



Jobhunter jongeren

Hieronder volgt een cijfermatige analyse gebaseerd op de maandrapportages van 2023 en 2024.

Uitstroom:

Het totaal aantal jongeren richting betaalde arbeid voor de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck:

2023	44 jongeren
2024	46 jongeren
Totaal	90 jongeren

Het totaal aantal jongeren richting betaalde arbeid uitsluitend in de gemeente Weert:

2023	24 jongeren
2024	33 jongeren
Totaal	57 jongeren

Instroom:

Totaal aantal aangemelde jongeren voor een traject bij Werk.Kom voor de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck:

2023	58 jongeren
2024	70 jongeren
Totaal	128 jongeren

Het totaal aantal aangemelde jongeren voor een traject bij Werk.Kom uitsluitend in de gemeente Weert:

2023	34 jongeren
2024	52 jongeren
Totaal	86 jongeren

Hieruit kunnen we het volgende opmaken:

- Van alle jongeren aangemeld voor een traject (Weert Nederweert en Cranendonck) vindt 70% betaald Werk;
- Van alle jongeren aangemeld door uitsluitend door gemeente Weert vindt 66% werk;
- Van alle jongeren (Weert, Nederweert, Cranendonck) stroomt 55% uit met verminderde loonwaarde (LKS);
- Van alle jongeren in Weert stroomt 46 % uit met verminderde loonwaarde (LKS);
- In 2024 is het aantal aanmelding van jongeren ten opzichte van 2023 gestegen met 37%;



Toelichting:

- Het aantal kwetsbare jongeren in traject bij Werk.Kom is de afgelopen twee jaar groeiende;
- We zien een grotere afstand tot de arbeidsmarkt bij de doelgroep jongeren. Dat vergt een gerichte aanpak die arbeidsintensief is. Afgelopen jaren is samen met gemeenten en arbeidsmarktregio geïnvesteerd in de jongerenaanpak waarbij de hele keten is geborgd bij Werk.Kom. Vanaf het moment van binnenkomst (jongerenconsulent intake & diagnose), tot het daadwerkelijk realiseren van een arbeidsplek (jobhunter jongeren), tot het daadwerkelijk duurzaam houden van een arbeidsplek (jobcoach plus).
- In deze keten is de jobhunter jongeren van cruciaal belang:
 - De jobhunter jongeren onderhoudt nauwe contacten met onderwijs;
 - Informeert en adviseert werkgevers over de doelgroep en creëert in overleg hiermee arbeidsplekken voor jongeren;
 - Stemt af met de klantregisseur van de gemeenten;
 - Geeft voorlichting aan scholen en ouders;
 - Initieert samen met collega's projecten voor jongeren;
 - Is aanspreekpunt binnen het regionaal jongeren overleg.
- We zien dat 46% van alle jongeren uit Weert aan de slag gaat met verminderde loonwaarde. Dat betekent in de praktijk niet alleen een hogere ondersteunings- en begeleidingsbehoefte, maar dat vergt ook dat de jobhunter jongeren aan de werkgeverszijde veel meer inspanningen moet verrichten o.a. verwachtingen managen, functiecreatie, afstemmen van mogelijke inzetbare arbeidsmarktinstrumenten zoals, subsidie, proefplaatsing, externe leer -en werkmogelijkheden, jobcoaching, etc. Ook hierbij is de jobhunter jongeren van cruciaal belang.