

Afdeling	: Communicatie	Raadsvoorstel: DJ-725116
Naam opsteller voorstel	: Ton Weekers T.Weekers@weert.nl / 0495-575449	Zaaknummer: 722524
Portefeuillehouder	: T.E.C. (Tessa) Geelen / P.P.H. (Paul) Sterk	Agendapunt: 16

## Onderwerp

`Werken aan Weert 2030: strategische visie van een gemeente met ambitie'

## Voorstel

1. de bestuursopdracht `Werken aan Weert 2030: strategische visie van een gemeente met ambitie' vast te stellen;
2. voor het traject van de totstandkoming van de strategische visie voor 2019 en 2020 een budget van € 100.000 beschikbaar te stellen;
3. het budget te dekken uit de Algemene reserve.

## Inleiding

Het besluit om nu te starten met de ontwikkeling van een maatschappelijk breed gedragen toekomstvisie, is genomen in het programma `Weert koerst op verbinding' (2018-2022). De laatst vastgestelde toekomstvisie en -nota dateren van respectievelijk 2005 en 2015. De wereld is veranderd, we zijn als maatschappij, als mensen en ook als gemeente veranderd. Hoog tijd dus voor een aangescherpte toekomstvisie.

Bij de bespreking van de begroting voor 2019 heeft uw raad ons college gevraagd te komen met een plan van aanpak voor het opstellen van een strategische visie. U heeft bovendien uitgesproken dat de gewenste citymarketing en profilering van Weert dienen aan te sluiten bij deze strategische visie `Werken aan Weert 2030: strategische visie van een gemeente met ambitie'. Wij zetten daarom ook in op een samenhangende aanpak.

## Beoogd effect/doel

De totstandkoming van een breed gedragen strategische visie die tegelijkertijd een zodanige focus heeft dat daarop ook echt gestuurd kan worden en die de basis vormt voor meerdere (sectorale) visietrajecten, en dus ook voor de Weerter citymarketing.

Beoogd is de totstandkoming van:

1. een visie op de toekomst van Weert;
2. die zegt waarvoor Weert gaat en staat;
3. die uitlegt waarom we dat willen;
4. die focus heeft en inspirerend is;
5. en ons helpt bij toekomstige keuzen en beleid;
6. uitgaande van de uitdagingen en ontwikkelingen van deze tijd;
7. via een participatief proces;
8. samen met inwoners, partners en andere belanghebbenden en betrokkenen.

## Argumenten

Met 'Werken aan Weert 2030: strategische visie van een gemeente met ambitie' stelt de raad de kaders vast voor het traject dat moet leiden tot een actuele visie waarmee Weert zich kan voorbereiden op de toekomst en die aangeeft in welke richting wij Weert de komende jaren willen laten groeien en ontwikkelen. De argumenten voor een dergelijke strategische visie zijn duidelijk. De strategische visie is:

- een middel om betekenis te geven aan de (toekomstige) wereld om ons heen;
- verbindend, geeft richting: waar komen we vandaan, wat en wie willen we zijn?;
- een referentiekader, een streefbeeld/toetsingskader voor beleid en initiatieven;
- activerend, prioriteert de ambities en nodigt de samenleving uit tot concretisering;
- een instrument om ons lerend vermogen te versterken;
- uitvoeringsgericht, stuurt aan op uitvoering, verdeling rollen en verantwoordelijkheden.

Wij zien het eindresultaat als een investering in onze toekomst, een investering die een terugverdieneffect kent. Immers, de strategische visie biedt ons handvatten om keuzes te maken; ook keuzes om dingen niet of niet meer te doen.

## Kanttekeningen en risico's

De keuze voor een participatief traject heeft als consequentie dat tegengestelde opvattingen en standpunten de revue kunnen passeren c.q. de discussie kunnen domineren. Het draagvlak voor te maken keuzes kan daardoor worden beïnvloed. Van de uiteindelijke besluitvorming door de gemeenteraad vraagt dit zorgvuldige en goed onderbouwde afweging van belangen.

Het bereik van de op te stellen visie overstijgt de termijn van een bestuursperiode. Verkiezingen en wijzigingen in de samenstelling van de gemeenteraad kunnen tot gevolg hebben dat gemaakte keuzes ter discussie worden gesteld. Dit vraagt om een visie die niet alleen concreet genoeg is om aan de hand daarvan samen aan de slag te gaan, maar ook voldoende ruimte biedt om toekomstige wijzigingen en ontwikkelingen erin te verwerken.

## Financiële gevolgen

Voor wat betreft de strategische visie wordt ingezet op communicatie, interactie en co-creatie. We gaan uit van een budget van € 50.000 in 2019 en € 50.000 in 2020. Dit budget is nodig voor project kosten, het faciliteren van bijeenkomsten / conferenties, vernieuwde online/ offline communicatie en de presentatie van het eindresultaat. Het beschikbaar te stellen bedrag kan ten laste van de Algemene reserve worden gebracht. De nadere onderbouwing van het benodigde budget maakt integraal onderdeel uit van bijgevoegde bestuursopdracht.

In dit jaar en komend jaar starten meerdere beleids- en visietrajecten die raakvlakken hebben met 'Werken aan Weert 2030: strategische visie van een gemeente met ambitie', zoals Landbouwvisie, Gemeentelijk Verkeers- en Vervoers Plan, Visie Sociaal Domein, Omgevingsvisie, etc. Door maximale afstemming van de verschillende trajecten ontstaan synergie en combinatievoordelen.

## Duurzaamheid

N.v.t. (in deze fase)

## **Uitvoering/evaluatie**

In bijgevoegde bestuursopdracht is beschreven hoe we te werk willen gaan en binnen welke randvoorwaarden de strategische visie gestalte krijgt. Leidend begrip is wat ons betreft: verbinding maken!

De uitvoering is gebaseerd op een sterke communicatie- en participatiestrategie. Het proces streeft 'inclusiviteit' na, iedereen doet er toe en mag mee doen. De werkwijze kenmerkt zich door de wens om verbinding te maken tussen de gemeente en al haar stakeholders en niet alleen de 'usual suspects'. Zo maken we beleid **met** de samenleving.

Voor de totstandkoming van de strategische visie willen we voldoende tijd uittrekken. In de bestuursopdracht treft u een globale planning aan. Uiterlijk eind 2020 zal de strategische visie ter besluitvorming aan uw raad worden aangeboden. Uw raad wordt actief betrokken bij het proces. Op de wijze waarop dat zal plaatsvinden, zal worden ingegaan in de op te stellen communicatieaanpak.

De gekozen aanpak is voor wat betreft tussentijdse evaluatie en bijsturing zeer passend. In elke fase kan bezien worden in hoeverre het participatieve proces aansluit bij de tevoren gestelde verwachting richting de Weertse samenleving, maar ook de gestelde verwachting binnen de gemeentelijke organisatie voor wat betreft de opbrengst. Bijstelling voor de eerstvolgende stappen is daarmee heel goed mogelijk.

## **Communicatie/participatie**

Voor de participatie en communicatie in het kader van het project wordt een afzonderlijke aanpak opgesteld, waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan de wijze waarop:

- de gemeenschap en burgers van Weert worden betrokken bij en geïnformeerd over de totstandkoming van de strategische visie. Bijzonder aandachtspunt is de positie en inbreng van jeugd;
- de raadsleden een actieve bijdrage leveren aan het proces;
- de interne organisatie betrokken wordt/blijft en op de hoogte wordt gehouden van de vorderingen;
- afstemming plaatsvindt met andere (strategische) trajecten waarin ingezet wordt op participatie, co-creatie en interactie.

In de loop van het traject zal aan de hand van stakeholdersanalyses een aantal sleutelfiguren uit verschillende sectoren –zowel intern als extern- op passende wijze betrokken worden.

## **Advies raadscommissie**

De raadscommissie Middelen & Bestuur acht het voorstel rijp voor behandeling in de raad, als bespreekstuk.

## **Bijlagen**

Bestuursopdracht 'Werken aan Weert 2030: strategische visie van een gemeente met ambitie'

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Burgemeester en wethouders van Weert,

secretaris,	de burgemeester,
G. Brinkman	A.A.M.M. Heijmans

*Nummer raadsvoorstel: DJ-675361*

## **RAADSBESLUIT**

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 16 april 2019

besluit:

1. de bestuursopdracht 'Werken aan Weert 2030: strategische visie van een gemeente met ambitie' vast te stellen;
2. voor het traject van de totstandkoming van de strategische visie een budget van € 100.000 beschikbaar te stellen;
3. het budget te dekken uit de Algemene reserve.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 5 juni 2019

De griffier,	De voorzitter,
M.H.R.M. Wolfs-Corten	A.A.M.M. Heijmans