

## BIJLAGE 2

### Wijzigingen in de gedragscode voor volksvertegenwoordigers en in de gedragscode voor burgemeester en wethouders ten opzichte van de modelgedragscodes uit 2021:

1. De indeling van beide gedragscodes is gewijzigd: in het model staan de algemene toelichting, de toelichting per paragraaf en de toelichting per artikel tussen de bepalingen van de gedragscode. Door de artikelen en de toelichtingen na elkaar op te nemen wordt de leesbaarheid bevorderd.
2. De naleving en beleving van de gedragscode is nog belangrijker dan het hebben van een code. Dit raakt de kern van integriteitsbeleid: gezamenlijke basisnormering en gezamenlijke zorg voor naleving en beleving. Daarom is hierover een artikellid opgenomen in beide nieuwe gedragscodes in artikel 1.1. over de reikwijdte en openbaarheid.
3. De gedragscode voor de raadsleden is niet alleen van toepassing op de raadsleden van de gemeente Weert, maar eveneens op de commissieleden-niet-raadsleden. Hieronder worden verstaan de leden, door de raad benoemd in de door de raad ingestelde raadscommissies, welke leden geen raadslid zijn. In die gedragscode wordt daarom steeds gesproken over 'volksvertegenwoordiger' in plaats van 'raadslid'.
4. In artikel 1.2 zijn de kernwaarden van de gemeente Weert opgenomen. Deze vormden ook de basis van de vorige gedragscode. De modelgedragscode bevat geen kernwaarden.
5. In de toelichting bij paragraaf 2 is op advies van Bureau Berenschot (\*) het begrip belangenverstrengeling nader gedefinieerd. Zie bijlage 1A.
6. In de artikelen 2.1.1 en 2.1.2 van de gedragscodes voor burgemeester en wethouders is bepaald dat zij nevenfuncties terstond na benoeming of aanvaarding openbaar maken. Dit is conform de wijziging die per 1 januari 2023 in de artikelen 41b lid 3 en 67 lid 3 van de Gemeentewet is doorgevoerd. Voor de volksvertegenwoordigers is dit opgenomen in artikel 2.1.
7. In artikel 2.3 lid 3 van de gedragscode voor burgemeester en wethouders is in plaats van het opvragen van meerdere offertes opgenomen dat, als bij een offertetraject oud-bestuurders zijn betrokken, de gemeente de uitgebreide inkoopstrategie toepast. Uit de modelgedragscode is niet overgenomen is dat er een algemeen afwegingskader wordt gemaakt voor selectie en benoemingen van externen. Een algemeen afwegingskader is moeilijk voor te stellen omdat iedere selectie of benoeming om een ander kader vraagt.
8. In artikel 2.2 van de gedragscode voor de volksvertegenwoordigers en artikel 2.5 van de gedragscode voor de burgemeester en de wethouders zijn op advies van Bureau Berenschot (\*) bepalingen opgenomen over hoe volksvertegenwoordigers en bestuurders dienen om te gaan met hun financiële belangen. Zie bijlage 1A.

De model-gedragscode bevat geen bepaling over financiële belangen.

De leden 1 en 2 van deze bepalingen zijn identiek aan de bepalingen in de huidige gedragscode uit 2017. De leden 3 en 4 van de in de gedragscode voor de volksvertegenwoordigers toegevoegde bepaling zijn toegevoegd naar aanleiding van het advies van Bureau Berenschot. De leden 3 en 4 van de gedragscode voor burgemeester en wethouders zijn specifiek voor burgemeester en wethouders. Lid 3 ziet op het verstrekken van opdrachten. Dit is een bevoegdheid van het college en is voor volksvertegenwoordigers niet aan de orde.

De leden 3 en 4 van artikel 2.2 in de gedragscode voor de volksvertegenwoordigers zijn specifiek voor raads- en commissieleden. Er is een regeling opgenomen om een persoonlijk belang te bespreken in het presidium.

In de toelichting bij beide gedragscodes is de tekst over het al dan niet deelnemen aan de beraadslagingen en besluitvorming in geval van een persoonlijk belang aangepast aan de nieuwe redactie van artikel 28 Gemeentewet.

9. In artikel 2.3. lid 1 van de gedragscode voor burgemeester en wethouders is de bepaling dat de burgemeester en de wethouders gedurende een jaar na aftreden uitgesloten worden van het tegen beloning verrichten van werkzaamheden ten behoeve van de

gemeente beperkt door de toevoeging "buiten een dienstverband, raadslidmaatschap en wethouderschap om". Als een gewezen bestuurder geen raadslid zou kunnen worden of niet herbenoemd zou kunnen worden als wethouder zou dat onredelijk zijn. Ook de aanvaarding van een dienstbetrekking bij de voormalige gemeente is niet uitgesloten. Dat kan van belang zijn in het kader van de re-integratie van een voormalige bestuurder en ter voorkoming van uitkeringslasten m.b.t. bestuurders voor de gemeente. Uiteraard dienen daarbij de regels van werving en selectie en aanstelling te gelden die er voor iedereen zijn die bij de gemeente gaat solliciteren.

10. Ook deelname aan binnenlandse reizen voor rekening van derden wordt openbaar gemaakt.
11. Declaraties geschieden conform de geldende rechtspositieregelingen.
12. Niet opgenomen is de bepaling in artikel 6.2 dat het overzicht van nevenfuncties van burgemeester en wethouders periodiek wordt besproken in de raad. De aanvaardbaarheid en wenselijkheid van nevenfuncties is onderwerp van gesprek tijdens de jaarlijkse integriteitsbewustzijnsbijeenkomsten.
13. Er is een paragraaf toegevoegd over citeertitel en inwerkingtreding van de gedragscode, alsmede intrekking van de huidige gedragscode.

(\*) Aanbevelingen van bureau Berenschot met betrekking tot de gemeentelijke gedragscode bestuurlijke integriteit in Eindrapport "Integriteitsonderzoek naar de handelwijze van burgemeester Heijmans en raadslid Kadra van de gemeente Weert" d.d. 28 mei 2020