

Vergadering Gemeenteraad van 24-02-2016		
Afdeling	: Concernstaf	Raadsvoorstel: RAD-001223
Naam opsteller voorstel	: Ton Lemmen	Zaaknummer JOIN: Z/15/011752
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans : P.P.H. Sterk	Agendapunt:

Onderwerp

Zienswijzen op beleidsdocumenten Veiligheidsregio Limburg-Noord

Voorstel college

De raad voorstellen

1. Kennis nemen van de volgende beleidsdocumenten van de Veiligheidsregio Limburg-Noord:
 - a. Brandweerorganisatieplan
 - b. Regionaal risicoprofiel
 - c. Regionaal beleidsplan 2016-2019
 - d. Harmonisatie gemeentelijke bijdragen
 - e. Wijziging gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Limburg-Noord

Aanleiding en doelstelling

Met zijn brief van 4 november 2015 doet de secretaris van het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Limburg-Noord (VRLN) ons diverse belangrijke documenten toekomen die de afgelopen maanden in de Bestuurscommissie GGD en in het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Limburg-Noord zijn besproken en die in ontwerp zijn vastgesteld dan wel dat hierover een voorgenomen besluit is kenbaar gemaakt.

Het betreft hier de volgende 5 documenten

- Brandweerorganisatieplan
- Regionaal risicoprofiel
- Regionaal beleidsplan 2016-2019
- Harmonisatie gemeentelijke bijdragen
- Wijziging gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Limburg-Noord

De kapstok waar deze 5 documenten aan worden opgehangen is de nota Koers en Beleid Veiligheidsregio Limburg-Noord 2016-2019

Tot dit beleidsplan behoren de volgende deeldocumenten als bijlagen:

- Regionaal crisisplan 2013
- Repressief brandweerorganisatieplan 2.0
- Dekkingsplan brandweer versie 2.0 incl. brandrisicoprofiel
- Jaarplan mono-multi vakbekwaamheid 2015
- Omgevingsanalyse maatschappelijke ontwikkelingen MJBP
- Strategische agenda versterking Veiligheidsregio's 2-14-2016
- Verenigingsagenda 2014-2016 GGD-GHOR Nederland
- Meerjarendoorkijk Veiligheidsregio Limburg-Noord MT sessie 20141104

Gemeenten hebben de mogelijkheid om tot uiterlijk 19 februari 2016 hun zienswijze aangaande de 5 documenten kenbaar te maken. Definitieve vaststelling van al deze documenten vindt dan in de AB-vergadering van 11 maart 2016 plaats.



Probleemstelling

Zoals aangegeven kunnen we onze zienswijze kenbaar maken aangaande de hierboven genoemde 5 documenten. Per document geven we hieronder een toelichting en een reactie.

Brandweerorganisatieplan

In mei 2014 is het "Dekkingsplan brandweer 2.0" vastgesteld samen met de "Visie repressie 2.0" en de "Visie brandweervrijwilligers 2.0". Op deze documenten heeft uw raad op 7 februari 2014

uw zienswijze kenbaar gemaakt. Met deze documenten heeft de Veiligheidsregio Limburg-Noord

de richting vastgelegd voor de doorontwikkeling van de brandweerorganisatie.

De Veiligheidsregio Limburg-Noord wil toe naar een toekomstbestendige repressieve brandweer-organisatie die afgestemd is op kleinschalige en grootschalige risico's. In het voorliggende plan is deze ontwikkeling geconcretiseerd in een voorstel voor de verdeling van brandweerposten en –materieel.

Slagkracht

Er is een capaciteitsanalyse uitgevoerd om de minimale slagkracht te bepalen. Daaruit is naar voren gekomen welk materieel en welke omvang volgens de analyse nodig is.

Voertuig	Benodigd volgens analyse	Huidig aantal Per 30-7-2014	Vershil + is over - is te weinig
Tankautospuut terreinvaardig	20	21	1 +
Tankautospuut 4 x 2	10	21	11 +
Vervangingstankautospuut	8	2	6 -
Waterwagen	8	5	3 -
Hulpverleningsvoertuig	7	7	0
Redvoertuig	4	4	0

Organisatiemodellen

In het plan zijn 3 organisatiemodellen uitgewerkt. Hieronder een analyse op hoofdlijnen per model.

Model	Posten	Financieel	Efficiëncy	Opkomsttijd	Personele gevolgen	Gevolg Vrijwilligers	Draagvlak	Haalbaarheid
1	3 verplaatsen 8 nieuwe erbij	+2,5 milj	Repressieve organisatie wordt groter vanwege opkomstpercentages en niet omdat risico's erom vragen	10 gemeenten binnen de normopkomst tijd 3 gemeenten net niet	Gelijk aan huidige situatie	Groeit met 160 naar 960 personen	Weinig draagvlak bij personeel	Sterk afhankelijk van extra middelen en voldoende vrijwilligers
2	Huidige aantal blijft bestaan	Kosten neutraal		10 gemeenten redelijk cfm ambities 3 gemeenten ver beneden opkomst%	Gelijk aan huidige situatie	Gelijk aan huidige situatie	Veel draagvlak bij personeel	Haalbaar
3	Van 31 naar 25	- 0,5 milj	Robuuste posten overdag meer paraatheid Overige posten langere opkomsttijden	Opkomsttijd wordt in aantal gemeenten langer en daardoor niet gehaald	Groot	Verminder ing vrijwilligers tot 700	onze-ker	Onder voor- waarde

In geen van deze modellen is sprake van sluiting, verplaatsing dan wel samenvoeging van posten binnen de gemeente Weert.

Voorstel AB Veiligheidsregio

Het bestuur van de VRLN is het volgende voornemens:

1. Accepteren dat de ambitie om in elke gemeente een dekkingpercentage van minimaal 50% te bereiken niet haalbaar is
2. Ontwikkelen van een repressieve brandweerorganisatie conform model 2, namelijk:
 - doorontwikkeling vanuit de bestaande brandweerorganisatie
 - inrichten van robuuste posten en basisposten conform de Visie Repressie
 - terugbrengen van het aantal operationele tankautospuiten van 42 naar 35
 - verhoging van het aantal vervangingsautospuiten van 2 naar 5
 - uitbreiding van het aantal waterwagens voor natuurbrandbestrijding en bluswatervoorziening in het buitengebied van 5 naar 8
 - dit alles met een financieel kostenneutraal resultaat
3. Monitor de posten elke vijf jaar en gebruik de resultaten als input voor de bottom-up doorontwikkeling van de repressieve brandweerorganisatie
4. Voeg de posten Thorn en Hunsel samen tot één nieuwe post
5. Handhaaf de inzet van snelle interventie eenheden (SIV's) tijdens kantooruren en ontwikkel vooralsnog niet door naar een 24 uren bezetting
6. Ontwikkel verder op uitrukken op maat
7. Ontwikkel verder door naar een informatie-gestuurde brandweer.

Ons voorstel

Model 1 is in onze ogen geen optie. Resteert een keuze tussen model 2 en 3. Met het oog op Kiezen met Visie, waarbij is ingezet om de financiële bijdrage aan de Veiligheidsregio omlaag te brengen, voldoet enkel organisatiemodel 3 hieraan. Derhalve wordt voorgesteld te kiezen voor model 3.

Regionaal risicoprofiel

Op grond van de Wet op de Veiligheidsregio's dient het bestuur van de Veiligheidsregio eenmaal in de 4 jaar een risicoprofiel vast te stellen. Dit als input voor het regionaal beleidsplan. Het risicoprofiel geeft naast een overzicht van de situaties die tot een brand, ramp of crisis kunnen leiden een analyse van de gevolgen hiervan. Het voorliggend profiel is een actualisatie van het vorige profiel uit 2011 en is conform de landelijk geldende handreiking. Het gaat hierbij om gebeurtenissen met een bovengemeentelijke impact. Scenario's met een impact op nationale schaal staan hier niet in. Die zijn te vinden in de Nationale Risicobeoordeling (NRB).

Uit het nieuwe profiel komt het volgende naar voren.

Het aantal incidenttypes is toegenomen van 19 naar 37. Dit komt omdat een aantal incidenttypes zijn uitgesplitst (zoals overstromingen en dijkdoorbraken) en omdat er een aantal nieuwe zijn toegevoegd (zoals incidenten met gevaarlijke stoffen, maatschappelijke onrust bij zedenzaken en motorbendes). Ook is er meer aandacht voor het onderwerp moedwillige verstoring/terrorisme.

Het nieuwe profiel kenmerkt zich door het schrijven van realistische/most credible scenario's. Het beschrijven van worst-case scenario's is vermeden.

Het voorliggend profiel sluit aan bij de lokale veiligheidsrisico's. Voor Weert kan hierbij gedacht worden aan risico's als natuurbranden (Weerter- en Budelbergen), ongeval met gevaarlijke stoffen op weg (A2), water (Zuid-Willemsvaart) en spoor alsmede een ongeval met gevaarlijks stoffen bij risicovolle inrichting (Trespa). Maar ook incidenten bij grootschalige evenementen zoals Weert kermis, Bospop en het OLS.

Ons voorstel

Het voorliggend profiel geeft aan wat ons kan gebeuren en hoe erg dat is. Het is goed om hier kennis van te nemen. Het profiel is op basis van brede input zorgvuldig tot stand gebracht. Er is geen aanleiding hierop een zienswijze in te brengen.

Regionaal beleidsplan 2016-2019

Op grond van de Wet op de Veiligheidsregio's moet elke Veiligheidsregio iedere 4 jaar een regionaal beleidsplan uitbrengen.

Dit plan is tot stand gekomen na een brede ambtelijke en bestuurlijke afstemming (o.a. ambtenarencafé en raadscafé). Voor u ligt het beleidsplan 2016-2019. De missie in dit plan is: samen meerwaarde behalen in veiligheid en gezondheid binnen de wettelijke taken.

Het nieuwe plan is gebaseerd op een aantal elementen. Een ervan, een belangrijke, is het regionaal risicoprofiel (zie hierboven).

Omdat alles constant in beweging is, wil de Veiligheidsregio zich niet voor 4 jaar vastleggen. Ze wil ruimte hebben om in te kunnen spelen op de veranderende omgeving en op andere eventuele nieuwe pijlers.

Het plan kent 3 speerpunten, namelijk het zijn van een:

- Risicogerichte organisatie (door sturing op risico's en continue omgevingsanalyses de inspanningen beter richten (effectiviteit)
- Vraaggerichte organisatie (de klant helpen voordat deze de vraag stelt)
- Informatie gestuurde organisatie (op een slimme manier informatie levend maken en daarmee de informatiepositie versterken)

Dit wordt ingekleurd vanuit brandweer en crisisbeheersing. Voor het onderdeel GGD wordt een apart kader uitgewerkt (zie verderop in dit voorstel).

Voorwaarden voor realisatie zijn:

- Heldere gezamenlijke uitvoeringsplannen
- Van regelgericht naar risicogericht (multi)
- Veiligheid als facetbeleid
- Integraal proces waarbij verschillende belangen met elkaar in evenwicht komen
- Burgers, bedrijven en instellingen continu eerlijk, redelijk en relevant informeren (zelfredzaamheid staat centraal)
- Samen met partners voorbereid zijn op bedreigingen
- Gemeenten adviseren over de best passende middelen
- Gemeenten vroegtijdig adviseren bij ruimtelijke plannen
- Koude en warme processen beter op elkaar laten aansluiten
- Minder professionals meer gaan trainen
- Focus van crisiscommunicatie op informatiebehoefte en op handelingsperspectief van burgers, bedrijven en instellingen
- Systeem van stakeholders-analyse verder ontwikkelen
- Object-gebonden informatie t.b.v. repressief optreden structureel vergaren en ontsluiten
- Oorzaken van brandveiligheid en effectiviteit van verschillende middelen van gedragsbeïnvloeding inzichtelijk maken
- Een continu omgevingsbeeld hebben om te kunnen doorvertalen naar de operationele organisatie en naar de omgeving (omgevingsanalyse)
- Leren en verbeteren o.b.v. een continue monitor.

Reactie

Het beleidsplan is gereserveerd ontvangen. Het plan focust zich teveel op de brandweer.

Omdat

de strategische kaders voor de GGD ontbreken is het niet helemaal in lijn met de eisen die de Wet Veiligheidsregio's hieraan stelt. Dit wil de VRLN ondervangen door met een aparte strategische kadernota GGD.

Ons voorstel

Als zienswijze inbrengen om bij het nog op te stellen Beleidsplan GGD een duidelijke relatie te leggen met het voorliggend Regionaal beleidsplan 2016-2019.

Harmonisatie gemeentelijke bijdragen

De doelstelling van het project Harmonisatie VRLN heeft als doelstellingen:

- Geharmoniseerde programma-/productencatalogus
- Geharmoniseerde programmabegroting
- Geharmoniseerde verdeelsleutel

Het harmonisatieproject bestaat uit 2 onderdelen, namelijk Gezondheid en Veiligheid conform de beide werkwinkels VRLN. Bij de besluitvorming dienen deze in samenhang te worden gezien.

Globaal zijn binnen het project drie verdeelsleutels te onderscheiden:

- Verdeelsystematiek voor het programma Veiligheid
- Verdeelsystematiek voor huisvesting brandweer (kazernes)
- Verdeelsystematiek voor het programma Gezondheid.

Programma Veiligheid

In de huidige situatie wordt de bijdrage van de gemeenten voor dit programma geheven op grond van in het verleden vastgestelde grondslagen en afspraken. Door de regionalisatie sluit deze historische systematiek niet meer aan bij de praktijk. Er is immers sprake van één regio, met één kwaliteitsnorm, gezamenlijk aangesteld personeel en materieel. Het is dan ook opportuun de bestaande systematiek te herzien.

Het Algemeen Bestuur heeft de voorkeur uitgesproken voor een systematiek van het heffen van een gemeentelijke bijdrage die is gebaseerd op de systematiek voor de berekening van de Algemene Uitkering uit het Gemeentefonds voor het cluster Brandweer en Rampenbestrijding.

Deze is gebaseerd op het actuele risicoprofiel van de deelnemende gemeenten en doet volgens het AB recht aan de mogelijke inzet van de verschillende onderdelen van de Veiligheidsregio in die gemeenten. Er wordt van uitgegaan dat deze systematiek in 2017 kan ingaan. Het percentage wordt elke 4 jaar herzien.

De voorgestelde verdeelsleutel veiligheid leidt tot financiële voor- en nadelen per gemeente.

Voor Weert was de bijdrage veiligheid € 2.717.772 en deze wordt € 2.746.742, hetgeen een nadeel is van € 28.970.

Huisvesting brandweer

De VRLN maakt momenteel gebruik van 31 brandweerkazernes verdeeld over het grondgebied van 15 gemeenten. Hiervan zijn er 5 in eigendom van de Veiligheidsregio en voor 7 kazernes is een huurovereenkomst afgesloten. Aan het gebruik van de overige 19 kazernes ligt geen contract ten grondslag. Wel is bij de overgang van de brandweerdistricten naar de Veiligheidsregio voor deze kazernes een aantal financiële afspraken vastgelegd.

Het is van groot belang dat de eigendomsverhoudingen en verantwoordelijkheden goed en uniform worden vastgelegd.

Door de regionalisatie zijn de kosten niet meer één op één terug te herleiden naar het gemeentelijk niveau. Bovendien komen operationele grenzen niet meer overeen met gemeentegrenzen. Dit maakt het bijzonder lastig en soms zelfs onmogelijk om huisvestingslasten voor de brandweer op gemeentelijk niveau te blijven afrekenen.

Dit heeft geleid tot een voorstel waarin alle huisvestingslasten van de brandweer met ingang van 1 januari 2017 een plek krijgen in de begroting van de VRLN. De 31 kazernes worden in deze begroting opgenomen. De kazernes van Venlo, Weert, Echt, Gennep en Mook blijven eigendom van de VRLN. Voor de overige 26 kazernes worden uniforme 5 jaren huurcontracten met de gemeenten afgesloten. Intussen wordt gekeken naar mogelijke koop of naar vervangende beter geschikte locaties voor de toekomst.

Er zijn echter nog verschillen in het onderhoudsniveau van de kazernes. Per 1 januari 2017 moeten deze verschillen door de gemeenten zelf zijn weggewerkt. De kazernes gaan zo "schoon door de poort". Naast achterstallig onderhoud speelt dat niet alle kazernes aan Arbo-wetgeving voldoen. Vooral op het gebied van sanitaire voorzieningen. Het betreft hier

de kazernes in Heythuysen, Kessel, Baarlo, Maasbree, Belfeld, Venray en Stramproy. Hierover vindt komende maanden nader overleg met de betreffende gemeenten plaats. Het blijkt buitengewoon lastig te zijn om een uniform overzicht voor alle bestaande huisvestings-lasten te produceren. Daarom is het voorstel om de gezamenlijke huisvestingskosten via de verdeelsleutel Veiligheid te betalen. Met dit geld kunnen de huren aan de gemeenten die eigenaar blijven van de kazerne worden betaald. Achteraf is gebleken is dat in de gemeentelijke bijdrage voor de VRLN nog bedragen zitten voor de exploitatie van kazernes. Dit vraagt om een correctie van € 814.000,- op het algemene deel Veiligheid. Op basis van de huurwaarde per kazerne kan het totaal aan huisvestingslasten per 1 januari 2017 bepaald worden op € 2.829.616,-. De verdeelsleutel Veiligheid leidt tot een gemeentelijke bijdrage van € 2,83 miljoen. De harmonisatie (herverdeling) van de gemeentelijke bijdrage voor huisvesting brandweer leidt tot financiële voor- en nadelen per gemeente. Voor Weert was dit € 324.545 en dit wordt € 265.882 hetgeen een voordeel is van € 58.663.

Programma Gezondheid

Ook binnen de GGD hebben afgelopen jaren substantiële wijzigingen in de organisatie plaatsgevonden. Zoals de fusie met de 0-4 jarige zorg. Daarnaast vragen de decentra- lisaties in het sociale domein om aanpassingen van bestaande dienstverlening en herijking van taken en rollen. Deze transformatie wordt komende periode verder vorm gegeven. Vooralnog is de wens uitgesproken de huidige regionale bijdrage voor het programma gezondheid ad € 15.493.144,- als uitgangspunt te nemen. Daarbinnen is afgesproken om de bestaande verdeelsystematiek voor de gemeentelijke bijdrage te uniformeren en de diversiteit in afspraken zoveel mogelijk te harmoniseren. Belangrijk uitgangspunt in de kostenverdeling blijft de relatie met kostendrijvers.

De bestuurscommissie GGD heeft zich uitgesproken voor de volgende systematiek:

1. Alle producten blijven verdeeld op basis van inwonersaantallen
2. Uitgezonderd activiteiten i.h.k.v. de Wet op de Kinderopvang waarvoor de huidige systematiek van facturering o.b.v. geleverde inzet wordt gecontinueerd
3. Uitgezonderd de programma-onderdelen Standaard Jeugd en Risico jeugd (Jeugdgezondheid) waarvoor de verdeelsystematiek geldt op basis van het aantal kinderen van 0 tot 18 jaar i.c.m. statusscore (SES).

De voorgestelde verdeelsystematiek bij 3 zal nog verder doorontwikkeld worden. Dat kan tot wijzigingen in de voorgestelde verdeling van bijdragen leiden. Deze worden alsdan meegenomen in de kadernota van de VRLN.

De huidig voorgestelde systematiek wordt per 1 januari 2017 ingevoerd.

Ook dit voorstel leidt tot financiële voor- en nadelen per gemeente.

Voor Weert was de bijdrage gezondheid € 1.487.838 en deze wordt € 1.408.295 hetgeen een voordeel is van € 79.543.

Resumé

De hierboven voorgestelde verdeelsleutels leiden tot financiële voor- en nadelen per gemeenten. Hieronder hoe dit voor onze gemeente uit pakt:

Onderdeel	Was	Wordt	Verschil
Veiligheid	€ 2.717.772	€ 2.746.742	Neg € 28.970
Huisvesting brandweer	€ 324.545	€ 265.882	Pos € 58.663
Gezondheid	€ 1.487.838	€ 1.408.295	Pos € 79.543
Totaal	€ 4.530.155	€ 4.420.919	Pos € 109.236

Invoeringsdatum en ingroeiregeling verdeelsleutels.

Zoals aangegeven is uitgesproken om de nieuwe systematiek per 1 januari 2017 te laten ingaan. Dit betekent dat de resultaten van de besluitvorming meegenomen moeten worden in de kadernota begroting 2017.

Om de effecten van de transitie op een voor alle partijen aanvaardbare wijze te laten verlopen is gekozen voor een ingroeiperiode van 4 jaar. Dit op basis een door het AB van de VRLN aangenomen amendement. Na afloop van deze 4 jaar zal de bijdrage zich op het afgesproken niveau bevinden.

Ons voorstel

In te stemmen met de voorgestelde verdeelsleutels alsmede met de ingroeieregeling verdeelsleutels.

Wijziging gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Limburg-Noord

Het algemeen bestuur van de VRLN heeft op 23 oktober 2015 ingestemd met de gewijzigde gemeenschappelijke regeling. De aanleiding hiervoor is:

- het wijzigen van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) per 1 januari 2015;
- het instellen van twee gelijkwaardige bestuurscommissies, namelijk een voor veiligheid en een voor gezondheid.

Wijziging Wgr

Op 1 januari 2015 is de Wgr gewijzigd. Deze wijziging beoogt de invloed van gemeenteraden op samenwerkingsverbanden te versterken. O.a. als deelnemer aan het samenwerkingsverband.

Tevens worden met de wijziging aanpassingen van uiteenlopende aard doorgevoerd.

Bestuurscommissies

Landelijk onderzoek van de VU Amsterdam constateerde dat:

- een aantal veiligheidsregio's in Nederland de GHOR hebben ondergebracht bij de GGD hetgeen in strijd is met de Wet op de Veiligheidsregio's;
- een aantal veiligheidsregio's de GGD in één gemeenschappelijke regeling met de Veiligheidsregio hebben ondergebracht dat in strijd is met de Wet Publieke Gezondheid.

Tot die laatste groep behoort Limburg-Noord.

In de praktijk werd in onze regio een onbalans gevoeld tussen algemeen bestuur en bestuurscommissie GGD. Deze wordt opgeheven door met twee gelijkwaardige bestuurscommissies, namelijk een voor veiligheid en een voor gezondheid, te gaan werken.

De ontwerp tekst moet door het college van BeW en de Burgemeester worden vastgesteld. Daarvoor is instemming van de gemeenteraad nodig.

Ons voorstel

Vaststellen van de gewijzigde gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Limburg-Noord en gezondheidsdienst Limburg-Noord

Financiële gevolgen

Brandweerorganisatieplan

Zoals reeds aangegeven, zijn de financiële gevolgen per model als volgt:

Model 1 meerkosten structureel € 2,5 miljoen

Model 2 kostenneutraal

Model 3 minderkosten structureel € 0,5 miljoen.

Regionaal risicoprofiel

N.v.t.

Regionaal beleidsplan 2016-2019

N.v.t.

Harmonisatie gemeentelijke bijdragen

Kantekening afdeling financiën

In de meerjarenbegroting van de gemeente Weert is in de jaarschijf 2017 een bijdrage opgenomen van € 4.267.090,--. Op basis van de harmonisatie bedraagt de bijdrage € 4.420.919,--. Dit is een nadeel van € 153.829,--. De exploitatielasten (huur) van de huidige kazernes ad. € 222.040,-- gaan over naar de VRLN. Per saldo bedraagt het voordeel € 68.211,--.

Let wel, dit is een indicatief bedrag omdat er door de VRLN in 2016 met een aantal gemeenten nog overleg gevoerd gaat worden over specifieke huisvestingssituaties van de brandweer. Ook is de onderhoudssituatie bij een aantal kazernes nog onderwerp van discussie.

Resumerend ziet het financieel plaatje vanuit de meerjarenbegroting er als volgt uit:

Gemeente Weert MJB 16-19, schijf 2017	4.267.090
Harmonisatie 2017	4.420.919
Sub-totaal (nadeel)	- 153.829
Vervallen exploitatielasten (huur kazernes)	222.040
Totaal (voordeel; INDICATIEF)	68.211

Een andere kanttekening is de volgende.

Als gemeente Weert nemen we de dienstverlening "Risicobeheersing" af. Deze staat echter niet meer in verhouding tot dat deel dat wordt doorbelast. Door de nieuwe verdeelsleutel wordt deze verhouding voor de gemeente Weert nog schever.

Wijziging gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Limburg-Noord

N.v.t.

Evaluatie

-

Communicatie

De zienswijze van uw raad wordt per brief aan het Algemeen Bestuur (AB) van de Veiligheidsregio Limburg-Noord kenbaar gemaakt. Tevens kan de burgemeester als lid van het AB de zienswijze van de gemeente Weert mondeling in de AB-vergadering van 11 maart 2016 toelichten.

Advies raadscommissie

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Burgemeester en wethouders van Weert,
de secretaris, de burgemeester,

M.H.F. Knaapen

A.A.M.M. Heijmans



Nummer raadsvoorstel: RAD-001223

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 15-12-2015;

besluit:

1. Kennis nemen van de volgende beleidsdocumenten van de Veiligheidsregio Limburg-Noord:
 - a. Brandweerorganisatieplan
 - b. Regionaal risicoprofiel
 - c. Regionaal beleidsplan 2016-2019
 - d. Harmonisatie gemeentelijke bijdragen
 - e. Wijziging gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Limburg-Noord

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 24-02-2016.

De griffier,

De voorzitter,

M.H.R.M. Wolfs-Corten

A.A.M.M. Heijmans