

WERKGEVERS- COMMISSIE GRIFFIE WEERT

Afdeling	: Griffie	Raadsvoorstel: DJ-572767
Naam opsteller voorstel	: M.H.R.M. (Madeleine) Wolfs-Corten m.wolfs@weert.nl / 0495-575206	Zaaknummer: 572766
Portefeuillehouder	: A.A.M.M. (Jos) Heijmans	

Onderwerp

Functie medewerker griffie/commissiegriffier.

Voorstel

1. De formatie en loonsom vast te stellen voor de functie van medewerker griffie/commissiegriffier.
2. De heer P.J.A. van Beerendonk per direct in deze functie te benoemen.
3. Het HR21-normprofiel voor deze functie na 1 jaar functioneren van de heer Van Beerendonk door de werkgeverscommissie vast te stellen.

Inleiding

De griffie bestaat momenteel uit 1,8 fte: de functie van raadsgriffier bestaat uit 1 fte en de functie van beleidsadviseur raadsgriffie (tevens plaatsvervangend griffier) bestaat uit 0,8 fte. Daarnaast is er in de reguliere organisatie bij de concernstaf de functie "coördinator bestuurlijke informatie". Deze functie bestaat voor circa 50% uit werkzaamheden voor het college. Te denken is hierbij met name aan het procesmatig verwerken van de collegebesluiten, het verzorgen van de bekendmakingen voor de gemeente op overheid.nl, het bijhouden van een deel van de gemeentelijke website en het publiceren van de nevenfuncties van de collegeleden. Een deel van deze werkzaamheden vervalt in de nabije toekomst door de verdergaande digitalisering.

Voor circa 50% ondersteunt deze functie de werkzaamheden van de raad. De coördinator zet de stukken die in de raadscommissies en in de raad aan de orde moeten komen door naar de griffie, stelt de raadsagenda op en zet de stukken in het Bestuurlijk Informatie Systeem GO. Ook maakt de coördinator het vergaderschema, verzorgt hij de overzichten van de raadsleden ten behoeve van de VNG en de gemeente zelf en houdt hij de gegevens in GO actueel.

Beoogd effect/doel

De formatie van de griffie met 1 fte uit te breiden met als tweeledig doel:

- een betere ondersteuning van de raad;
- het ontlasten van de raadsgriffier en de beleidsadviseur raadsgriffie waardoor de met hen gemaakte resultaatafspraken kunnen worden gerealiseerd;
- het verminderen van het afbreukrisico in de continuïteit van de dienstverlening door de griffie.

Argumenten

De raadsgriffier en de beleidsadviseur raadsgriffie hebben in het kader van hun HR21-normfunctie resultatenafspraken met hun werkgever gemaakt. Op grond van deze

resultaatafspraken blijkt dat de capaciteit van de griffie tekort schiet om die te realiseren. Er is sprake van onderbezetting. Met name het proactief adviseren van de raad op tactisch-operationeel niveau en het trekken van nieuwe ontwikkelingen voor de raad kan onvoldoende gebeuren.

De taken van de griffie zijn in de loop van de jaren steeds omvangrijker geworden. Dat wordt enerzijds veroorzaakt doordat de maatschappij en daarmee ook het takenpakket van de raad complexer en uitgebreider is geworden. Te denken is hierbij aan projecten als de drie decentralisaties in het sociale domein, grip op regionale samenwerking, overheidsparticipatie/burgerparticipatie, de omgevingswet.

Anderzijds hebben veranderingen in de organisatie van de gemeente Weert ertoe geleid dat de afdelingen (en daarmee ook de griffie) steeds meer werkzaamheden die voorheen bij ondersteunende diensten werden ondergebracht, thans zelf moeten doen. Voorbeelden hiervan zijn het doorlopen van aanbestedingstrajecten, administratieve werkzaamheden m.b.t. inkomende en uitgaande post, het regelen van facilitaire zaken, het bijhouden van verlof- en ziekteregistraties, eerstelijns hulpverlening bij digitale problemen van raadsleden en het ontwikkelen, inrichten en bijhouden van digitale systemen.

Daarnaast neemt het aantal gremia dat wordt ondersteund door de griffie sinds enkele jaren toe door de instelling van een auditcommissie, een werkgeverscommissie, de raad van avontuur, een uitgebreidere taak voor de vertrouwenscommissie en recentelijk het sprekersplein en een derde raadscommissie.

Ook het aantal personen dat een beroep kan doen op de griffie is toegenomen doordat er thans twee commissieleden-niet-raadsleden per fractie zijn toegestaan. Vroeger waren er geen commissieleden en in de vorige raadsperiode was het aantal commissieleden beperkt tot één commissielid per fractie.

Tevens is een aanzienlijke stijging waarneembaar in het aantal moties en amendementen dat door de griffie voor de fracties wordt voorbereid.

Door bovenstaande ontwikkelingen is er een discrepantie ontstaan tussen de formatie van de griffie en de werkzaamheden die voor de raad moeten worden uitgevoerd. Er moet teveel tijd worden besteed aan het voorbereiden, bijwonen en uitwerken van vergaderingen, administratieve taken en praktische zaken. De raad, het hoogste orgaan van de gemeente, wordt op tactisch-operationeel niveau onvoldoende ondersteund.

De landelijk gemiddelde omvang van de griffie is in gemeenten met een inwoneraantal tussen 25000 en 50000 2,9 fte. Ter vergelijking de aantallen fte's in de omliggende gemeenten (naar de stand van medio 2017): Roermond 3,7, Leudal 3, Echt-Susteren 2, Maasgouw 3, Peel en Maas 3, Venray 3,16, Venlo 5,18.

Over de toegenomen werkdruk heeft overleg plaatsgevonden tussen de griffie en de werkgeverscommissie. Geconstateerd is dat een uitbreiding van de griffie, met name voor wat betreft administratieve taken en bedrijfsvoeringstaken voor enkele gremia, de oplossing is voor de knelpunten. De griffier en beleidsadviseur kunnen zich dan meer richten op het proactief adviseren van de raad op tactisch-operationeel niveau en het trekken van nieuwe ontwikkelingen voor de raad.

Geadviseerd wordt om de heer P.J.A. van Beerendonk te benoemen in de functie medewerker griffie/commissiegriffier. Enerzijds past hij werkinhoudelijk. Anderzijds geldt bij overgang van formatie (in dit geval van concernstaf naar griffie) het principe van "mens volgt werk", zoals dat in het Sociaal Plan van de gemeente Weert ook is vastgelegd. De heer Van Beerendonk heeft een grote affiniteit met het werk voor raad en griffie en wil ook graag in deze functie benoemd worden.

Kanttekeningen en risico's

In praktische zin verricht de coördinator bestuurlijke informatie al werkzaamheden voor de griffie en daarmee voor de raad. Middels voorliggend voorstel wordt e.e.a. geformaliseerd en uitgebreid. De griffie wordt *formeel/organiek* met 1 fte uitgebreid; omdat het een overplaatsing is van formatie waarin reeds taken ten behoeve van de griffie ten uitvoer zijn, is de uitbreiding *effectief* 0,5 fte. Voor de reguliere organisatie (concernstaf) blijft derhalve 0,5 fte vacature achter die opnieuw zal moeten worden ingevuld.

Financiële gevolgen

De medewerker griffie/commissiegriffier behoudt zijn huidige salaris en arbeidsvoorwaarden; e.e.a. conform vigerende regelgeving (CAR-UWO en Sociaal Plan). Na een jaar functioneren en evalueren van de resultaatafspraken worden de taken ingedeeld in een normfunctie volgens de HR21-systematiek. Daarmee komt dan ook definitief de functieschaal vast te staan. Vooralsnog wordt uitgegaan van 1 fte in functieschaal 8 met een bruto loonsom van € 65.000,- per jaar. Om de griffie met 1 fte uit te breiden is per saldo een bedrag van € 32.500,- nodig. Er blijft ½ fte achter bij de concernstaf, die opnieuw zal worden opengesteld. De financiële consequenties van de uitbreiding van de griffie zullen worden meegenomen in de eerste tussenrapportage 2019 en de begroting 2020.

Uitvoering/evaluatie

De raadsgriffier zal periodiek resultaatgesprekken voeren met de medewerker griffie/commissiegriffier.

Communicatie/participatie

Dit advies is tot stand gekomen in samenwerking met team HRM. De heer Van Beerendonk ontvangt na positieve besluitvorming door uw raad een aanstellingsbesluit.

Advies raadscommissie

P.M.

Bijlagen

Geen.

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

De werkgeverscommissie griffie Weert,

WERKGEVERS- COMMISSIE GRIFFIE WEERT

Nummer raadsvoorstel: DJ-572767

RAADSBESLUIT

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van de werkgeverscommissie griffie Weert van 27 september 2018,

besluit:

1. De formatie en loonsom vast te stellen voor de functie van medewerker griffie/commissiegriffier.
2. De heer P.J.A. van Beerendonk per direct in deze functie te benoemen.
3. Het HR21-normprofiel voor deze functie na 1 jaar functioneren van de heer Van Beerendonk door de werkgeverscommissie vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 14 november 2018.

De griffier,	De voorzitter,
M.H.R.M. Wolfs-Corten	A.A.M.M. Heijmans