

Afdeling	: Griffie	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Madeleine Wolfs-Corten (0495-575206)	DJ-594189
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Zaaknummer:
		572766
		Publicatie:
		Openbaar

Onderwerp

Initiatiefvoorstel werkgeverscommissie functie medewerker griffie/commissiegriffier.

Voorstel

1. Kennis te nemen van het initiatiefvoorstel van de werkgeverscommissie inzake de functie medewerker griffie/commissiegriffier.
2. Eventuele wensen en/of bedenkingen met betrekking tot het initiatiefvoorstel kenbaar te maken.

Inleiding

De griffie bestaat momenteel uit 1,8 fte: de functie van raadsgriffier bestaat uit 1 fte en de functie van beleidsadviseur raadsgriffie (tevens plaatsvervangend griffier) bestaat uit 0,8 fte. Daarnaast is er in de reguliere organisatie bij de concernstaf de functie "coördinator bestuurlijke informatie". Deze functie bestaat voor circa 50% uit werkzaamheden voor het college. Voor circa 50% ondersteunt deze functie de werkzaamheden van de raad.

Beoogd effect/doel

De werkgeverscommissie stelt voor om de formatie van de griffie met 1 fte uit te breiden met als tweeledig doel:

- een betere ondersteuning van de raad;
- het ontlasten van de raadsgriffier en de beleidsadviseur raadsgriffie waardoor de met hen gemaakte resultaatafspraken kunnen worden gerealiseerd;
- het verminderen van het afbreukrisico in de continuïteit van de dienstverlening door de griffie.

Argumenten

De raadsgriffier en de beleidsadviseur raadsgriffie hebben in het kader van hun HR21-normfunctie resultatenafspraken met hun werkgever gemaakt. Op grond van deze resultaatafspraken blijkt dat de capaciteit van de griffie tekort schiet om die te realiseren. Er is sprake van onderbezetting. Met name het proactief adviseren van de raad op tactisch-operationeel niveau en het trekken van nieuwe ontwikkelingen voor de raad kan onvoldoende gebeuren.

Weert,
5 oktober 2018

S		B	W	W	W	W	W
			GG	MvdH	TG	WvE	PS
	akkoord	<i>ly</i>		<i>MAH</i>	<i>PP</i>		
	bespreken	<i>ly</i>	<i>g</i>	<i>MAH</i>		<i>W</i>	

Soort besluit: Besluit college

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.: *09.10.2018*

Nummer: *20*

De secretaris,

De taken van de griffie zijn in de loop van de jaren steeds omvangrijker geworden.

Anderzijds hebben veranderingen in de organisatie van de gemeente Weert ertoe geleid dat de afdelingen (en daarmee ook de griffie) steeds meer werkzaamheden die voorheen bij ondersteunende diensten werden ondergebracht, thans zelf moeten doen.

Daarnaast neemt het aantal gremia dat wordt ondersteund door de griffie sinds enkele jaren toe door de instelling van een auditcommissie, een werkgeverscommissie, de raad van avontuur, een uitgebreidere taak voor de vertrouwenscommissie en recentelijk het sprekersplein en een derde raadscommissie.

Ook het aantal personen dat een beroep kan doen op de griffie is toegenomen doordat er thans twee commissieleden-niet-raadsleden per fractie zijn toegestaan. Vroeger waren er geen commissieleden en in de vorige raadsperiode was het aantal commissieleden beperkt tot één commissielid per fractie.

Tevens is een aanzienlijke stijging waarneembaar in het aantal moties en amendementen dat door de griffie voor de fracties wordt voorbereid.

Door bovenstaande ontwikkelingen is er een discrepantie ontstaan tussen de formatie van de griffie en de werkzaamheden die voor de raad moeten worden uitgevoerd. Er moet teveel tijd worden besteed aan het voorbereiden, bijwonen en uitwerken van vergaderingen, administratieve taken en praktische zaken. De raad, het hoogste orgaan van de gemeente, wordt op tactisch-operationeel niveau onvoldoende ondersteund.

Een uitbreiding van de griffie, met name voor wat betreft administratieve taken en bedrijfsvoeringstaken voor enkele gremia, is een oplossing voor de knelpunten. De griffier en beleidsadviseur kunnen zich dan meer richten op het proactief adviseren van de raad op tactisch-operationeel niveau en het trekken van nieuwe ontwikkelingen voor de raad.

Voorgesteld wordt om de heer P.J.A. van Beerendonk te benoemen in de functie medewerker griffie/commissiegriffier. Enerzijds past hij werkinhoudelijk. Anderzijds geldt bij overgang van formatie (in dit geval van concernstaf naar griffie) het principe van "mens volgt werk", zoals dat in het Sociaal Plan van de gemeente Weert ook is vastgelegd. De heer Van Beerendonk heeft een grote affiniteit met het werk voor raad en griffie en wil ook graag in deze functie benoemd worden.

Kanttekeningen en risico's

In praktische zin verricht de coördinator bestuurlijke informatie al werkzaamheden voor de griffie en daarmee voor de raad. Middels voorliggend voorstel wordt e.e.a. geformaliseerd en uitgebreid. De griffie wordt *formeel/organiek* met 1 fte uitgebreid; omdat het een overplaatsing is van formatie waarin reeds taken ten behoeve van de griffie ten uitvoer zijn, is de uitbreiding *effectief* 0,5 fte. Voor de reguliere organisatie (concernstaf) blijft derhalve 0,5 fte vacature achter die opnieuw zal moeten worden ingevuld.

Financiële, personele en juridische gevolgen

De medewerker griffie/commissiegriffier behoudt zijn huidige salaris en arbeidsvoorwaarden; e.e.a. conform vigerende regelgeving (CAR-UWO en Sociaal Plan). Na een jaar functioneren en evalueren van de resultaatafspraken worden de taken ingedeeld in een normfunctie volgens de HR21-systematiek. Daarmee komt dan ook definitief de functieschaal vast te staan. Vooralnog wordt uitgegaan van 1 fte in functieschaal 8 met een bruto loonsom van € 65.000,- per jaar. Om de griffie met 1 fte uit te breiden is per saldo een bedrag van € 32.500,- nodig. Er blijft ½ fte achter bij de concernstaf, die opnieuw zal worden opengesteld. De financiële consequenties van de uitbreiding van de griffie zullen worden meegenomen in de eerste tussenrapportage 2019 en de begroting 2020.

Uitvoering/evaluatie

De raadsgriffier zal periodiek resultaatgesprekken voeren met de medewerker griffie/commissiegriffier.

Communicatie/participatie

De heer Van Beerendonk ontvangt na positieve besluitvorming door de raad een aanstellingsbesluit.

Overleg gevoerd met**Intern:**

Team HRM, W. Coumans en A. van Halbeek.

Bijlagen:

Initiatiefvoorstel.