

# Werkgeverscommissie griffie

Afdeling	: Griffie	Raadsvoorstel: DJ-1432170
Naam opsteller voorstel	: Mr. M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten M.Wolfs@weert.nl / 0495-575206	Zaaknummer: 1322667
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	

## Onderwerp

Uitbreiding capaciteit griffie.

## Voorstel

In te stemmen met de structurele uitbreiding van de personeelscapaciteit bij de griffie.

## Inleiding

### Formatie griffie

De huidige formatie van de griffie bedraagt 2,8 fte: 1 fte voor de raadsgriffier, 0,8 fte voor de raadsadviseur tevens plaatsvervangend griffier en 1 fte medewerker griffie tevens commissiegriffier.

### Ontstane problematiek

Sinds enkele jaren is merkbaar dat de huidige formatie van de griffie onvoldoende is om alle taken naar behoren te kunnen uitvoeren. Dit blijkt uit het feit dat met name de strategisch-inhoudelijke ondersteuning van de raad onvoldoende kan worden opgepakt. Daarnaast zijn de griffiemedewerkers, doordat taken niet binnen de beschikbare uren kunnen worden uitgevoerd, onvoldoende in de gelegenheid verlof op te nemen, waardoor er aanzienlijke verlofstuwmeren zijn ontstaan (overeenkomend met een netto formatie van 0,3 fte). Reeds enkele jaren op rij is het niet mogelijk deze verlofstuwmeren af te bouwen en kost het zelfs veel moeite deze niet toe te laten nemen.

## Beoogd effect/doel

Het uitbreiden van de capaciteit bij de griffie, teneinde te kunnen zorgen voor een adequate, hoogwaardige ondersteuning van de raad, de verschillende raadsgremia, de individuele raadsleden en de commissieleden.

## Argumenten

### Oorzaken

Een aantal oorzaken heeft geleid tot het capaciteitstekort bij de griffie:

- Door wijzigingen in de organisatiestructuur zijn er meer administratieve taken vanuit de ondersteunende afdelingen bij de beleidsafdelingen komen te liggen, zo ook bij de griffie. Te denken is hierbij aan het digitaal archiveren, het bijhouden van de personeelsdossiers, het doorlopen van inkoop- en aanbestedingsprocedures, het bijhouden van meerdere financiële systemen, de voortgangsbewaking van toezeggingen en afspraken, het regelen van facilitaire zaken en het in de systemen verwerken van mutaties bij vertrek en aantreden van raadsleden, commissieleden, burgemeester en wethouders.
- De uitbreiding van de griffie met de functie medewerker griffie/commissiegriffier in november 2018 (effectief met 0,5 fte) heeft onvoldoende soelaas geboden.
- Er hebben zich onverwachte omvangrijke taken voorgedaan, zoals het integriteitsonderzoek naar de burgemeester in 2020 en de nasleep daarvan, de selectie van de nieuwe burgemeester, alsmede de coronapandemie en als gevolg daarvan het digitale en hybride vergaderen en werken.

- De koppeling tussen het zaakstelsel en het bestuurlijk informatiesysteem is nog niet operationeel, waardoor veel handelingen met documenten nog handmatig moeten gebeuren.
- Een steeds omvangrijker wordende informatiestroom via de griffie: meer aan de raad gerichte brieven en meer informatie vanuit het college naar de raad.
- Een toename van het aantal vergaderingen, (extra) bijeenkomsten en werksessies, die om ondersteuning vanuit de griffie vragen.
- Momenteel heeft de griffie geen financiële armslag om flexibele inzet mogelijk te maken. Alle beschikbare loonsom moet volledig worden benut in de 2,8 fte personele bezetting.

#### Ontwikkelingen

De raad zal vanaf maart 2022 niet meer uit 29 raadsleden bestaan, maar uit 31. Mogelijk neemt het aantal fracties na de verkiezingen toe, met als gevolg daarvan ook het aantal commissieleden-niet-raadsleden. Een nieuwe raad stelt ook andere eisen aan de ondersteuning door de griffie. Maatschappelijke ontwikkelingen, zoals burgerparticipatie, de omgevingswet en het verkleinen van de afstand tot regionale samenwerkingsverbanden, moeten hun doorwerking krijgen in het raadswerk.

#### Toelichting op voorstel

Uit de inventarisatie van werkzaamheden waarvoor nu de personele capaciteit ontbreekt, blijkt dat de omvang hiervan is in te schatten tussen de 0,5 en 1 fte. Het variabele is afhankelijk van de piekbelasting.

#### Financieel

De gemiddelde loonsom per fte in onze ambtelijke organisatie is € 78.000,- per jaar (bruto loon plus werkgeverslasten). Uw raad wordt bij het vaststellen van de begroting middels een daarin opgenomen prioriteit voorgesteld om dit bedrag structureel ter beschikking te stellen om het tekort aan personele capaciteit op te kunnen vangen.

#### Flexibel inzetten

Met deze loonsom zal niet meteen worden overgegaan tot een volledige vacaturestelling met structurele bezetting. Voorlopig zal in 2022 en mogelijk ook 2023 een invulling op flex-basis worden toegepast. Deze bestaat enerzijds uit een tijdelijke kracht (arbeidsovereenkomst in deeltijd voor max. 2 jaar), waartoe afgerond 60% van de beschikbare loonsom zal worden benut. Anderzijds zal het resterende deel (afgerond 40%) worden benut als flex-budget om de piekbelastingen op te kunnen vangen ("doorleenen" uit de eigen ambtelijke organisatie, dan wel externe inhuur).

Op deze wijze kan zich gedurende de 1<sup>e</sup> 2 jaar het formatieve capaciteitstekort in omvang en qua (schaal-) niveau beter aftekenen alsook daarnaast de omvang van de piekbelasting. Voor het aldus gebleken formatieve capaciteitstekort kan dan een permanente oplossing gekozen worden (vast dienstverband), terwijl er daarnaast nog flex budget beschikbaar blijft om de piekbelastingen op te kunnen vangen.

Om flexibel in te kunnen blijven spelen op de piekbehoefte is het wel noodzakelijk dat de piekbelastingen in omvang beperkt blijven, opdat het flex-budget niet overschreden wordt. Dit om een herhaling van de huidige situatie te voorkomen. Met de voorgestelde aanpak zal de griffie armslag geboden worden om wél adequaat te kunnen voorzien in de benodigde capaciteitsbehoefte inclusief piekbelastingen. Naast dat de gevraagde taken dan uitgevoerd kunnen worden, zal ook het verlof opgenomen kunnen worden, hetgeen ten goede komt aan de duurzame personele inzetbaarheid.

#### Bevoegdheden

Uw raad is ingevolge artikel 107e lid 1 van de Gemeentewet bevoegd tot de vaststelling en wijziging van de organisatie van de griffie. Voorliggend voorstel dient hiertoe.

Ook is uw raad bevoegd te besluiten tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame werknemers (artikel 107e lid 2 van de Gemeentewet). Het besluit om met een nieuwe griffiemedewerker een arbeidsovereenkomst aan te gaan wordt te zijner tijd aan uw raad voorgelegd.

De werkgeverscommissie voert het werkgeverschap van de griffie uit zoals door uw raad aan de werkgeverscommissie gedelegeerd en zal in dat kader de ontwikkelingen volgen en uw raad indien noodzakelijk verdere voorstellen voorleggen.

**Kanttekeningen en risico's**

Niet van toepassing.

**Financiële gevolgen**

De financiering van het bedrag van € 78.000,- structureel per jaar dat is gemoeid met de voorgestelde capaciteitsuitbreiding wordt uw raad middels een prioriteit opgenomen in de gemeentelijke begroting voorgelegd.

**Uitvoering/evaluatie**

De werkgeverscommissie zal de ontwikkelingen nauwgezet volgen.

**Communicatie/participatie**

Niet van toepassing.

**Bijlagen**

Geen.

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

De werkgeverscommissie griffie Weert,

C.J.C. Jacobs-Verstappen, voorzitter werkgeverscommissie.

# Werkgeverscommissie griffie

Nummer raadsvoorstel: DJ-1432170

## **Advies raadscommissie**

De commissie S&I-M&B acht het voorstel rijp voor behandeling in de raad als bespreekstuk.

## **RAADSBESLUIT**

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van de werkgeverscommissie griffie Weert van 21 september 2021.

besluit:

In te stemmen met de structurele uitbreiding van de personeelscapaciteit bij de griffie.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 17 november 2021.

De griffier,	De voorzitter,
Mr. M.H.R.M. Wolfs-Corten	Mr. R.J.H. Vlecken