinator is enerzijds kartrekker van het lokale Sportakkoord en zorgt anderzijds voor de verbinding tussen thema's en onderdelen binnen SPUK GALA wat betreft gezondheid, sport en bewegen en sociale basis. De BRC en Sportakkoord zijn verbonden met elkaar, daarom is de coördinatorsfunctie ook gekoppeld aan dezelfde persoon.

Voor het uitvoeren van deze laatste rol ontvangt Punt Welzijn geen extra financiering.



Hoofdstuk 4 Kindomgeving

Wat willen we bereiken?

1. Meer gezonde keuzes bij leerlingen van po- en vo-scholen
2. Gezond schoolbeleid op alle po-scholen
3. Voldoen aan de beweegrichtlijnen
4. Werken aan motorische ontwikkeling
5. Meer sportparticipatie
6. Minder gezondheidsachterstanden
7. Cultuureducatie met kwaliteit op alle po-scholen
8. Meer cultuurparticipatie en cultuuraanbod op alle po-scholen
9. Lees- en mediaeducatie met kwaliteit op alle po-scholen
10. Meer leesmotivatie, taalontwikkeling en informatievaardigheden op alle po-scholen
11. Meer toeleiding naar en gebruik van Jeugdfonds Sport en Cultuur

Wat gaan we daarvoor doen?

Sporten en bewegen is goed voor de gezondheid. Voor je eigen gezondheid, omdat het zorgt voor een betere conditie, meer spierkracht, een gezonde levensstijl, een goede nachtrust en een minder hoge medische consumptie. Voldoende fysieke activiteit gaat depressies tegen, vertraagt de ontwikkeling van dementie en vermindert het aantal psychische klachten. Tegelijkertijd kan sporten leiden tot meer eigenwaarde, zelfvertrouwen en (sociale) vaardigheden. Samen bewegen vergroot het netwerk en de sociale cohesie.

Bewegen heeft een positieve invloed op de cognitieve ontwikkeling van kinderen en jongeren en vermindert de zorgbehoefte van ouderen. Deze individuele meerwaarde heeft ook grote voordelen voor het collectief. Voldoende bewegen draagt bij aan een gezonde en vitale samenleving, waardoor mensen langer zelfstandig kunnen wonen,

werken en leven, de gezondheidszorg minder wordt belast en de zorgkosten worden gereduceerd.

Inzet vanuit Punt Welzijn

Punt Welzijn is de werkgever van een aantal combinatiefunctionarissen, die in de kindomgeving vanuit sporten, bewegen en gezonde leefstijl werkzaam zijn. De uitzondering is de combinatiefunctionaris voor het vo, die in dienst is van het Kwadrant. In schooljaar 2023-2024 (verlenging en identiek aan inzet in schooljaar 2022-2023) was 5,65 fte beschikbaar voor de combinatiefunctionarissen in dienst van Punt Welzijn en 0,4 fte voor de combinatiefunctionaris in dienst van het Kwadrant/LVO.

De omgevingen waar de combinatiefunctionarissen actief zijn en hun inzet op zich wijzigt niet. Wat wel verandert, is dat de verdeling van het aantal uren per onderdeel niet meer exact vastligt, maar dat de inzet kan variëren al naargelang de vraag, wensen en ontwikkelingen. Het hebben van ruimte om in te kunnen spelen op vragen van lokale partners, iets extra's te kunnen doen als dat resultaten oplevert of iets nieuws te kunnen realiseren wanneer er kansen en ontwikkelingen zijn, betekent meer maatwerk.

Er wordt natuurlijk wel rekening gehouden met de minimale benodigde inzet om de structurele activiteiten uit te voeren. Daarnaast blijft ook de inzet op verbinden, samenwerken, kennis delen en netwerken belangrijk, maar kan de focus (tijdelijk) worden verlegd als dit bijdraagt aan meer gezondheid en ontwikkelingskansen.

Het totaal aantal fte's voor wat betreft sporten en bewegen is 5,65 fte en deze wordt ingezet op de volgende onderdelen:

- *CF Onderwijs*: dit bestaat uit verschillende onderdelen:
 - de inzet als vakleerkracht vanuit de BRC wordt afgebouwd en per 2027 volledig door de scholen zelf bekostigd. De rijksmiddelen zouden dan ingezet kunnen worden voor o.a. extra beweegaanbod boven op de onderwijstijd, stimulering gezonde leefstijl, plannen en organiseren van sportclinics in en

buiten schooltijd waardoor kinderen kunnen kennismaken met diverse sporten. Leerlingen die motorisch achter liggen signaleren (MQ scan), bespreken en doorverwezen naar specialisten middels ondersteuningsroute bewegen en motoriek, inzet en begeleiding partnership studenten, dynamische schooldag en MRT (motorische remedial teaching). De invulling is maatwerk, passend bij de situatie van elke school.

- Sport na School: door middel van lessen na schooltijd kunnen leerlingen van groep 1 en 2 extra bewegen ter ondersteuning van hun motorische ontwikkeling. Door specifieke sportkennismakingslessen na schooltijd kunnen leerlingen van groep 3-6 telkens een andere sport uitproberen en daarmee wordt de link gelegd met het lokale sportaanbod en kunnen leerlingen door de CF doorgeleid worden naar de vereniging van hun keuze. Indien nodig kan de CF ook het Jeugdfonds Sport en Cultuur inschakelen.

- Sportstimulering in de wijk: de CF zorgt voor beweeg- en sportactiviteiten dichtbij, die gratis toegankelijk zijn voor iedereen. Hiermee worden (voornamelijk) jongeren bereikt en worden ze enthousiast gemaakt om zelf te gaan sporten en bewegen

- *BSO voor iedereen*: dit is een samenwerking tussen Humankind, Hoera en gemeente met als doel kinderen uit kwetsbare gezinnen (vanwege o.a. armoede, ontwikkelingsachterstanden) te laten deel nemen aan reguliere BSO-activiteiten. De CF zorgt voor beweeg- en culturele activiteiten in samenwerking met andere CF's en partners.
- *JOGG*: het programma Gezonde Jeugd, Gezonde Toekomst ofwel JOGG maakt de leefomgeving waarin kinderen veel komen gezond (Buurt, School, Vrije tijd, Sport, Werk en Media). Weert heeft sinds 2017 een partnership met JOGG Nederland. De CF werkt vanuit het partnership samen met onderwijs, sportverenigingen en –aanbieders, ondernemers en gemeente om deze gezonde leefomgeving te realiseren. Het (laten) organiseren van activiteiten draagt bij aan een positieve gedragsverandering bij jeugd, ouders, inwoners en partners.

Hierbij vindt een verschuiving plaats van het individuele kind naar de kindomgeving, een meer integrale aanpak en met het netwerk.



Door deze brede CF-inzet in het onderwijs zien en kennen combinatie-functionarissen alle basisschoolkinderen en hebben ze nauwe contacten met leerkrachten wat de ingang naar school heel makkelijk maakt voor veel programma's, activiteiten en ook voor andere partners. Omdat ze alle kinderen bereiken, hebben ze ook een grote signaleringsfunctie en kunnen ze input leveren voor aanpassingen van uitvoering en beleid.

Inzet vanuit RICK

Door cultuureducatie -het doelbewust leren over en door kunst en cultuur- ontwikkelen kinderen en jongeren kennis, inzicht en vaardigheden, die belangrijk zijn voor hun ontwikkeling tot zelfstandige en gezonde volwassenen. Door aandacht te besteden aan muziek, dans, film, beeldende kunst, theater, hiphop, erfgoed en andere kunstvormen,

ontdekken ze hun talenten, ontwikkelen hun creatieve en culturele vaardigheden en wordt kansengelijkheid bevorderd. Dit alles draagt positief bij aan de persoonlijke en sociale groei.

Het Regionaal Instituut voor Cultuur- en Kunsteducatie (RICK) is de werkgever van de Cultuurcoach. De Cultuurcoach heeft een cruciale rol in het bevorderen en integreren van cultuureducatie binnen het basisonderwijs en ontwikkelt culturele programma's, die passen bij de specifieke behoeften en ambities van de verschillende scholen. De Cultuurcoach is coördinator, adviseur en bruggenbouwer tussen de culturele aanbieders (professionals en verenigingen) en het onderwijs. Maatwerk, samenhang met en duurzame inbedding in het onderwijs staat centraal.

In schooljaar 2023-2024 was 1 fte beschikbaar voor de Cultuurcoach.

De taak van de Cultuurcoach is sinds de start van de BRC aanzienlijk veranderd en uitgebreid. O.a. het aantal scholen, de specifieke vragen van scholen, uitbreiding met aanbod voor naschoolse opvang, cultuur als middel bij bijzondere doelgroepen, samenwerking met OCO maken dat de rol en taak groter en complexer is geworden. Daarnaast is het steeds moeilijker om geschikte en beschikbare mensen te vinden die de toenemende vragen vanuit het onderwijs kunnen oppakken.

Inzet vanuit Bibliocenter

Onderzoeken laten keer op keer zien dat kinderen en jongeren steeds slechter gaan lezen. Ook hebben ze steeds minder motivatie om te lezen. En dat terwijl goed kunnen lezen een basisvaardigheid is, essentieel om je te kunnen redden op school en in de samenleving. Kinderen en jongeren, die niet goed kunnen lezen, lopen risico op onderwijsachterstand en laaggeletterdheid, met alle gevolgen van dien op latere leeftijd.

Lezen geeft je toegang tot informatie, verruimt je blik, leert je kritisch denken en helpt je, via verhalen, om je in te leven in andere mensen en werelden.



Bibliocenter Weert is de werkgever van de CF Lezen en Taal, ofwel leesmediaconsulent. De leesmediaconsulent is de verbinder tussen bibliotheek en onderwijs/kinderopvang, draagt als expert bij aan de leesmotivatie en taalontwikkeling van kinderen d.m.v. inspirerende activiteiten en advies op maat. De leesmediaconsulent richt zich steeds meer op de omgeving van het kind, dus op bv. ouders, leerkrachten en pedagogisch medewerkers. Dit vergroot de impact van de inzet. In schooljaar 2023-2024 was 1 fte beschikbaar voor de leesmediaconsulent.

De taak van de leesmediaconsulent is sinds de start van de BRC aanzienlijk veranderd en uitgebreid. De inzet is verschoven van uitvoeren naar steeds meer adviseren, coördineren en faciliteren. Inmiddels maakt het (speciaal) basisonderwijs, kinderopvang en VMBO Kwadrant gebruik van de leesmediaconsulent en is samenwerking met het consultatiebureau gestart. De expertise wordt ook uitgebreid met digitale geletterdheid en mediawijsheid. De rol en taken zijn groter en complexer geworden.

Hoofdstuk 5 Zorg en Welzijn

Wat willen we bereiken?

1. Meer gezonde keuzes
2. Voldoen aan beweegrichtlijnen
3. Minder gezondheidsachterstanden
4. Meer participatie
5. Ketenvverbinding zorg-bewegen
6. Toeleiding naar en gebruik van Volwassenenfonds

Wat gaan we daarvoor doen?

De redenen waarom mensen niet of nauwelijks bewegen of sporten zijn heel verschillend. Ze ervaren belemmeringen vanwege hun fysieke of psychische gezondheid, weten niet waar ze terecht kunnen, wat de opbrengsten zijn van (samen) bewegen, zijn er niet mee opgegroeid, hebben weinig geld te besteden of voelen zich niet welkom bij een sportclub. Juist mensen die veel baat kunnen hebben bij (samen) sporten bewegen onvoldoende.

Inzet door Punt Welzijn

Punt Welzijn is de werkgever van de Beweegmakelaars. In schooljaar 2023-2024 was in totaal 1 fte beschikbaar.

Binnen Zorg en Welzijn willen we juist mensen die vanwege deze en andere belemmeringen niet bewegen een steuntje in de rug bieden op weg naar beweegaanbod, dat bij hen past. De Beweegmakelaar stimuleert kwetsbare volwassenen vanaf 18 jaar om dagelijks te bewegen. Als middel om ook hun participatie, zelfredzaamheid en gezondheid te vergroten. De Beweegmakelaar neemt proactief het initiatief om deze inwoners op te zoeken en te begeleiden naar passend beweegaanbod. Daarvoor wordt ook contact gelegd met allerlei (potentiële) doorverwijzers.



De beweegmakelaar heeft enkele malen per jaar contact met de deelnemers om te monitoren hoe het met hen gaat en inzicht te krijgen in hun ervaringen en voortgang. Wanneer passend aanbod nog niet aanwezig is, gaat de beweegmakelaar samen met partners nieuwe activiteiten introduceren die beter aansluiten bij de behoeften en wensen van de groep. De vraag vanuit partners zoals Vincent van Gogh, Changes en werk.kom om specifieke doelgroepen op maat te begeleiden wordt steeds groter.

De inzet was in schooljaar 2023-2024 0,5 fte.

Eind 2021 is Weert aangesloten bij het Volwassenenfonds, dat de contributie voor sport- en cultuureelname vergoedt voor inwoners van 18 jaar en ouder met een laag inkomen. De inzet van de Beweegmakelaar is destijds incidenteel uitgebreid met 0,5 fte om deze specifieke doelgroep naar structureel beweegaanbod te begeleiden. Dit is succesvol gebleken, net als de inzet van de reguliere Beweegmakelaar.

Hoofdstuk 6 Sportverenigingen

Wat willen we bereiken?

1. Meer vitale verenigingen en -aanbieders
2. Gezonde en veilige sportomgeving
3. Meer samenwerking en kennisdeling tussen verenigingen onderling, met sportaanbieders en andere partners
4. Meer maatschappelijke betrokkenheid

Wat gaan we daarvoor doen?

Sport verbindt en verbreedt, zorgt voor respect en begrip voor elkaar. Deelnemen aan sport betekent meestal ook deelnemen aan de maatschappij. Sportverenigingen spelen daarbij een cruciale rol. Ze zijn een ontmoetingsplek voor allerlei mensen en geeft hen een plek in de maatschappij. Mensen breiden hun netwerk uit waarmee ze ook buiten de sport doelen kunnen bereiken.

Ook de sportverenigingen in Weert spelen een belangrijke rol bij participatie, sociale cohesie en leefbaarheid. Ze staan echter ook onder druk door bv. de ontwikkeling van het aantal leden en vrijwilligers, stijgende energielasten en andere kosten, de toegenomen hoeveelheid en complexiteit van wet- en regelgeving, veranderd sportgedrag en uitdagingen om een veilig pedagogisch sportklimaat te blijven bieden. Ondersteuning en advisering door combinatiefunctionarissen levert een bijdrage aan de toekomstbestendigheid en vitaliteit van de sportverenigingen in Weert.

Inzet door Punt Welzijn

Punt Welzijn is de werkgever van een aantal combinatiefunctionarissen, die ingezet worden bij vijf sportverenigingen, waar ze maatwerk leveren op met name strategisch/tactisch niveau gericht op toekomstbestendigheid, maatschappelijke betrokkenheid en

samenwerking onderling dan wel met andere partners. Maar ook operationeel op het gebied van ledenwerving en kaderondersteuning.

De inzet in schooljaar 2023-2024 was 1 fte, verdeeld over 4 sportverenigingen. Daarnaast heeft basketbalvereniging BAL een eigen combinatiefunctionaris in dienst voor 0,25 fte. De verenigingen leveren zelf een financiële bijdrage aan deze ondersteuning.



Hoofdstuk 7

Personeel en organisatie

De inzet is een samenwerking van verschillende organisaties. Een effectieve en efficiënte structuur en duidelijke en werkbare afspraken over rollen, taken en opbrengsten zijn voorwaarden voor een goede samenwerking.

Organisatie

Gemeente Weert

De gemeente heeft een regierol en neemt vanuit deze rol de verantwoordelijkheid voor de inzet van de uren en middelen.

Inzet van uren

De gemeente bepaalt als regisseur in overleg met de samenwerkingspartners op hoofdlijnen de inhoud van de inzet. Wat betreft fte's is wel bepaald hoeveel fte's beschikbaar zijn per hoofddomein (kindomgeving, zorg en welzijn, sportverenigingen) en per categorie (sport, cultuur, lees- en taalontwikkeling). Maar de precieze verdeling over de verschillende inhoudelijke onderdelen wordt vooral vraaggericht bepaald, met daarbij wel de afspraak dat het fundament, dat inmiddels stevig staat, tenminste behouden blijft en wordt doorontwikkeld.

Coördinatie (o.a. randvoorwaarden, taak- en functieprofielen, aannamebeleid) en concrete dagdagelijkse aansturing wordt uitgevoerd bij de desbetreffende werkgeversorganisatie.

Coördinatie van middelen

De gemeente is formeel afnemer van de BRC en ontvangt de financiële middelen (40% van de loonkosten van het normbedrag) om de BRC uit te voeren. De gemeente is verantwoordelijk voor het beheer en de inzet conform de landelijke doelstellingen van de BRC.



Werkgeversorganisaties

De uitvoering is ondergebracht bij de verschillende werkgeversorganisaties. Naast hun plichten als werkgever in het kader van goed werkgeverschap, zijn de werkgeversorganisaties verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden door de combinatiefunctionarissen conform de visie en doelen van de gemeente. Daarnaast zijn ze verantwoordelijk voor de dagdagelijkse aansturing. Twee keer per jaar evalueren gemeente en werkgevers de ontwikkelingen en voortgang.

Samenwerkingspartners

Naast de gemeente en werkgeversorganisaties zijn er een groot aantal partners die een belangrijke rol spelen. Een hoofdrol is weggelegd voor het basisonderwijs, zowel het regulier als speciaal basisonderwijs. Een aanzienlijk deel van de fte's wordt ingezet bij deze partners binnen het domein Kindomgeving.

Personeel

De combinatiefunctionarissen zijn werkzaam binnen verschillende werkgevers, te weten Punt Welzijn, Bibliocenter en RICK.

De afgelopen jaren is door de werkgeversorganisaties en de combinatiefunctionarissen veel geïnvesteerd om de basis en de verbindingen tussen de domeinen, programma's en partners, die tot nu toe tot stand is gekomen, verder te verstevigen en uit te bouwen. Het aantal samenwerkingsorganisaties is gestegen. De vorige beleidsperiode zijn alle basisscholen aangehaakt, zijn de kinderopvanglocaties ook bijna allemaal aangehaakt, net als het praktijkonderwijs. De drie werkgeversorganisaties trekken gezamenlijk op om partners te bereiken en te informeren. Van voornamelijk uitvoeren gaan de combinatiefunctionarissen ook steeds meer adviseren, faciliteren, stimuleren en coördineren.

De inzet richt niet alleen meer alleen op het individu, bv. de basisschoolleerling of kwetsbare 18-plusser, maar ook diens omgeving zoals ouders, leerkrachten, pedagogische medewerkers of andere partners. De omgeving wordt meegenomen in de ontwikkelingen. Op deze manier levert de inzet meer impact op.

Uitbreiding van fte en financiële dekking

Om het fundament verder te kunnen doorontwikkelen en verbreden bleek uit de gesprekken met de werkgeversorganisaties dat uitbreiding van het aantal uren bij een aantal functies wenselijk is.

De financiële dekking vanuit SPUK GALA is zeker tot en met 2026. Financiering na 2026 is onduidelijk, daarom worden er nu financiële afspraken gemaakt voor 2025 en 2026. Wanneer meer duidelijkheid is over het vervolg van de Brede SPUK en de bijbehorende rijksmiddelen met ingang van 2027, wordt tussentijds een nieuw financieel overzicht gemaakt. Dit overzicht kan resulteren in bijstellingen, financieel dan wel wat betreft inhoud en aantal fte's en waar nodig in een nieuw voorstel.

Op basis van beschikbare financiële middelen 2025 en 2026 zijn uitbreidingen deels mogelijk.

- Uitbreiding 0,3 fte bij RICK: Vanwege het ontbreken van voldoende financiële middelen kan de uitbreiding in 2025 en 2026 niet gerealiseerd worden. Nadat in 2026 duidelijkheid is

over het vervolg van SPUK GALA en de bijbehorende financiële middelen, kan opnieuw gekeken worden naar uitbreiding van de Cultuurcoach.

- Uitbreiding van 0,5 fte Beweegmakelaar bij Punt Welzijn: Vanwege het ontbreken van voldoende financiële middelen kan de uitbreiding in 2025 en 2026 niet gerealiseerd worden. Nadat in 2026 duidelijkheid is over het vervolg van SPUK GALA en de bijbehorende financiële middelen, kan opnieuw gekeken worden naar uitbreiding van de Beweegmakelaar.
- Uitbreiding van 0,96 fte bij Bibliocenter: Vanuit het budget Onderwijsachterstanden kan in 2025 en 2026 een deel van de uitbreiding worden gefinancierd.



Pilot functie Makelaar Bewegen voor iedereen en financiële dekking

De nieuwe functie van Makelaar Bewegen voor iedereen levert een innovatieve bijdrage aan de gewenste effecten en doelen. Deze Makelaar zorgt o.a. voor:

- verbindingen met en tussen aanwezige verenigingen op de verschillende sportparken/beweeglocaties en (nieuwe) partners, zoals zorg- en welzijnsorganisaties, bedrijven en de directe omgeving;
- een sociale en maatschappelijke functie van sportparken/beweeglocaties, waar ook overdag en doordeweeks alle ruimte is voor bewegen, ontmoeten en verbinden. Van waaruit inwoners worden gestimuleerd om meer te sporten, bewegen en mee te doen. Daarmee wordt ook de exploitatie van de faciliteiten op de verschillende sportparken verbeterd.

Daarnaast hebben sportverenigingen behoefte aan de mogelijkheid om incidenteel zaken op te kunnen pakken met een ondersteuner, die op tactisch/strategisch niveau het bestuur kan adviseren. Bijvoorbeeld over aansluiten bij/omgaan met maatschappelijke ontwikkelingen en lokale kansen, en het vergroten van o.a. didactisch-pedagogische kennis en vaardigheden. De Makelaar kan deze ondersteuning bieden. Hij/zij kent en vergroot het netwerk, ziet mogelijkheden voor samenwerking en brengt deze ook tot stand.

Deze nieuwe functie innoveert het bestaande sport- en beweegklimaat en verbindt sportieve, sociale en maatschappelijke activiteiten met elkaar met als doel dat iedereen mee kan doen en inwoners zich positief gezond voelen.

De uitbreiding is een pilot voor de periode 2025 - 2028. Dat biedt de zekerheid dat er voldoende tijd is om kennis en ervaring op te doen wat betreft rol, taak, positie en toegevoegde waarde van deze nieuwe functie en een goed onderbouwde evaluatie te schrijven. Op basis van deze evaluatie kan deze functie eventueel structureel meegenomen worden in het Samenwerkingsdocument 2028-2032, als de evaluatie positief is en voldoende middelen beschikbaar zijn.

Overzicht fte per organisatie en categorie

Dit leidt tot het onderstaande overzicht van de inzet per organisatie en categorie.

Organisatie	Categorie	Fte
Punt Welzijn	CF Onderwijs po met: - extra beweegaanbod buiten bewegingsonderwijs - Sport na School - Sportstimulering in de wijk	3,1
	CF Onderwijs vo	0,4
	BSO voor iedereen	0,7
	JOGG coach	0,75
	Beweegmakelaar en Beweegmakelaar Volwassenenfonds	1
	CF Sportspecifiek	1
	Makelaar Bewegen voor iedereen (nieuw)	0,6
	Coördinator Sport, bewegen en gezonde leefstijl	0,7
RICK	Cultuurcoach	1
Bibliocenter	Leesmediaconsulent	1,5
Stichting BAL	CF Basketbal	0,25
TOTAAL		11

Hoofdstuk 8 Evaluatie en monitoring

Doen we de juiste dingen en doen we deze goed? Effect- en procesmeting is belangrijk om te weten of de uitvoering bijdraagt aan onze doelen en gewenste maatschappelijke effecten.

Monitoring vanuit GALA

Sinds 2023 is de BRC een addendum van het Sportakkoord II en onderdeel van Thema 1 van GALA. Daarmee valt de monitoring onder de GALA-monitoring. De monitor is zowel GALA-breed als voor de verschillende ketenaanpakken. Hierbij worden zoveel mogelijk bestaande databronnen gebruikt. Het RIVM (Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu) doet elk jaar een uitvraag onder alle gemeenten en zorgverzekeraars. De vragenlijst is gericht op verschillende aspecten van het GALA en de onderliggende (keten)aanpakken. Meedoen aan de vragenlijst maakt onderdeel uit van de Sisa-verantwoording door gemeenten voor de Brede SPUK-regeling.

Lokale monitor

Punt Welzijn voert elke drie jaar de lokale monitor uit onder de basisschoolleerlingen van Weert. Onderwijs, gemeente, GGD Noord en Midden Limburg en Punt Welzijn bepalen met elkaar vooraf aan de monitor de inhoud en het proces. De monitor heeft o.a. betrekking op:

- beweeggedrag en dagelijkse beweegmomenten;
- eten en drinken
- mediagebruik
- sport en zwemvaardigheid

De monitor wordt in 2027 uitgevoerd.

Evaluatie combinatiefunctionarissen

Jaarlijks evalueren de combinatiefunctionarissen hun werkzaamheden en beschrijven in welke mate, hoe en met welke partners zij hebben

bijgedragen aan de doelen en maatschappelijke effecten. De combinatiefunctionarissen geven handen en voeten aan het beleid. Tegelijkertijd zijn zij de ogen en oren in het veld en kunnen vanuit de praktijk input geven over wat wel en wat minder werkt, welke vragen er zijn vanuit lokale partners, welke kansen er zijn voor nieuwe ontwikkelingen en wat dit betekent voor het beleid van de gemeente. Niet alleen wat betreft de BRC, maar ook wat betreft ander beleid (zoals gezondheidsbeleid, armoedebelief, cultuurbeleid, jeugdbeleid, ruimtelijk beleid), omdat zij onderdeel zijn van verschillende netwerken, zich binnen verschillende domeinen begeven en direct contact hebben met verschillende doelgroepen.

Bijstellen van beleid

De input vanuit de verschillende evaluaties kunnen aanleiding geven voor wijzigen, uitbreiden en beter verbinden van het bestaande beleid, zowel wat betreft het beleid vanuit de BRC dan wel breder. De combinatiefunctionarissen maken deel uit van de leefwereld van de inwoners, die per definitie niet is ingedeeld in beleidsterreinen. Dat maakt dat zij vragen, wensen en knelpunten kunnen signaleren, die buiten de inzet vanuit de combinatiefuncties liggen en die waardevol zijn voor het verder doorontwikkelen en optimaliseren van activiteiten en beleid.



Hoofdstuk 9 Financiering

De financiering van de combinatiefuncties worden vanuit verschillende budgetten gedekt. Allereerst ontvangt Weert een rijksbijdrage via GALA voor de uitvoering van de Brede regeling Combinatiefuncties. Daaraan worden de middelen van het GALA-onderdeel Terugdringen Gezondheidsachterstanden toegevoegd. Tenslotte worden eigen financiële middelen toegevoegd.

Het Samenwerkingsdocument heeft een looptijd van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2028. De BRC maakt deel uit van de brede SPUK GALA. De rijksmiddelen vanuit GALA zijn bekend tot en met 31 december 2026. Een aantal onderdelen uit de brede SPUK, waaronder de BRC en Terugdringen van gezondheidsachterstanden, is door het Rijk aangemerkt als structureel. Maar het is nu onduidelijk wat het Rijk na 2026 aan financiële middelen beschikbaar stelt. Dat geldt ook voor andere budgetten waarvoor rijksmiddelen worden ontvangen. Wanneer in 2026 meer duidelijkheid is over het vervolg van de Brede SPUK en de bijbehorende rijksmiddelen met ingang van 2027, wordt tussentijds een nieuw financieel overzicht gemaakt. Dit kan resulteren in bijstellingen, financieel dan wel wat betreft inhoud en aantal fte's en waar nodig een nieuw voorstel.

Financieel overzicht

Kosten	2025	2026
Bestaande formatie PW incl. activiteitenbudget	€ 398.704	€ 405.278
Bestaande formatie RICK	€ 23.200	€ 23.664
Bestaande formatie Bibliocenter	€ 23.200	€ 23.664
Bestaande formatie BAL	€ 9.375	€ 9.375
Activiteitenbudget Bosuil	€ 3.125	€ 3.125

Uitbreiding leesmediaconsulent	€ 35.760	€ 25.760
Nieuwe functie Makelaar ¹	€ 68.079	€ 69.441
Totaal kosten	€ 561.443	€ 560.307
Dekking	2025	2026
Combinatiefuncties SPUK	€ 296.095	€ 286.044
Terugdringen gezondheidsachterstanden SPUK	€ 63.897	€ 63.850
Combinatiefuncties regulier	€ 97.612	€ 97.612
Versterken lokale sociale basis regulier		€ 17.600
Onderwijsachterstanden regulier	€ 35.760	€ 25.760
Ondersteuning Weerter Sportverenigingen	€ 68.079	
Reserve innovatie en transformatie ²		€ 69.441
Totaal dekking	€ 561.443	€ 560.307

Met ingang van het Samenwerkingsdocument 2025-2028 worden de kosten niet meer berekend en beschikt per schooljaar, maar per kalenderjaar. De afspraken met de partners kunnen door de werkgeversorganisaties wel per schooljaar gemaakt worden.

¹ deze uitbreiding is ook voorgesteld voor 2027 en 2028, de kosten bedragen dan respectievelijk € 70.830 en € 72.246.

² In 2027 en 2028 wordt aan deze reserve resp. € 70.830 en € 72.246 onttrokken, omdat deze uitbreiding ook voor deze jaren wordt voorgesteld.

Kosten

Loonkosten

De loonkosten zijn berekend aan de hand van het totaal van 11 fte. De loonkosten van Punt Welzijn zijn gebaseerd op de CAO Welzijn en niet meer op de CAO Sport, zoals in 2023 is besloten. Het normbedrag voor de loonkosten van RICK en Bibliocenter wordt met ingang van 1 januari 2025 verhoogd naar € 58.000. Daarmee hanteert Weert een hoger normbedrag dan het landelijke normbedrag. De aanleiding hiervoor is:

- het normbedrag voldoet niet (meer) vanwege het opleidingsniveau en de verantwoordelijkheid/eisen, die horen bij de functie;
- indexering noch CAO-stijgingen zijn toegepast, ondanks dat de functie al meerdere jaren wordt uitgevoerd en zich inhoudelijk heeft doorontwikkeld;
- de krappe arbeidsmarkt maakt een meer marktconform normbedrag, dat beter aansluit bij de werkelijke inschaling, noodzakelijk.



Verdeelsleutel financiering

Het ministerie van VWS hanteert voor financiering van de loonkosten de landelijke richtlijn van, die aangeeft dat 40% van de loonkosten worden gefinancierd door de rijksbijdrage van het ministerie van VWS en 60% door de gemeenten, al dan niet samen met lokale partners.

In Weert wordt deze richtlijn in een aantal gevallen gehanteerd en in een aantal gevallen wordt hiervan afgeweken en een andere verdeelsleutel gebruikt.

Sommige combifuncties worden volledig door de gemeente gefinancierd. Reden hiervoor is dat er geen samenwerkingspartner is, die kan/wil meefinancieren en de gemeente de inzet toch essentieel vindt.

Activiteitenkosten

Voor het uitvoeren van activiteiten (bv. materiaalkosten, PR en communicatie) is een activiteitenbudget nodig. Dit is een verantwoordelijkheid van de werkgeversorganisaties en samenwerkingsorganisaties. Een uitzondering hierop is het

activiteitenbudget voor Punt Welzijn en een bijdrage aan het culturele activiteitenbudget van de Bosuil.

