



# Van de Wet werk en bijstand naar de Participatiewet

*Evaluatie periode 2014 – 2017*

*Stuurgroep*

*&*

*Regionaal Arbeidsmarkt Beleid*

## CONTEXT

- De hele periode staat in het teken van de invoering van de Participatiewet
- Regionale voorbereiding, lokale uitvoering
- Uitvoering in samenhang met de decentralisaties Jeugd en WMO
- Gevolgen van de economische crisis nog volop aanwezig
- Aard van de arbeidsmarkt verandert van ruim naar gespannen
- Aantal WW-uitkeringen daalt
- Aantal uitkeringen op grond van de Participatiewet stijgt regionaal, behoudens in Weert een lichte daling. Stijging wordt mede veroorzaakt door:
  - Afsluiting van de Wajong en de Wsw
  - Toename aantal statushouders
  - Doorstroom vanuit de WW
  - Verhoging AOW leeftijd



# BESTAANDE REGIONALE STRUCTUUR

- Samenwerking arbeidsmarktregio Midden-Limburg vanaf 2011
- Stuurgroep, Projectgroep en Beleidsgroep
- Huidige Stuurgroep samengesteld na gemeenteraadsverkiezingen 2014



## BESTAAND REGIONAAL BELEID

### Kadernota regionaal arbeidsmarktbeleid

- Bijdragen aan het stimuleren van economische groei
- Verhogen van de participatiegraad

### Visienota Werken naar vermogen in Midden-Limburg

- Iedereen levert een bijdrage aan de economische en maatschappelijke groei, naar vermogen
- De gemiddelde en totale uitkeringslast wordt jaarlijks teruggebracht

### Uitgangspuntennotitie Participatiewet regio Midden-Limburg

- Vastgesteld juni 2014



# EVALUATIE STUURGROEP

Evaluatie langs 6 thema's:

1. Opdracht en resultaten van de stuurgroep
2. Effectiviteit van de stuurgroep
3. De efficiëntie van de stuurgroep
4. Mensen en team
5. Deskundigheid en zorgvuldigheid
6. Interactie tussen stuurgroep en deelnemende gemeenten



## CONCLUSIES

- De stuurgroep heeft een coördinerende en beleidsmatige opdracht
- De stuurgroep draagt bij aan kennisdeling en verhoging kennisniveau
- Binnen de stuurgroep is behoefte aan meer focus in de opdracht
- Strategische vraagstukken staan mede op de agenda van het regionaal Werkbedrijf
- Interactie tussen stuurgroep en deelnemende gemeenten vindt niet altijd plaats mede omdat niet alle gemeenten structureel in de projectgroep participeren
- De relatie met belangrijke stakeholders is onvoldoende benoemd waardoor samenwerking niet scherp is



## AANBEVELINGEN

- Benoem de ambitie en strategische en coördinerende onderwerpen waarop gefocust moet worden
- Formuleer concrete doelstellingen op de onderwerpen
- Benoem welke relaties versterkt moeten worden en intensiveer de samenwerking
- Toets of de huidige structuur geschikt is voor realisatie van de opdracht
- Bepaal in welk platform strategische vraagstukken besproken worden en zaken gedaan worden met werkgevers over het regionaal arbeidsmarktbeleid
- Maak afspraken over de routing en planning van beleidscoördinatie





# BELEIDSEVALUATIE

## Uitgangspunten

- Iedereen levert een bijdrage aan de economische en maatschappelijke groei, naar vermogen
- De gemiddelde en totale uitkeringslast wordt teruggebracht
- Creëren van werkplekken voor mensen met een arbeidsbeperking
- Preventie van instroom in de uitkering op grond van de Participatiewet
- Jaarlijks keuzes maken bij de inzet van middelen
- Transformatie van de Wsw
- Vormgeven aan het regionaal Werkbedrijf
- Samenwerking gemeente en werkgever
- Verwerven van additionele middelen





# IEDEREEN DRAAGT BIJ AAN ECONOMISCHE OF MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELING, NAAR VERMOGEN

- Intensieve begeleiding naar (regulier) werk
- Meer banen zoeken of creëren
- Goede en intensieve samenwerking met werkgevers
- Ondersteunen (ontzorgen) werkgevers
- Aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt kwetsbare jongeren
- Inzet re-integratievoorzieningen
- Aandacht voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt
- Integraal traject voor statushouders
- Projecten bij werkgevers
- Versterken werkgeversdienstverlening

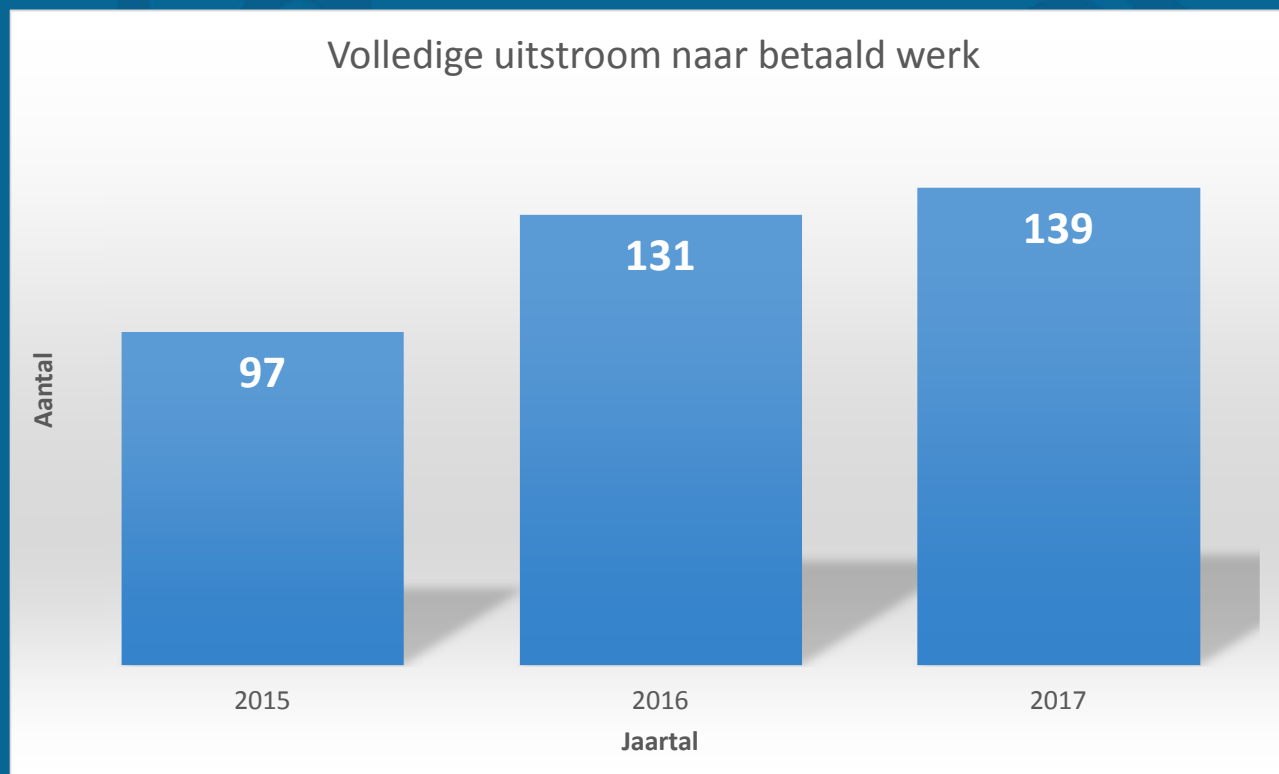


## EXTRA MAATREGELEN VOOR JONGEREN

- Plannen van aanpak Jeugdwerkloosheid
- Inzet startersbeurs en jobhunter
- Focus op kwetsbare doelgroep en multi-problematiek
- Netwerken passend onderwijs en RMC
- Oprichten en benutten van actietafels kwetsbare jongeren
- Vanaf 2015 convenant kwetsbare jongeren Midden-Limburg
- Aanstellen projectleider voor het plan werken en leren in 2017
- ESF project Bruggen bouwen: VSO en ROC Gilde Opleidingen
- ESF projecten VSO/ PrO
- Regionaal Investeringsfonds ROC Gilde Opleidingen: Talent in bedrijf
- Vanaf 2016 project Jongeren buiten beeld
- 2016/ 2017 deelname aan de pilot scholingsvouchers STOOF



# RESULTATEN



## OPVALLEND

- Daling van de jeugdwerkloosheid: van 11% in 2013 naar 3,25% in 2017: een afname van 2/3 van de totale jeugdwerkloosheid
- Aantal jongeren met een uitkering op grond van de Participatiewet in Midden-Limburg stijgt van 389 op 01-01-2014 naar 430 op 01-07-2017
- In Weert daalt het aantal licht van 110 op 01-01-2014 naar 103 op 01-07-2017
- In zwaar contrast met de daling van de jeugdwerkloosheid
- Naar verwachting is de samenstelling van de groep ingrijpend veranderd

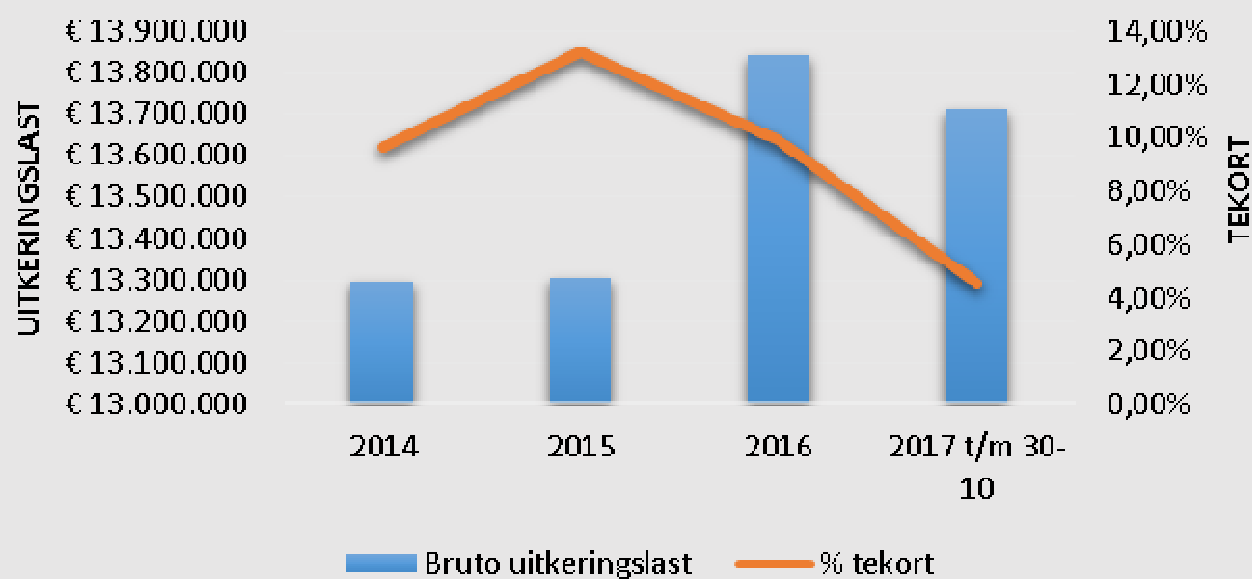


## DE GEMIDDELDE EN DE TOTALE UITKERINGSLAST WORDT IN DE BELEIDSPERIODE JAARLIJKS TERUGGEBRACHT

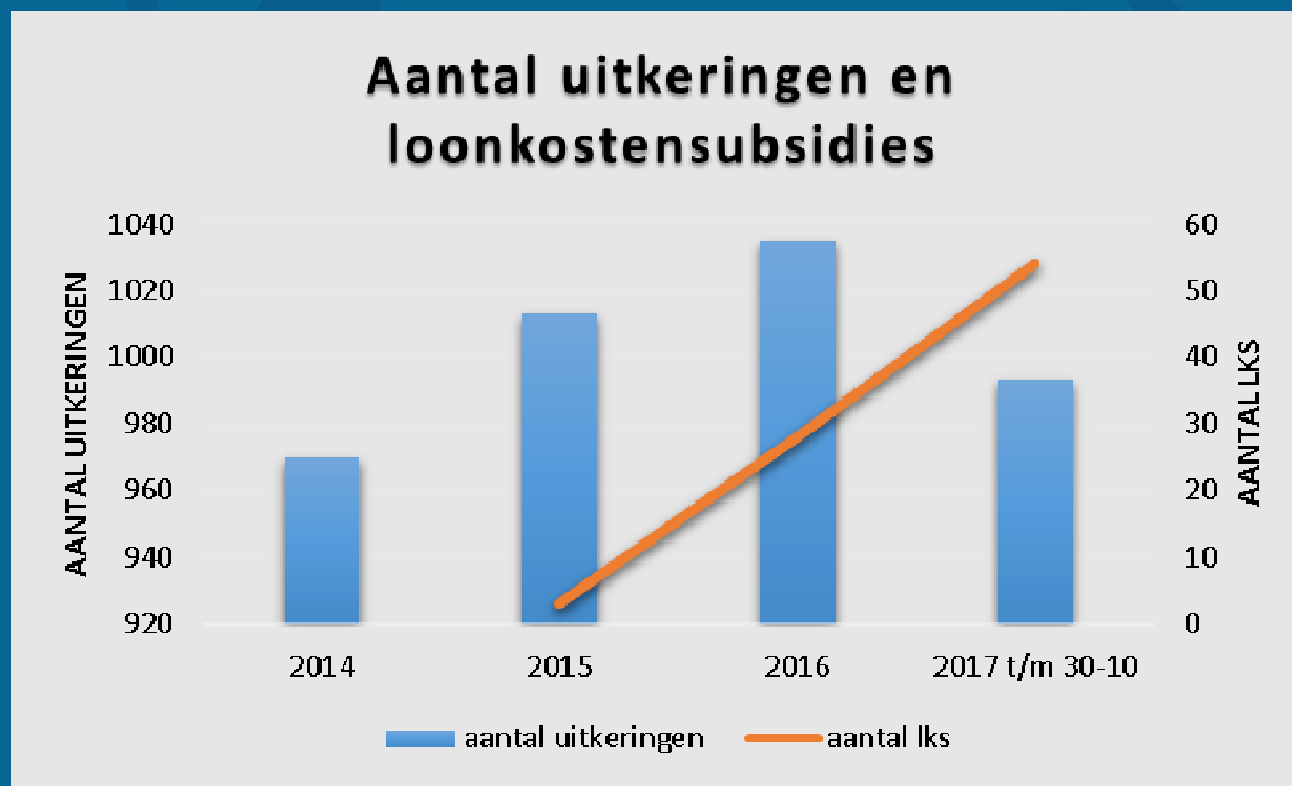
- Voorkomen instroom uitkering
- Meer (arbeidsbepaalde) mensen aan het werk
- Parttime werk stimuleren
- Handhaving
- Inzet op jongeren

# RESULTATEN 1

## Bruto uitkeringslast en percentage tekort



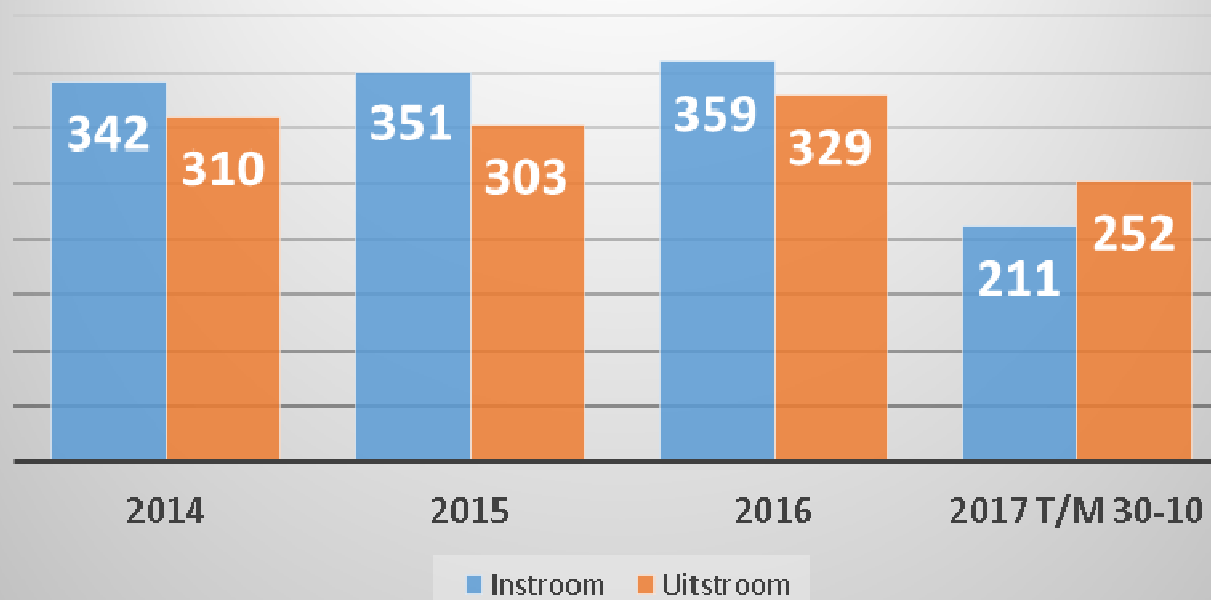
## RESULTATEN 2





## RESULTATEN 3

In- en uitstromers in de uitkering op grond van de Participatiewet



# CREËREN VAN WERKPLEKKEN VOOR MENSEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING

## Banenaafspraak

- Arbeidsontwikkeling
- Loonwaardebepaling
- Klantprofielen
- Werkgeversbenadering / vraagombuiging
- Projecten bij werkgevers

## Nieuw beschermt werk

- Uitvoering door Sw-bedrijf
- Werkgeversconstructie



# RESULTATEN

## Banenaafspraak

- Indicatie eind 2017 377 extra banen voor Midden-Limburg
- Realisatie eind 2017 789 extra banen in Midden-Limburg

Meer dan 100% boven de taakstelling  
Aandachtspunt: overheid blijft achter!

## Nieuw beschutte werkplekken

- Taakstelling 2017 (8); 2018, cumulatief (16); 2019, cumulatief (20)
- Realisatie 1 persoon op 1 werkplek



# WE ZETTEN IN OP PREVENTIE VAN INSTROOM IN DE UITKERING OP GROND VAN DE PARTICIPATIEWET

- Organiseren van school naar werk project VSO en PrO
- Regionale aanpak voortijdig schoolverlaten
- Organiseren van einde WW-project
- Strenger aan de poort
- 4-weken wachttermijn
- Workshops – nadruk op werk



## DE TRANSFORMATIE VAN DE WSW

- In 2015 – 2016 is intensief gewerkt aan het tot stand brengen van één regionaal werkend Sw-bedrijf; eind 2016 is besloten de voorgenomen fusie tussen de Risse en Westrom niet door te zetten
- Bij de uitvoering van de Wsw hebben bestuur en directie diverse maatregelen in gang gezet en succesvol afgerond om de kosten structureel te verlagen en de opbrengsten van productie en dienstverlening te verhogen
- De expertise van de organisatie wordt door de gemeente benut voor het uitvoeren van re-integratieopdrachten in het kader van de Participatiewet
- Momenteel wordt gewerkt aan het ontwikkelen van een nieuw perspectief op transformatie door de gemeenten Cranendonck, Nederweert en Weert



## VORMGEVEN VAN HET REGIONAAL WERKBEDRIJF

- In Midden-Limburg is ervoor gekozen om de opdracht van het regionaal Werkbedrijf te beperken tot de wettelijke taken
- Werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, UWV, onderwijs en lokale overheid zijn samen verantwoordelijk voor de realisatie van de Banenafpraak
- Het regionaal Werkbedrijf heeft het karakter van een netwerk



# SAMENWERKING GEMEENTE EN WERKGEVER

## Regionale aansprekende projectvoorbeelden

- VDL Nedcar project
- Project Bouwmensen in samenwerking met SROI coördinator
- Werving voor de installatietechniek
- De samenwerking met Konnekt'os; het MVO platform van de Risse en Westrom samen





## 9. VERWERVEN VAN ADDITIONELE MIDDELEN

- Europese middelen uit ESF aanvragen
- Rijksmiddelen uit aanpak Jeugdwerkloosheid
- Rijksmiddelen voor inrichting Leerwerkloket
- Provinciale middelen voor scholingsfonds werkloze werkzoekenden
- Provinciale middelen voor grensoverschrijdende bemiddeling

Resultaat: 2,19 miljoen extra



## CONCLUSIES

Het beleid in de periode 2014 – 2017 is effectief geweest



## AANBEVELINGEN

- Stel een nieuwe notitie vast waarin uitgangspunten en doelen voor de komende 4 jaar zijn uitgewerkt
- Beperk het aantal doelen. Schaarse middelen noodzaken tot scherpe focus en prioriteitstelling
- Maak van het realiseren van het publieke aandeel in de Banenafpraak een prioriteit



VRAGEN?