

**Vragen raadsleden en commissieleden begroting 2023 taakveld raadscommissies S&I-M&B**

<b>Nr.</b>	<b>Omschrijving vraag</b>	<b>Antwoord</b>
	<b>VRAGEN INFORMATIEBIJeenKOMST 12 OKTOBER 2022</b>	
	<b>VRAGEN N.A.V. TOELICHTING OP BEGROTING</b>	
1	Wat is de onderbouwing van de keuze om 2023 incidenteel ten laste van de algemene reserve te brengen en daarna ten laste van het begrotingssaldo?	Anders zou er een negatief begrotingssaldo ontstaan.
2	Zijn de saldi van de prioriteiten voor de jaren 2024, 2025 en 2026 verwerkt in de begroting?	Ja, ze zijn als stelpost in het saldo van voorliggende begroting verwerkt.
3	Hoe kan het dat de begroting in 2025 5 miljoen euro positief is?	Dat wordt veroorzaakt door schommelingen in het gemeentefonds.
4	De methodiek m.b.t. de incidentele prioriteiten is in het jaar 2023 anders dan in de jaren daarna. Wat zou er gebeuren als we dezelfde systematiek aanhouden? Ontstaat er dan een tekort van 1,4 miljoen euro?	Ja, dit is een keuze. We kunnen ook dezelfde methodiek gebruiken en 2023 niet ten laste van de algemene reserve brengen, maar ten laste van het begrotingssaldo.
5	Het weerstandsvermogen is goed. De algemene reserve is over een jaar onzeker. Is het dan niet verstandiger om de incidentele prioriteiten voor 2023 ten laste van het begrotingssaldo te brengen?	Daarvoor kan worden gekozen.
6	M.b.t. de vetgedrukte prioriteiten volgt nog een raadsvoorstel, deze zijn nu nog slechts een financiële reservering. Wie bepaalt welke prioriteiten vetgedrukt worden?	Het college stelt in de begroting voor welke prioriteiten vetgedrukt worden. De raad stelt de begroting vast en kan bij amendement wijzigingen hierin aanbrengen.
	<b>VRAGEN N.A.V. TOELICHTING OP PERSONEELSPRIORITEITEN</b>	
7	Hoeveel medewerkers heeft de gemeente Weert?	Circa 430-450 personen.
8	We willen als gemeente onderscheidend zijn. Worden er exitinterviews gehouden met jongeren die weggaan over de redenen waarom ze vertrekken?	Dat gebeurt wel, maar moet structureler worden.
9	Heeft de gemeente seniorenbeleid?	Er is geen vast seniorenbeleid, maar er vinden wel experimenten plaats. Zo is er een AOW-gerechtigde die een jongere opleidt.
10	Een pre-pensioenregeling is prima, maar is er ook de mogelijkheid van deeltijdpensioen?	<b>Deze vraag is niet beantwoord.</b>
11	In de periode 2010-2020 zijn er mensen overgekwalificeerd op functies gezet. Kunnen deze personen nu een functie aangeboden krijgen waarin hun talenten meer tot hun recht komen?	Dit wordt beoogd met de prioriteit "boeien en binden".

12	Hoe gaan we aan mensen van buiten de overheidswereld laten zien dat werken bij de gemeente interessant is, zodat zij hier willen komen werken?	We proberen te laten zien wat we te bieden hebben.
13	Als werkgever zouden we mensen die het financieel moeilijk hebben moeten helpen, bv. door het salaris eerder uit te betalen.	Het salaris is een onderhoudsfactor en een belangrijk onderdeel van de motivatie van een medewerker.
14	In hoeverre is de gemeente concurrent van de markt? Is de gemeente via de CAO bv. beperkt in wat zij als salaris kan bieden?	We concurreren op meerdere vlakken. De salarissen bij de gemeente zijn niet slecht, maar op bepaalde gebieden ligt dat moeilijker, zoals ICT, bouwen en ruimtelijke ordening.
15	Zijn er medewerkers die nu nog uitstromen via het generatiepact?	Er gaan nog enkele mensen door het generatiepact uitstromen.
<b>VRAGEN TIJDENS INFORMATIEMARKT</b>		
16	Er zijn veel prioriteiten en ambities, maar er is te weinig menskracht. Wie voert de ambities uit?	Er zijn materiële en personele prioriteiten. De bestaande formatie is niet voldoende. De ambities van het college moeten wel worden gerealiseerd. De afdelingshoofden hebben de daarvoor benodigde uren aangegeven.
17	Komen het zwembad en het theater ook in de financiële problemen door de hoge energieprijzen?	Aan de instellingen is gevraagd welke problemen zij verwachten. Nog niet alle reacties zijn ontvangen. Er heeft dus ook nog geen vertaling in de voorliggende begroting kunnen plaatsvinden. Het Rijk gaat nog compenserende maatregelen afkondigen. Bij de professionele instellingen is het beeld dat zij het nu nog redden met hun reserves, maar de vraag is hoelang zij dit volhouden. De professionele instellingen liften niet allemaal mee op het energiecontract van de gemeente. En als ze dat wel doen, moeten ze toch zelf betalen voor de energie. In de subsidies die de gemeente verstrekt zit ook een bedrag voor energiekosten.
18	Voor sportpark Boshoven is een PM-post in de begroting opgenomen. Zijn de eerder beschikbaar gestelde bedragen nog beschikbaar? Welk bedrag is beschikbaar in 2023?	Er komt in overleg met de verenigingen een nieuw masterplan. De eerdere kredieten zijn geborgd.
19	Is er bij de MJOP's rekening gehouden met uitstel van werkzaamheden en prijsstijgingen?	De bedragen zijn nu regulier geïndexeerd. De prijsstijgingen worden nu opgevangen binnen de huidige fondsen. Als die niet voldoende zijn, vindt er een herijking plaats en worden de kosten dan verwerkt.
20	Hoe wordt omgegaan met de extra budgetten die de gemeente van het Rijk ontvangt voor de hogere energiekosten?	Deze worden nu ingezet voor de energietoeslag. Per geval wordt dit bekeken. Er komt ook nog een bedrag van 35 miljoen euro voor verdere ondersteuning. Bezien wordt hoe dat bedrag goed kan worden ingezet. Bij de schuldsanering is de groep bekend. De regisseur schuldhulpverlening maakt een rapport op in het kader van de urgentieregeling voor de gestegen energieprijzen. Nieuwe situaties worden ingedeeld en verwerkt door de afdeling. Er staat momenteel een vacature open voor een regisseur schuldhulpverlening.

		Het is moeilijk in te schatten hoe de regelingen in 2023 uitpakken voor de mensen. Er wordt goed gemonitord en de raad wordt door middel van een RIB geïnformeerd. Uiteraard worden ook mensen met andere financiële problemen geholpen door de gemeente.
21	Tussen het ontvangen van de 1300 euro en het ingaan van de prijsstijging zit vaak een tijd. Hoe gaan we daarmee om?	Daar is niets aan te doen. Het was beter geweest als de gemeente deze bedragen rechtstreeks naar de betreffende energiebedrijven had kunnen overmaken.
22	P. 193 van de begroting: de benchmarkgegevens waarbij de overhead van de gemeente Weert met de gemeente Weert wordt vergeleken zijn niet zinvol. Waarom wordt er niet met andere gemeenten vergeleken?	Alle gemeenten zijn anders. Zij zijn slecht vergelijkbaar.
23	Bij niet alle activiteiten is duidelijk waarom ze aan een bepaald programma zijn gekoppeld.	Elk taakveld kan maar aan één programma gekoppeld worden en de taakvelden zijn verplicht. Soms moet er daarom een gekunstelde constructie gekozen worden.
24	Het rentepercentage van de investeringen wordt geraamd op 0,75%. Waarop is dat gebaseerd?	De renteprognose is gedeeld door de totale activa. Als de prognose goed is, is dat reëel. De gemeente probeert goed te prognosticeren.
25	Wat is het totale bedrag aan energiekosten van de gemeente?	De energiekosten (gas en elektra) zijn geïndexeerd met 50% en dat is 750.000,-. Dus het totaalbedrag is 1,5 miljoen euro. De kosten gaan waarschijnlijk oplopen naar 3 à 4 miljoen euro.
26	Doet de gemeente 's avonds ook de binnenverlichting en de verwarming van het stadhuis uit?	Het gebouw is geoptimaliseerd. Er is een warmteaccumulator (aardwarmte) en er liggen zonnepanelen op het dak. Het systeem warmt langzaam op, dus als de verwarming helemaal uit gaat, duurt het lang voordat de temperatuur weer op peil is.