



WENSEN EN BEDENKINGEN

Onderwerp: eventuele fusie Risse-Westrom

De raad van de gemeente Weert in vergadering bijeen d.d. 25 maart 2015

Overwegende dat:

- De Risse een vooruitstrevend bedrijf is dat vroegtijdig inspeelt op ontwikkelingen en kansen pakt;
- D66 van mening is dat een eventuele fusie, of beter gezegd een nieuwe gemeenschappelijke regeling Risse-Westrom inspeelt op de nieuwe ontwikkelingen waaronder de participatiewet;
- Het voor werkgevers belangrijk is dat zij binnen de arbeidsmarktregio niet met te veel verschillende partners te maken krijgen die allemaal een beroep op hen doen als het gaat om (verschillende soorten) arbeidsplaatsen;
- Een fusie tussen Risse-Westrom hieraan een goede bijdrage levert;
- Er in het voorstel staat dat er nog veel moet gebeuren voordat een besluit over een volledig samengaan van beide organisaties per 1 januari 2017 genomen wordt;
- Het naast de financiële aspecten ook gaat over inhoudelijke zaken zoals bijvoorbeeld het inrichten van een werkbedrijf en het omgaan met de cultuurverschillen;
- Ook Berenschot aangeeft dat het van belang is dat de nieuwe fusie-organisatie nieuwe werksoorten genereert en de ondernemingsactiviteiten verbreedt;
- Er wordt aangegeven dat de raad ieder kwartaal wordt geïnformeerd over de ontwikkeling van een visie die wordt opgesteld over de samenwerking met partners uit zorg, welzijn en onderwijs en de concrete afspraken die er worden gemaakt;
- Er ook ieder kwartaal aan de raad wordt gerapporteerd over de financiële voortgang en dan met name over de resultaten van de maatregelen ter verbetering van het operationeel resultaat van Westrom;

Spreekt de wens uit dat:

in de kwartaalrapportages naast de verbetering van het operationeel resultaat van Westrom en de ontwikkelingen en resultaten van de samenwerking van De Risse en Westrom met andere partners gerapporteerd wordt over andere inhoudelijke aspecten zoals het inspelen op de verdere uitwerking van de participatiewet (oprichten werkbedrijf) en het aanpakken van de cultuurverschillen, zowel op personeelsgebied als op organisatiegebied (hoe maak je gebruik van de inhoudelijk sterke punten van beide organisaties?).

En gaat over tot de orde van de dag

Fractie D66
M. Stokbroeks