

Afdeling	: CS - Concernstaf	B&W-voorstel:
Naam opsteller voorstel	: Anne Schmidt a.schmidt@weert.nl , 0495575606	DJ-2622414 Zaaknummer: 2622412
Portefeuillehouder	: mr. R.J.H. (Raymond) Vlecken CBM	Publicatie: Openbaar

Onderwerp

Verzoek verlenging verlof langdurig zieke wethouder.

Voorstel

1. Per 2 oktober 2024 het reeds aan wethouder Winters verleende verlof wegens ziekte te verlengen voor de duur van zestien weken.
2. Op grond van artikel 87 Gemeentewet juncto artikel 5.1 lid 2 sub e Woo geheimhouding op te leggen ten aanzien van bijlage 2.

Inleiding

Een wethouder kan door ziekte kortere of langere tijd niet in staat zijn het wethouderschap uit te oefenen. Tijdens die periode worden zijn werkzaamheden tijdelijk opgevangen door de overige wethouders op basis van de vastgestelde onderlinge vervangingsregeling of door een herverdeling van de portefeuilles. Zolang een wethouder ziek is en geen verlof is verleend, kan ook geen vervanging door benoeming van een vervanger plaatsvinden.

Wethouder Winters is afwezig wegens ziekte in welk verband haar bij besluit van 21 mei 2024 verlof is verleend voor de duur van 16 weken. Deze termijn loopt nu af en voorzien wordt dat zij haar werkzaamheden ook nu niet op korte termijn kan hervatten. De wethouder heeft het college verzocht haar verlof te verlengen gedurende de periode dat zij arbeidsongeschikt is.

Doel

De rechtsgeldige verlening van verlof aan een langdurig zieke wethouder.

Resultaten

Aan de langdurig zieke wethouder is verlof verleend conform de bepalingen in de Gemeentewet en het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers.

Activiteiten

Niet van toepassing.

Argumenten

1.1. Het college kan aan een langdurig zieke wethouder verlof verlenen.

Volgens artikel 45 lid 2 Gemeentewet kan het college – naar daartoe door de wethouder te zijn verzocht – verlof verlenen aan een langdurig zieke wethouder. Het college verleent het verlof als aan één constitutief vereiste is voldaan, namelijk indien uit een bij het verzoek van de wethouder gevoegde verklaring van een arts blijkt dat niet aannemelijk is dat hij de uitoefening van zijn functie binnen acht weken zal kunnen hervatten.

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie
- Beslissing d.d.: 10-09-2024 Nummer: 6

De secretaris,



Door wethouder Winters is als gevolg van aanhoudende arbeidsongeschiktheid verzocht aan haar verlof te verlenen (**bijlage 1**). Het college heeft van de wethouder tevens een verklaring van een arts ontvangen waaruit blijkt dat niet aannemelijk is dat zij de uitoefening van haar functie binnen acht weken kan hervatten (**bijlage 2**). Hiermee is voldaan aan de eisen die de Gemeentewet aan de verlening van het verlof stelt.

1.2 Het verlof duurt zestien weken.

De Gemeentewet bepaalt in artikel 45 lid 4 dat het verlof in beginsel niet langer duurt dan zestien weken nadat het verlof is ingegaan. Verlenging van de periode van zestien weken is twee maal mogelijk binnen één raadsperiode. Het verlof kan ieder maal met zestien weken worden verlengd.

Het verlof dat met dit besluit aan de wethouder wordt verleend, is een eerste verlenging en eindigt van rechtswege op 22 januari 2025.

2. De persoonlijke levenssfeer van de betrokkene moet worden geëerbiedigd.

De verklaring van de behandelend arts (bijlage 2) bevat persoonlijke informatie. De bescherming en eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van de wethouder moet in deze prevaleren boven de belangen bij openbaarmaking. Daarom wordt ten aanzien van bijlage 2 met toepassing van artikel 5.1. lid 2 sub e Woo geheimhouding opgelegd.

Kanttekeningen en risico's

De benoeming van een vervanger van de wethouder is een bevoegdheid van de raad. Er is een raadsvoorstel in voorbereiding waarmee de verlenging van de vervanging van wethouder Winters wordt geregeld. De vervanger is een volwaardig lid van het college. Dit betekent dat hij op dezelfde wijze wordt benoemd als de overige leden. Er moet dus een eed of belofte worden afgelegd. Ook gelden dezelfde bepalingen voor onverenigbare betrekkingen, nevenfuncties en verboden handelingen.

Financiële, personele en juridische gevolgen

Indien wethouder Winters in de aanloop naar 22 januari 2025 nog arbeidsongeschikt blijkt te zijn, zal het college (tijdig) over de mogelijke tweede verlenging van het verlof moeten besluiten.

De verlenging van het verlof heeft tot gevolg dat de onkostenvergoeding van de wethouder blijft gehalveerd.

De raad heeft de mogelijkheid een vervanger te benoemen. De vervanger is op grond van artikel 45b lid 2 Gemeentewet van rechtswege ontslagen met ingang van de dag dat het ziekteverlof van de vervangen wethouder eindigt.

Overleg gevoerd met

Intern:

Anne-Marie Vrijenhoek, gemeentesecretaris
Madeleine Wolfs, raadsgriffier

Extern:

-

Participatie

Niet van toepassing.

Communicatie

De raad wordt geïnformeerd door (openbaarmaking van) het collegebesluit. De ambtelijke organisatie wordt via het intranet op de hoogte gebracht.

Planning

Communicatie over dit besluit vindt per omgaande na de besluitvorming plaats.

Evaluatie

Niet van toepassing.

Bijlagen

1. Verzoek tot verlening verlof van wethouder Winters (openbaar)
2. Rapportage spreekuur van 5 september 2024 (niet-openbaar)

