



Uitvoeringsovereenkomst Werk.Kom

Partijen:

De gemeente Weert, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R.J.H. Vlecken burgemeester,

en

De gemeente Nederweert, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw. B.M.T.J Op de Laak burgemeester,

en

De gemeente Cranendonck, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer F.A.P. van Kessel burgemeester,

en

De Risse Holding BV, verder te noemen De Risse, in deze gevestigd en kantoorhoudende te Risseweg 8, 6411 BW te Weert rechtsgeldig vertegenwoordigd door d[REDACTED] directeur,

Overwegende,

dat de gemeenten Cranendonck, Weert en Nederweert en de Risse Holding BV een samenwerkingsverband zijn aangegaan, hierna te noemen Werk.Kom, met als doel om zoveel mogelijk personen met een afstand tot de arbeidsmarkt maximaal te laten participeren op de reguliere arbeidsmarkt,

dat de gemeenten Cranendonck, Weert en Nederweert en De Risse Holding BV de wijze waarop uitvoering gegeven wordt aan het realiseren van de doelstellingen van Werk.Kom, wensen vast te leggen in een uitvoeringsovereenkomst,

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Werk.Kom: het in deze overeenkomst bedoelde samenwerkingsverband tussen de Gemeenten Weert, Nederweert, Cranendonck, onderdeel van De Risse Holding BV;

ATC: Arbeidstraining centrum;

Partijen: de gemeenten Weert, Nederweert, Cranendonck en De Risse Holding BV;

Gemeenten: de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck;

Risse Holding BV: Onderdeel van Werkvoorzieningsschap Risse Groep, gebaseerd op de gemeenschappelijke regeling tussen de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck, op grond van artikel 8 lid 1 van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen;



Directeur: de directeur van De Risse Holding BV;

Werkgeversservicepunt: werkgeversdienstverlening als bedoeld in artikel 2.3 lid 2 onder g van het Besluit SUWI;

Beschut werk: participatievoorziening beschut werk als bedoeld in artikel 10b Participatiewet. Een samenwerking van UWV, gemeenten en anderen organisaties in de regio;

PW: De Participatiewet;

WI: De Wet Inburgering;

BUIG: Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorziening Gemeenten;

UWV: Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;

Wsw: de Wet sociale werkvoorziening van 11 september 1997, houdende nieuwe regelingen inzake de sociale werkvoorziening;

AMR-ML: Arbeidsmarktregio Midden-Limburg;

Inburgeraars: Nieuwkomers die vallen onder de Wet inburgering 2013 en nieuw Wet Inburgering 2021

Artikel 2 Vorm van de samenwerking

1. De naam van de Werkmaatschappij is "Werk.Kom";
2. Werk.Kom is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten Cranendonck, Weert en Nederweert en De Risse Holding BV;
3. Werk.Kom BV is een werkmaatschappij die onder De Risse Holding BV is gevestigd in het pand van de Risse Groep, Risseweg 8, 6004RM te Weert;
4. Werk.Kom is onderdeel van het Werkgeversservicepunt Midden-Limburg samen met UWV en Werkgeversservicepunt Midden-Limburg Oost.

Artikel 3 Doel van de samenwerking

1. Het doel van de samenwerking is maximale participatie in het arbeidsproces van personen, die behoren tot de doelgroep (art. 4), zo veel mogelijk bij reguliere werkgevers;
2. Eenduidige benadering van de arbeidsmarkt, door branding en communicatie;
3. Het ondersteunen en begeleiden van mensen bij het vinden van een passende (arbeids)plek. Een (arbeids)plek die aansluit bij ieders individuele mogelijkheden, capaciteiten en wensen;
4. Partijen willen hun doel bereiken door een gezamenlijke benadering van de reguliere werkgevers, een gezamenlijke acquisitie (werving) van werkplekken en een gezamenlijke aanpak van de activiteiten gericht op participatie in de samenleving met aandacht voor persoonlijke ambities en ontwikkeling;
5. Maximaliseren van efficiency en effectiviteit om zo te besparen op de uitvoeringskosten, BUIG uitkeringen en het participatiebudget;
6. Eenduidige dienstverlening richting werkgevers, onderwijs, gemeenten en ketenpartners.



Artikel 4 Doelgroep

1. Werk.Kom brengt mensen in verbinding met werk. Op dit moment worden (niet limitatief) de volgende doelgroepen in het kader van de Participatiewet begeleid naar werk;
 - Mensen met een bijstandsuitkering;
 - Mensen met een indicatie WSW;
 - Mensen met een indicatie beschut Werk;
 - Mensen die geen recht hebben op een andere uitkering zoals WW (Werkeloosheidswet);
 - Mensen met een arbeidsbeperking die ondersteuning nodig hebben om werk te vinden of te behouden of met een indicatie banenafpraak;
 - Jongeren tot 27 jaar die geen werk hebben en geen opleiding (gaan) volgen;
 - Inburgeraars, nieuwkomers die onder de Wet Inburgering 2013 en nieuwe Wet Inburgering 2021 vallen;
 - Inwoners met een WW of WIA-uitkering in samenwerking met het UWV.

Artikel 5 Middelen en Producten

1. De instrumenten die worden ingezet staan omschreven in het productenhandboek, zie bijlage 2 productenhandboek Werk.Kom;
2. In het productenhandboek Werk.Kom is onderscheid gemaakt tussen producten/ instrumenten die worden ingezet en betaald vanuit de gemeentelijke bijdragen Werk.Kom en instrumenten die behoren tot additionele inkoop;
3. De gemeentelijke bijdragen Werk.Kom en vergoedingstarieven voor additionele inkoop zijn opgenomen in bijlage 1 "vergoedingen en tarieven";
4. De gemeentelijke bijdragen Werk.Kom worden jaarlijks geïndexeerd op basis van loonstijging CAO SGO. De indexering in enig jaar is gebaseerd op het percentage loonstijging van het jaar ervoor;
5. De verdeelsleutel tussen de gemeenten wordt om de vijf jaar vastgesteld en voor vijf jaar aangehouden. De verdeling is gebaseerd op het gemiddeld aantal actieve trajecten per gemeente van de vijf voorafgaande jaren aan het jaar van vaststelling;
6. De tarieven voor additionele producten en diensten worden jaarlijks geïndexeerd met de CBS consumentenprijsindex (CPI);
7. Het productenhandboek Werk.Kom in bijlage 2 en de "vergoedingen en tarieven" in bijlage 1 worden jaarlijks geactualiseerd in het vierde kwartaal;
8. Voor uitvoering noodzakelijke instrumenten en specialisme (bijvoorbeeld scholing, voorzieningen, jobcoaching) worden afgestemd door middel van een offerte. Na akkoord van de gemeenten worden de kosten door Werk.Kom één op één door gefactureerd naar de desbetreffende gemeente;
9. Indien voor incidentele dienstverlening tijdelijk extra middelen ter beschikking worden gesteld (bijv. een project), wordt hiervoor samen met de gemeenten een aparte overeenkomst afgesloten. Zodra incidentele dienstverlening en de daarvoor beschikbare middelen structureel worden kan deze worden toegevoegd aan de gemeentelijke bijdrage Werk.Kom, zoals bedoeld in lid 3.

Artikel 6 De inbreng van overige diensten door Partijen

1. Door partijen kan nader te bepalen dienstverlening en huisvesting worden geleverd;
2. De omvang van de dienstverlening genoemd in artikel 6 lid1 wordt jaarlijks vastgesteld als onderdeel van de begroting van Werk.Kom die als bijlage is opgenomen bij de begroting van Risse Holding BV.



Artikel 7 Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

1. Het Hoofd Werk.Kom is verantwoordelijk voor het opstellen van de managementrapportages, de beleidsvoorbereiding, het opmaken van de (concept) begroting van Werk.Kom en de verantwoordingsrapportage;
2. De uitvoering van de taken van Werk.Kom zal zoveel mogelijk geschieden in samenwerking met andere organisaties en instanties, die met de uitvoering van socialezekerheidswetten zijn belast, zoals het UWV.
3. De gemeenten en de Risse Holding BV zijn verantwoordelijk voor een goede afstemming met Werk.Kom evenals andersom;
4. Werk.Kom is onderdeel van het Werkgeversservicepunt Midden-Limburg als bedoeld in artikel 2.3 lid 2 onder g van het Besluit SUWI;
5. Werk.Kom is onderdeel van AMR-ML en is vertegenwoordigd door het Hoofd Werk.Kom binnen de overlegstructuur AMR-ML.

Artikel 8 Begroting Werk.Kom.

1. Werk.Kom stelt jaarlijks de (concept)begroting op voor het daaropvolgende kalenderjaar. Deze wordt als bijlage toegevoegd aan de primaire en gewijzigde begroting van Risse Holding BV. Hierin worden de nieuwe beleidsvoornemens opgenomen, de verwachte nieuwe inbreng van de klanten door partijen, de bijdragen trajecten gemeenten Werk.Kom, de werkzaamheden, de werkzaamheden die hiertoe voor moeten worden uitgevoerd, en het daarvoor benodigde personeel.
2. Jaarlijks wordt op basis van een meerjarenraming de gemeentelijke bijdrage van partijen over een termijn van minimaal 3 jaren vastgesteld. Mede gelet op de vaste verplichtingen die Werk.Kom heeft. Hierdoor ontstaat de mogelijkheid om bij daling van budgetten een adequaat afbouwscenario te realiseren;
3. De bijdrage per gemeente wordt vastgesteld conform de verdeelsleutel zoals bepaald in artikel 5 lid. 5.

Artikel 9 Managementrapportages

1. Het Hoofd Werk.Kom draagt zorg voor maandelijkse rapportages. De inhoud hiervan wordt bepaald door het Hoofd Werk.Kom en de betrokken ambtenaren van de deelnemende gemeenten. De maandelijkse rapportage bevat in ieder geval de in de begroting genoemde afspraken zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 en word ééns per zes weken geëvalueerd tijdens het beleidsoverleg.

Artikel 10 Verantwoordingsrapportage

1. Ieder kwartaal stelt De Risse Holding BV een verantwoordingsrapportage op (kwartaalrapportage De Risse Groep). De verantwoordingsrapportage van Werk.Kom maakt hier vanaf 2025 onderdeel van uit.
2. Hoofd Werk.Kom en Hoofd ATC bepalen in samenspraak met de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de inhoud van de verantwoordingsrapportage Werk.Kom.

Artikel 11 Beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst

1. De onderhavige overeenkomst kan door de Algemene vergadering van aandeelhouders van De Risse Holding BV of door de deelnemende gemeenten worden beëindigd;
2. Beëindiging geschiedt met inachtneming van een opzegtermijn van minimaal 3 jaar en niet anders dan uiterlijk drie maanden voor het einde van het kalenderjaar.
3. Directe en indirecte kosten die rechtstreeks voortvloeien uit de beëindiging van de overeenkomst worden naar rato van de kostenverdeling, zoals blijkt uit de laatste jaarrekening, over de partijen verdeeld.



WERK•KOM
ONDERDEEL VAN RISSE GROEP



Aldus overeengekomen te Weert, op

Gemeente Weert
namens deze,

Gemeente Nederweert
namens deze,

R.J.H. Vlecken
Burgemeester

B.M.T.J. Op de Laak
Burgemeester

Gemeente Cranendonck
namens deze,

De Risse Holding BV
namens deze,

F.A.P. van Kessel
Burgemeester


Directeur



Bijlage 1: Vergoedingen en tarieven

Jaarlijkse gemeentelijke bijdrage versus aantal FTE

Werk.Kom verricht de werkzaamheden zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst tegen een jaarlijkse vergoeding per gemeente. Deze vergoeding wordt jaarlijks opgenomen in de begroting van De Risse Holding B.V.

- Op moment van vaststelling van de UVO voeren in totaal 18 fte vertegenwoordigd door 23 personen de werkzaamheden zoals opgenomen in de uitvoeringsovereenkomst uit tegen bovengenoemde jaarlijkse gemeentelijke bijdrage.
- *Indexering*
De jaarlijkse gemeentelijke bijdrage zal jaarlijks geïndexeerd worden conform artikel 5 lid 4 zoals benoemd in de uitvoeringsovereenkomst.

Additionele inkoop

- *Begeleidingsvergoeding Participatiewet werkgeversconstructie*
Er wordt een vergoedingstarief van € 1.775,- per gedetacheerde gehanteerd per jaar en wordt maandelijks gefactureerd.
- *Begeleidingsvergoeding Participatiewet niet- werkgeversconstructie*
Er wordt een vergoedingstarief van € 1.775,- per gedetacheerde gehanteerd per jaar en wordt maandelijks gefactureerd.
- *Vergoeding arbeidsdeskundig onderzoek:*
Er wordt een vergoedingstarief van € 689,- per onderzoek in rekening gebracht.

Bij een no-show van de medewerker voor arbeidsdeskundig onderzoek wordt in het kader van no-show het volgende in rekening gebracht:

No show fysiotherapeut	€ 82,- per no-show
No show bedrijfsarts	€ 92,- per no-show

- *Vergoeding loonwaardemeting*
Er wordt een vergoedingstarief van € 542,- per nieuwe beoordeling gehanteerd voor mensen die niet in traject zitten bij Werk.Kom;

Er wordt een vergoedingstarief van € 394,- per bestaande beoordeling gehanteerd voor mensen die in een traject zitten bij Werk.Kom.
- *Jobcoaching*
Jobcoaching kan worden ingehuurd uitsluitend na goedkeuring van de klantregisseur van de gemeente. Werk.Kom overlegt daarbij een offerte aan de klantregisseur. Indien akkoord worden de kosten door Werk.Kom door gefactureerd aan de betreffende gemeente.

Kosten jobcoaching voor medewerkers met een indicatie WSW of Beschut Werk zijn voor rekening van Risse Holding B.V.
- *Taalondersteuning*
Taalondersteuning kan worden ingehuurd uitsluitend na goedkeuring van de klantregisseur van de gemeenten. Werk.Kom overlegt daarbij een offerte aan de klantregisseur. Indien schriftelijk akkoord worden de kosten door Werk.Kom door gefactureerd.



- *Restitutie beschut werk*
Indien mensen met een nieuw beschut indicatie extern gedetacheerd worden zal het bedrag ter hoogte van het detacheringstarief verminderd met de interne verdien capaciteit terugvloeien naar de desbetreffende gemeente.
- *Indexering*
Bovengenoemde tarieven onder "Additionele Inkoop" zullen jaarlijks geïndexeerd worden conform artikel 5 lid 6 zoals benoemd in de uitvoeringsovereenkomst.



WERK•KOM
ONDERDEEL VAN RISSE GROEP



Bijlage 2: Productenhandboek Werk.Kom