

Overeenkomst inzet Jobcoach proefplaatsingen 2025

DE ONDERGETEKENDEN:

Gemeente Weert, hierna te noemen: "Opdrachtgever";
Ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door R.J.H. Vlecken, burgemeester,

EN

De besloten vennootschap Risse Holding BV, hierna te noemen: "Opdrachtnemer";
Ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door [REDACTED] directeur,

Hierna gezamenlijk te noemen: "Partijen"

OVERWEGENDE DAT:

1. Een onderhandelingstraject tussen Partijen heeft plaatsgevonden;
2. Werk.Kom in opdracht van de drie gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de doelmatigheid in het kader van de Participatiewet uitvoert. De participatieverordening geeft daarom de mogelijkheid om verschillende arbeidsmarkt instrumenten in te zetten. Een veel gebruikt instrument is een zogenaamde proefplaatsing.
3. Tot eind 2024 de kosten voor de jobcoach proefplaatsingen betaald zijn uit incidentele middelen van de arbeidsmarktregio Midden-Limburg. Deze middelen niet meer beschikbaar zijn en gelet op de resultaten de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck de jobcoach proefplaatsingen willen behouden.
4. Partijen met betrekking tot de functie jobcoach proefplaatsingen, uitgevoerd door de afdeling Werkgeversdiensten van Werk.Kom, vanaf 1 januari 2025 voor de periode van 1 jaar, afspraken willen maken. Daarbij gaat het om de financiering van in totaal 0,39 FTE ten behoeve van de "doelgroep".
5. Partijen daartoe een overeenkomst willen sluiten voor de duur van 1 jaar, waarin de voorwaarden voor alle door Opdrachtnemer gedurende de looptijd uit te voeren werkzaamheden zijn vastgelegd.

KOMEN HET VOLGENDE OVEREEN:

In de Overeenkomst wordt onder de volgende begrippen verstaan:

- "Diensten": De door Opdrachtnemer op basis van deze Overeenkomst ten behoeve van de Opdrachtgevers uit te voeren werkzaamheden zoals verder omschreven in Artikel 3;
- "Overeenkomst": Onderhavige overeenkomst tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer.
- "Doelgroep": Iedere kandidaat die start met een proefplaatsing van minimaal 1 maand tot maximaal 3 maanden.
- "Jobcoaching proefplaatsingen": Iedere kandidaat die start met een proefplaatsing wordt bij aanvang gelijk gekoppeld aan de jobcoach proefplaatsing van Werk.Kom. De jobcoach proefplaatsingen verzorgt gedurende de proefplaatsing de coaching op de werkvloer.

- “Proefplaatsing”: Een voorziening om de werkgever te stimuleren de uitkeringsgerechtigde en/of jongere een arbeidsovereenkomst aan te bieden. Bij proefplaatsing verricht de uitkeringsgerechtigde en/of jongere onbeloonde werkzaamheden met behoud van uitkering.
- “Werkzaamheden”: Bedoeld wordt de werkzaamheden die Opdrachtnemer moet uitvoeren met betrekking tot Jobcoaching proefplaatsingen i.h.k.v. de Doelgroep in relatie tot Opdrachtgevers;

Artikel 1. Verplichtingen van de Overeenkomst

1.1 Opdrachtnemer verplicht zich tot uitvoering van Jobcoaching proefplaatsingen in het kader van de Doelgroep.

1.2 Van Opdrachtnemer wordt in haar verplichting een proactieve houding verwacht in het maximaal ondersteunen van de Doelgroep binnen de in de Overeenkomst gestelde kaders.

1.3 Opdrachtnemer rapporteert tenminste één keer per kwartaal aan Opdrachtgever op de in art.6 benoemde punten.

Artikel 2. Duur van de Overeenkomst

2.1 Deze Overeenkomst gaat in op 1 januari 2025 en eindigt van rechtswege op 1 januari 2026.

Indien partijen de overeenkomst na afloop van deze termijn wensen te verlengen met dezelfde duur te weten 1 jaar, zullen zij dit uiterlijk drie maanden voor afloop van de einddatum schriftelijk vastleggen.

Artikel 3. Doel van de Overeenkomst en uit te voeren werkzaamheden

3.1 Vanaf 1 januari 2025 tot 1 januari 2026 zorgt Opdrachtnemer ervoor dat er structureel 0,39 FTE ingezet wordt voor de uitvoering van de overeengekomen Werkzaamheden ten behoeve van de Doelgroep zoals omschreven onder art. 3.2 hierna.

3.2 De uitvoering, begeleiding en ondersteuning in het kader van Jobcoaching proefplaatsingen van de Doelgroep worden door Opdrachtnemer uitgevoerd. Daarbij gaat het onder andere om:

- De jobcoach is het aanspreekpunt voor alle betrokkenen;
- De jobcoach leert de kandidaat en zijn omgeving (collega's en leidinggevende) zo goed mogelijk om te gaan met de beperkingen die worden ervaren op de werkvloer;
- Door middel van het voeren van coaching gesprekken en/of het bieden van praktische ondersteuning op de werkplek, worden de belemmeringen ten aanzien van communicatie, samenwerking en werkvloer zo veel mogelijk weggenomen;
- De jobcoach denkt mee in ondersteuning van de kandidaat in de vorm van training, scholing en werkplekaanpassingen. Dit product is altijd maatwerk omdat het afhangt van de vaardigheden en beperkingen van de kandidaat, de uit te voeren taken en de complexiteit van de werkomgeving. Uitgangspunt is een coachingsplan waarin de doelstellingen helder geformuleerd zijn.
- Het geïnformeerd en op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen op de arbeidsmarkt door onder andere het onderhouden van contacten met instanties en ketenpartners, het lezen van vakliteratuur, etc.;
- Het afstemmen van de voortgang van de trajecten met de klantregisseur van de gemeente en het zorgdragen voor verslaglegging en rapportage in het cliëntvolgsysteem.

Artikel 4. Prijs én overige financiële bepalingen

4.1 Opdrachtnemer verricht de Werkzaamheden conform de vastgestelde prijs voor de vergoeding van in totaal 0,39 FTE; te weten in totaal maximaal € 27.900,- per jaar.

4.2 De kosten worden tussen de gemeenten verdeeld conform de verdeelsleutel zoals overeengekomen in artikel 5, lid 5 van de Uitvoeringsovereenkomst Werk.Kom. Voor de gemeente Weert betekent dit in 2025 een bedrag van € 20.088,-.

4.3 Indien er sprake is van een verlenging wordt dit bedrag in 2026 geïndexeerd op basis van loonstijging CAO SGO. De indexering in enig jaar is gebaseerd op het percentage loonstijging van het jaar ervoor;

4.4 Wijze van betaling: Opdrachtgevers betalen op basis van facturatie door de Opdrachtnemer, onder vermelding van jobcoach proefplaatsingen. Bevoorschotting van het in artikel 4.1 genoemde bedrag vindt plaats in de vorm van een factuur in januari voor het kalenderjaar 2025. Afrekening vindt plaats in januari 2026 op basis van daadwerkelijk gemaakte uren.

Artikel 5. Contactpersonen

5.1 Contactpersoon van Opdrachtnemer is het Hoofd Werk.Kom.

5.2 Gedurende het gehele project vindt tijdens het Beleidsoverleg Werk.Kom overleg plaats tussen de contactpersonen van partijen over de wijze waarop deze Overeenkomst wordt uitgevoerd.

Artikel 6. Evaluatie

6.1 Opdrachtnemer verplicht zich ieder kwartaal een kwartaalrapportage aan Opdrachtgevers aan te leveren binnen 1 maand na afloop van het kwartaal waarin de volgende gegevens vermeld staan:

- Aantal aanmeldingen (Jobcoach proefplaatsingen) per maand;
- Aantal deelnemers in de caseload;
- 2x per jaar een korte inhoudelijke rapportage over de Werkzaamheden zoals benoemd bij 3.2.

De kwartaalrapportage wordt besproken in het Beleidsoverleg tussen Werk.Kom en de gemeenten in het eerste overleg na afsluiting van het voorgaande kwartaal.

6.2 Opdrachtnemer en Opdrachtgever evalueren tijdig over de dienstverlening en de eventuele continuering/borging hiervan in de toekomst.

Artikel 7. Beëindiging van de Overeenkomst

Zowel de Opdrachtgever als de Opdrachtnemer heeft het recht om deze Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien een van de Partijen, ondanks daartoe in gebreke te zijn gesteld en het verstrijken van een redelijke termijn voor nakoming, tekortschiet in de nakoming van de Overeenkomst. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Bij geschillen zal eerst getracht worden deze in onderling overleg op te lossen. Indien dit niet lukt, wordt het geschil voorgelegd aan de bevoegde rechter van de rechtbank Limburg, locatie Roermond.

Aldus op de laatste van de hierna genoemde data overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Gemeente Weert,
namens deze,

Risse Holding B.V.
namens deze,

mr. R.J.H. Vlecken
burgemeester


directeur

dd:
Plaats: Weert

dd:
Plaats: