

Informatiebrief voor de raad

Datum	4 september 2025
Afzender	
Aan	De leden van de gemeenteraad
Onderwerp	Vorderingen traject vorming plan van aanpak t.b.v. het voorgenomen besluit van toetreding tot module 1 van de MGR door de 7 midden-Limburgse gemeenten.

Geachte leden van de raad,

Op 27 november 2024 heeft het Algemeen Bestuur (AB) van de MGR Sociaal Domein Limburg-Noord het voorgenomen besluit genomen om de modulaire gemeenschappelijke regeling per 1 januari 2026 aan te passen, opdat de bedrijfsvoeringstaken ten behoeve van de Wmo 2015 en Jeugdwet van de 7 midden-Limburgse gemeenten, uitgevoerd kunnen worden binnen module 1 van de MGR en zo toegewerkt wordt naar het uitvoeren van deze taken op schaal van de 14 gemeenten binnen Limburg-noord. Daarbij is tevens besloten om een kwartiermaker aan te stellen om uitvoering te geven aan dit besluit.

Op 16 januari 2025 is de wijziging in de MGR door het AB van de MGR goedgekeurd en is deze lokaal in routing gebracht. De gemeenteraden van de 14 deelnemende gemeenten hebben inmiddels zienswijzen aan kunnen leveren daarop. Na toestemming van de gemeenteraden, zal dit in november, december 2025 ter besluitvorming aan de Colleges van de 14 gemeenten voorgelegd worden.

Aangezien de opdracht van de kwartiermaker voortkomt uit het besluit van het AB van de MGR, zal bij de ontwikkeling van het plan van aanpak uitgegaan worden van een vaststelling van de nieuwe MGR door de 14 gemeenten en heeft daarmee als doel:

'Het opstellen van een plan van aanpak om te komen tot een duurzame opschaling van de gewenste samenwerking voor de bedrijfsvoering ten behoeve van de Wmo 2015 en Jeugdzorg op de schaal van Midden- en Noord-Limburg, ingericht binnen de bestaande MGR Sociaal Domein Limburg-noord.'

Met als resultaat een gedragen en onderbouwd plan van aanpak, met oog voor de effecten en risico's en daarop uit te zetten beheersmaatregelen en met inachtneming van de te doorlopen wettelijke en/of gemeentelijke procedures ten aanzien van personele consequenties.

De kwartiermaker is in maart 2025 gestart met zijn werkzaamheden. Aangezien dit een traject is, wat een grote invloed heeft op een heel aantal medewerkers, worden zij veelvuldig en zorgvuldig betrokken en meegenomen in de vorming van het plan van aanpak. In de afgelopen maanden is daarbij input opgehaald in individuele en functiegroep gesprekken met alle betrokken medewerkers binnen de midden-Limburgse gemeenten en de MGR. Daarbij is ingezet op het vergroten van draagvlak en inventariseren van de overeenkomsten en verschillen in taken en functies en benodigde systemische en juridische randvoorwaarden en kaders en het creëren van verbinding. Ten behoeve van de ontwikkeling van het plan van aanpak is, vooruitlopend daarop, inmiddels beoordeeld welke functies (en medewerkers) binnen deze overgaande bedrijfsvoeringstaken vallen en daarmee binnen de MGR gepositioneerd zouden gaan worden. Deels zijn dit reeds bestaande functies en deels behelst dit tevens een aantal nieuwe functies voor de MGR.

In totaal gaat dit om 8 verschillende bedrijfsvoeringsfuncties voor in totaal ongeveer 15,5 fte, waarvan de huidige medewerkers momenteel onder contract staan bij de gemeenten Leudal, Roermond en Weert. De kwartiermaker en ambtelijk opdrachtgevers zijn bij deze gemeenten inmiddels daarover in contact getreden met de OR om hen mee te nemen in de ontwikkelingen.

Op 27 november zal het plan van aanpak gepresenteerd worden aan het Algemeen Bestuur van de MGR. Wanneer daar een positief besluit uit volgt, zal het lokale formaliseringstraject ingegaan worden. Dat houdt in, bij de gemeenten waar werknemers onder contract staan die overgaan, dat allereerst een adviesaanvraag aan de OR gedaan wordt door de betreffende WOR-bestuurders. Vervolgens zal het plan van aanpak bij alle 14 Colleges geagendeerd worden.

Na goedkeuring van de Raden en vaststelling van de gewijzigde MGR Sociaal Domein Limburg Noord door de Colleges van de 14 gemeenten, zal begin 2026 gestart worden met de voorbereidingen op de implementatie. De implementatiefase zal naar verwachting tot het einde van 2026 behelzen en dit zal inhouden dat de medewerkers, waarvan de taken en functies vallen onder de overgaande taken, bij de start van Q4 overgaan naar de MGR Sociaal Domein Limburg-Noord.

Mocht het lezen van deze informatie op dit moment leiden tot vragen, dan kunt u deze uiteraard via uw griffier te allen tijde delen met de MGR.

Hoogachtend,

Namens het Algemeen Bestuur van de MGR Sociaal Domein Limburg-Noord,

Secretaris-Directeur