
Algemene gegevens

Naam TransformatiePlan

Gegevens indiener

Gegevens contactpersoon verzekeraar

Extra gegevens

Wordt er gewerkt met een kassiersfunctie?

ja/ nee - welke partij neemt de kassiersrol op zich?

Mijlpaal format

Dit format is gemaakt om alle betrokken partijen te helpen bij het opstellen van mijlpalen en wordt door alle format is sturend, zodat het voor u op voorhand helder is welke informatie nodig is om tot een duidelijk mijl

Type KPI

Voor de gehele periode waarvoor middelen aangevraagd worden, worden KPI's afgesproken die gekoppeld v transformatiemiddelen. In het begin van de transformatie verwachten wij meer inspanning KPI's (deels om i verdienen) en aan het eind meer resultaat KPI's (uiteindelijk moet er een transformatie plaatsvinden).

Er zijn twee typen KPI's:

1. Inspanning KPI's zijn KPI's die door een inspanning van indieners behaald worden en zijn gekoppeld aan e deliverable. Als bijv. hybridisering van zorgpaden een middel is om transformatiedoelen rondom toegankelijk behalen, dan kunnen deze uitgewerkte zorgpaden transformatieafspraken zijn waarop we de middelen uitbr

2. Resultaat KPI's zijn meetbare veranderingen die direct en aantoonbaar bijdragen aan de beoogde IZA-tran zorggebruik in de Zvw, 2. Regionale en/of landelijke herverdelingvraagstukken (profielkeuzes), 3. De inzet va zorgvastgoed (in relatie tot de omvang van de zorgaanbieder). Als u bijvoorbeeld voor 4 grote patiëntgroepen geherdefinieerd heeft, kan een resultaats KPI zijn dat xx% meer patiënten dit zorgpadgebruiken t.o.v. een re zullen aan het einde van het transformatieplan meer voorkomen.

de zorgverzekeraars gebruikt. Het
lijpen overzicht te komen.

worden aan het uitbetalen van
investeringskosten terug te

en op te leveren product ofwel
kheid en betaalbaarheid te
etalen.

informatiedoelstellingen (1. Het
in personeel, 4. De omvang van
en de zorgpaden
referentieperiode. Deze KPI's

Uitgangspunten:

1. **KPI's zijn SMART** (specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch, tijdsgebonden). Dit heeft als doel dat er geen halen van de mijlpaal:

- ✓ Zorg dat mijlpalen/KPI's volledig zelfstandig leesbaar zijn, ook voor een leek. Denk daarbij onder andere: sinnen, definieer termen waar onduidelijkheid over kan zijn zoals welke doelgroep precies bedoeld wordt met vrijblijvend (niet: iets 'kan', maar 'x wordt gedeeld met')

- ✓ Bij meetbare veranderingen: beschrijf de mate van afname/toename die verwacht wordt (# of %), en besp referentieperiode

- ✓ Maak helder wanneer een mijlpaal/KPI wordt behaald ('behaaldatum')

- ✓ Zorg dat helder is wat de indiener aanlevert als bewijslast om aan te tonen dat de mijlpaal/KPI behaald is

2. **Beperk het aantal mijlpalen/KPI's en zorg dat dit in verhouding is tot de grootte van het plan.** Daarvoor l

- Frequentie uitbetaalmomenten: bij een doorlooptijd < 2 jaar, KPI's per kwartaal; bij een doorlooptijd > 2 jaar *Het aantal KPI's per uitbetaalmoment moet aansluiten bij de impact en omvang van het plan. Voer niet meer afgesproken impact (aantoonbaar) te maken. Bij het behalen van een KPI dient de aanbieder bewijslast aan, Door aan de voorkant kritisch te zijn op de opgevoerde KPI's houden we voor alle partijen de administratieve*

3. Een (grote) **verdeling in KPI's**: maximaal 70 % van de totaal aangevraagde transformatiemiddelen wordt de overige 30% moet gekoppeld zijn aan een resultaatgerichte KPI.

4. Zorg dat elke **KPI gekoppeld** wordt **aan een uit te betalen bedrag**. Let daarbij op het volgende:

- Er vindt geen voorfinanciering plaats: zorg dat gekoppelde bedragen in lijn zijn met de begroting per jaar.

- Wanneer een plan verschillende deelnemers raakt, geef dan aan welk deel van het bedrag aan welke deeln de uitgaven van de transformatiemiddelen op segment gemonitord kan worden (o.a. voor het Bestuurlijk Ov

- Onderbouw hoe een bedrag is opgebouwd.

1 discussies ontstaan over het wel of niet

schrijf niet met steekwoorden maar hele
et 'kwetsbare ouderen', schrijf niet

schrijf daarbij de meetperiode en de

('deliverable')

kunt u de volgende vuistregels hanteren:

ar, KPI's per half jaar

*· KPI's op dan nodig, maar genoeg om de
verzekeraars beoordelen die bewijslast.
last zo laag mogelijk.*

gekoppeld aan inspanningsgerichte KPI en

emer wordt gekoppeld. Hiermee kunnen
erleg IZA).

70% budget is inspanningsverplichting

30% budget is resultaatverplichting

Naam	SMART omschrijving
<i>Vul hier de naam in van de mijlpaal, deze bestaat uit een bepaalde opbouw: (1)DEELPROJECT - (2)verdieping - (3)KPI 1.</i> <i>Door een vaste opbouw aan te houden is er structuur en kan m.o.b.v. een KPI nummer, in mijlpalen verwezen worden naar andere mijlpalen indien nodig.</i>	<i>Beschrijf de mijlpaal SMART</i> <i>S: Specifiek</i> <i>M: Meetbaar</i> <i>A: Acceptabel</i> <i>R: Realistisch</i> <i>T: Tijdgebonden</i>
Fase 1 - Digitale onboarding nieuwe patiënten - KPI 1	Op 01-01-2024 heeft minimaal 10% van het aantal patiënten van X de <i>digitale onboarding nieuwe patiënt</i> doorlopen.
Digitale zorgpaden - Aantal digitale zorgpaden in gebruik - KPI 1	Vanaf 01-01-2025 is het aantal actieve patiënten dat gebruik maakt van telemonitoring product 039133 met (minimaal) 20% toegenomen ten opzichten van xx-xx-xxxx.
FTE Reductie - Reductie aantal FTE bij gelijk aantal patiënten - KPI 1	Vanaf 01-01-2025 zijn er ten opzichten van 01-01-2024 X% minder consulten op product x, y en z bij een gelijkblijvend aantal patiënten.
Livegang aantal zorgpaden - KPI 1	Vanaf 01-01-2025 zijn minimaal 5 van de 20 zorgpaden live en actief.
Personeel - De inzet van personeel - KPI 1	Het aantal unieke patiënten t.o.v. het totaal aantal FTE is in 202X met xx% toegenomen t.o.v. 202X-1 met een gelijkblijvende doelmatigheid.

(streef)datum	Resultaat- of inspanningsverplichting	Bewijsvoering
<i>De einddatum is de beoogde datum waarop de resultaten zijn behaald.</i>	<i>Geef aan of de mijlpaal een resultaat- of inspanningsverplichting betreft.</i>	<i>Geef aan welke bewijslast (deliverable) in het portaal geupload wordt om aan te geven of de KPI is gehaald of niet.</i>
1-1-2024	Resultaatsverplichting	Een uitdraai of Excel vanuit de eigen administratie/ notulen van een stuurgroep waaruit blijkt dat de mijlpaal is behaald. Hierbij een ondertekende bestuurdersverklaring waaruit verzekeraar kan opmaken dat de uitdraai naar waarheid is.
1-1-2025	Resultaatsverplichting	Een uitdraai of Excel vanuit de eigen patiënten administratie/ waaruit blijkt dat ten opzichten van xx-xx-xxxx minimaal 20% gebruik maakt van telemonitoring product 039133
1-1-2025	Resultaatsverplichting	Een uitdraai of Excel vanuit de eigen administratie en declaratiecodes waaruit blijkt dat de mijlpaal is behaald.
1-1-2025	Inspanningsverplichting	Overzicht van de geïmplementeerde zorgpaden welke live zijn inclusief een afgerond implementatieplan. (excl. Inclusie)
2-1-2025	Resultaatsverplichting	Een uitdraai of Excel vanuit de eigen administratie en declaratiecodes waaruit blijkt dat de mijlpaal is behaald.

(totaal)Bedrag	Toelichting bedrag.	Controle cel	Kassier Naam + code
<i>Dit veld vult zich automatisch door de volgende kolommen (G/H/I/J) te vullen.</i> <i>Het totaal moet gelijk zijn aan het aangevraagde totaal-bedrag.</i>	<i>Dit veld kunt u gebruiken om het totaalbedrag te onderbouwen.</i>	<i>Dit veld controleert of het bedrag in kolom F overeenkomt met de som van bedragen van kolom I en verder.</i>	Vul in rij 1 de naam van de kassier (indien van toepassing) in + de AGB-code of Gemeente code. Vul in de overige rijen in wat de kassier per KPI aan financiële middelen houdt. Werk met hele bedragen, rond niet af.
€ 19.000		[niet invullen]	€ 10.000
€ 0			€ 0
€ 0			€ 0
€ 0			€ 0
€ 0			€ 0

Zorgaanbieder 1 + code	Zorgaanbieder 2 + code	Zorgaanbieder 3 + code
Vul in rij 1 de naam van de betreffende partij in + de AGB-, Wlz-, KVK- of Gemeente code. Vul in de overige rijen in wat deze partij per KPI uitbetaald krijgt. Werk met hele bedragen, rond niet af.	Vul in rij 1 de naam van de betreffende partij in + de AGB-, Wlz-, KVK- of Gemeente code. Vul in de overige rijen in wat deze partij per KPI uitbetaald krijgt. Werk met hele bedragen, rond niet af.	Vul in rij 1 de naam van de betreffende partij in + de AGB-, Wlz-, KVK- of Gemeente code. Vul in de overige rijen in wat deze partij per KPI uitbetaald krijgt. Werk met hele bedragen, rond niet af.
€ 5.000	€ 1.000	€ 3.000
€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0

CONCEPT Mijlpalenplanning Transitformatieplan Midden-Limburg West

Versie 1 - mei 2025

Naam	SMART omschrijving	(streef)datum	Resultaat- of inspanningsverplichting	Bewijsvoering	(totaal)bedrag	Toelichting bedrag	Synthese + code	Gemeenten + code
(1) ALGEMEENE PROJECTACTIVITEITEN (alle algemene middelen nu toegerekend aan Land van Horne, mogelijk nog (een deel) naar SIG)					€ 834.900			
Algemeen - Goedkeuring transitformatieplan - KPI 1: In september 2025 is er formele goedkeuring verkregen voor het transitformatieplan.					€ 364.000	Nr.a beschikking onvragen voor het transitformatieplan.		
Algemeen - Meet- en Monitoringsplan - KPI 1.2					€ 121.000	Uiterlijk eind 2025 is er een meet- en monitoringsplan opgesteld dat een systematische aanpak beschrijft voor het meten en analyseren van de beoogde resultaten en impact van de transitformatie.		
Algemeen - Ontwikkelen wijkebeeld - KPI 1.3					€ 121.000	Uiterlijk 01-09-2026 is er een wijkebeeld (kwantitatieve beeld) beschikbaar voor alle wijken waar activiteiten (woonzorgzones, samenlevingsopbouw, pluspraktijken) uit dit transitformatieplan worden uitgevoerd.		
Algemeen - Monitoring 0 meting - KPI 1.4					€ 64.450	Half 2026 is er een 0-meting uitgevoerd volgens het meet- en monitoringsplan.		
Algemeen - Voortgangsanalyse 1 - KPI 1.5					€ 64.450	Eind 2026 zal er een voortgangsrapportage over de periode 01-01-2026 tot 31-12-2026 opgeleverd worden waarin zowel de financiële als de inhoudelijke voortgang wordt vastgelegd.		
Algemeen - Voortgangsanalyse 2 - KPI 1.6					€ 100.000	Eind 2027 zal er een voortgangsrapportage over de periode 01-01-2027 tot 31-12-2027 opgeleverd worden waarin zowel de financiële als de inhoudelijke voortgang wordt vastgelegd.		
(2) ACADEMIE VOOR ZELFZORG					€ 1.588.650			
Stortbijdrage KPI 3.0					€ 63.642			
AvZ - Realisatie zelfzorgplatform - KPI 2.1					€ 472.227	Het zelfzorgplatform is gerealiseerd conform het vastgestelde programma en ingebruik genomen.		
AvZ - Opleiden instructeurs - KPI 2.2					€ 364.595	Uiterlijk 01-07-2026 zijn 5 instructeurs opgeleid en opgesteld om ondersteuningsactiviteiten te begeleiden.		
AvZ - Beroep op formele (thuis)zorg wordt voorkomen - KPI 2.5					€ 448.348	In 2027 is in de regio het aantal thuiszorgaanvragen gedaald door de transferbureaus van het Sint Jans Gasthuis voor handelingen die sinds de start van jaar 2026 zijn getraind door de academie algemeen met 3% ten opzichte van jaar 2025.		
AvZ - Operationalisering samenwerking zorg en sociaal domein/zorggebruik/toegankelijkheid - KPI 2.6					€ 303.480	In 2027 zijn minimaal 50 unieke inwoners verwezen naar het sociaal domein door de instructeurs van de Academie voor Zelfzorg.		
(4) SAMENLEVINGSOPOUW VOOR MAATSCHAPPELIJKE GEZONDHEID					€ 43.333			
Stortbijdrage KPI 4.0					€ 563.714			
Samenlevingsopbouw - Definieren wijken - KPI 4.1					€ 563.714	Uiterlijk 31-12-2025 is gedefinieerd wat er verstaan wordt onder een wijk en is gekozen in welke 10 wijken (in 2027 extra geïnvesteerd wordt).		
Samenlevingsopbouw - Faciliteren en versterken wijken - KPI 4.2					€ 241.217	Op 01-01-2027 zijn in maximaal 10 wijken minimaal vijf activiteiten uitgevoerd ter ondersteuning van bewoners zoals beschreven in het wijkeplan.		
Samenlevingsopbouw - Faciliteren en versterken wijken - KPI 4.3					€ 0	Uiterlijk 01-07-2027 wordt het aantal actieve bewoners gerapporteerd dat actief deelneemt aan realisatie van het wijkeplan ten opzichte van de situatie op 31-12-2025.		

KPI's	Aantal	Budget	Procent
Inspanningsverplichting	15	€ 2.873.278,77	72%
Resultaatverplichting	19	€ 1.137.920,91	28%
Totaal	24	€ 4.109.199,68	30%

KPI's	Aantal	Totaal budget	Inspanningsbudget	Procent	Resultaatbudget	Procent
(1) Algemeen	6	€ 834.900	€ 834.900	100%		
(2) Academie voor Zelfzorg	4	€ 1.588.650	€ 836.322	53%	€ 751.828	47%
(3) Woonzorgzones	5	€ 602.862	€ 413.409	69%	€ 189.453	31%
(4) Samenlevingsopbouw	3	€ 448.348	€ 448.348	100%		
(5) PlusPraktijken	4	€ 565.204	€ 110.644	20%	€ 54.560	10%
(6) Vraagoplossing	3	€ 212.090	€ 70.010	33%	€ 142.080	67%
L17 Digitalisering in de kern	29					
Totaal	29					

CONCEPT Mijlpalenplanning Transformatieplan Midden-Limburg West

Naam	SMART omschrijving	(streef)datum
(1) ALGEMENE PROJECTACTIVITEITEN		
Algemeen - Goedkeuring transformatieplan - KPI 1.1	In september 2025 is er formele goedkeuring verkregen voor het transformatieplan.	1-9-2025
Algemeen - Programmaorganisatie - KPI 1.2	In 2025 is er een programma-organisatie opgezet die de planning, uitvoering van de activiteiten ondersteunt.	1-9-2025
Algemeen - Meet- en Monitoringsplan - KPI 1.2	Uiterlijk eind 2025 is er een meet- en monitoringsplan opgesteld dat een systematische aanpak beschrijft voor het meten en analyseren van de beoogde resultaten en impact van de transformatie.	31-12-2025
Algemeen - Ontwikkelen wijkbeeld - KPI 1.3 <i>Invulling hiervan ligt ter bespreking bij het kernteam</i>	Uiterlijk 01-09-2026 is er een wijkbeeld (kwantitatieve beeld) beschikbaar voor alle wijken waar activiteiten (woonzorgzones, samenlevingsopbouw, pluspraktijken) uit dit transformatieplan worden uitgevoerd.	1-7-2026
Algemeen - Monitoring 0 meting - KPI 1.4	Half 2026 is er een 0-meting uitgevoerd volgens het meet- en monitoringsplan	1-7-2026
Algemeen - Voortgangsanalyse 1 - KPI 1.5	Eind 2026 zal er een voortgangsrapportage over de periode 01-01-2026 tot 31-12-2026 opgeleverd worden waarin zowel de financiële als de inhoudelijke voortgang wordt vastgelegd.	1-7-2027
Algemeen - Voortgangsanalyse 2 - KPI 1.6	Eind 2027 zal er een voortgangsrapportage over de periode 01-01-2027 tot 31-12-2027 opgeleverd worden waarin zowel de financiële als de inhoudelijke voortgang wordt vastgelegd.	1-7-2028
(2) ACADEMIE VOOR ZELFZORG - LIGT BIJ DE WERKGROEP VOOR FEEDBACK + GESPREK MET FRANK		
AvZ - Realisatie zelfzorgplatform - KPI 2.1	Het zelfzorgplatform is gerealiseerd conform het vastgestelde programma en ingebruik genomen.	31-12-2025
AvZ - Opleiden instructeurs - KPI 2.2 <i>Wacht op reactie KOMPAZ</i>	In [periode] zijn [aantal] instructeurs opgeleid en agesteld om ondersteuningsactiviteiten te begeleiden.	1-7-2026

AvZ - Verbinding met sociaal domein - KPI 2.3	Er is in de regio MLW één uniforme werkwijze ontwikkeld door Synthese en Punt Welzijn die zorgt voor het voorkomen van onnodig zorggebruik in de Zorgverzekeringswet.	31-12-2025
AvZ - Beroep op formele (thuis)zorg wordt voorkomen - KPI 2.X	In jaar X is een afname zichtbaar van ...% in de aanvragen of in de mate van inzet voor handelingen bij thuiszorgaanbieders die sinds start van jaar X getraind worden in de academie ten opzichte van het startniveau in jaar Y.	3
AvZ - Beroep op formele (thuis)zorg wordt voorkomen - KPI 2.5	In 2027 is in de regio het aantal thuiszorgaanvragen gedaan door de transferbureaus van het Sint Jans Gasthuis voor handelingen die sinds de start van jaar 2026 zijn getraind door de academie afgenomen met ...% ten opzichte van jaar 2025. > Dubbel meenemen in 2026 en 2027	31-12-2026
AvZ - Vermindering doorstroomproblematiek - KPI 2.6	In 2027 is de gemiddelde ligduur in het Sint Jans Gasthuis in de regio MLW voor de populatie die in aanmerking komt voor ondersteuningsactiviteiten afgenomen met [X]% t.o.v. 2025.	31-12-2027
AvZ - Operationalisering samenwerking zorg en sociaal domein/zorggebruik/toegankelijkheid - KPI 2.6	In 2027 zijn minimaal [aantal] unieke inwoners verwezen naar het sociaal domein door de instructeurs van de Academie voor Zelfzorg	31-12-2027
(3) WOONZORGZONES		
Woonzorgzones - Plan van aanpak pilots - KPI 3.1	Uiterlijk 31-12-2025 is een definitief plan van aanpak opgesteld voor de drie pilotwijken en goedgekeurd door de stuurgroep. Het plan bevat concrete activiteiten, tijdlijnen en betrokken partijen.	31-12-2025
Woonzorgzones - Uitvoeren pilot - KPI 3.2	In de periode Q1–Q4 2026 zijn alle geplande activiteiten in de drie pilotwijken uitgevoerd. Er vinden voortgangsbijeenkomsten plaats en minimaal 2 trainingen of communicatiemomenten zijn georganiseerd per woonzorgzone.	31-12-2026
Woonzorgzones - Evaluatie pilot - KPI 3.3	Uiterlijk 01-07-2027 is een evaluatie afgerond van de drie pilots. Deze bevat data-analyse, feedback van inwoners en betrokken professionals, en aanbevelingen voor opschaling.	1-7-2027

Woonzorgzones - Implementatieplan opschaling - KPI 3.4	Uiterlijk 01-07-2027 is er een regionaal implementatieplan opgesteld met tijdlijnen, financieringsopzet en communicatiestrategie voor bredere invoering van woonzorgzones.	1-7-2027
Woonzorgzones - Efficiëntere wijkverpleging - KPI 3.	Uiterlijk 31-12-2027 is de inzet van wijkverpleging in woonzorgzones aantoonbaar afgenomen door efficiëntere extramurale zorg, resulterend in een tijdwinst van gemiddeld 0,5 fte per woonzorgzone (in tijd)	1-7-2027
Woonzorgzones - Voorkomen wijkverpleging - KPI 3.4	Uiterlijk 31-12-2027 wordt in de woonzorgzones bij minimaal 5% van de 65+ populatie aantoonbaar wijkverpleging voorkomen ten opzichte van een vergelijkbaar controlegebied, op basis van Vektis-data of aanbiedersregistraties.	31-12-2027
Woonzorgzones - Voorkomen huisarts contactmomenten - KPI 3.5	Uiterlijk 31-12-2027 is er een afname van 5% van de huisartscontactmomenten in de woonzorgzones ten opzichte van een vergelijkbaar controlegebied, op basis van Vektis-data of aanbiedersregistraties	31-12-2027

(4) SAMENLEVINGSOPBOUW (KPI'S WORDEN VRIJ 26 MEI BESPROKEN EN INGEVULD MET DE DRIE GEMEENTEN)

Samenlevingsopbouw - Definieren wijken - KPI 4.1	Uiterlijk 31-12-2025 is gedefinieerd wat er verstaan wordt onder een wijk en is gekozen in welke 10 wijken t/m 2027 extra geïnvesteerd wordt.	31-12-2025
Samenlevingsopbouw - Faciliteren en versterken wijken - KPI 4.2	Uiterlijk 01-07-2026 is in 10 wijken gestart met het ondersteunen en faciliteren van bewoners door het uitvoeren van ten minste een activiteit in het wijkplan.	1-7-2026
Samenlevingsopbouw - Faciliteren en versterken wijken - KPI 4.3	Uiterlijk 01-07-2027 wordt het aantal actieve bewoners gerapporteerd dat actief deelneemt aan realiseren van het wijkplan ten opzichte van de situatie op 31-12-2025.	1-7-2027

(5) PLUSPRAKTIJEN

	•Tijdens deze fase brengen we ism PoZoB in kaart waar de huisartsenpraktijken in de regio staan ten aanzien van de basisvoorwaarden voor een Pluspraktijk. •We maken een gezamenlijk plan van aanpak voor de opschaling dat ook aansluit bij de overige activiteiten in dit transformatieplan en maken hierover samenwerkingsafspraken met PoZoB. •We organiseren een informatiebijeenkomst voor de praktijken die in aanmerking komen voor opschaling.	31-12-2025
PlusPraktijken - Selectie en voorbereidingsfase - KPI 5.1		
PlusPraktijken - Opschaling - KPI 5.2	Op 31-12-2026 zijn er in de regio Midden-Limburg West minimaal 26 huisartsenpraktijken als PlusPraktijk ingericht (was 14 in 2023), waarbij elk van deze praktijken werkt met een dashboard voor datagestuurd werken, de PDCA-cyclus hanteert en ondersteuning ontvangt vanuit een centrale backoffice.	31-12-2026
PlusPraktijken - Datastructuur - KPI 5.3	Alle Pluspraktijken zijn aangesloten op het dashboard in VIP-live en beschikken over een periodieke rapportage t.b.v. spiegelen met de benchmark. Alle Pluspraktijken beschikken over een wijkebeeld. Praktijken worden door een coach/data-analist begeleid in de duiding van deze data voor hun praktijk.	31-12-2026
PlusPraktijken - Opschaling - KPI 5.3	Op 31-12-2027 is het aantal PlusPraktijken in Midden-Limburg West uitgebreid naar 30, wat volledige dekking betekent van alle huisartspraktijken in de regio.	31-12-2027
PlusPraktijken - Digitale consulten - KPI 5.4	Op 31-12-2027 is het aantal e-consulten gegroeid naar 20.280, wat een gemiddelde vervanging van 1.950 fysieke consulten per maand betekent binnen 30 praktijken.	31-12-2027
PlusPraktijken - Doorverwijzingen - KPI 5.5	Op 31-12-2027 is het aantal doorverwijzingen naar de tweede lijn met 2,7% afgenomen t.ov. 2025 binnen deelnemende PlusPraktijken	31-12-2027

(6) VROEGSIGNALERING

Startbijdrage KPI 6.0

Vroegsignalering - Inventarisatie werkprocessen en programma van eisen - KPI 6.1	Uiterlijk 31-12-2025 zijn: (1) de werkprocessen van HBH- en andere extramurale medewerkers volledig in kaart gebracht en schriftelijk vastgelegd inclusief de signalen waarop zij gaan letten; (2) is er een Programma van Eisen opgesteld voor zowel het signaleringssysteem als de bijbehorende scholing van medewerkers.	31-12-2025
Vroegsignalering - Scholing medewerkers - KPI 6.2	Uiterlijk 31-12-2026 zijn minimaal 75% van de HBH-medewerkers geschoold in signalering en gebruik van het gekozen systeem.	1-7-2027
Vroegsignalering - Signalen - KPI 6.3	In 2027 wordt 20% van de signalen die gemeld zijn opgepakt door het sociaal domein/voorliggend veld in plaats van door de wijkverpleging.	31-12-2027

(7) MDO's (N.A.V. NIEUWE INVULLING VOOR DE ACTIVITEIT NOG TE FORMULEREN KPI'S)

(8) PIJLER 2 - DIGITALISERING IN DE KETEN

Digitalisering - MSC - KPI 8.1	Uiterlijk op 31-12-2025 is er een regionale visie op het MSC vastgesteld.	31-12-2025
Digitalisering - Hybride zorgpaden - 8.2	Uiterlijk op 31-12-2026 zijn er 3 hybride zorgpaden geïmplementeerd en in werking.	31-12-2026
Digitalisering - Hybride zorgpaden - 8.3	Uiterlijk op 31-12-2027 zijn er 6 hybride zorgpaden geïmplementeerd en in werking.	31-12-2027
Digitalisering - Verminderen contactmomenten - 8.4	Op 31-12-2027 is het aantal fysieke contactmomenten afgenomen t.o.v. 2025, zoals beschreven in de businesscase.	31-12-2027

Resultaat- of inspanningsverplichting	Bewijsvoering
Inspanning	Nza beschikking ontvangen voor het transformatieplan.
Inspanning	Dit omvat de inrichting van governance: samenstelling bestuurlijke regiegroep (c.q. stuurgroep) (incl. de beschrijving van de rol van de zorgverzekeraar), programmamanager met daarbij een heldere taak- en rolverdeling, penvoerderschap en kassiersfunctie. Een bijbehorend projectplan is opgesteld. Zowel de inrichting en governance zijn bestuurlijk geaccordeerd incl. zorgverzekeraars; inclusief vastlegging hiervan in notulen.
Inspanning	Dit plan beschrijft hoe de beoogde impact (resultaat-indicatoren) worden gemeten (o.a. methodologieën, datagebruik, analysemethoden). Inclusief een tijdlijn voor gegevensverzameling en rapportage op de effecten.
Inspanning	Rapportage met daarin een beschrijving van de wijk en beschikbare voorzieningen (het wijkbeeld)
Inspanning	De resultaten van de 0-meting zijn gedocumenteerd en beschikbaar.
Inspanning	Deze rapportage bevat de huidige status volgens NZA protocol: budgetuitputting, risico's en inhoudelijke (tussentijdse) resultaten/effecten. Daartoe opgesteld document is bestuurlijk geaccordeerd (vastgelegd in notulen).
Inspanning	Deze rapportage bevat de huidige status volgens NZA protocol: budgetuitputting, risico's en inhoudelijke (tussentijdse) resultaten/effecten. Daartoe opgesteld document is bestuurlijk geaccordeerd (vastgelegd in notulen).
Inspanning	Goedkeuring livegang zelfzorgplatform.
Inspanning	Overzicht opgeleide en aangestelde instructeurs (conform met administratieve eisen CRKBO-keurmerk).

Inspanning

Verslaglegging implementatie en bestuurlijke notulen.

Resultaat

Overzicht van het aantal handelingen in nieuwe thuiszorgaanvragen bij thuiszorgaanbieders in het jaar conform de omschrijving van de KPI ten opzichte van **het startniveau in jaar Y**. Er dient hierbij nadrukkelijk rekening gehouden te worden met mogelijke confounding factors, zoals (maar niet beperkt tot) toename van de doelgroep.

Overzicht voor hoeveel FTE de uitsparing van handelingen staat.

Resultaat

Overzicht van het aantal thuiszorgaanvragen door transferbureaus van het in de KPI bedoelde ziekenhuis uit de Regio [...] voor jaar X en procentuele verschillen tussen het aantal aanvragen ten opzichte van het startniveau in jaar Y. Er dient hierbij nadrukkelijk rekening gehouden te worden met mogelijke confounding factors, zoals (maar niet beperkt tot) toename van de doelgroep.

Overzicht voor hoeveel FTE de uitsparing van handelingen staat.

Resultaat

Overzicht van de gemiddelde ligduur en de verschillen hierin voor de genoemde jaren per ziekenhuis voor de populatie die in aanmerking komt voor ondersteuningsactiviteiten.

Resultaat

Overzicht van het aantal unieke inwoners verwezen naar het sociaal domein waarvoor geen onnodige zorg m.b.t. de Zorgverzekeringswet wordt ingezet.

Inspanning

Bestuurlijk goedgekeurd plan van aanpak

Inspanning

Voortgangsverslag, overzicht gerealiseerde activiteiten

Inspanning

Evaluatierapport + samenvatting leerlessen

Resultaat

Overzicht van gerealiseerd tijdswinst per woonzorgzone, gekoppeld aan data over stijgende zorgwaarte en complexiteit binnen de wijkverpleging, waaruit blijkt dat vrijgekomen capaciteit is ingezet om deze toename op te vangen

Check VVT op haalbaarheid van meten

Resultaat

Verzamelen data wijkverpleging (via Vektis of via aanbieders) en vergelijken met een wijk met vergelijkbare demografische opbouw, maar zonder woonzorg-interventie.

Resultaat

Verzamelen data huisartscontactmomenten (via Vektis of via aanbieders) en vergelijken met een wijk met vergelijkbare demografische opbouw, maar zonder woonzorg-interventie.

Inspanning

Overzicht (Excel) met de namen van de tien wijken en het inwonersaantal

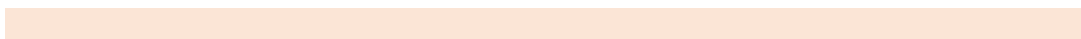
Inspanning

Overzicht (Excel) met alle voorgenomen activiteiten in de wijkplannen en bewijsmateriaal voor uitgevoerde activiteiten (beeldmateriaal of verslag)

Resultaat

Bewijsvoering overeenkomstig met rapportage aan gemeenten. Nog aanvullen hoe dit precies gerapporteerd wordt.

Inspanningsverplichting	Overzicht (Excel) met het aantal praktijken dat voldoet aan de basisvoorwaarden voor instroom in het Pluspraktijkenprogramma, op basis daarvan een opschalingsplan en overzicht van aantal aanwezige praktijken bij de informatiebijeenkomst. Toegevoegd wordt een ondertekende bestuurdersverklaring.
Inspanning	Overzicht (Excel) met een onderbouwing per praktijk dat deze voldoet aan de definitie van een PlusPraktijk (dashboad in gebruik, werkend volgens PDCA, ondersteund door centrale backoffice). Toegevoegd wordt een ondertekende bestuurdersverklaring.
Inspanning	
Inspanning	Overzicht (Excel) met een onderbouwing per praktijk dat deze voldoet aan de definitie van een PlusPraktijk (dashboad in gebruik, werkend volgens PDCA, ondersteund door centrale backoffice). Toegevoegd wordt een ondertekende bestuurdersverklaring.
Resultaat	Jaaroverzicht e-consulten uit EPD/HIS
Resultaat	EPD-export verwijzingen per praktijk



Inspanning	Rapportage van de geïnventariseerde werkprocessen door teamleiders en -coördinatoren HBH, IB, DB, TZ (verder genoemd 'teamleiders'), Document met een lijst van soorten signalen (bijvoorbeeld vallen, eenzaamheid, vergeetachtigheid). Document met PvE, lijst met afwegingscriteria voor systeemkeuze opgesteld door; teamleiders en CISO ivm privacy (wat mag je wel/niet vastleggen), ICT/IAZ/Applicatiebeheer (wat kan wel/niet gekoppeld worden met NEDAP en zo niet wat zijn dan de opties en voorkeuren). Document met PvE voor scholing gebruik systeem opgesteld met; teamleiders, opleidingen (wat is de beste manier van scholen), inhoudelijke medewerkers.
Resultaat	Scholingen zijn gestart in september 2026. Scholingsregistratie, aanwezigheidslijsten. Lokaal (indien scholing fysiek gegeven wordt), leraar, koffie/thee/koekje, evt notitiemateriaal, powerpoint of andere vorm van scholing (mee laten denken door Opleidingen).
Resultaat	Rapportage van geregistreerde signalen



Inspanning	Visiedocument + ondertekende intentieverklaringen
Inspanning	Blauwdruk van de zorgpaden, implementatieplan, monitoringsrapportage met de eerste gebruiksdata
Inspanning	Blauwdruk van de zorgpaden, implementatieplan, monitoringsrapportage met de eerste gebruiksdata
Resultaat	Data van X aantal patiënten die het hybride zorgpad hebben doorlopen



€ 0

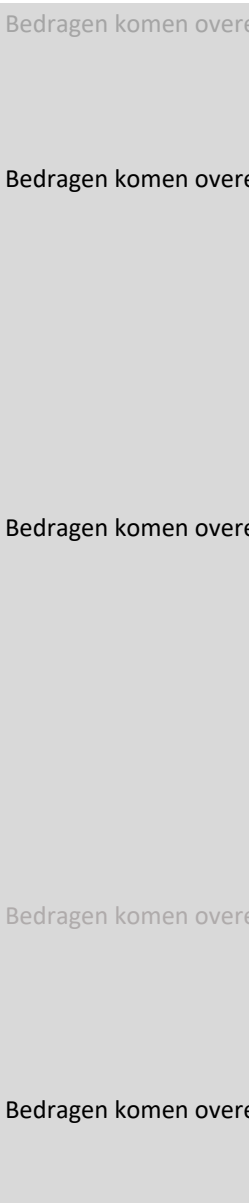
€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

Er is geen capaciteitprobleem in wijkverpleging



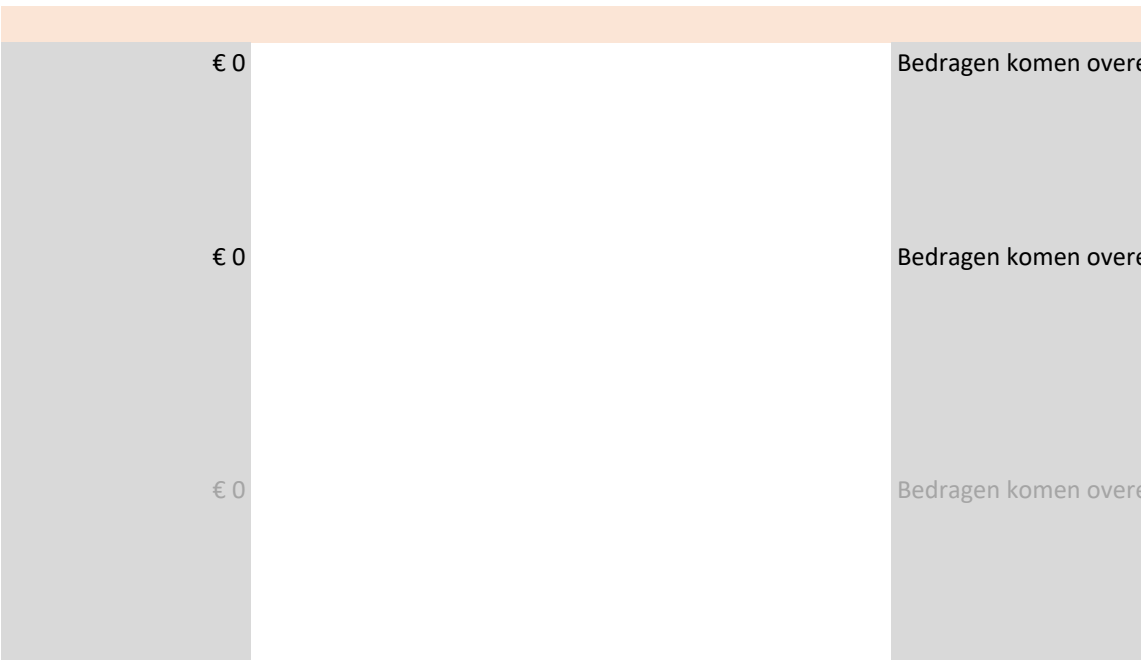
Bedragen komen overeen

Bedragen komen overeen

Bedragen komen overeen

Bedragen komen overeen

Bedragen komen overeen



€ 0

€ 0

€ 0

Bedragen komen overeen

Bedragen komen overeen

Bedragen komen overeen

Diagram illustrating a horizontal bar with a central white section and two gray end sections. The left gray section contains four '€ 0' labels. The right gray section contains four 'Bedragen komen overeen' labels. The central white section is empty.

€ 0		Bedragen komen overeen
€ 0	Opschaling van 12 nieuwe PlusPraktijken met begeleiding, inrichting dashboard, training en back-office ondersteuning à gemiddeld X per praktijk	Bedragen komen overeen
€ 0		Bedragen komen overeen
€ 0		Bedragen komen overeen
€ 0		Bedragen komen overeen
€ 0		Bedragen komen overeen
€ 0		312 Bedragen komen overeen
€ 0		Bedragen komen overeen
€ 155.860		
€ 10.800	Projectmedewerker 2025 (216 uur): €10.800	Bedragen komen overeen

€ 59.000	Projectmedewerker 2026 (192 uur): €9.600 Ontwikkeling of aanschaf scholing: €48.400 Materiaalkosten zakkaartjes: €1.000	Bedragen komen overeen
€ 70.460	Scholing medewerkers: €24.765 Trainer scholing: €26.015 Ondersteuning medewerkers: €2.400 (mogelijk nog eruit) Medewerkers opleidingsbureau: €17.280	Bedragen komen overeen
€ 15.600	Projectmedewerker 2027 (312 uur): €15.600	Bedragen komen overeen

€ 0	Bedragen komen overeen
€ 0	Bedragen komen overeen
€ 0	Bedragen komen overeen
€ 0	Bedragen komen overeen

Stichting Land van Horne + code	Sint Jans Gasthuis + code	Meditta + code	De Zorggroep + code	Proteion + code
--	----------------------------------	-----------------------	----------------------------	------------------------

--	--	--	--	--

€ 748.222

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

--	--	--	--	--

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----	-----

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----	-----

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----	-----

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----	-----

€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-----	-----	-----	-----	-----

#REF!	€ 10.800	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
-------	----------	-----	-----	-----	-----

€ 59.000	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
----------	-----	-----	-----	-----

€ 70.460	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
----------	-----	-----	-----	-----

€ 15.600	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
----------	-----	-----	-----	-----



€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

Synthese + code	Punt Welzijn + code	GGZ + code?
-----------------	---------------------	-------------

--	--	--

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

--	--	--

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

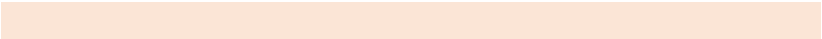
€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0



€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

€ 0

Totaal

35 € 893.281,80

(3) Woonzorgzones	7
(8) Digitalisering in de keten	4
Totaal	41

