



OKB team Limburg

Regiovoorzitter:
Sjra Clerkx
Team van 35 adviseurs.

team-limburg@ondernemersklankbord.nl
06-25065671
www.ondernemersklankbord.nl

Ondernemersklankbord (OKB) helpt jaarlijks in Limburg ruim 700 bedrijven.

Landelijk zelfs 2.800.

OKB wordt gesubsidieerd door: Ministerie van Economische Zaken, Rabobank, Provincie Limburg en diverse gemeenten.

De vrijwillige en onbetaalde OKB adviseurs werken **belangeloos en onafhankelijk**.

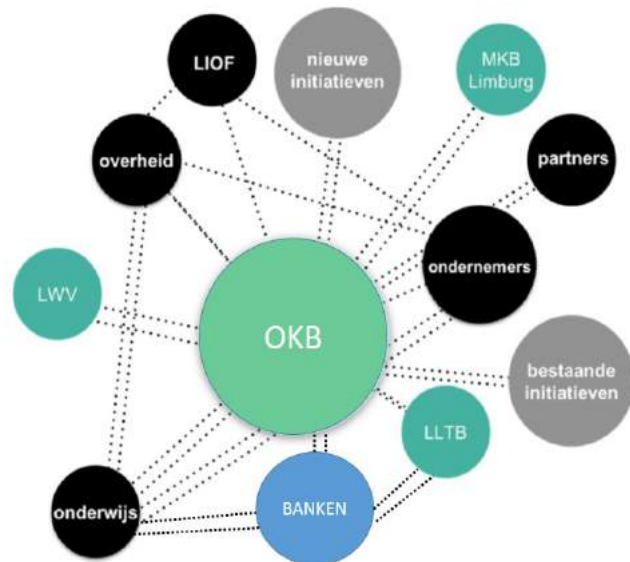
Advies op maat voor:

- Hulp bij aanvraag BBZ krediet
- Bedrijfsbegeleiding
- Marketing
- Financieel advies
- Startersbegeleiding
- Opvolging
- Bedrijfsbeëindiging
- Bedrijfsovername
- Faillissementspreventie
- Natuurlijk zijn wij ook een klankbord voor de ondernemer

Wat is het?

Ondernemersklankbord is een onafhankelijke stichting van ondernemers, directeuren, managers en specialisten die hun actieve loopbaan hebben beëindigd. Zij stellen vanuit maatschappelijke betrokkenheid hun jaren-lange kennis en praktijkervaring belangeloos ter beschikking aan ondernemers in het MKB, de agrarische sector en maatschappelijke en culturele organisaties. Ze staan hen bij in hun ondernemersvraagstukken. Op alle vlakken van de bedrijfsvoering en in iedere fase van de onderneming kunt u op ondersteuning en begeleiding van stichting Ondernemersklankbord rekenen.

Samenwerken en verbinden Elke reis begint met de eerste stap!



Hoe proberen wij dat samen te bereiken?

Niet naast de bestaande initiatieven maar ertussen;
Een belangrijke rol spelen in het zorgdragen van samenwerking en verbinding.

Een klankbordtraject speciaal voor u!

Stichting Ondernemersklankbord helpt al bijna 40 jaar mkb-ondernemers. In een klankbordtraject van 6 maanden wordt u persoonlijk begeleid door een OKB-adviseur. Wat uw vraag ook is, uw adviseur heeft kennis van zaken én ondernemerservaring. U kunt vrijuit van gedachten wisselen en uw ideeën spiegelen. De adviseur is uw klankbord en geeft onpartijdig advies. En voor de kosten hoeft u het zeker niet te laten.

Ondernemersklankbord houdt spreekuur

Heb je als ondernemer vragen over jouw bedrijfsvoering, marketing, financiering, schulden, dreigend faillissement of heb je een andere vraag en je wilt hierover met een onafhankelijk en ervaren adviseur praten? Plan dan zelf een afspraak in voor een onafhankelijk adviesgesprek met een van de OKB adviseurs in Limburg.

OKB-team Limburg houdt wekelijks spreekuur op diverse locaties in Limburg. Neem voor vragen of het maken van een afspraak contact op met Sjra Clerkx, bereikbaar via e-mail team-limburg@ondernemersklankbord.nl of telefonisch via 06-25065671.

De spreekuren zijn in onderstaande plaatsen:

Maandag van 13.00-17.00 uur Bibliotheek Weert.
Dinsdag van 13.00-17.00 uur Slimhuis Sittard.
Vrijdag van 09.00-12.00 uur Bibliotheek Venlo.

Donderdag van 13.00-17.00 uur Roermond.
Vrijdag van 13.00-17.00 uur Maastricht.
In beide plaatsen locatie in overleg.

Meer info en afspraak:
06-25065671 Sjra Clerkx
team-limburg@ondernemersklankbord.nl





Samenwerking Onderwijs en MKB - De Limburgse Zaak (DLZ) helpt.

De noodzaak en kansen tot groei in het MKB zijn evident; ons Limburgse MKB blijft in grootte en groei achter op het landelijk gemiddelde. En juist het MKB zou veel kunnen bijdragen aan de zo expliciete ambitie tot economische groei van de regio. Kortom: er is werk aan de winkel.

Het ontbreekt niet aan organisaties, initiatieven of middelen om groei in het MKB te realiseren. Maar om tot optimaal resultaat te komen is een centrale, gecoördineerde aanpak een absolute must.

Aan hulpmiddelen om het MKB te helpen, ontbreekt het zeker niet. Een veelgehoord probleem is zelfs dat men door de bomen het bos niet meer ziet. Er zijn tal van regelingen in het leven geroepen om ondernemers te helpen groeien, innoveren, proberen, experimenteren, etc.

Het resultaat: het wemelt van de middelen, en het wemelt van de MKB-ers, maar de twee weten elkaar onvoldoende te vinden op een manier die tot werkelijke resultaten leidt.

Er ligt een kans in een benadering die niet voor de MKB-er is, maar met en tussen de MKB-er.

De topdown benadering om het MKB een duwtje in de rug te geven werkt onvoldoende. Dus er moet meer worden geschakeld op het niveau van de MKB-er. De vraag van de MKB-er en het aanbod aan hulpmiddelen moeten nu echt tot elkaar komen.



Er is behoefte aan praktische waarde en resultaat. De aanpak moet praktisch en toepasbaar zijn. MKBers willen 'boter bij de vis' – geen eindeloze procedures, maar praktische informatie waar ze meteen iets mee kunnen.

bron: Position Paper MKB Aanpak 2017-2019

De Limburgse Zaak (DLZ)

De Limburgse Zaak (DLZ) heeft dit jaar al 103 Limburgse bedrijven geholpen.

DLZ is een hulpproject van Ondernemersklankbord team Limburg.

JONG EN OUD IS GOUD

Als ondernemers in zwaar weer zitten hebben zij vaak behoefte aan iemand die hen weer op de goede weg zet en helpt bij hun bedrijfsproblemen. HBO-studenten én onafhankelijke oud-ondernemers van Ondernemersklankbord (OKB) geven die steun en bieden een begeleidingstraject aan deze ondernemers in nood. Zij doen dat in samenwerking met gemeenten en banken e.a. die ondernemers doorverwijzen naar de De Limburgse Zaak. De Limburgse Zaak is een initiatief van Ondernemersklankbord team Limburg en wordt gesubsidieerd door de Provincie Limburg.

Uitbreiding hulp door De Limburgse Zaak!

Iedere startende ondernemer die ingeschreven staat bij de KvK helpen wij een half jaar lang onbepaald, belangeloos en onafhankelijk. Hij/zij krijgt een half jaar lang een team naast zich, studenten en een adviseur van OKB.

Studenten helpen bij het verfijnen/maken van het ondernemersplan, marketingplan en opzetten van de administratie, juridische studenten helpen bij het maken van diverse contracten en de privacyverklaring. Een financieel student zet voor de ondernemer de administratie op in een professioneel programma.

Na een half jaar kan de ondernemer met een complete beginbalans en administratie naar een boekhouder of accountant toe.



DLZ streeft er naar iedere beginnende ondernemer een zo goed mogelijke start te geven. Nu redden veel startende ondernemers het niet, omdat zij geen goed voorbereide start hebben.

Pre-starters kunnen zich ook aanmelden, in samenwerking met het StartersCentrum (SCL) Limburg krijgen zij dan trainingen aangeboden. Er zijn een aantal gemeenten niet aangesloten bij SCL, deze worden dan toch gratis geholpen door DLZ.

SCL verwijst na de trainingen ook door naar DLZ.

Zie deze trainingen als het halen van je rijbewijs. DLZ helpt je daarna te leren rijden in de praktijk, wij remmen trekken aan het stuur als het moet.

Meer info over een hulp/adviestraject en de voorwaarden:

06-25065671. Sjra Clerkx.

team-limburg@ondernemersklankbord.nl

www.ondernemersklankbord.nl

www.delimburgsezaak.nl

Personeel aannemen: waarop moet je letten?

Veel startende ondernemers gaan alleen van start, maar na verloop van tijd kan het zijn dat je het werk niet meer in je eentje aankunt. Tijd voor een eerste werknemer! Maar bij het in dienst nemen van personeel komt meer kijken dan je misschien denkt. Waarop moet je allemaal letten?

Ook als werkgever krijg je met de Belastingdienst te maken. Meer zelfs dan een zzp'er. Denk bijvoorbeeld aan nieuwe zaken als de aangifte loonheffingen en het bijhouden van een loonadministratie. Wanneer je eenmaal de beslissing hebt genomen om personeel aan te nemen, moet je dat dus officieel doorgeven aan de fiscus.

Dit hangt echter wel af van de fase van jouw startup. Ben je nog niet daadwerkelijk gestart en moet je de onderneming nog inschrijven bij de Kamer van Koophandel (KvK), maar weet je nu al dat je vanaf de start mensen in dienst gaat nemen? Meld je dan bij de inschrijving in het Handelsregister ook direct aan als werkgever.

Wanneer je ervoor hebt gekozen om als zzp'er te starten en pas later personeel in dienst te nemen, hoef je jezelf pas op dat moment aan te melden als werkgever. Download daarvoor het formulier Melding loonheffingen aanmelding werkgever. Indien je alle benodigde gegevens hebt doorgegeven, krijg je van de Belastingdienst een loonheffingnummer, aangiftebrief en - wanneer je voor de werknemer(s) premies werknemersverzekeringen moet gaan betalen - een brief waarin staat bij welke sector je bent aangesloten en een brief met het percentage voor de gedifferentieerde premie Whk.

Arbeidsomstandigheden.

Het is de taak van de werkgever om het personeel goede arbeidsomstandigheden te bieden. Daarbij moet je niet alleen zorg dragen voor een overzichtelijke werkplek en goede apparatuur, maar ook rekening houden met de eventuele lichamelijke en psychische belasting.

- Het kan daarnaast zijn dat personeel bij jouw bedrijf in aanraking komt met bepaalde gevaarlijke stoffen, straling en besmetting. Je moet alle werknemers goede werkomstandigheden bieden; dit geldt dus ook voor eventuele buitenlandse krachten en ingehuurd personeel.
- Welke voorschriften van toepassing zijn, hangt onder meer af van de aard van de onderneming en de branche waarin je werkzaam bent. Het loont meestal de moeite om hierover ook even contact op te nemen met jouw brancheorganisatie of de Arbeidsinspectie, zodat je straks niet voor vervelende verrassingen komt te staan.

Belastingdienst schendt privacy van zelfstandigen

De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) heeft het beleid van de Belastingdienst getoetst aan de AVG en concludeert dat de Belastingdienst de wet overtreedt.

De Belastingdienst verwerkt het burgerservicenummer (BSN) in het btw-nummer van zelfstandig ondernemers en dat is in strijd met de AVG. De Belastingdienst heeft tot 1 januari 2019 de tijd om te stoppen met het gebruik van het BSN voor het btw-nummer. Gebeurt dat niet, dan kan de AP handhavende maatregelen treffen.

Heb je de ideale kandidaat gevonden en ziet hij het ook zitten om bij jou aan de slag te gaan? Dan is het zaak om een arbeidsovereenkomst af te sluiten voor bepaalde tijd (tijdelijk) of onbepaalde tijd (vast), waarin de gemaakte afspraken staan met betrekking tot bijvoorbeeld de functie, proeftijd, arbeidsduur en opzegtermijn.

Dit kan zowel schriftelijk als mondeling, maar je moet de werknemer wel schriftelijk over een aantal zaken informeren. Dit kun je doen door de volgende zaken op te nemen in het arbeidscontract:

- naam en woonplaats van werkgever en werknemer
 - de plaats(en) van arbeid
 - functie van de werknemer of de aard van het werk
 - gebruikelijke arbeidsduur
 - de hoogte van het salaris en de uitbetalingstermijnen
 - tijdstip van indiensttreding
 - duur van het contract (als dat voor een bepaalde tijd is)
 - (eventueel) lengte van de proeftijd
 - vakantieaanspraak
 - opzegtermijn
 - (eventueel) (aanvullend) pensioen
 - (eventueel) concurrentiebeding of relatiebeding
 - toepasbaarheid van de CAO
- [Bron: Ondernemersplein]



- Vergeet daarnaast niet om een zogenoemde risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) op te stellen. Hierin leg je eventuele risico's voor het personeel vast en de maatregelen die je daartegen neemt.

Staatssecretaris Menno Snel heeft in een Kamerbrief laten weten dat de deadline van 1 januari 2019 niet haalbaar is voor de Belastingdienst. Voor zelfstandigen betekent dit dat op termijn het btw-nummer of het BSN gaat veranderen.

