

Vergadering Gemeenteraad van 07-11-2016

Afdeling : Burgemeester en Wethouders

Naam opsteller voorstel : Lambers, Maartje

Portefeuillehouder : H.A. (Harrie) Litjens

Raadsvoorstel:

RAD-001306

Zaaknummer JOIN:

Z/16/025593

Agendapunt:

## Onderwerp

Handhavingsbeleidsplan werk, inkomen en zorgverlening

## Voorstel

Het handhavingsbeleidsplan Werk, inkomen en zorgverlening vast te stellen.

## Inleiding

Op grond van artikel 14 van de afstemmingsverordening Participatiewet, loaw en loaz 2015 stelt de raad een fraudebeleidsplan vast over de gemeentelijke visie op handhaving en bestrijding van misbruik en oneigenlijk gebruik van de Participatiewet, loaw en loaz. Het fraudebeleidsplan is in 2013 voor het laatst vastgesteld.

Met ingang van 1 januari 2013 is er een aanscherping geweest in het boeteregime bij fraude en is de Wet aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving (Fraudewet) in werking getreden. Op 4 december 2014 heeft de Nationale ombudsman een rapportage uitgebracht over een onderzoek naar de Fraudewet in de praktijk met conclusies en aanbevelingen. Inmiddels heeft de Centrale Raad van Beroep naar aanleiding van een aantal boeteprocedures binnen het land uitspraak gedaan. Naar aanleiding van deze uitspraken, recente landelijke ontwikkelingen en de aanbevelingen van de Nationale ombudsman dient het huidige fraudebeleidsplan (verder te noemen handhavingsbeleidsplan) aangepast te worden. In het bijgevoegde handhavingsbeleidsplan wordt verdere invulling gegeven aan het tegengaan van uitkeringsfraude. Het handhavingsbeleid blijft zoals in het eerdere beleidsplan in 2013 gestoeld op de vier pijlers van hoogwaardig handhaven en bestaan uit preventieve activiteiten (informereren op maat en optimalisering van de dienstverlening) en repressieve activiteiten (controle en sanctioneren op maat). Wij hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

- Stimuleren van de eigen verantwoordelijkheid van de klant
- Integrale aanpak van dienstverlening en handhaving
- Vertrouwen is goed, controle is nodig.

Er wordt gebruik gemaakt van twee preventieve activiteiten namelijk het vroegtijdig informeren van klanten over hun rechten en plichten en het optimaliseren van de dienstverlening zoals het bieden van een heldere communicatie, snelle service, efficiënte procedures en correcte bejegeningen. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van twee repressieve activiteiten zijnde controle op maat en het sanctioneren op maat.

In het beleidsplan is rekening gehouden met recente uitspraken van de Centrale Raad van Beroep die aangeven dat er gekeken moet worden bij het sanctioneren naar de individuele situatie van betrokkene en zijn draagkracht bij het opleggen van een boete naar aanleiding van een schending van de inlichtingenplicht. Ook wordt de mogelijkheid



geboden om een waarschuwing op te leggen in plaats van een boete indien er sprake is van een vergissing of een geringe termijnoverschrijding.

#### **Beoogd effect/doel**

Het optimaliseren en actualiseren van het handhavingsbeleidsplan.

#### **Argumenten**

##### **Kanttekeningen**

Gezien alle ontwikkelingen op het gebied van de Fraudewet heeft Minister Asscher van SZW een wetsvoorstel tot wijziging van de Fraudewet en de sociale zekerheidswetten in verband met de regeling van de bestuurlijke boete naar de Tweede kamer gestuurd en deze is op 31 mei 2016 aangenomen. Hierin wordt wettelijk vastgelegd dat de maximale boete gekoppeld is aan het al dan niet opzettelijk schenden van de inlichtingenplicht, er gekeken wordt naar draagkracht van betrokkene en er een waarschuwing opgelegd kan worden in plaats van een boete. Naar alle waarschijnlijkheid zal deze wetswijziging in werking treden met ingang van 1 januari 2017. In de praktijk conformeren wij ons reeds aan deze landelijke ontwikkelingen.

##### **Financiële gevolgen**

Er zijn geen financiële gevolgen. Het vastgestelde beleid kan worden ingevuld binnen de huidige capaciteit.

##### **Uitvoering/evaluatie**

Niet van toepassing

##### **Communicatie/participatie**

Het handhavingsbeleidsplan wordt gepubliceerd.

##### **Advies cliëntenplatform minima (CPM)**

Het advies van het cliënten platform minima Weert d.d. 27 juli 2016 luidt als volgt:  
*“Wij zijn blij met een integrale aanpak van de dienstverlening en handhaving en wel zodanig dat deze ingebed is in de organisatie met aandacht voor deskundigheidsbevordering op het gebied van de aanpak en uitvoering van het handhavingsbeleid. Van groot belang is een goede communicatie naar cliënten omtrent rechten en plichten. Het boeteregime is versoepeld en er is ruimte voor maatwerk als gevolg van financiële en persoonlijke omstandigheden van cliënten. Met in achtneming van de bovenvermelde opmerkingen kunnen wij instemmen met de uitgangspunten van de beleidsnotitie en zien de aanpassing van de verordening en beleidsregel als gevolg van de komende wetswijziging, tegemoet.”*

##### **Advies raadscommissie**

Het voorstel wordt gegendeerd voor de raadscommissie van 18 oktober 2016.

##### **Bijlagen**

1. Handhavingsbeleidsplan WIZ
2. Advies Cliëntenplatform Minima Weert
3. Raadsinformatiebrief d.d. 17 juni 2016

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Burgemeester en wethouders van Weert,  
de secretaris, de burgemeester,

M.H.F. Knaapen

A.A.M.M. Heijmans



*Nummer raadsvoorstel: RAD-001306*

## **RAADSBESLUIT**

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 23-08-2016;

besluit:

Het handhavingsbeleidsplan Werk, inkomen en zorgverlening vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 07-11-2016.

De griffier,

De voorzitter,

M.H.R.M. Wolfs-Corten

A.A.M.M. Heijmans