

Aan de gemeenteraad van Weert

Weert,

Onderwerp : Toezeggingen inburgering raadscommissie S&I 29-11-2022

Geachte raadsleden,

Naar aanleiding van de raadscommissie Samenleving en Inwoners van 29 november 2022 is toegezegd dat wij een overzicht geven met betrekking tot de totale kosten die de gemeente maakt in relatie tot statushouders. Daarnaast zijn er gegevens of cijfers gevraagd over hoeveel statushouders na 1, 2 of 3 jaar nog succesvol participeren. Middels deze brief willen wij graag antwoord geven op deze vragen.

Financiën inburgering

Vanuit het Rijk ontvangt de gemeente via twee geldstromen financiële middelen voor de structurele uitvoering van de inburgeringstaken die voortvloeien uit de Wet inburgering 2021:

1. SPUK

Elk jaar ontvangen gemeenten een specifieke uitkering (SPUK) voor de kosten van voorzieningen die bijdragen aan het voldoen aan de inburgeringsplicht onder de Wet inburgering 2021. Deze middelen zijn bedoeld voor de bekostiging van:

- de leerroutes voor de inburgeringsplichtige statushouders
- de uitvoering van de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP)
- Maatschappelijke begeleiding voor de inburgeringsplichtige statushouders
- het Participatieverklaringstraject (PVT)
- de tolkvoorziening.

De voorlopige uitkering voor het jaar 2023 bedraagt € 517.195,-. Deze uitkering is gebaseerd op een prognose van het aantal statushouders dat in 2022 en 2023 in Weert wordt gehuisvest en het aantal gezins- en overige migranten dat in 2023 in Weert komt wonen. Voor de gemeente Weert is de taakstelling 61 statushouders (inclusief kinderen) voor de eerste helft van 2023. De taakstelling voor de 2de helft van 2023 zal naar verwachting minstens even hoog zijn.

Na afloop van het uitvoeringsjaar wordt de uitkering door het Rijk definitief vastgesteld in op basis van het werkelijke aantal statushouders en gezins- en overige migranten dat in 2023 in de gemeente Weert is gehuisvest.

2. Gemeentefonds

Via het gemeentefonds hebben gemeenten structurele middelen voor de uitvoering van de Wet inburgering ontvangen. In Weert zijn deze volledig ingezet voor bekostiging van regisseurs statushouders.

Verder worden er incidenteel via het gemeentefonds bedragen beschikbaar gesteld die gerelateerd zijn aan inburgering. Inzet van deze middelen vindt plaats op basis van de besluitvorming over de betreffende gemeentefondscirculaires.

Tenslotte is er als achtervang de 'reserve inburgering en participatie voor niet westerse allochtonen' beschikbaar. De stand per 1 januari 2021 op basis van de jaarrekening 2021 is afgerond € 714.000. Met het raadsvoorstel wordt een beroep op deze reserve gedaan voor de komende jaren voor de inzet van een jobcoach statushouders.

Duurzame uitstroom

Re-integratie binnen de gemeente Weert is gericht op duurzame uitstroom van uitkeringsgerechtigden. Dit streven geldt uiteraard ook voor statushouders die een traject volgen bij Werk.Kom. Met duurzame uitstroom wordt bedoeld dat de uitkeringsgerechtigde een arbeidscontract van minimaal 6 maanden aangaat bij een werkgever. In 2022 zijn:

- 7 statushouders uitgestroomd naar een externe leer-werkplek van gemiddeld 3 maanden.
- 8 statushouders uitgestroomd naar een fulltime baan met Loonkostensubsidie en 12 met een parttime baan.
- 8 statushouders uitgestroomd naar een proefplaatsing. Bij een proefplaatsing spreekt de werkgever de intentie uit om bij goed functioneren de desbetreffende statushouder in dienst te nemen.
- 14 statushouders uitgestroomd naar betaald werk voor gemiddeld 35 uur per week:
 - 1 statushouder met een contract op uitzendbasis
 - 3 statushouders met een contract van 1 maand
 - 4 statushouders met een contract van 6 maanden
 - 5 statushouders met een contract van 12 maanden
 - 1 Statushouder met een contract voor onbepaalde tijd
- 9 statushouders vanwege 'overige' redenen uitgestroomd, bijvoorbeeld vanwege verhuizing, het volgen van een opleiding, of ziekte.

Werk.Kom werkt samen met betrouwbare werkgevers, waarmee goede contacten zijn. Daarmee worden de kansen vergroot om statushouders duurzaam uit te laten stromen. De jobcoach statushouders kon bij de bovengenoemde groep statushouders succesvol te werk gaan. Een voordeel is dat de jobcoach de Arabische taal spreekt en op de hoogte is van de Arabische cultuur.

Er is geen overzicht van statushouders die een traject bij Werk.Kom hebben afgerond en na enige tijd terugkeren in de uitkering.

Met vriendelijke groet,
namens burgemeester en wethouders,



Hans Jansen
Afdelingshoofd OCSW

