

## **Bijlage**

### Wijzigingen ten opzichte van de modelverordening

1. Er wordt niet gekozen voor het uitkeren van een deel van de raadsvergoeding aan de hand van het aantal bijgewoonde vergaderingen. De raadsvergoeding is bedoeld voor meer activiteiten dan alleen het bijwonen van vergaderingen. Bovendien is de opkomst bij vergaderingen in Weert over het algemeen hoog.
2. Het bepalen van de hoogte van de (verplichte) extra toelage voor leden van een onderzoekscommissie geschiedt bij de instelling van een onderzoekscommissie in het kader van de besluitvorming in de raad waarbij wordt besloten om een onderzoek te houden. Op dat moment wordt de omvang van het betreffende onderzoek bepaald en is de benodigde tijdsinvestering van de leden van de onderzoekscommissie bekend.
3. Er wordt niet geadviseerd een van de commissies aan te wijzen als "bijzondere commissie met een zodanig belang, belasting en tijdsbeslag dat die niet redelijkerwijs tot het reguliere werk van een raadslid geacht kunnen worden te behoren". De reguliere raadscommissies komen hiervoor niet in aanmerking. De werkgeverscommissie en de auditcommissie wel, maar zij kennen onder normale omstandigheden niet een dermate grote belasting dat zij als een bijzondere commissie aangemerkt zouden dienen te worden. Mocht dit als gevolg van uitzonderlijke omstandigheden of incidenten anders worden, kan de verordening worden aangepast en de betreffende commissie met terugwerkende kracht als bijzondere commissie worden aangewezen.
4. Het toekennen van een bedrag aan raads- en commissieleden voor het treffen van voorzieningen ter zake van arbeidsongeschiktheid, ouderdom en overlijden is niet in de verordening opgenomen. Eerder bestond ook al de mogelijkheid dat de gemeente in de rechtspositieverordening een dergelijke voorziening voor raadsleden trof. Daarvan is toen ook geen gebruik gemaakt. Het werd niet als een taak van de gemeente gezien en de meeste raadsleden hebben naast hun raadslidmaatschap een andere betaalde hoofdfunctie, waarbij e.e.a. is geregeld. De modelregeling luidt nu wel anders. Het betreft een tegemoetkoming van de gemeente, waarmee het raadslid zelf e.e.a. kan regelen, maar de argumenten van voorheen gelden nog steeds.
5. De bepaling over de loopbaan oriëntatie is niet overgenomen, omdat deze alleen geldt voor de grote gemeenten en niet voor een gemeente met de omvang van Weert.
6. Van de mogelijkheid om aan commissieleden in verband met hun bijzondere beroepsmatige deskundigheid of zwaarte van de taak een verhoogde vergoeding toe te kennen wordt afgezien. Deze situatie doet zich in Weert niet voor.
7. De modelverordening geeft aan dat de vergoeding aan de commissieleden maandelijks wordt uitgekeerd. Deze bepaling is niet overgenomen. In Weert ontvangen de commissieleden tweemaal per jaar hun vergoeding. De vergadercyclus in Weert is ook langer dan een maand.
8. De bepaling over het betalen van onkosten middels een gemeentelijke creditcard is niet overgenomen, omdat de gemeente Weert geen gebruik maakt van gemeentelijke creditcards.
9. In het artikel over scholing is geen maximumbedrag per raadslid opgenomen. In Weert is er een raadsbudget voor scholing, dat is bedoeld voor de raads- en commissieleden. Dit budget wordt zowel ingezet voor scholing voor raads- en commissieleden gezamenlijk als voor individuele scholingsbehoeften. Het FVO heeft eerder bepaald dat de griffier bevoegd is om scholingsverzoeken af te handelen. Dit is in onderhavige verordening opgenomen.
10. Niet overgenomen is de bepaling dat het college het model van de bruikleenovereenkomst voor de computerapparatuur vaststelt. In de praktijk gebeurde dat niet.

Wijzigingen ten opzichte van de huidige "Verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden gemeente Weert 2015", laatstelijk gewijzigd bij raadsbesluit van 20 september 2017

1. Er is niet meer opgenomen dat de raadsvergoeding en vaste onkostenvergoeding per maand worden uitgekeerd. Dit is de gebruikelijke gang van zaken die gecontinueerd wordt, maar geen regeling behoeft in een verordening.
2. Het artikel over de levensloopregeling is niet meer opgenomen, omdat er geen gebruik meer kan worden gemaakt van deze regeling.
3. De artikelen over de verlaging van de vergoeding voor de werkzaamheden bij arbeidsongeschiktheid is niet meer opgenomen, omdat dit thans zijn regeling vindt in het Rechtspositiebesluit.
4. De bepaling over de voorzieningen voor raadsleden bij tijdelijk ontslag wegens zwangerschap en bevalling of ziekte is niet meer opgenomen, omdat dit is geregeld in het Rechtspositiebesluit.
5. De medewerkers van de griffie vallen niet meer onder het scholingsbudget van de raad. Zij kunnen nu gebruik maken van het opleidingsbudget dat de gemeente voor de reguliere ambtelijke organisatie hanteert.
6. De artikelen met de voorzieningen voor wethouders zijn niet meer opgenomen, omdat het Rechtspositiebesluit bepaalt dat het college een afzonderlijke regeling voor burgemeester en wethouders vaststelt. Dit gebeurt dus bij separaat (college-)besluit.
7. De bepaling dat een commissielid dat lid is uit hoofde van een functie bij een instelling die grotendeels van overheidswege wordt gesubsidieerd is niet meer opgenomen. Deze bepaling komt vanaf 2016 niet meer voor in de modelverordeningen van de VNG. Bovendien worden commissieleden door gemeenteraadsfracties afgevaardigd. Zij hebben een politieke achtergrond en worden geen commissielid uit hoofde van dan wel als rechtstreeks uitvloeisel van een functie bij een door de overheid gesubsidieerde instelling. Deze situatie doet zich in de praktijk dus niet voor.
8. Het artikel over de wijze van declareren is vereenvoudigd. De bepaling uit de modelverordening is overgenomen.