



ARBEIDSMARKTREGIO MIDDEN-LIMBURG

Beleids- en uitvoeringsagenda
Arbeidsmarktregio Midden-Limburg 2024

Versie 14-12-2023, besluitvorming:
Datum X gemeente Cranendonck
Datum X gemeente Echt-Susteren
Datum X gemeente Leudal
Datum X gemeente Maasgouw
Datum X gemeente Nederweert
Datum X gemeente Roerdalen
Datum X gemeente Roermond
Datum X gemeente Weert

Inhoud

Inleiding	3
Koers beleidsagenda 2024.....	3
Begroting 2024	3
1. Herontwerp AMR ML.....	4
2. Uitvoering en doorontwikkeling van landelijke regelingen	4
2.1 Leerwerkloket.....	4
2.2 Regionaal Mobiliteitsteam	4
2.3 WSP Midden-Limburg	4
2.4 Banenafpraak	5
3. Regionale projecten.....	5
3.1 ZorgStart.....	5
3.2 Limburg-HR	5
3.3 Harrie-trainingen	5
3.4 Vaktaal op de werkvloer	5
3.5 Individuele plaats en steun (IPS).....	5
3.6 Praktijkleren en leerwerktrajecten.....	6
3.7 Aanpak jeugdwerkloosheid	6
3.8 Social Return on Investment (SROI)	6
3.9 Verkenning functiecreatie	7
4. Afstemming andere beleidsterreinen.....	7
4.1 Afstemming met laaggeletterdheid	7
4.2 Afstemming met Wet Inburgering	7
5. Domeinoverstijgende samenwerking AMR ML	7
5.1 Overlegtafel Arbeidsmarkt, Economie en Onderwijs	7
5.2 Investeringsagenda Midden-Limburg	7
5.3 Regiodeal.....	7
5.4 Bovenregionale samenwerking	8
6. Landelijke ontwikkelingen met lokale impact	8
7. Monitoring.....	9
Bijlage 1 Begroting AMR ML 2024	10
Bijlage 2 Lijst met afkortingen.....	11

Inleiding

In de Arbeidsmarktregio Midden-Limburg (AMR ML) is in oktober 2019 de 'Uitgangspuntennotitie Arbeidsmarkttoeleiding van de doelgroep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2020 en verder' opgesteld en vastgesteld door de samenwerkende partners in AMR ML, zijnde gemeenten Maasgouw, Roerdalen, Leudal, Echt-Susteren, Weert, Roermond, Nederweert, Cranendonck en UWV. Deze regionale samenwerking met als taakstelling maatwerkondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking en afstand tot de arbeidsmarkt komt voort uit het sociaal akkoord uit 2013 en is verankerd in de Participatiewet en Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI). Daarin is ook de verankering van de intensieve samenwerking met UWV opgenomen op het gebied van werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening. Op basis van de Uitgangspuntennotitie, en op basis van de samenwerkingsverplichtingen uit de wet SUWI met UWV en andere relevante arbeidsmarktpartners, wordt per kalenderjaar een beleidsagenda voor AMR ML vastgesteld door de Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg. In de stuurgroep zijn naast de partijen zoals hiervoor genoemd ook de directeurs van de sociale ontwikkelbedrijven (Westrom en Risse/Werk.kom) in een adviserende rol vertegenwoordigd. Daarnaast zijn de afgelopen jaren de ambities en doelen in AMR ML verbreed. We richten ons, naast maatwerkondersteuning voor mensen met een arbeidsbeperking en afstand tot de arbeidsmarkt, ook op van-werk-naar-werk-ondersteuning en Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Daarnaast werken we aan strategische maatschappelijke opgaves met partners samen op de snijvlakken van arbeidsmarkt, economie en onderwijs. Deze beleidsagenda is afgestemd met RMT, WSP en LWL en bestaat uit zeven onderdelen: 1. Herontwerp AMR ML, 2. Uitvoering en doorontwikkeling van landelijke regelingen, 3. Regionale projecten, 4. Afstemming andere beleidsterreinen, 5. Domeinoverstijgende samenwerking AMR ML, 6. Landelijke ontwikkelingen met lokale impact en 7. Monitoring.

Koers beleidsagenda 2024

In de (schriftelijke) stuurgroep in december 2023 is besloten om voor de beleidsagenda 2024 een pragmatische aanpak te hanteren, die gericht is op:

- een doorlopende lijn vanuit 2023 voor versteviging van de ingezette inhoudelijke basis: verlenging van de Beleidsagenda Arbeidsmarktregio 2023 naar 2024;
- ruimte voor aanvullende en/of nieuwe ontwikkelingen/wensen voor 2024;
- het voortzetten van het Herontwerp AMR ML en de nieuwe landelijke kaders van het Ministerie van SZW voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur (langetermijnaanpak op inhoud en inrichting).

Begroting 2024

Om de beleidsagenda voor 2024 uit te voeren is in de bijlage 1 de begroting van de arbeidsmarktregio opgenomen. Hierbij is conform de geldende samenwerkingsovereenkomst de volgende systematiek aangehouden:

- de regionale arbeidsmarktmiddelen die de centrumgemeente ontvangt, zijn met dit doel in de gemeentelijke begroting van de gemeente Roermond opgenomen. Daarmee blijven deze behouden voor de arbeidsmarktregio.
- De arbeidsmarktmiddelen in de begroting van de centrumgemeente zijn het maximale financiële kader voor de begroting van de arbeidsmarktregio ML 2024.
- In de begroting van de arbeidsmarktregio 2024 worden de kosten voor 2024 geraamd die nodig zijn om de beleidsagenda en integrale samenwerking met relevante partners in de arbeidsmarktregio uit te voeren.
- Rekening houdend met de toekomstige ambities tonen we goed rentmeesterschap m.b.t. het maken van financiële keuzes voor 2024 voor zowel de structurele AMR-middelen als de incidentele middelen uit de bestemmingsreserve.
- De kosten voor het borgen van de structurele basiskerntaken worden gedekt uit de structurele decentralisatie-uitkering *Versterking Arbeidsmarktregio's*. Het betreft voor 2024 in elk geval de kosten van:
 - Ondersteuning voor bedrijfsvoering AMR door centrumgemeente
 - Programmamanager AMR ML
 - Monitor AMR ML
 - De gemeentelijke adviseurs Leerwerkloket
 - Faciliteringsbudget AMR
 - Werkbudget WSP

1. Herontwerp AMR ML

De Stuurgroep heeft in 2022 de opdracht gegeven om te komen tot een herontwerp van de AMR ML, op basis van een inhoudelijke (middel)lange termijnvisie. Eind 2022 en begin 2023 zijn betrokken partijen geïnterviewd. Vervolgens zijn de eerste contouren van het herontwerp AMR ML ontwikkeld en begin 2023 gepresenteerd aan alle betrokken partijen. In voorjaar en zomer 2023 is er gewerkt aan de arbeidsmarktanalyse AMR ML. Daarnaast wordt er ook gewerkt aan de strategische agenda. In het najaar wordt een verdere concretiseringslag in het herontwerp gemaakt. Dit project heeft een langere doorlooptijd en zal ook in 2024 nog blijven doorlopen om stappen richting implementatie te maken. Ook wordt vanuit de Rijksoverheid vanaf 2022 sterk ingezet op een uitbreiding van de infrastructuur van de 35 Arbeidsmarktregio's. Het landelijke traject heeft vanwege de nieuwe verkiezingen in november vertraging opgelopen. Het betreft een meerjarig traject, waarvan de contouren in de kamerbrief van 11 oktober 2022 kenbaar zijn gemaakt. Dit zijn:

1. Dienstverlening: het kabinet streeft ernaar om in iedere arbeidsmarktregio (in totaal 35) minimaal één regionaal werkcentrum (RWC) in te richten. Een RWC kan zorgen voor het vergroten van het bereik van de beschikbare dienstverlening, het herkenbaar maken van de dienstverlening en het vindbaar maken voor (groepen) mensen en werkgevers.
2. Governance- en ondersteuningsstructuur: het kabinet is voornemens om één gezamenlijke governance- en ondersteuningsstructuur voor de arbeidsmarktinfrastructuur in te richten op regionaal en landelijk niveau, in de vorm van één landelijk beraad en in iedere arbeidsmarktregio één regionaal beraad.

Deze contouren zijn als kaders meegenomen in het Herontwerp.

2. Uitvoering en doorontwikkeling van landelijke regelingen

2.1 Leerwerkloket

Het LWL is een dienstverleningsteam met een eigen overlegstructuur en helpt en adviseert werkenden, werkzoekenden, scholieren en werkgevers op het gebied van leren en werken vanuit de visie LLO. Bij alle regionale scholingsvragen en arrangementen van bedrijven wordt LWL gecontacteerd en brengen zij hun expertise in. Deelnemers zijn gemeenten, UWV, ROC's. Naast het dienstverleningsteam, is er een stuurgroep en een beleidsgroep. Het LWL wordt in de basis (coördinator en klein werkbudget) structureel gefinancierd door het Ministerie van SZW via Accountinghouse. De gemeentelijke adviesfunctie LWL wordt gefinancierd via structurele financiering *versterking arbeidsmarktregio*. Daarnaast worden vanuit diverse projecten en regelingen budgetten bij het LWL ondergebracht voor het laten uitvoeren van diverse projecten, zoals vaktaal op de werkvloer en Praktijkleren (*zie onder 3. Regionale projecten*).

2.2 Regionaal Mobiliteitsteam

Het RMT is een dienstverleningsteam met een eigen overlegstructuur en faciliteert zoveel mogelijk werkzoekenden, werknemers en ondernemers om een soepele overgang van werk(loosheid) naar werk richting kansrijke sectoren te maken. Het RMT bestaat uit medewerkers van de 8 gemeenten (LWL en WSP), vakbonden, werkgeversorganisaties, UWV, MBO en SBB. Het team bespreekt casussen en bekijkt of iemand kan geholpen worden via voorliggende voorzieningen of aanvullende/andere dienstverlening via RMT-budgetten nodig heeft. De RMT-regeling is verlengd tot en met 2024. Naast de kosten van de coördinator worden personele kosten en de kosten van de ingezette interventies via een andere financieringsstructuur vanuit het Ministerie van SZW gedekt.

2.3 WSP Midden-Limburg

Het WerkgeversServicepunt (WSP) Midden-Limburg is een netwerkstructuur waarin de 8 gemeenten, ontwikkelbedrijven Westrom en Risse/ Werk.Kom en UWV samenwerken. Het is de taak van de werkgeversdienstverlening om zicht te hebben op de behoeften van werkgevers en deze voor zover nodig samen met de werkzoekendendienstverlening, scholingsinstellingen, werkgever(s) en/of andere partners te vertalen in mogelijkheden voor het arbeidsaanbod van gemeenten en UWV. Het WSP Midden-Limburg bestaat uit drie partners: UWV Werkgeversdienstverlening Midden-Limburg, Werk.Kom (WSP voor gemeente ML West), WerkgeversServicepunt Midden-Limburg Oost (WSP voor gemeenten ML Oost): De drie partners binnen het WSP delen informatie met elkaar,

kennen elkaars dienstenpakket en in de regio wordt de arbeidsmarktagenda gezamenlijk vormgegeven. Samen hebben zij een uitvoeringsplan WSP 2024-2025¹ vastgesteld.

2.4 Banenafspraken

De wet banenafspraken heeft als doel: 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidshandicap waarvan 100.000 in de private en 25.000 in de publieke sector in 2026. Om dit te stimuleren in AMR ML, is in 2015 het regionaal werkbedrijf (RWB) in het leven geroepen waar gemeenten, UWV, onderwijs en sociale partners (vakbonden, werkgeversverenigingen) deel van uitmaken. Met de beschikbare middelen is in juni 2023 besloten om dit te besteden aan regionale projecten, zoals praktijkleren en vaktaal op de werkvloer, maar ook aan traject banenafspraken onderwijs, plan van aanpak RWB/AMR en nieuwe/onvoorziene projecten.

3. Regionale projecten

3.1 ZorgStart

Het project Zorgstart is door de samenwerkende zorgaanbieders in Noord- en Midden-Limburg geïnitieerd en uitgevoerd vanuit de verplichting Social Return On Investment (SROI). Voor de uitvoering hebben ze Calibris ingehuurd en de financiering van het gehele project wordt gedekt uit diverse bijdragen van de verschillende partners. Ook AMR ML heeft hier voor twee jaar € 100.000 in geïnvesteerd voor 2023 en 2024. Iedereen mag zich aanmelden om een opleiding te volgen met als doel aan het werk te gaan (in de zorg). De resultaten van 2 jaar zijn al in 11 maanden behaald en daarmee ook de financiering voor 2 jaar. Besloten is om voor de voortzetting van het project vanuit de AMR ML nogmaals € 100.000 euro te financieren.

3.2 Limburg-HR

Het project Limburg-HR is gestart in 2023 en vanwege de looptijd van 2 jaar ook toegevoegd aan de begroting van 2024. Het doel van Limburg-HR is om arbeidsmarktkennis en best practices beter toegankelijk te maken voor en te delen met werkgevers en hun HR-medewerkers. De communityvorming en kennisdeling moet met name de kleinere MKB-bedrijven helpen om innovatief om te gaan met de arbeidskrapte en de vraag naar personeel. Het initiatief van dit project is van Limburgse Werkgevers Vereniging (LWV) en LeoLoopbaan. Er wordt aansluiting georganiseerd met LWV Business College en het lectoraat Employability van Zuyd Hogeschool. Voor de regio's zal deze aanpak als een hefboom gaan werken voor bestaande initiatieven en projecten. Zo kunnen ook regio-specifieke vragen en onderwerpen worden opgepakt (ook in overleg met en op verzoek van die regio).

3.3 Harrie-trainingen

Dit is een succesvolle tweedaagse training waarin een werknemer uit een bedrijf opgeleid wordt tot de ideale collega (Harrie) als begeleider van een (toekomstige) collega met een arbeidsbeperking. Vanwege het succes van deze training en de kansen die dit biedt aan de arbeidsinzet voor mensen met een arbeidsbeperking/Banenafspraken (zie 2.4) wordt dit project voortgezet in 2024.

3.4 Vaktaal op de werkvloer

Dit gaat vooral om groepsgerichte trainingen wanneer er bij de kandidaten geen sprake is van inburgering (of wanneer de inburgering voorbij is en het daadwerkelijk op de werkvloer plaatsvindt. Het doel is om mensen die de Nederlandse taal (nog) niet goed spreken aan het werk te houden. Hier wordt veel gebruik van gemaakt. Net als in 2023 wordt dit voortgezet in 2024.

3.5 Individuele plaats en steun (IPS)

Eerder is actief de samenwerking opgezocht met onze GGZ partners Vincent van Gogh en METggz om te komen tot een aanbod van trajecten voor de doelgroep mensen in behandeling bij GGZ en tevens bekend in de werkzoekendenbestanden van UWV en gemeenten. Dit heeft halverwege 2023 geleid tot de start van het project Individuele Plaatsing en Steun (IPS). Een IPS-begeleider helpt mensen met een ernstige psychische aandoening (en die daarvoor een GGZ-traject volgen) met werk zoeken, vinden en behouden. Bij 25 ingezette IPS-trajecten volgt een evaluatie over het vervolg van het project. Een projectleider zorgt ervoor dat dit project in goede banen wordt geleid. In september

¹ Uitvoeringsplan SUWI Werkgeversservicepunt Midden-Limburg 2024-2025 (15-08-2023)

2023 zijn de eerste trajecten gestart wat gefinancierd wordt met landelijke subsidie. Ook voor 2024 is er landelijke financiering beschikbaar, namelijk voor 800 trajecten. Om de voortgang te borgen indien de landelijke subsidie 'op' is, is hiervoor een bedrag op de begroting AMR 2024 opgenomen.

3.6 Praktijkleren en leerwerktrajecten

Binnen AMR ML worden praktijkleren (met kwalificatie in de MBO-structuur) en leerwerktrajecten (bij sectoren en/of werkgevers) in verschillende vormen ontwikkeld en gestimuleerd vanuit het LWL en het WSP. Er wordt specifiek ingezet op praktijkleren met een MBO-praktijkverklaring voor mensen zonder startkwalificatie. Dit betekent leren in de praktijk tijdens het werk, eventueel in combinatie met een theoretisch deel. De praktijkverklaring is een herkenbaar getuigschrift vanuit het MBO waarmee het perspectief op duurzaam werk voor werkenden en werkzoekenden wordt vergroot. Het LWL werkt, samen met o.a. het SBB, aan bewustwording van het belang van praktijkleren in AMR ML en verbetering van de werkwijze rondom praktijkleren in de regio. Ook is er vanuit AMR ML een jobcoach leerwerktrajecten die kandidaten en werkbegeleiders op de werkvloer begeleidt, om de het traject succesvol te doorlopen en duurzame arbeidsinpassing te realiseren. Vanwege het belang van ontwikkeling en matchen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werkgevers met een arbeidsvraag, wordt in 2024 ingezet op (nog) betere stroomlijning van processen, samenwerkingsrelaties en instroom in succesvolle Praktijkleren- en leerwerktrajecten. Voor de dekking van eventuele individuele kosten van de Praktijkleertrajecten is een bedrag op de begroting AMR ML 2024 opgenomen.

3.7 Aanpak jeugdwerkloosheid

De huidige 'Aanpak Jeugdwerkloosheid' maakt onderdeel uit van AMR ML, maar heeft een eigen besluitvormingsroute via de Overlegtafel Arbeidsmarkt, Economie en Onderwijs en eigen middelen (december- en meicirculaire) ter dekking van de eigen projectbegroting. Projecten die lopen binnen de huidige aanpak jeugdwerkloosheid zijn:

- Jobcoach plus: heeft als doel kwetsbare jongeren toe te leiden naar werk en in staat stellen om werk te behouden. In september 2023 gaf de evaluatie positieve resultaten. Ook in 2024 loopt dit project door en wordt dit verder doorontwikkeld.
- Jongeren in beeld: het project Jongeren in Beeld loopt sinds 2023 in AMR ML.
- Klantreiswebsite jongeren: een klantreis is een weergave van de verschillende uitstroomroutes die jongeren volgen en de stappen die zij nemen op weg naar werk, onderwijs, of leren en werken. Dit is te vinden op de website www.ikbensammy.nl. Deze website biedt een platform voor professionals in Midden-Limburg, waar zij gemakkelijk de gewenste uitstroomroute kunnen kiezen en snel de juiste contactpersoon kunnen vinden.

De aanpak Jeugdwerkloosheid gaat medio 2025 op in de nieuwe Wet Van School naar Werk. De gemeenten krijgen daarin een belangrijke, bredere en intensievere rol toebedeeld om kwetsbare jongeren in hun laatste schooljaar te ondersteunen richting werk en/of startkwalificatie binnen de samenwerkingsstructuur Noord- en Midden-Limburg van Voortijdig Schoolverlaten (VSV). AMR ML krijgt hierin ook een rol, gericht op de samenwerking en coördinatie. De wet en de uitwerking is nog volop in ontwikkeling. Vanaf 2023 wordt ter voorbereiding hierop de samenwerking binnen de regio (Noord- en Midden-Limburg) met elkaar gezocht.

3.8 Social Return on Investment (SROI)

De 7 Midden-Limburgse gemeenten passen sinds 2012 SROI toe bij overheidsopdrachten. Hiermee leggen zij de opdrachtnemer de verplichting op om een maatschappelijke bijdrage te leveren. Daarmee willen de gemeenten bereiken dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen krijgen op werk of meedoen naar vermogen. Met dit principe van SROI zijn in 2022 circa 193 werk- en 201 opleidingsplaatsen gerealiseerd. Daarnaast is er voor € 53.763,74 aan maatschappelijke meerwaarde gecreëerd door inzet van coaching-, opleidings-, en arbeidstoeleidingsprojecten en is voor € 292.593,15 ingekocht bij de regionale sociaal ontwikkelbedrijven of social firms. Ook is er geïnvesteerd in krapte sectoren, zoals de zorg. In samenwerking met de arbeidsmarktregio Noord-Limburg is in 2022 het project ZorgStart gestart (zie 3.1). In 2023 is het proces 'niet voldaan aan SROI-verplichtingen' uitgewerkt vanwege het feit dat niet alle aanbieders aan verplichtingen voldeden. Met de betreffende aanbieders zijn afspraken gemaakt over het niet voldoen aan de SROI-verplichtingen.

3.9 Verkenning functiecreatie

In 2023 zijn we gestart met een verkenning rondom functiecreatie in AMR ML. Functiecreatie is een instrument met als doelstelling nieuwe functies te creëren voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld werkzoekenden met een arbeidshandicap, statushouders etc.). Een essentieel onderdeel van functiecreatie is het maken van een bedrijfsscan. Hierbij worden de hoofd- en deelprocessen geanalyseerd en de elementaire taken uit reguliere taken afgesplitst. Door de elementaire taken samen te voegen ontstaan nieuwe gecreëerde vacatures voor werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Aanvragen voor bedrijfsscans komen meestal binnen via coördinator SROI, die contact heeft met werkgevers i.v.m. Social Return On Investment (SROI). We doen onderzoek naar hoe functiecreatie momenteel in de regio is gepositioneerd, wat de resultaten zijn en hoe dit eventueel verbeterd/uitgebreid kan worden om meer rendement te behalen.

4. Afstemming andere beleidsterreinen

4.1 Afstemming met laaggeletterdheid

De onderwerpen volwasseneneducatie en laaggeletterdheid lopen binnen afzonderlijke overleg- en besluitvormingsstructuur. In maart 2023 een nieuwe coördinator laaggeletterdheid gestart. AMR ML en de coördinator hebben regelmatig contact om samen te werken waar mogelijk en passend.

4.2 Afstemming met Wet Inburgering

De nieuwe Wet Inburgering is in werking getreden op 1 januari 2022. De inrichting en implementatie van de nieuwe Wet inburgering vond plaats op lokaal, sub-regionaal en regionaal niveau. Op regionaal niveau is er sinds 2022 een denktank Inburgering die zich vanaf 2023 met name bezighoudt met de uitwerking van startbanen en inzet/positie van jobhunters statushouders in AMR ML.

5. Domeinoverstijgende samenwerking AMR ML

Vooruitlopend op de nieuwe koers vanuit het Herontwerp AMR ML, wordt volop ingezet op intensievere samenwerking rondom regionale human capital vraagstukken. De AMR doet dit door in domeinoverstijgende overlegstructuren op diverse niveaus te participeren vanuit diverse rollen (trekker, medeverantwoordelijke, volger). Het gaat om onderstaande onderwerpen.

5.1 Overlegtafel Arbeidsmarkt, Economie en Onderwijs

Door de stuurgroep is eind 2022 besloten om de termen “Corona” en ‘Taskforce’ uit de naam te halen en daardoor verandert in ‘overlegtafel Arbeidsmarkt, Economie en Onderwijs’. De meerwaarde van verbinding van huidige partners arbeidsmarkt-economie-onderwijs is na Corona breed onderschreven voor informatie-uitwisseling, afstemming en gezamenlijke aanpak van maatschappelijke opgaves, ook in relatie tot de Investeringsagenda Midden-Limburg (zie 5.2) en Regiodeal (zie 5.3). De speerpunten circulaire economie, LLO, mobiele arbeidsmarkt, behoud jong talent in de regio en aanpak Jeugdwerkloosheid zijn nog steeds van belang in de huidige tijdsgeest en worden gecontinueerd. De AMR is trekker van speerpunt mobiele arbeidsmarkt en aanpak Jeugdwerkloosheid (4.1) en organiseert de overlegtafel samen met Samenwerking Midden-Limburg (SML).

5.2 Investeringsagenda Midden-Limburg

De 7 gemeenten in Midden-Limburg zijn in 2021 aan de slag gegaan met het opstellen van een Investeringsagenda Midden-Limburg. Samen met partnerorganisaties als Keyport, Ontwikkelingsmaatschappij Midden-Limburg (OML), het Platform Vitale Landbouw en Ons WCL is een agenda ontwikkeld die een breed programma van acties en maatregelen biedt ter bevordering van de welvaart in de regio. De agenda dient om -ook op dit niveau- samenhang en synergie te bereiken. Eén van de speerpunten binnen de Investeringsagenda betreft het thema arbeidsmarkt, economie en onderwijs, waar de AMR ML in participeert en trekker is van de projecten ‘Verbinden in de keten’ en ‘Matchen van vraag en aanbod’.

5.3 Regiodeal

Het doel van de regiodeal is om via het Rijksprogramma de regionale samenwerking ten behoeve van de brede welvaart te intensiveren en hiervoor extra middelen binnen te halen als extra impuls voor de regio. De AMR participeert in de programmalijn Arbeidsmarkt, Economie en Onderwijs, trekt waar

nodig subprojecten en brengt waar nodig cofinanciering in. Bij het schrijven van dit beleidsplan is nog niet bekend of de aanvraag door het Rijk geaccepteerd wordt. De verdere procedure, uitwerking en uitvoering zal meerdere jaren in beslag nemen.

5.4 Bovenregionale samenwerking

De arbeidsmarkt stopt niet bij de grenzen van de arbeidsmarktregio. En we kunnen veel van elkaar leren, zodat we niet het wiel opnieuw hoeven uit te vinden. Daarom werken we samen met de omliggende regio's. Ook houden we rekening met de ontwikkelingen die daar spelen en invloed hebben op AMR ML. Met de volgende partijen werken we samen:

- Zuid-Limburg: in Zuid-Limburg is vanwege de massaontslagen van Nedcar een werkcentrum ingericht dat samenwerkt met AMR ML. Wanneer het om een Midden-Limburgse inwoners gaat, neemt het werkcentrum contact op met het RMT van AMR ML. Het RMT bekijkt vervolgens de ondersteuningsmogelijkheden. Midden-Limburg participeert ambtelijk en bestuurlijk in de overlegstructuren rondom Nedcar. Daarnaast hebben er in 2023 werkbezoeken plaatsgevonden bij werkcentrum Zuid-Limburg, Team Inclusief in Heerlen en Team Financial Engineering in Elsloo om van elkaar te leren. Daarnaast is er intensief bilateraal informeel contact met de programmamanager AMR van Zuid-Limburg.
- Noord-Limburg: met de regio Noord-Limburg delen we onze ervaringen rondom het Herontwerp van de AMR en de RMT- en LWL-aanpak. Ook wordt er op uitvoeringsniveau samengewerkt, bijvoorbeeld door de functieanalisten van het UWV en de coördinatoren van het RMT. Daarnaast is er intensief bilateraal informeel contact met de programmamanager AMR van Noord-Limburg. Midden-Limburg neemt samen met Noord-Limburg deel aan het landelijk door SZW georganiseerde Lerend Netwerk Human Capital.
- Limburg: met de coördinatoren van de AMR Noord- en Zuid-Limburg en de Provincie Limburg hebben we periodiek afstemmingsoverleg.
- Brabant: we hebben contacten bij AMR Zuidoost Brabant, Brainport en Helmond-De Peel. In 2024 gaan we dit verder verkennen.
- Landelijk: we onderhouden contact, werken samen en leren van elkaar op landelijke schaal: met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, met de andere 34 AMR's, binnen het Lerend Netwerk Human Capital en binnen de Programmaraad.
- Grensregio's: er is nauw contact met het Grensinfopunt en Service Grensoverschrijdende Arbeidsbemiddeling in Venlo, gericht op samenwerking aan de Duitse zijde. In 2024 wordt dit verder versterkt. Voor de Belgische zijde starten we de verkenning in 2024 op, de contacten daarvoor zijn al gelegd. Internationale samenwerking is tevens onderdeel van de ingediende Regiodeal Midden-Limburg.

6. Landelijke ontwikkelingen met lokale impact

Er zijn veel landelijke ontwikkelingen die de Participatiewet, en daarmee de lokale gemeenten (direct) en de arbeidsmarktregio (indirect) raken. Vanuit de Participatiewet zijn de lokale gemeenten verantwoordelijk voor het volgen en implementeren van de onderstaande grote ontwikkelingstrajecten. De samenwerkingsstructuur binnen AMR ML wordt gebruikt om elkaar op de hoogte te houden, onderling af te stemmen, de samenwerking te faciliteren en indien gewenst tot gezamenlijk beleid en/of implementatie op onderdelen te komen. Het gaat onder andere om de volgende ontwikkelingen:

- Bestaans(on)zekerheid: De bestaansonzekerheid groeit in Nederland. Financiële onzekerheid is van invloed op zowel de mentale als de fysieke gezondheid. Het verbinden van de verschillende onderdelen binnen het Sociaal Domein is zodoende van belang.
- Menselijke Maat: De Participatiewet regelt sinds 2015 de bijstand en heeft als voornaamste doel zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen. Nieuw onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) onderstreept de noodzaak om deze wet fundamenteel te herzien. Het doel is om de menselijke maat terug te brengen.
- Simpel Switchen in de Participatieketen: Per 1 juli 2023 is er een wetswijziging geweest om simpel switchen mogelijk te maken bij de overstap van iemand met een indicatie beschut naar een "gewone werkgever" (en weer terug). Dit onderwerp blijft punt van aandacht wat loopt via beleidsadviseurs/ coördinatoren Sociale Zaken.

7. Monitoring

In 2024 wordt de beleidsagenda tussentijds geëvalueerd in de beleidsgroep. Eerder is het monitoringsdashboard van DAAT opgesteld. Dit geeft een helder overzicht geeft van diverse onderwerpen en projecten van AMR ML. In 2023 is hier geen gebruik van gemaakt. In september 2023 is besloten om dit in 2024 weer te gebruiken om laagdrempelig en regelmatig (minimaal 4 keer per jaar) de beleidsgroep, managementgroep en stuurgroep te informeren. De inrichting van het dashboard wordt aangepast op basis van de lopende onderwerpen en projecten. Per onderwerp/project geven we in ieder geval het volgende aan:

- Wat is de huidige stand van zaken?
- Wat zijn de resultaten?
- Waar moeten we bijstellen?

De kartrekker van het onderwerp/project is verantwoordelijk voor het vullen van het dashboard.

Bijlage 1 Begroting AMR ML 2024

Uitgaven

	Begroting 2024
Kerntaken	
Ondersteuning door centrumgemeente	28.404
Monitor AMR ML DAAT	20.000
Programmamanager AMR	121.506
Regionaal beleidsmedewerker AMR	146.880
Administratieve ondersteuning AMR	69.500
Faciliteringsbudget AMR	40.000
Subtotaal	426.290
(Uitvoerings)taken: WSP, LWL, RMT	
Werkbudget gecoördineerd WSP	10.000
Adviseurs LWL	134.000
Werkbudget LWL	61.000
Coördinator RMT	16.500
Werkbudget RMT	20.150
Subtotaal	241.650
Projecten	
Opplussen basis WSP: Jobhunters Jeugd	101.624
Opplussen basis WSP: Jobhunters Statushouders	168.320
Opplussen basis WSP gemeenten: Jobcoach Leerwerktrajecten	78.900
Project Vaktaal op de werkvloer (LWL)	145.500
Project Praktijkleren met MBO-verklaring (LWL)	70.000
Project Herontwerp (Actieplan Perspectief op Werk/Post-Corona-Aanpak)	120.212
Project Zorgstart Calibris (Actieplan Dichterbij dan je Denkt)	100.000
Project HR Limburg (Actieplan Dichterbij dan je Denkt)	40.000
Werkbudget Dichterbij dan je Denkt	336.671
Project HARRIE-trainingen (Actieplan Perspectief op Werk/Post-Corona-Aanpak)	21.000
Project Individuele Plaatsing en Steun (IPS) (Actieplan Perspectief op Werk/Post-Corona-Aanpak)	130.000
Werkbudget Actieplan Perspectief op Werk/Post-Corona-Aanpak	92.923
Project Aanpak Jeugdwerkloosheid	666.362
Werkbudget Regionaal werkbedrijf/ banenafpraak	163.990
Onvoorzien	145.172
Subtotaal	2.380.674
Totaal*, **	3.048.615

*Dit is de begroting 2024 onder voorbehoud van mutaties door het jaar (bijv. extra inkomsten uit circulaire).

**Deze begroting is exclusief financiering die niet via Arbeidsmarktregio Midden-Limburg/centrumgemeente Roermond loopt, maar via het landelijk accountinghouse van UWV. Dit gaat om twee budgetten: 1) de vergoeding voor LWL-coördinator en LWL-werkbudget en 2) de vergoeding van RMT-medewerkers.

Inkomsten

Budgetten Arbeidsmarktregio Midden-Limburg	Beschikbaar 2024
Begroting 2024*	3.048.615
Bestemmingsreserve AMR (50700)	
Stand reserve 2023 voor 3e turap 2023	578.694
Storting in de bestemmingsreserve n.a.v. 3e turap 2023	2.367.828
Onttrekking uit de bestemmingsreserve n.a.v. 3e turap 2023**	-2.280.874
Mutatie in begroting AMR 2024 ná verwerking 3e turap 2023	-145.172
Nieuwe stand reserve***	520.476
Reserve grensoverschrijdende arbeidsbemiddeling (50665)	100.000
Totaal	3.669.090

*De middelen die gedurende 2024 uit de circulaire aan de Arbeidsmarktregio worden toegekend, komen bovenop de door de colleges in januari 2024 vastgestelde begroting AMR.

** Turap staat voor de tussenrapportage. Deze vindt binnen de reguliere begrotingscyclus van de gemeente Roermond driemaal per jaar plaats. De AMR-middelen maken (geoormerkt) onderdeel uit van de begroting van centrumgemeente Roermond. Via de Turaps wordt de Roermondse begroting gedurende het jaar op basis van tussentijdse uitgaven en ontvangsten realistisch bijgesteld. Dat geldt ook voor de geoormerkte AMR-middelen en de verdeling tussen AMR-begroting en de AMR-bestemmingsreserve. De onttrekking uit de bestemmingsreserve is lager dan het begrotingsbedrag 2024. De centrumgemeente heeft de structurele middelen versterking arbeidsmarktregio (ca. € 400.000) reeds in haar begroting verwerkt. Daarnaast worden er nog middelen jeugdwerkloosheid vanuit de septembercirculaire 2023 in 2024 begroot (ca. € 222.000). Deze zijn wel onderdeel van de begroting 2024, maar worden niet gedekt uit de bestemmingsreserve.

***De mutaties o.b.v. de Jaarrekening gemeente Roermond 2023 zijn nog van invloed op de stand van de Bestemmingsreserve.

Bijlage 2 Lijst met afkortingen

AMR ML: Arbeidsmarktregio Midden-Limburg
IPS: Individuele Plaatsing en Steun
LLO: Leven Lang Ontwikkelen
LWL: Leerwerkloket
LWV: Limburgse Werkgevers Vereniging
OML: Ontwikkelingsmaatschappij Midden-Limburg
RMT: Regionaal Mobiliteitsteam
RWB: Regionaal Werkbedrijf
RWC: Regionaal werkcentrum
SBB: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven
SCP: Sociaal en Cultureel Planbureau
SML: Samenwerking Midden-Limburg
SROI: Social Return on Investment
SUWI: Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen
VSV: Voortijdig Schoolverlaten
WSP: WerkgeversServicepunt