

SAMENVATTING 'DE TOEKOMST IS NU'

Toekomst Risse Groep 2017

d.d. 17 mei 2017

Algemeen

Nadat besloten is om de fusiebesprekingen met Westrom te beëindigen, richt Risse Groep zich weer op een zelfstandige toekomst.

Om deze toekomst te verkennen zijn een aantal brainstormsessies georganiseerd met wethouders en ambtenaren. Vervolgens zijn 7 onderwerpen/deelgebieden gedefinieerd, die momenteel in werkgroepen nader worden uitgewerkt.

Dit proces zal in 2017 worden afgerond, waarna de definitieve plannen kunnen worden gepresenteerd en daar waar nodig binnen gemeenten worden besproken/goedgekeurd.

Financieel

De subsidie Wsw daalt vanaf 2015 tot en met 2020 in totaal met 3000 euro per se; een subsidievermindering van uiteindelijk meer dan 1,5 miljoen euro per jaar voor Risse Groep.

Daarnaast dient Risse Groep voor circa 1,2 miljoen euro te investeren in gebouwen, ICT, installaties, opleidingen en processen; investeringen die gedurende het fusieproces 'on hold' zijn gezet.

Dit betekent dat, op basis van ongewijzigd beleid, in de meerjarenraming van Risse Groep vanaf 2019 een additionele gemeentelijke bijdrage is opgenomen, bovenop het Wsw-deel in de Participatiebudgetten van gemeenten.

De startpositie van Risse Groep is circa 1200 euro per se (standaard eenheid), totaal circa 750.000 euro, beter dan het landelijk gemiddelde.

Toekomstrichting

Het bestuur van Risse Groep heeft als toekomstrichting aangegeven dat het bedrijf maximaal ten dienste moet staan van de burgers van de aangesloten gemeenten.

De ontwikkeling van Risse Groep wordt uitgewerkt op drie domeinen:

1. Uitbreiding van taken ten dienste van burgers (o.a. Participatie, WMO en Jeugd);
2. Verbetering van de interne bedrijfsvoering daar waar mogelijk;
3. Uitbreiding van de positie in 'de vrije markt'.

Deze notitie geeft de hoofdpunten weer en de kaders waarbinnen deze punten nader dienen te worden uitgewerkt. Er is een concreet actieplan opgesteld.

Missie

Wij helpen mensen zich te ontplooien om middels werk maximaal te participeren in de maatschappij.

Doelgroepen

Primaire doelgroep inwoners

- o medewerkers met een bestaande SW-baan;
- o medewerkers met een baan Beschut werk;
- o bijstandsgerechtigden die naar werk worden begeleid;
- o niet uitkeringsgerechtigden die naar werk worden begeleid;
- o Wajongers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn;
- o vluchtelingen, statushouders;
- o burgers aangewezen op dagvoorziening WMO en/of activering middels werk;

Secundaire doelgroep inwoners

Tot de secundaire doelgroep behoren inwoners waarvoor het aanbod op het terrein van werk van betekenis kan zijn, maar die in beginsel door een ketenpartner worden bediend:

- inwoners, al dan niet met een bijstandsuitkering, voor wie arbeidsmatige dagbesteding is;
- zorgaanbieders in de keten en hun dienstverlening aan inwoners voor wie dienstverlening is geïndiceerd vanuit de WMO, WLZ of Jeugdwet;
- het onderwijs, jongeren of volwassenen die educatie krijgen van de school of instelling;
- het UWV: inwoners met een WW of WIA-uitkering.

Uitbreiding taken ten dienste van burgers

Belangrijkste punten:

- Aansluiten Cranendonck bij Werk.Kom
Nader onderzoek naar:
 - de exploitatie van Werk.Kom onderdeel van Risse Groep maken
 - meer economisch rendabele tarieven Werk.Kom voor Werk.Kom hanteren.
- Grotere rol in het kader van (arbeidsmatige) dagvoorziening in het pand van Risseweg 8:
 - WLZ: uitvoeren met ketenpartners tegen economisch rendabele tarieven
 - WMO: rechtstreekse opdrachten van gemeenten.
- Maximale Social return gemeenten; maximaal inbesteden en invullen werkplekken voor de doelgroep.
Werk.Kom 'aan de voorkant betrekken' bij aanbestedingen.
- Werkzaamheden vluchtelingen/statushouders verbreden: intake & diagnose ten behoeve van COA, inburgering, taal, enz.
- Verbreden dienstenpakket:
 - a. Sluitende aanpak Participatie Wetters
Werk.Kom zou een verbindende schakel in de 'providerboog' kunnen zijn, zeker als 'werk' ondersteunend is in het 'behandelproces'.
Gemeenten blijven regisseur.
 - b. Verbreding 'vrijwilligerswerk/sociale activering'
De doelgroep die nu vrijwilligerswerk uitvoert (Punt Welzijn, Vorkmeer, Cordaad) maar waar een gerichte aanpak kan leiden tot het zetten van stappen op de Participatieladder.
 - c. Jeugd; sluitende aanpak, kwetsbare jongeren, voortijdig schoolverlaten, e.d.; werk als onderdeel van de therapie; uitbreiding leerwerkplekken
- Werkgeversconstructie uitbreiden en aanpassen tbv Participatie Wetters.
Payrollconstructie en/of ABU-cao voor andere doelgroepen (wel in relatie met de 'eigen doelgroepen' of met de 'eigen aandeelhouders'):
 - Inleen bij gemeenten
 - Huishoudelijke hulpen
 - Enz.Verdienmodel vormgeven.
- Kansrijk in de wijk nieuw leven inblazen
Klussen uitvoeren ten dienste van burgers of in de wijk met een groep Participatie Wetters; gericht op arbeidsactivering, door- en uitstroom.

Verbetering interne bedrijfsvoering

Belangrijkste punten:

- Opleiding werkleiding en bedrijfsbureau met als doel de interne efficiency te vergroten.
- Revitalisering cultuur en bedrijfscode; lopend.
- Ziekteverzuim, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid; lopend.

- Proces detacheren van zwakkere doelgroep; hier is een project voor gedefinieerd en gestart, met als doel om minimaal 25 Wsw-medewerkers te detacheren.
- Privacy: AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming); lopend.
- Onderzoek logistiek pakket c.q. integraal pakket
- Onderzoek outsourcen:
 - Salarisadministratie
 - ICT in de Cloud
- Investeren in kantoorautomatisering; lopend.
- Investeren in gebouw (dak) en installaties (brand, inbraak, geluid); lopend.
- Update regelingen; lopend.
- Update procedures
- Indien mogelijk: certificering PSO30+ of Keurmerk Sociale Onderneming
- Positie Personeelsadministratie (in relatie met Loonadministratie)
- Onderzoek samenwerken met gemeenten op het gebied van FEZ, ICT, PR, P&O, e.d.

Uitbreiding positie in de 'vrije markt'

- Werk.Kom
 - In de eigen regio: actief vermarkten Spoor 2 trajecten, Outplacementtrajecten, Diagnostiek, Arbo, Arbeidsdeskundige onderzoeken, e.d. Betekent concurrentie voor lokale ondernemers.
 - Buiten de eigen regio is een discussiepunt voor wat betreft re-integratieactiviteiten Er ontbreekt infrastructuur en werkgeversnetwerk: dit vereist investeringen. Is een beleidskeuze door de AvA. Wel voor de hand liggend zijn Leudal, Valkenswaard, Heeze-Leende in verband met afstand.
 - Project Statushouders uitbreiden naar aanpalende gemeenten.
- Risse
 - Discussiepunt is of Risse haar interne activiteiten moet trachten uit te breiden naar 'meer hoogwaardige activiteiten'.
De dilemma's zijn:
 - Hogere kosten en hogere risico's
 - Kan niet uitgevoerd worden met de Wsw-populatie (Beschut niveau); alleen met reguliere medewerkers met verminderde loonwaarde
 - Aanloopkosten
 - Vereist wellicht ander indirect personeel.
 Dit zou een beleidswijziging betekenen sedert de keuzes in 2006: 'ondernemen overlaten aan de markt, richten op mensontwikkeling'.
is een beleidskeuze door de AvA.
- Joint-ventures
 - Prio Verve Groen en Facilitair
 - Jaarlijkse resultaatverbetering 5%
 - Wsw-doelgroep vervangen door Participatiewetters
 - Businesspost Midden-Limburg
 - Verregaande samenwerking/fusie in Limburg
 - Onderzoek naar 'verkoop'