



Algemene Beschouwingen  
Voorjaarsnota 2016

Voorzitter,

Normaal gesproken zouden rond deze tijd veel straten in Weert volhangen met oranje vlaggetjes en andere versieringen. Tijdens een Europees kampioenschap voetbal zit heel Nederland aan de buis gekluisterd. Nederland is er niet bij dit keer. Er is iets misgegaan tijdens de kwalificatie. De echte voetbalkenner zal de reden vast van haver tot gort uit kunnen leggen.

De analyse. Waarom gaat iets mis, waarom gaat iets goed? Dat is heel belangrijk.

Laten we de vergelijking eens doortrekken. Laten we de bestuursperiode 2014 – 2018 eens als een voetbalwedstrijd beschouwen. We zitten nu op de helft. In de rust analyseert de bondscoach met de spelers de eerste helft en zet het plan uit om de wedstrijd te gaan winnen.

Wat ons betreft krijgt de eerste helft een voldoende. Het is tot nu toe een moeilijke wedstrijd gebleken. De keuzes in het spel waren misschien niet altijd optimaal en af en toe leek het erop dat we zoekende waren en niet altijd even goed grip op de wedstrijd hadden. Zeker vanuit onszelf gesproken; we waren dan ook een onervaren ploeg.

Het heeft niet tot ongelukken geleid. Tot écht scoren is het misschien nog niet gekomen maar de kansen zijn veelbelovend en in de tweede helft moet er toch zeker een paar keer ingekopt kunnen worden.

Nog even over die analyse van de eerste helft. De meicirculaire werd op 31 mei om 20 uur gepubliceerd en deels gecorrigeerd op 2 juni. Een groot deel van de keuzes wordt pas bij de septembercirculaire nader uitgewerkt. Dat maakt de onzekerheid groot.

Aan de ene kant moet het college werken met de uitgangspunten van de meicirculaire, met de weet dat het in september weer anders kan zijn. En sterker: na afloop van het begrotingsjaar worden budgetten definitief, dus zonder er invloed op te hebben, kan dit tot een miljoenenverschil leiden. Kortom, grote onzekerheid.

Het inzicht in de financiële positie ontbreekt nu en maakt ook het beoordelen van de richting wat lastig. Daarom vragen we wel om dit inzicht: wat is het financiële vertrekpunt van deze voorjaarsnota en wat is de invloed van de meicirculaire?

De doelstelling van “Kiezen met visie” was juist deze onzekerheid weg te nemen. We snappen dat de financiële flipperkast vanuit de Rijksoverheid alle kanten op gaat, ondanks dat moet het College voor 2017 een sluitende begroting presenteren. Hoe gaan we dat doen? Het gevoel van urgentie ontbreekt een beetje.

Al met al zijn we tevreden en tot zo ver de tussenbeschouwingen tijdens de rust.

Bij aanvang van de tweede helft willen we door op de ingezette koers. Geen grote veranderingen in het beleid. Tijdens de eerste helft hebben we gekozen met visie. We gaan geen verandering in tactiek of in de opstelling toepassen.

## **Prioriteiten personeel**

In de prioriteiten van het college zitten een aantal personele- en organisatiepunten. Zo zitten er de garantiebanen in, een mobiliteitsmedewerker HRM en nog andere personele wensen. Op deze manier gaan euro's die beschikbaar zijn voor 'buiten' besteed worden aan de organisatie. Dit kan niet de bedoeling zijn.

De zaken die met "Weert in Dynamiek" (WinD) bij elkaar horen zien we graag als een geheel.

De raad moet niet besluiten over een mobiliteitsmedewerker. Leg het plan WinD voor, of vraag een werkkrediet aan. En verwerk in je personeelsopbouw de garantiebanen. Dat is niet iets extra's. Dat is iets wat hoort bij een divers personeelsbeleid. De kennis en kunde van de Risse over job-carving kan hier bij worden gebruikt.

Over de Sociale werkvoorziening gesproken: Het SER-rapport van vorige week is helder: hou de sociale werkvoorziening in stand. We zijn erg benieuwd hoe het beschut werk in de arbeidsmarktregio vorm gaat krijgen. Als het aan de SP ligt valt het budget van de garantiebanen onder de gewone personeelsuitgaven. De mobiliteitsmedewerker kan ook via Werk.kom geleverd worden, waarmee een gemeentelijk Werkbedrijf ook van de grond kan komen. Deze wens heeft de SP al langer. We wachten de voortgang van de fusie Risse – Westrom af en zijn benieuwd naar de stand van zaken. Afhankelijk van die ontwikkelingen komen we met voorstellen.

Het personeelsbestand zou een betere afspiegeling van onze samenleving dienen te zijn. Hier is diversiteitsbeleid voor nodig om mensen met en zonder arbeidshandicap, hoog en laag opgeleid aan te nemen en als het nodig is een proef met anoniem solliciteren.

## **Verkeer en vervoer**

We zien een aantal prioriteiten die met verkeer en vervoer te maken hebben. Ondertussen zijn in 'Kiezen met visie' ook richtingen uit gezet met betrekking tot het groenonderhoud in de wijken. Doel was het gesprek aan te gaan met de wijken, per wijk aan te geven welk deel van de bezuiniging voor die wijk van toepassing is en vervolgens samen te bepalen hoe dit in te vullen. Kortom gebruik de kracht van mensen. Nu zien we dat er plannen worden voorgesteld hoe het gaat worden. En mensen komen in verzet, in plaats van dat de ruimte geboden wordt.

Wat gaat het college doen om dit te herstellen?

Voor verkeer en vervoer zijn met name ook Provinciaal geld beschikbaar. Spreek deze aan. Denk na over bijvoorbeeld een snelfietsroute Weert – Eindhoven en Weert – Roermond. Dan blijven er mogelijk middelen over die voor binnenstedelijke knelpunten ingezet kunnen worden, waarbij inwoners als expert worden gevraagd.

Het oplossen van knelpunten in Weert gebeurt vanachter de tekentafel. Inwoners krijgen een kant en klaar plan gepresenteerd en worden niet betrokken bij het ontwerp ervan. Leg daarom knelpunten voor via verschillende kanalen, gebruik de inwoner als expert. Dat vraagt om een andere houding vanuit de gemeente we kijken vol verwachting uit op welke wijze dit in het cultuur traject van WinD terecht komt.

## **Zorg**

De SP neemt nu vast een voorschot op de jaarrekening, omdat we blij zijn dat het college voorstelt om het geld dat voor de zorg bestemd is, binnen de reserve sociaal domein terecht te laten komen. 2015 was het eerste jaar van de nieuwe zorgtaken. De komende jaren moeten uitwijzen wat de vraag naar zorg zal zijn. We zien nu dat wanneer het aantal mensen dat beroep doet op zorg gelijk blijft met de huidige vraag we in 2019 twee ton tekort zullen komen. Daarom is het een goede zaak om geld voor de zorg van nu beschikbaar te houden voor de zorg in de toekomst. Zo kunnen we continuïteit bieden.

De SP houdt de vinger aan de pols en blijft verbetervoorstellen doen. Voorbeeld is 'Weert signaleert' Dit moet een pilot zijn voor verbindend welzijnswerk. Iedereen kent wel een buurtbewoner waarbij je denkt 'deze persoon heeft aandacht nodig'. Dat kan gaan om eenzaamheid, verwaarlozing van de woning of gewoon het gevoel dat er iets aan de hand is. En niet alleen buurtbewoners, maar ook thuiszorgmedewerkers, de huisarts, de woningcorporaties, of de monteur van de CV-ketel kan dat idee hebben. Deze professionals, al dan niet met een zorg-achtergrond, zijn een verlengde voor het buurtgerichte welzijnswerk en de gemeente. Met dit plan komt er geld beschikbaar om oog te hebben voor onze inwoners en te luisteren naar zorgprofessionals. Met 'Weert signaleert' wil de SP voorkomen dat mensen vereenzamen, of noodzakelijke zorg mislopen omdat ze er niet om (durven) vragen of de weg niet weten. We werken de plannen verder uit en dienen dit als initiatiefvoorstel in het najaar in.

Ook lopen de gesprekken over nieuwe contracten met thuiszorg aanbieders. Een punt wat hier in opgenomen zou kunnen worden is gegarandeerde zorg. Dat wil zeggen dat mensen niet zonder hulp zitten, bijvoorbeeld in vakantieperiode of bij langdurige ziekte. De hulp hoeft dan niet de zelfde dag te komen, maar wel de zelfde week. Zo maken we de zorg beter.

*Nog beter zou een landelijk pakket voor gemeentelijke zorg zijn. Een vastgestelde basis voor zorg en ondersteuning om een aantal zaken recht te trekken en om de rechtsongelijkheid weg te nemen. Daarom stelt de SP in de Tweede Kamer voor huishoudelijke verzorging, dagbesteding, persoonlijke verzorging, individuele begeleiding en mantelzorgondersteuning in een basispakket op te nemen. De gemeente is gehouden aan het organiseren en aanbieden van deze onderdelen van het basispakket. Hóe de gemeente dat doet, dat bepaalt de gemeente. De ene gemeente zal kiezen voor een thuiszorgteam in gemeentelijke dienst, de ander voor buurtgerichte zorg, weer een ander voor het werken met een laagdrempelige nulde en eerste lijnsvoorziening in de buurt. In de ene buurt wordt een samenwerkingsnetwerk opgebouwd met kennis van ouderenzorg, in de andere buurt meer rond jeugd. Kortom, goede zorg per gemeente.*

## **Arm en rijk**

We zien de verschillen tussen arm en rijk toenemen. Weert kent zo'n 300 miljonairs. Daartegenover staan 3.000 huishoudens met een inkomen tot 120% van het sociaal minimum. Als partij strijden we tegen deze ongelijkheid, we zijn vóór rijkdom en tegen armoede. Dus moeten we zorgen dat de armen rijker worden. Dat zit met name in kansen. Het college erkent dit probleem en gaat voor inkomensgarantie op sociaal minimum.

Naast 'Weert signaleert' gaat de SP werken aan een initiatief om kansen te bevorderen. Hier is een langjarig programma met structurele aandacht tegen armoede en uitsluiting nodig. Mensen die geen armoede kennen zijn gelukkigere mensen, gezondere mensen en leven langer. Als het plan 'Weert signaleert' aangenomen wordt, hebben we een basis om op verder te bouwen. Ook hier is een verandering vanuit de gemeente voor nodig, maar dat nemen we in onze plannen mee.

### **Wonen**

Een van de grootste zorgen hebben we rondom huisvesting. Het kabinet vernietigt de sociale woningbouw en sloopt de sociale structuur uit de wijken. Het voordeel van Weert is dat we sociale corporaties hebben die de rand opzoeken. De huurstijgingen zijn gematigd voor zo ver dit mogelijk is. Neemt niet weg dat deze ongeveer twaalf procent over de laatste vier jaar is geweest.

De ingezette koers, bouwen naar behoefte, is goed. Er worden in Weert veel plannen ontwikkeld om kleine huishoudens ook een goede woning te bieden maar de vraag blijft hoog. We maken ons zorgen over het verdwijnen van de goedkope huurwoningen.

### **Meetellen en meedoen**

We maken ons ook zorgen over een groep inwoners die moeite heeft rond te komen, niet de capaciteit heeft zich zelf te redden in een steeds verder digitale wereld en zo mogelijk buiten spel komt te staan.

Om ervoor te zorgen dat iedereen mee kan blijven doen moet er een alternatief blijven voor de digitale wereld. De overheid moet in 2017 geheel digitaal gaan maar er moet contact mogelijk blijven van mens tot mens.

Bezuinigingen in de zorg leiden tot steeds meer problemen met verwarde mensen. Zo viel gisteren te lezen. In Weert is het aantal meldingen over verwarde mensen van 174 in 2011 naar 224 in 2015 gestegen. De onzekerheid en tweedeling in onze maatschappij groeit. Een steeds groter wordende groep mensen kan niet meer volwaardig meedoen aan onze maatschappij. Dit is niet de maatschappij die de SP voor ogen heeft.

Tot slot. De voorjaarsnota geeft de richting aan, veel moet nog uitgewerkt worden. De SP dient daarom geen moties en amendementen in. We lopen vol vertrouwen het veld op en beseffen dat de wedstrijd nog lang niet gespeeld is. We wensen het College een sterke tweede helft toe.