st.jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar

Meerjarenbeleidsplan

2017-2020

Agenda

- Inleiding.
- Samenvatting MBP.
- Algemene ontwikkelingen.
- Vragen.

st.jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar

Inleiding

- Grote werkgever in Weert:

+/- 950 medewerkers, 150 vrijwilligers.

- Een van kleinste ziekenhuizen.
- Centraal in regio.
- Financiering door zorgverzekeraars (plafonds)
- Meerjarenbeleid 2017-2020.

st. jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar

Profiel

- Klein regionaal ziekenhuis, midden in de stad. Adherentie rond 100.000.
- Makkelijk bereikbaar, kleinschalig, bijzondere sfeer, welkom.
- Regiefunctie bij netwerk met ketenpartners in cure en care.
- Basispakket met hoogwaardige zorg.
- 24 uurs zorg met een betrouwbare acute keten: ambulancezorg, HAP/SEH, verloskundige zorg en intensive care.

Wat vinden wij belangrijk?

- Onderscheidend in basiszorg met passend zorgaanbod voor hele regio.
- Drempelloze samenwerking met ketenpartners: zorg dichtbij als het kan…., ook in de eerste lijn!
- Gasthuis met menselijke maat.
- Weten wat klant wil en hem actief betrekken.
- Korte wacht-toegang- en doorlooptijd.
- Waarmaken goede zorgkwaliteit.

Speerpunten

- Zorgverleners/medewerkers.
- Zorg dichtbij.
- Samenwerking in de keten.

zorgverleners/medewerkers

- Moderne werkgever: duurzame inzetbaarheid opleiding/loopbaanontwikkeling/arbeidsomstandig heden.
- Attitude/gastvrijheid/aanspreken.
- Shared decision making.

Zorg dichtbij

- Procesoptimalisatie en patiëntlogistiek.
- Inzet mantelzorgers en vrijwilligers.
- Gastvrijheid en menselijke maat.
- Inzet anderhalvelijnszorg.
- Implementatie innovatieve ICT toepassingen: e-consult, klantportaal, tele-monitoring, zelfdiagnostiek.

Samenwerking in de keten

- Partners: huisartsen-V&V (LvH)-GGZ-Gemeente-Ambulancezorg-VSV.
- CZE(!)
- Betrouwbare acute keten.
- Betrouwbare keten voor care en chronische zorg.
- Regie beleid kwetsbare oudere/ouderenzorg.
- Aandacht voor preventie: voorkomen/beperken gevolgen.

st.jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar

Overige ontwikkelingen

st.jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar

Algemene ontwikkelingen

- Dure medicatie niet altijd volledig vergoed.
- Infrastructuur/ICT ontwikkelingen zeer kostbaar.
- Toename registratiekosten/strenge kwaliteitseisen.
- Zorgzwaarte neemt toe.
- Samenwerking met leveranciers/alliantie.
- Mix van traditionele zorgverlening en e-health.
- Verschuiving van volume naar waarde voor de patiënt (kwaliteit van leven).

st.jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar

Overwegingen

- SJG Weert wil investeren, innoveren en eigen adherentiegebied kunnen blijven bedienen.
- SJG Weert wil actief blijven meewerken aan het realiseren van 1,5 lijnszorg.
- Omzet daling in de komende 3 jaar ligt niet voor de hand ivm geschetste ontwikkelingen.
- SJG Weert heeft regelmatig initiatieven genomen en kosten voor de baten (bv huiskamer traject).

st. jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar

st. jans gasthuis weert

met elkaar voor elkaar