

Aan de Gemeenteraden van de deelnemende gemeenten



datum 16 december 2020

uw kenmerk

ons kenmerk UIT050539

behandeld door

telefoonnummer

bijlage(n)

1

onderwerp Kaderbrief 2022

Geachte heer, mevrouw,

Gelet op het bepaalde in artikel 32 van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Limburg-Noord doen wij u bijgaand de Kaderbrief 2022 toekomen ten behoeve van de informatieverstrekking aan de gemeenteraad. De Kaderbrief 2022 bevat de beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor de ontwerp Begroting 2022.

In de vergadering van 16 december 2020 heeft het Algemeen Bestuur besloten de Kaderbrief 2022 door te geleiden naar de deelnemende gemeenten terwijl een aantal zaken voor het opstellen van de begroting op dit moment onzeker is. Wij willen u in een zo vroeg mogelijk stadium informeren over de financiële ontwikkelingen van de gemeenschappelijke regeling en hechten er aan de onzekerheden onder uw aandacht te brengen middels deze Kaderbrief.

Het is volstrekt helder dat gemeenten geconfronteerd worden met toenemende spanning om sluitende begrotingen te kunnen presenteren. Als gemeentelijke regeling voelen wij deze spanning mee en proberen wij waar dat kan bij te dragen aan het verlichten van deze spanning.

De vergaderingen van de bestuurscommissies GGD en Veiligheid van februari 2021 staan in het teken van het verkennen van toekomstscenario's en de daarbij behorende herijking van kerntaken. Aan de hand van het Programma Producten Overzicht vindt in het voorjaar 2021 besluitvorming over de kerntaken plaats. Dit wordt meegenomen in de ontwerp Begroting 2022.

In aansluiting op keuzes ten aanzien van de inhoudelijke taakstelling brengt de VRLN het besparingspotentieel expliciet in beeld. Wij gaan er van uit dat dat dienstbaar is aan de kerntakendiscussie.

Tot slot wordt aan de wethouders in de bestuurscommissie GGD in februari 2021 een aantal opties voorgelegd voor de verdeelsystematiek van de kosten van de jeugdgezondheidszorg.

Dit betreft een noodzakelijke wijziging in de verdeelsystematiek van de kosten van de gemeenschappelijke regeling voor de jeugdgezondheidszorg. Op dit moment worden de kosten over de gemeenten verdeeld aan de hand van aantallen kinderen t/m 17 jaar en de scores op de sociaal economische status. Deze laatste scores vallen weg, omdat deze cijfers niet meer op wijkniveau worden gepubliceerd. Er zal ook aandacht zijn voor een ingroeimodel voor zowel voordeel- als nadeelgemeenten. De uitkomsten van de besluitvorming over de verdeelsystematiek worden vertaald naar de ontwerp Begroting 2022.

Een aantal autonome ontwikkelingen werkt wel door in het budgettair kader voor 2022. Conform besluit van het Algemeen Bestuur (d.d. 7 juli 2017) is de indexatie van loon- en prijsstijgingen meegenomen, waarbij gerekend is met de percentages zoals weergegeven in de meest recente MEV/CEP-publicatie (maart 2020). Bij het opstellen van de ontwerp Begroting 2022 wordt rekening gehouden met de op dat moment meest recente gegevens.

Daarnaast is meegenomen de jaarschijf 2022 uit het brandweerplan 2020-2023 ten bedrage van € 220.000, zoals eerder besloten door het Algemeen Bestuur (d.d. 5 juli 2019).

Conform de gemeenschappelijke regeling is er geen sprake van een zienswijzetrject ten aanzien van de Kaderbrief. Door het toesturen willen wij u echter wel in de gelegenheid stellen om kennis te nemen van de Kaderbrief 2022 en eventuele opmerkingen aan ons toe te doen komen, zodat wij daarmee rekening kunnen houden bij het opstellen bij de begroting. De ontwerp Begroting 2022, als uitwerking van deze Kaderbrief 2022, wordt door het Dagelijks Bestuur vóór 15 april 2021 toegezonden aan de raden van de deelnemende gemeenten met het verzoek daarover de zienswijze van de gemeenteraden kenbaar te maken. Vaststelling van de ontwerp Begroting 2022 vindt, met in acht name van de zienswijzen, plaats door het Algemeen Bestuur op 9 juli 2021.

Met vriendelijke groet,

Het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Limburg-Noord,

De secretaris,

J.J. Rooijmans

De voorzitter,

A.S. Scholten