



OKB team Limburg

Regiovoorzitter:
Sjra Clerkx
Team van 35 adviseurs.

team-limburg@ondernemersklankbord.nl
06-25065671
www.ondernemersklankbord.nl

Ondernemersklankbord (OKB) helpt jaarlijks in Limburg ruim 700 bedrijven.

Landelijk zelfs 2.800.

OKB wordt gesubsidieerd door: Ministerie van Economische Zaken, Rabobank, Provincie Limburg en diverse gemeenten.

De vrijwillige en onbetaalde OKB adviseurs werken belangeloos en onafhankelijk.

Advies op maat voor:

- Hulp bij aanvraag BBZ krediet
- Bedrijfsbegeleiding
- Marketing
- Financieel advies
- Startersbegeleiding
- Opvolging
- Bedrijfsbeëindiging
- Bedrijfsovername
- Faillissementspreventie
- Natuurlijk zijn wij ook een klankbord voor de ondernemer

Wat is het?

Ondernemersklankbord is een onafhankelijke stichting van ondernemers, directeuren, managers en specialisten die hun actieve loopbaan hebben beëindigd. Zij stellen vanuit maatschappelijke betrokkenheid hun jaren-lange kennis en praktijkervaring belangeloos ter beschikking aan ondernemers in het MKB, de agrarische sector en maatschappelijke en culturele organisaties. Ze staan hen bij in hun ondernemersvraagstukken. Op alle vlakken van de bedrijfsvoering en in iedere fase van de onderneming kunt u op ondersteuning en begeleiding van stichting Ondernemersklankbord rekenen.



Geachte heer/mevrouw,

Mogen wij ons even aan u voorstellen?

Wij zijn de Stichting Leergeld Horst aan de Maas, een organisatie die werkt met alleen vrijwilligers en graag vragen wij uw aandacht voor het volgende:

Stichting Leergeld Horst aan de Maas is er voor kinderen uit gezinnen met een inkomen rond het bijstandsniveau. Zij kunnen een bijdrage ontvangen voor contributie en sportkleding. Want kinderen die lekker sporten zijn gezonder, ze leren vaak gemakkelijker en maken zo nieuwe vriendjes. Leergeld Horst aan de Maas is er echter ook om de kinderen uit die gezinnen te voorzien van schoolbenodigdheden en deel te kunnen laten nemen aan schoolreisjes, dans, muziek, jeugdverenigingen en kindervakantiewerk. De regeling is er voor kinderen van 0 t/m 18 jaar geldt zeker ook voor werkende ouders en ondernemers met een laag inkomen.

Kijk voor meer informatie www.leergeldhorstaandemaas.nl.

Vaak is het moeilijk voor deze gezinnen om dit naar buiten toe te laten merken: er rust een taboe op.

Graag willen wij deze gezinnen bereiken om de kinderen uit deze gezinnen hetzelfde te kunnen bieden als hun leeftijdsgenootjes, want:

**Alle kinderen mogen meedoen
Want nu meedoen is straks meetellen!**

In veel andere gemeenten bestaat ook zo een dergelijke regeling.

Als u als ZZP-er of ondernemer van een MKB bedrijf ook rond het minimumloon zit, dan kan Ondernemersklankbord (OKB) u GRATIS helpen via het project De Limburgse Zaak (DLZ). Uw kinderen kunnen geholpen worden via Stichting Leergeld of een andere regeling.

Neem a.u.b. contact op via onderstaand telefoonnummer of mailadres. Ondernemersklankbord is gehouden aan de geheimhouding.

Meer informatie:

06-25065671. Sjra Clerkx.
team-limburg@ondernemersklankbord.nl
www.ondernemersklankbord.nl



Ondernemersklankbord houdt spreekuur

Heb je als ondernemer vragen over jouw bedrijfsvoering, marketing, financiering, schulden, dreigend faillissement of heb je een andere vraag en je wilt hierover met een onafhankelijk en ervaren adviseur praten? Plan dan zelf een afspraak in voor een onafhankelijk adviesgesprek met een van de OKB adviseurs in Limburg.

OKB-team Limburg houdt wekelijks spreekuur op diverse locaties in Limburg. Neem voor vragen of het maken van een afspraak contact op met Sjra Clerkx, bereikbaar via e-mail team-limburg@ondernemersklankbord.nl of telefonisch via 06-25065671.

De spreekuren zijn in onderstaande plaatsen:

Maandag van 13.00-17.00 uur Bibliotheek Weert.
Dinsdag van 13.00-17.00 uur Slimhuis Sittard.
Vrijdag van 09.00-12.00 uur Bibliotheek Venlo.

Donderdag van 13.00-17.00 uur Roermond.
Vrijdag van 13.00-17.00 uur Maastricht.
In beide plaatsen locatie in overleg.

Meer info en afspraak:
06-25065671 Sjra Clerkx
team-limburg@ondernemersklankbord.nl





Moet ik als kleine ondernemer btw betalen?

Maak gebruik van de kleineondernemersregeling (kor)

Als je als ondernemer niet zoveel verdient in een jaar, hoef je misschien helemaal geen btw af te dragen. Sterker nog, in sommige gevallen hoef je niet eens meer je omzetbelasting aan te geven bij de belastingdienst. Hoezo? De kleineondernemersregeling (kor) kan uitkomst bieden. Normaal gesproken geef je als zelfstandig ondernemer elke maand, kwartaal of jaar je omzetbelasting (btw) door aan de belastingdienst. Als dat btw-bedrag over een heel jaar €1883 of lager is, kun je gebruik maken van de kleineondernemersregeling. Daarmee kun je het verschuldigde btw-bedrag aanzienlijk verlagen. Hoe gaat dat precies in zijn werk?

Vereisten

Je moet ten eerste een eenmanszaak (zzp'er) zijn of deel uitmaken van een samenwerkingsverband, zoals een maatschap of vennootschap onder firma (vof). Daarnaast moet je voldoen aan je administratieve plichten voor de btw, zoals het regelmatig bijhouden van ontvangsten en het bewaren van facturen. Ook moet de onderneming in Nederland gevestigd zijn of anderszins uitsluitend in Nederland diensten of goederen leveren.

Wat kan ik besparen?

Als je meer dan €1883 in een jaar aan btw zou moeten betalen, kun je helaas geen gebruik maken van de kleineondernemersregeling. Ben je minder dan €1345 schuldig aan btw, dan kun je het volledige btw bedrag aftrekken. Als je verschuldigde btw-bedrag over een jaar tussen de €1345 en €1883 ligt, moet je een reksom toepassen. Trek het verschuldigde btw-bedrag af van 1883 en vermenigvuldig dat met 2,5. Vul de uitkomst van de reksom in bij vraag 5D op je omzetbelastingformulier en de korting zal met je btw-bedrag verrekend worden.



Ontheffing van administratieve verplichtingen

Als kleine ondernemer hoef je niet elke maand of elk kwartaal belastingaangifte te doen. Als je denkt dat je in een jaar minder dan €1883 aan btw moet betalen, kun je een verzoek indienen om eens per jaar aangifte te doen. Denk je op basis van voorgaande jaren €1345 of minder te betalen aan btw, dan kun je volledige ontheffing van administratieve verplichtingen voor de btw aanvragen. Zo'n ontheffing houdt onder meer in dat je geen aangifte meer hoeft te doen. Je facturen moet je wel bewaren voor een eventuele controle. Een nadeel is dat je geen btw meer mag heffen over geleverde producten of diensten. Beide ontheffingen kun je schriftelijk aanvragen bij je lokale belastingkantoor.

Let op met verrekening voorbelasting

Is je gebruik maakt van de kleineondernemersregeling kun je mogelijk geen volledig beroep doen op verrekening van voorbelasting (aftrek van btw die door andere bedrijven aan jou in rekening is gebracht). Als het verschuldigde btw-bedrag kleiner is dan de voorbelasting, betekent dit een negatief saldo en dan mag er volgens de belastingdienst geen beroep gedaan worden op terugvordering.

Geldboek voor ondernemers

Wat vindt u in het Geldboek?

Geldzaken

Alles over de financiële kant van ondernemerschap: bedrijfskosten, belastingen, financiering vinden en administratie.

Zakelijk en privé

Aandacht voor uw zakelijke- en privé-financiën: zó maakt u uw begrotingen en berekent u uw ondernemersinkomen. Met informatie over zakelijke- en privéverzekeringen.

Inkomen nu en straks

Informatie over uw inkomen nu, bij arbeidsongeschiktheid en later bij pensioen. Plus tips om financiële problemen te voorkomen.



https://www.kvk.nl/download/Geldboek_voor_Ondernemers_tcm109-419652.pdf

Meer info over geldzaken:
06-25065671 - Sjra Clerkx.
team-limburg@ondernemersklankbord.nl
www.ondernemersklankbord.nl

Wat zijn de regels rondom het nulurencontract?

Wanneer geef ik mijn personeel een nulurencontract?

Een medewerker in dienst nemen, zonder dat je een uren-afspraken met hem maakt. Dat kan met het nulurencontract. Wat houdt deze contractsoort precies in?

Nulurenovereenkomst (oproepovereenkomst)

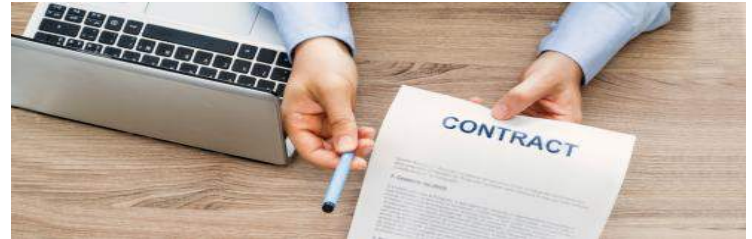
In een nulurenovereenkomst spreek je af dat je werknemer alleen werkt als jij hem oproept of inroostert. Je werknemer heeft dus geen gegarandeerd loon. Er is geen (minimum) arbeidsduur, de werktijd kan in principe variëren van 0 tot 40 uur per week.

Voor een nulurenovereenkomst geldt:

- De werknemer moet aan het werk als je hem oproept.
- Je betaalt alleen loon voor daadwerkelijk gewerkte uren, met een minimum van drie uur. Als je een kracht voor maar één uur nodig hebt, moet je toch drie uur betalen.
- Je kunt een werknemer na drie maanden niet ineens veel minder uren oproepen en uitbetalen als hij daar niet mee instemt. Een werknemer die regelmatig wordt opgeroepen, kan namelijk na drie maanden volgens de wet een beroep doen op een 'rechtsvermoeden' over de omvang van de arbeid en een arbeidsovereenkomst claimen van de gemiddelde arbeidsomvang van de afgelopen drie maanden. Kun je dat niet weerleggen, dan ben je verplicht het salaris te betalen over de gemiddelde arbeidsomvang van de afgelopen drie maanden.
- Een nulurenovereenkomst kan voor bepaalde of onbepaalde tijd zijn.

Ontslag, verlof en ziekte

Je kunt een werknemer met een nulurencontract welliswaar per opdracht inzetten, maar het is geen zelfstandige. Ook als je ze niet inzet, blijven deze werknemers bij je in dienst. Als je iemand niet meer nodig hebt, zul je deze persoon actief moeten ontslaan. Niet meer inroosteren heeft geen effect op het contract.



- De status als werknemer zorgt er ook voor dat hij beschermd is tegen een verlies van inkomen bij ziekte.
- Een werknemer die ziek wordt terwijl hij is ingeroosterd of wordt opgeroepen, heeft recht op minimaal 70 procent van het loon voor de afgesproken periode.
- Je werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8 procent van het bruto salaris. Meestal wordt dit direct in het loon verwerkt.
- Je werknemer heeft naar rato van het aantal gewerkte dagen recht op betaalde vakantiedagen. In de praktijk betalen ondernemers bij een nulurenovereenkomst de vakantiedagen direct uit, verwerkt in het loon.

Regelgeving tijdelijke arbeidscontracten

Verder is in de regelgeving over tijdelijke arbeidscontracten relevant. Dit geldt voor alle tijdelijke arbeidscontracten, dus niet alleen voor nulurencontracten. Een tijdelijk contract gaat automatisch over in een vast dienstverband in de volgende situaties:

- Na drie tijdelijke arbeidscontracten die telkens direct of binnen zes maanden na elkaar zijn afgesloten, is het vierde arbeidscontract automatisch een vast dienstverband.
- Als tijdens het tweede of volgende contract de duur van 24 maanden wordt overschreden, verandert dit tijdelijke contract automatisch in een vast dienstverband. De periode tussen contracten mag maximaal zes maanden zijn.

Let op! Sinds 1 juli 2015 is deze ketenregling 24 maanden (in plaats van 36 maanden en zes maanden tussenpozen in plaats van drie maanden) door aanpassingen in het kader van de Wet Werk en Zekerheid, en per 1 januari 2017 zijn er ook een aantal nieuwe regels gaan gelden voor voor tijdelijke contracten, die dus ook gelden voor nulurencontracten.

KvK Startersdag

Voor jezelf beginnen, daar komt heel wat bij kijken en daar helpen we je graag bij. Wat je ambitie ook is.

Wat valt er te beleven op de KvK Startersdag?

Bezoek de informatiemarkt, volg presentaties en doe mee aan de inspiratiesessies.

Informatiemarkt

Stel je vragen aan de experts op de informatiemarkt.

Presentaties

Volg presentaties over o.a. klanten vinden, belastingzaken, administratie en geldzaken. Geef na je aanmelding aan welke 2 presentaties jij in elk geval wilt volgen.

Inspiratiesessies

Doe mee aan inspiratiesessies: Werken aan je pitch, Ik bepaal mijn succes en Wat andere ondernemers al weten.

Aanmelden:

<https://www.kvk.nl/evenementen/startersdag-2018/455930/inschrijven/>



Locatie
Hotel Van der Valk in Stein-Urmond
Mauritslaan 65
6129 EL Urmond

Kom naar de stand van
Ondernemersklankbord.

Datum zaterdag 30 juni 2018
Tijd 10:00 - 16:00 uur
Gratis toegang.

