



Jobcoach proefplaatsing

Werk.Kom voert in opdracht van de drie gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de doelmatigheid uit in het kader van de Participatiewet. De verordening geeft de mogelijkheid om verschillende arbeidsmarktinstrumenten in te zetten. Een veel gebruikt instrument is een zogenaamde proefplaatsing.

Een proefplaatsing houdt in dat een werknemer gedurende een vooraf bepaalde periode mét behoud van zijn of haar uitkering proef gaat draaien bij een werkgever. Voorwaarde is dat bij een succesvolle proefplaatsing de werkgever de intentie heeft om de werknemer daarna ook een dienstverband aan te bieden van minimaal een halfjaar. Proefplaatsing is een succesvol instrument dat veelvuldig wordt ingezet.

Conversie-percentage

In 2020 heeft Werk.Kom een analyse uitgevoerd. Hierbij is gekeken dat het aantal proefplaatsingen en het daadwerkelijke aantal dienstverbanden volgend op een proefplaatsing. Dit noemen we het conversiepercentage.

In 2020 was er nog geen jobcoach proefplaatsing maar bestond het instrument proefplaatsing wel al. In 2020 waren er voor de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck in totaal 63 proefplaatsingen, 22 mensen kregen na deze proefplaatsing daadwerkelijk een dienstverband aangeboden bij de werkgever. Een **conversiepercentage van 22/63=35%**.

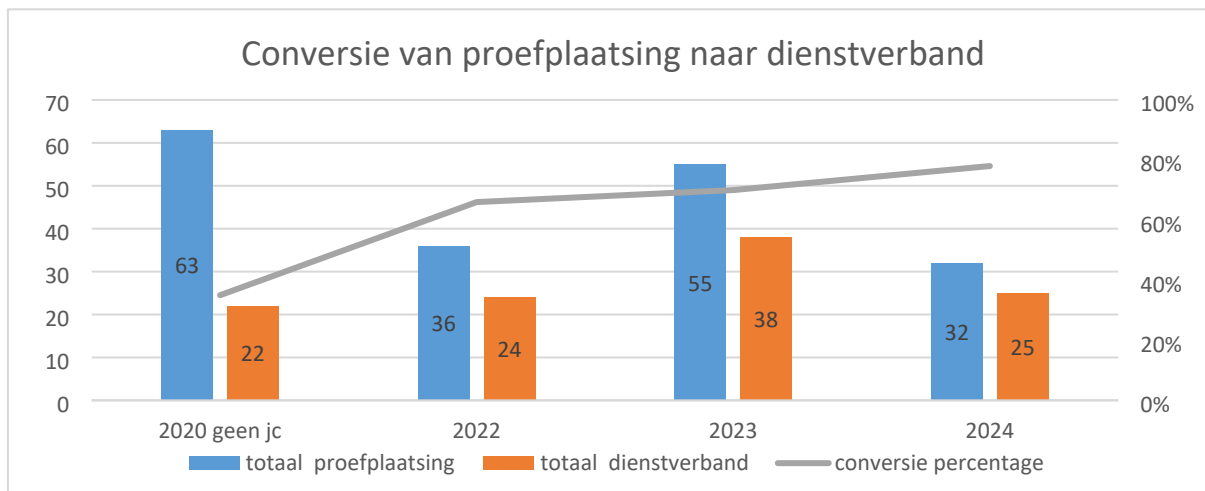
De proefplaatsingen die niet succesvol zijn afgerond heeft Werk.Kom vervolgens geanalyseerd. Coachbare zaken zoals ontbreken van werknemersvaardigheden, communicatie tussen werkgever en werknemer, continuïteit en het ontbreken van de juiste begeleiding op de werkvloer waren vaak de oorzaak van het niet succesvol zijn van een proefplaatsing.

Dit is aanleiding geweest voor de inzet van een jobcoach proefplaatsing gedurende de proefplaatsing wanneer medewerker aan de slag gaat bij een nieuwe werkgever. Met behulp van incidentele gelden vanuit de arbeidsmarktregio Midden-Limburg heeft Werk.Kom deze functie tot 2025 kunnen financieren.

Meerwaarde jobcoach proefplaatsing 2022 t/m 2024

Vanaf 2022 is Werk.Kom gaan meten wat de impact is van het inzetten van de jobcoach proefplaatsing.

De jobcoach proefplaatsing is medio 2021 gestart voor gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck. In de onderstaande grafiek is effectiviteit van de jobcoach proefplaatsing inzichtelijk gemaakt per jaar in aantallen versus conversiepercentage. Hierbij is weergegeven wat het aantal proefplaatsingen is geweest de afgelopen drie jaar (blauwe balk) en het aantal dienstverbanden opeenvolgend geformaliseerd zijn door inzet van de jobcoach proefplaatsing (oranje balk). Het conversiepercentage wordt weergegeven in de grijze trendlijn.



Op basis van de grafiek is kwantitatief vast te stellen dat jobcoaching tijdens een proefplaatsing een grote meerwaarde heeft gelet op het conversiepercentage in de periode 2022 tot en met 2024, namelijk respectievelijk 66% in 2022, 70% in 2023 en 78% in 2024.

Conversie per gemeente periode 2022-2024

Gemeenten	Aantal proefplaatsingen 2022-2024	Doorstroom naar werk (conversie)
Weert	92	65
Nederweert	15	11
Cranendonck	16	11

De inzet van de jobcoach proefplaatsing verhoogt de kans dat een medewerker aansluitend aan de proefplaatsing een dienstverband krijgt en bijdraagt aan het verlagen van de uitkeringslast van gemeenten. Meer mensen krijgen aansluitend een dienstverband waardoor de uitkering geheel dan wel gedeeltelijk beëindigd worden. Bovenstaande zijn de kwantitatieve gegevens. Echter de jobcoach draagt daarnaast ook bij aan de kwaliteit van de dienstverlening.

Kwalitatieve argumenten

Naast de kwantitatieve argumenten zijn er een aantal belangrijke redenen waarom de jobcoach proefplaatsing zo belangrijk is, namelijk:

- Er is steeds vaker sprake van multiproblematiek waardoor jobcoaching noodzakelijk is, zowel richting werknemer maar zeker ook richting werkgever;
- Sommige werkgevers zijn niet in staat om in die eerste belangrijke weken de juiste begeleiding te bieden. Vaak is daar gewoon niet de mankracht dan wel tijd voor. Denk bijvoorbeeld aan een klein MKB bedrijf. De jobcoach ondersteunt deze werkgevers in hun begeleiding;
- De jobcoach draagt zorg voor een “warme” overdracht en ondersteunt en adviseert de werkgever over mogelijke arbeidsmarktinstrumenten zoals loonwaardemeting, loonkostensubsidie, no riskpolis, etc.
- Werknemers krijgen vaak maar één kans bij een werkgever. De jobcoach proefplaatsing geeft vertrouwen aan de werknemer en kan sturen op de voor de werkgevers belangrijke werknemersvaardigheden.



WERK•KOM
ONDERDEEL VAN RISSE GROEP



Financiering:

Sinds 2022 worden de uren van de jobcoach proefplaatsing gefinancierd met tijdelijke middelen vanuit de arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Deze financiering is gestopt per 31-12-2024. De hoogte van de financiering in 2024 bedroeg € 26.300 Prijspeil 2025 = € 27.900. Gemiddeld 14 uur per week.