b&w-voorstel

GEMEENTE WEERT

Afdeling	: Griffie	B&W-voorstel: DJ-939484
Naam opsteller voorstel	: M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten (0495-575206)	Zaaknummer: 917551
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	Publicatie: Openbaar

Onderwerp
Actualisatie rechtspositie griffie naar aanleiding van de Wnra.

Voorstel
1. Kennis te nemen van het initiatiefvoorstel van de werkgeverscommissie aan de raad om de rechtspositie van de griffie te actualiseren naar aanleiding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren.
2. Eventuele wensen en/of bedenkingen aangaande het initiatiefvoorstel kenbaar te maken aan de raad.

Inleiding
De raad heeft bij besluit van 29 oktober 2014 de rechtspositie van de griffie geregeld. Er is een werkgeverscommissie griffie (bestuurscommissie) ingesteld, aan welke commissie bevoegdheden zijn gedelegeerd. Ook heeft de raad een verordening voor de werkgeverscommissie vastgesteld.

De inwerkingtreding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) op 1 januari 2020 maakt het noodzakelijk het raadsbesluit van 29 oktober 2014 op enkele onderdelen aan te passen. Zo moeten de verordening werkgeverscommissie griffie en het besluit waarmee bevoegdheden aan de werkgeverscommissie zijn gedelegeerd worden geactualiseerd. Het betreft technische wijzigingen. De Wnra brengt inhoudelijk geen wijzigingen in de rechtspositie teweeg.

Beoogd effect/doel
Het in overeenstemming met de Wnra brengen van de verordening werkgeverscommissie griffie en het delegatiebesluit.

Argumenten
De gemeenteraad is werkgever van de raadsgriffier en de op de griffie werkzame personen. Op 1 januari 2020 is de Wnra in werking getreden.

Delegatiebesluit

Weert, 21 januari 2020	S		B	W GG	W MvdH	W TG	W WvE	W PS
		akkoord						
		bespreken						
Soort besluit: Besluit college								

In te vullen door het B&W secretariaat:
☒ Akkoord
☐ Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
☐ Anders, nl.:
☐ Niet akkoord
☐ Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 28 januari 2020 Nummer: 18

De secretaris,

De gemeenteraad heeft als werkgever van de raadsgriffier en de medewerkers van de griffie in 2014 een aantal werkgeversbevoegdheden gedelegeerd aan een werkgeverscommissie. Bij deze delegatie werd verwezen naar de Ambtenarenwet en de arbeidsvoorwaardenregeling (CAR/UWO). Beide zijn door de inwerkingtreding van de Wnra niet meer van toepassing. In de thans voorgestelde delegatie wordt verwezen naar de CAO die landelijk voor alle gemeenteambtenaren geldt en de lokale arbeidsvoorwaardenregelingen die in het Personeelshandboek zijn vastgelegd. Daarnaast is nu uitdrukkelijk vastgelegd dat de werkgeverscommissie voor de griffie het overleg voert met de vakbonden.

De bevoegdheden die dermate verstrekkend zijn dat het onwenselijk is deze aan de werkgeverscommissie te delegeren blijven, net als voorheen, bij de raad berusten.

De bevoegdheden die de werkgeverscommissie aan de griffier heeft gemandateerd betreffen publiekrechtelijke bevoegdheden. Deze mandaten hoeven derhalve niet te worden omgezet in (privaatrechtelijke) volmachten.

WOR

De medezeggenschap van de griffie verandert niet door invoering van de Wnra. Deze is geregeld in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De griffie is een op zichzelf staand onderdeel binnen de gemeentelijke organisatie en moet daarom een ondernemingsraad hebben. De griffie in Weert is echter te klein voor een verplichte zelfstandige ondernemingsraad. De overheidswerkgever is verplicht ook voor griffiemedewerkers zeggenschap te verlenen. Op basis van de WOR kan dat op een aantal manieren. Een daarvan is dat aansluiting plaatsvindt bij de ondernemingsraad van de gemeente voor aangelegenheden die de griffie betreffen. De gemeentesecretaris is WOR-bestuurder. De griffier treedt op als bestuurder voor het overleg met de ondernemingsraad voor zover het aangelegenheden betreft die ook van belang zijn voor de griffie. In Weert is de medezeggenschap van de griffie al op deze manier geregeld. Hierin hoeft niets te veranderen.

Lokaal Overleg

Op grond van hoofdstuk 12 van de CAO voor gemeenteambtenaren is er een Lokaal Overleg tussen werkgever en vakbonden. Ingevolge artikel 12.1 CAO wijst de werkgever 1 of meer vertegen-woordigers aan voor het Lokaal Overleg. De raad dient als *werkgever* van de griffie in het Lokaal Overleg te participeren. Deze bevoegdheid wordt bij de werkgeverscommissie gelegd. De vakbonden vertegenwoordigen de belangen van de griffie als *werknemer* in het Lokaal Overleg.

Personeelshandboek

In het Personeelshandboek worden de arbeidsvoorwaarden geregeld die niet zijn opgenomen in de landelijk geldende CAO voor gemeenteambtenaren. Het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregelingen (CAR/UWO) voor de griffie was vóór de inwerkingtreding van de Wnra niet door de raad gedelegeerd aan de werkgeverscommissie. De raad is deze bevoegdheid zelf blijven uitoefenen. Het personeelshandboek dat in het kader van de Wnra moet worden vastgesteld wordt door het college voor zijn personeel vastgesteld. Het is van belang dit ook van toepassing te doen zijn op het griffiepersoneel. Het personeelshandboek is qua zwaarte van de bepalingen vergelijkbaar met de CAR/UWO. Om die reden wordt ervoor gekozen deze bevoegdheden ook nu bij de raad te laten berusten. Het orgaan dat bevoegd is te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de griffier en de op de griffie werkzame personen (dat is de raad op grond van de artikelen 107 en 107 e van de Gemeentewet) is ook bevoegd het personeelshandboek vast te stellen (op de griffie van toepassing te verklaren).

Verordening werkgeverscommissie griffie

Tevens is op 29 oktober 2014 door de raad een verordening voor de werkgeverscommissie vastgesteld. Deze verordening dient conform bovenstaande delegatie te worden aangepast aan de Wnra. Ook heeft de ondersteunende afdeling een andere aanduiding gekregen.

Kanttekeningen en risico's
Uw college kan ingevolge artikel t47a van de Gemeentewet en op grond van het Reglement van Orde voor de vergaderingen en andere werkzaamheden van de raad wensen en bedenkingen ter kennis van de raad brengen.

Financiële, personele en juridische gevolgen
Geen. De arbeidsvoorwaarden zoals die golden vóór de inwerkingtreding van de Wnra blijven met de Wnra ongewijzigd van kracht.

Duurzaamheid
Niet van toepasing.

Uitvoering/evaluatie
Niet van toepassing.

Communicatie/participatie
Het besluit tot vaststelling van de wijziging van de verordening en het delegatiebesluit worden ingevolge artikel 139 van de Gemeentewet bekend gemaakt in het Gemeenteblad. Dit gebeurt elektronisch via de GVOP (Gemeenschappelijke Voorziening Officiële Publicaties).
Op grond van artikel 140 Gemeentewet worden de besluiten voor een ieder beschikbaar gesteld via de Centrale Voorziening Decentrale Regelgeving (CVDR). De gewijzigde verordening wordt daarnaast opgenomen in het bestuurlijk informatiesysteem op de gemeentelijke website, in het themadossier 'vademecum'.
De besluiten treden in werking op de dag volgende op die van de bekendmaking ervan.

Overleg gevoerd met
Intern:
HRM-adviseurs W. Coumans en A. van Halbeek.

Extern:
Niet van toepassing.

Bijlagen:
Initiatiefvoorstel werkgeverscommissie met wijzigingsverordening.