

Verslag op hoofdlijnen openbare vergadering presidium d.d. 23 maart 2023

Aanwezig:

Voorzitter	P. Sijben (CDA, plaatsvervangend raadsvoorzitter)
Fractievoorzitters	J. Kleinmoedig (Weert Lokaal), C. Beenders-Van Dooren (DUS Weert), T. van Gemert (VVD), P. Mols (CDA), P. v.d. Vegt (D66), L. Heuvelmans (PvdA), H. van de Loo (fractie Van de Loo)
Griffier	M. Wolfs-Corten
Secretaris	A. Vrijenhoek

Afwezig:

Voorzitter	R. Vlecken (burgemeester)
Fractievoorzitter	T. Karg (GroenLinks)

1. Opening en mededelingen.

De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Afgesproken wordt de agendapunten 4, 6 en 7 te behandelen wanneer de burgemeester aanwezig is.

2. Vaststellen concept-verslag openbare vergadering presidium 13 februari 2023.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Evaluatie laatste commissie- en raadsyclus.

De vergadercyclus is geëvalueerd in de agendacommissie.

4. Voorstel DUS Weert behandeling begroting 2024 en reactie college daarop.

Dit agendapunt wordt in de volgende vergadering behandeld.

5. Initiatiefvoorstel commissieleden-niet-raadsleden niet op de kandidatenlijst gestaan hebbend.

In geval van afsplitsingen van fracties kunnen de nieuwe fracties ook commissieleden laten benoemen, waardoor het aantal commissieleden toeneemt. Het voorstel wordt aangepast zodat fracties die pas na de verkiezingen ontstaan geen commissieleden kunnen laten benoemen. De VVD-fractie wenst aangetekend te hebben tegen het gehele initiatiefvoorstel te zijn.

6. Fractievoorzitterschap Weert Lokaal.

Dit agendapunt wordt in de volgende vergadering behandeld.

7. Werkdruk verlagen.

Dit agendapunt wordt in de volgende vergadering behandeld.

8. Kandidaten werkgeverscommissie.

Het voorstel is akkoord.

9. Inhoud functie communicatieadviseur griffie (initiatiefvoorstel werkgeverscommissie).

Er wordt gesproken over het schaalniveau en de omvang van de functie. De griffier licht toe dat zij aan de hand van de heisessie waar de raad zijn ambities op het gebied van de raadscommunicatie uitsprak met een communicatieadviseur en HRM-adviseur heeft bekeken welk schaalniveau daarbij past. De functie kan uiteraard ook lager worden ingeschaald of voor minder uren, maar de werkgeverscommissie adviseert de raad dat niet. Het presidium kan zich vinden in het voorstel van de werkgeverscommissie, maar stelt voor om de functie op HBO-niveau open te stellen in plaats van op MBO/HBO-niveau.

10. Rondvraag en sluiting.

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

De voorzitter sluit de vergadering onder dankzegging aan de aanwezigen.