

Beerendonk van, André (PJA)

Van: PPD <noreply@ppdlimburg.nl>
Verzonden: woensdag 14 november 2018 15:14
Aan: PPD
Onderwerp: PPD Magazine 13 - November 2018
Bijlagen: PastedGraphic-1.tiff; PPD-Magazine-13-nov-2018.pdf

Geachte heer/mevrouw,

Bijgaand treft u ons PPD Magazine van november 2018 in pdf.
Leest u het liever online? Kijk dan op <http://ppdlimburg.nl/limburg/ppd-magazine.html>

Onze doelstelling luidt:

“Het bevorderen van de emancipatie, participatie en integratie van Limburgers met een migratieachtergrond en voorts al hetgeen rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords”.

Wij trachten onze doelstelling te realiseren door, uitgaande van het provinciaal beleid, het gevraagd en ongevraagd leveren van advies, voorstellen of suggesties en het uitbrengen van adviezen gericht aan de beleidsmakers op provinciaal niveau. Daarnaast organiseren wij activiteiten gericht op het behalen van onze doelstellingen. Wij doen dat in de gehele provincie Limburg.

Ook met diverse Limburgse gemeenten onderhouden wij steeds betere contacten en adviseren wij op velerlei gebied. Via ons Expertisecentrum Diversiteit zetten wij, gezamenlijk met gemeenten en instanties, maatwerkprojecten op en voeren deze uit.

Namens het bestuur van PPD,

De redactieraad
C. Tiekstra - [06 - 53 25 98 97](tel:06-53259897)

Met vriendelijke groet,
Secretariaat PPD Limburg

www.ppdlimburg.nl
info@ppdlimburg.nl

De informatie in dit e-mail bericht is vertrouwelijk en uitsluitend bestemd voor de geadresseerde.
Gebruik van deze informatie door anderen dan de geadresseerde is verboden. Openbaarmaking, vermenigvuldiging,
verspreiding
en/of verstrekking van deze informatie aan derden is niet toegestaan. PPD Limburg kan niet aansprakelijk worden
gehouden voor eventuele gevolgen van het gebruik voortvloeiend uit het gebruik van e-mail via Internet

nummer 13, november 2018

PPD MAGAZINE



50 jaar Marokkanen in Nederland / Limburg

pagina 3



VluchtelingenWerk
pagina 2

PPD Banenmarkt
pagina 5

Troonrede
pagina 6



VluchtelingenWerk Nederland

“Ontmoeting leidt tot begrip!”

Het vluchtelingenverdrag is in 1951 kort na de Tweede Wereldoorlog opgesteld. Het was oorspronkelijk bedoeld voor mensen die waren gevlucht door gebeurtenissen tijdens en na de Tweede Wereldoorlog.

In 1951 ondertekenden ruim 100 landen het Vluchtelingenverdrag. Inmiddels zijn er meer dan 150 landen aangesloten, uiteraard ook Nederland.

Het Vluchtelingenverdrag is ook vandaag nog erg belangrijk voor de bescherming van vluchtelingen. Dit verdrag bepaalt namelijk dat vluchtelingen niet teruggestuurd mogen worden naar een land waarin zij vervolging te vrezen hebben. In het verdrag is een definitie opgenomen van 'vluchteling'.



**VluchtelingenWerk
Nederland**

Wanneer ben je een vluchteling?

Volgens het Vluchtelingenverdrag is een vluchteling iemand die in zijn thuisland gegronde vrees heeft voor vervolging. Diegene krijgt in eigen land geen bescherming tegen deze vervolging.

Redenen voor vervolging zijn de godsdienst, de politieke overtuiging, de seksuele voorkeur of het behoren tot een bepaalde etnische of sociale groep van de vluchteling.

Anneke Alofs is actief als teamleider Arbeidsparticipatie bij VluchtelingenWerk Zuid-Nederland. Samen met 12 vrijwillige arbeidscoaches ondersteunt zij statushouders richting arbeidsmarkt. “Ons werkgebied is Parkstad, maar we hebben collega's in de rest van het land, die allemaal een bepaalde regio bedienen. Onze vrijwillige arbeidscoaches zijn ervaren (gepensioneerde) professionals met een groot netwerk. Zij worden door interne trainingen voortdurend bijgeschoold. In 2017 heeft de afdeling arbeidsparticipatie VluchtelingenWerk Zuid-Nederland in Limburg 206 plaatsingen gerealiseerd.”

“Mijn persoonlijke motivatie voor dit werk is dat vluchtelingen ongelooflijk krachtige mensen zijn met enorme competenties. Ze hebben vaak onder erbarmelijke omstandigheden huis en haard moeten verlaten. Dat doe je niet zo maar. Voor een geslaagde integratie vormt werk de basis om een zelfstandig bestaan op te bouwen in onze maatschappij. Het is moeilijk om je weg te vinden op onze arbeidsmarkt als je de taal nog niet

goed machtig bent en de (ongeschreven) regels niet kent. Ik werk al ruim 30 jaar in de arbeidsmarktsector en zet mijn kennis en ervaring graag in om nieuwe Nederlanders hun weg op onze arbeidsmarkt te helpen vinden.”

“Ik weet uit eigen ervaring hoeveel verschil dit voor de opbouw van een nieuwe toekomst kan maken. Mijn man is 25 jaar geleden naar Nederland gekomen vanuit Azië. Het hele proces van integratie heb ik toen van dichtbij meegemaakt.”

Anneke Alofs heeft een betaalde baan bij Vluchtelingenwerk: “Wij zijn een vrijwilligersorganisatie, als betaalde krachten faciliteren en ondersteunen we de vrijwilligers. Naast mijn baan was ik tot voor kort actief als vrijwilliger binnen VluchtelingenWerk. Ik was taalcoach voor een taalmaatje, maar door tijdgebrek ben ik hier inmiddels mee gestopt.”

VluchtelingenWerk wil het draagvlak voor vluchtelingen in onze samenleving bevorderen. Want alleen als er draagvlak is voor de opvang van vluchtelingen, kunnen vluchtelingen volwaardig meedoen in onze maatschappij.

Cijfers

VluchtelingenWerk Nederland brengt jaarlijks de belangrijkste kengetallen op de markt. In 2017 vroegen 14.716 mensen asiel aan in Nederland, waarvan 2.202 Syriërs. In 2016 was het aantal asielaanvragen nog 18.171 en in 2015 zochten 43.093 mensen hier bescherming.

Voor Europa liggen de cijfers natuurlijk een stuk hoger. In de Europese Unie gaat het om 650.000 asielaanvragen in 2017. Duitsland vangt daarvan een derde op. 16% van de asielzoekers is Syriër. In 2016 vragen nog ruim 1,2 miljoen mensen asiel aan in Europa. Wereldwijd zijn meer dan 68 miljoen mensen op de vlucht.

Collega erkende maatschappelijke organisaties

VluchtelingenWerk Nederland

Bezoekadres:
Landelijk Bureau VluchtelingenWerk Nederland
Surinameplein 122
1058 GV Amsterdam

Kijk voor meer informatie op www.vluchtelingenwerk.nl.

Anneke Alofs is bereikbaar via:
aalofs@vluchtelingenwerk.nl

PPD betrokken bij voorbereidingen 50 jaar Marokkanen in Nederland/Limburg

Op 14 mei 2019 is het 50 jaar geleden dat Nederland en Marokko een wervingsverdrag ondertekenden waarin de Marokkaanse arbeidsmigratie naar Nederland werd geregeld.

In de aanloop naar dit historische moment wil het speciaal voor deze gelegenheid opgerichte Platform "Gedeelde Geschiedenis, 50 jaar Marokkaanse Nederlanders" samen met partnerorganisaties activiteiten voorbereiden om volgend jaar dit bijzondere moment te memoreren.

Het doel is om een breed publiek bewust te maken van de geschiedenis van Marokkanen in Nederland als onderdeel van het culturele en sociale erfgoed van Nederland.

De organisatoren zijn ervan overtuigd dat het kennen van deze geschiedenis van wezenlijk belang is om de hedendaagse maatschappelijke vraagstukken beter te begrijpen en op te lossen.



Tussen 1960 en 2019 is er veel veranderd. Was er in 1969 nog sprake van een paar duizend Marokkaanse arbeidsmigranten in Nederland, per november 2017 waren er ruim 390.000 burgers in Nederland met een Marokkaanse achtergrond.

Bovendien is de status van de eerste generatie Marokkanen veranderd van tijdelijke arbeidsmigrant naar permanente inwoners van Nederland, compleet met alle rechten en plichten.

Dat deze transitie niet zonder slag of stoot is gegaan blijkt uit de hedendaagse maatschappelijke en politieke debatten over integratie, loyaliteit en burgerschap. De manier waarop de Marokkanen in deze discussies worden weggezet is op zijn minst kwetsend te noemen.

Festiviteiten

Als opmaat voor de activiteiten zijn in 2017 en de eerste helft van 2018 landelijk al een aantal bijeenkomsten georganiseerd om verschillende thema's in een historische en actuele context te bespreken.

Denk aan de ervaringen van Marokkaanse arbeidsmigranten door de jaren heen en hun werk- en leefomstandigheden, de kracht en de contributies van vrouwelijke arbeids- en gezinsmigranten uit Marokko en het doorgeven van kennis en ervaringen van oudere generaties aan de jongere generaties onder het motto "Ken je geschiedenis".



Met het herdenken van het historische moment van mei 1969 willen we iedereen in Nederland laten delen in de, onderbelichte en vaak onbekende, geschiedenis van de eerste Marokkaanse arbeidsmigranten in Nederland.

Er wordt gedacht aan debatten, ontmoetingen, reizende exposities, een documentaire en ter afsluiting een groot tweedaags festival. Overheden, fondsen, kunstenaars, onderwijsinstellingen, academici, enz. worden uitgenodigd om hieraan een inhoudelijke en/of financiële bijdrage te leveren.

Het project is opgebouwd uit 4 deelprojecten die in samenhang met elkaar staan, maar waarvoor bij verschillende partijen financiële ondersteuning wordt gezocht. De uitvoering van het grootste deel van dit project vindt plaats in het eerste halfjaar van 2019.

PPD is uiteraard nauw betrokken bij het Platform "Gedeelde Geschiedenis, 50 jaar Marokkaanse Nederlanders" en zal ook zelf aandacht besteden aan deze mijlpaal in de geschiedenis van Limburg. In de volgende uitgave van PPD Magazine komen we op het inhoudelijke programma terug.



Peel en Maas zet in op bewustwording “Wij hebben de arbeidsmigranten nodig!”

Een aantal jaren geleden stonden er artikelen in de pers over de slechte huisvesting van arbeidsmigranten, gevolgd door felle discussies in de gemeenteraad van Peel en Maas. Eigenlijk was dat het begin van het huidige beleid, zoals wel vaker voorkomt.

We spreken met wethouder Paul Sanders van de gemeente Peel en Maas. Hij voert de regie op het dossier huisvesting arbeidsmigratie in Noord-Limburg, een samenwerking van acht gemeenten. Ook aan tafel zit wethouder Wim Hermans van Peel en Maas, medeverantwoordelijk voor integratie.



Wethouder Paul Sanders (VVD),
Financiën, Economie en
Beheer Openbare Ruimte

Wethouder Wim Hermans (CDA),
Jeugd, Participatie en Cultuur/Sport

Short stay

“Het ging in eerste instantie om tijdelijke arbeiders uit landen als Polen die in de agro-sector werkten. Denk aan de asperges en aardbeien. Omdat zij hier tijdelijk verbleven werd er naar goedkope huisvesting gezocht. Soms bij de agrariërs op het erf, soms op vakantieparken. Die huisvesting was meestal niet goed. Daar wilden wij beleid op maken”, vertelt Paul Sanders. “Maar het beeld veranderde al snel. Een deel van de arbeiders kwam elk jaar terug of wilde zich hier definitief vestigen. Dan heb je het over hele andere vraagstukken.”

Er werden onderzoeken gestart naar de arbeidsmigratie om een zo goed mogelijk beeld te krijgen. Uit die onderzoeken bleek dat er ongeveer 30.000 arbeidsmigranten in Noord-Limburg verblijven en dat is pakweg 8% van de bevolking. Sanders: “We hebben de gevolgen in kaart laten brengen bij een gelijkblijvende economie, bij krimp en bij groei. Duidelijk werd dat we eigenlijk in alle scenario’s steeds meer afhankelijk worden van arbeidskrachten uit het buitenland. Dat vereist bewustwording bij alle betrokken partijen. Politici, werkgevers maar zeker ook bij onze inwoners.”

Arbeidsmigranten zijn inmiddels niet alleen meer actief in de agro. Ook in de logistiek, de zorg en in de maakindustrie komen we ze steeds meer tegen. En er komen steeds meer arbeidsmigranten uit de landen in Oost-Europa. Maar ook stathouders worden meegenomen in dit beleid.

Paul Sanders: “Hoe meer we weten, hoe beter we op de wensen van werkgevers, werknemers en inwoners kunnen inspelen. We worden ons steeds meer bewust van het gegeven dat we de arbeidsmigranten nodig hebben. De bevolking hier neemt langzaam af en vergrijsd en de banen moeten natuurlijk wel opgevuld worden. Het is dus niet alleen voor de arbeidsmigranten van belang om hier te kunnen werken, het is ook in ons belang.”

Integrale aanpak

“We maken een duidelijk onderscheid tussen kort tijdelijk verblijf (*short-stay*) en het lange permanente verblijf (*long-stay*). We hebben kort na 2010 een duidelijker beleid m.b.t. huisvesting voor het korte verblijf (*short-stay*) vastgesteld. Daarmee hebben we ook veel zicht gekregen op de huisvestingslocaties en kunnen hierop toezien wat betreft de gestelde eisen. Het langere verblijf wordt ingebed in het reguliere wonen. Daar speelt met name de integratie een rol. Arbeidsmigranten zijn welkom en we hebben ze hard nodig in de ontwikkeling en groeikansen van onze kernen”, aldus Wim Hermans.

Men denkt niet alleen aan het vinden van goede woonruimte en het spreiden van onze nieuwkomers over de kernen. Daarnaast wordt nagedacht over het bieden van opleidingen. Ook als de arbeidsmigrant door scholing meer keuze krijgt om hier te kunnen werken is de kans groter dat hij of zij langer wil blijven.

De integrale aanpak geldt naar alle kanten. Er wordt natuurlijk samengewerkt tussen de acht Noord-Limburgse gemeenten. Maar ook binnen de gemeente Peel en Maas wordt integraal samengewerkt. Wethouder Paul Sanders: “Er is overleg met de woningstichtingen om de huisvesting optimaal te regelen en er is overleg met bepaalde ondernemers die zich toeleggen op huisvesting van arbeidsmigranten. Maar er is ook overleg met welzijnsorganisaties die bij het proces betrokken worden en met de werkgevers die al met arbeidsmigranten werken of op zoek zijn naar medewerkers uit die hoek. We proberen alle partijen bewust te maken van de noodzakelijke veranderingen.”

Een volgende stap in de integrale aanpak is het aanstellen van een ambtenaar die met alle betrokken partijen moet gaan schakelen. “Dat worden onze ogen en oren in 't veld en zij kunnen bovendien helpen om de ideeën die ontstaan beter met elkaar te delen”, aldus Paul Sanders.

De gemeente probeert dus verbanden te leggen tussen alle betrokken partijen om te zorgen dat zoveel mogelijk lege werkplekken worden opgevuld. Tegelijkertijd is er beleid ontwikkeld om de arbeidsmigranten zo goed mogelijk op te vangen, te huisvesten en te laten integreren in de vaak kleine gemeenschappen. Het is daarom niet verwonderlijk dat de gemeente Peel en Maas de regierol heeft gekregen op dit dossier voor heel Noord-Limburg.

“Iedereen die wil werken moet even langskomen!”

22 november, PPD Banenmarkt Venlo

Voor Nederlanders met een migratieachtergrond is het lastig om een baan te vinden. Zelfs als ze hier in Limburg zijn geboren en getogen, de taal goed beheersen en over diploma's beschikken, krijgen zij weinig kansen op de arbeidsmarkt.

Aan de andere kant zijn ondernemers en HR managers in Limburg in toenemende mate op zoek naar personeel. Het bieden van een match aan beide groepen is de gedachte achter de PPD Banenmarkt, die al enkele malen zeer succesvol plaatsvond.

De volgende editie zal plaatsvinden op donderdag 22 november in 'De Zwanenhaaf', Reigerstraat 2 in Venlo. Van 11.00 tot 14.00 uur zijn alle werkzoekenden uit de regio Venlo welkom, de entree is uiteraard gratis.

Werkgevers

Er worden banen aangeboden in diverse branches. Zo zijn de uitzendorganisaties vertegenwoordigd via Profcore, Randstad/Adecco (namens VDL), Tempo-Team en Timing. Een aantal werkgevers in de techniek wordt vertegenwoordigd door een stand van Metetechnica/OTIB.

Maar er staan ook opleiders op de Banenmarkt zoals Gilde Opleidingen, Citaverde Bedrijfsopleidingen en het Servicepunt Leren en Werken. Daarnaast zijn er de stand van de Vrijwilligerscentrale Venlo en van de Politie.

De PPD Banenmarkt wordt door PPD georganiseerd, in nauwe samenwerking met het UWV en de gemeente Venlo. Samen proberen zij zoveel mogelijk werkzoekenden in direct contact met werkgevers te brengen.



De eerdere Banenmarkten hebben hun succes al bewezen. PPD voorzitter Aissa Meziani is betrokken bij de organisatie: “De werkzoekende komt langs en kijkt of er een geschikte baan is. Als dat zo is, kan er meteen een gesprek plaatsvinden. De HR medewerker ziet meteen of er sprake kan zijn van een klik. Is dat zo dan krijgt de sollicitant een inschrijfformulier mee en wordt er direct een vervolg-

afspraak gemaakt. De Banenmarkt kan dus direct geschikt personeel opleveren. Daarnaast is de Banenmarkt ook bedoeld voor leer-werkplekken, stageplekken, vrijwilligerswerk en (bij)scholing.”

Werkzoekenden

“Zoals gezegd is letterlijk iedereen welkom. Als je werkloos thuis zit is het bezoeken van de Banenmarkt wel het minste dat je kunt doen. De opzet is heel gemoedelijk en de standhouders weten dat er vooral mensen met een allochtone achtergrond langskomen. Het zijn werkgevers die echt op zoek zijn naar medewerkers, naar mensen die gemotiveerd zijn om weer aan de bak te komen. Er is eigenlijk voor iedereen wel wat te vinden”, aldus Aissa Meziani.

Thuisblijven is dus geen optie. Zet het nu al in de agenda: donderdag 22 november tussen 11.00 en 14.00 uur, De Zwanenhaaf in Venlo!



Foto's van eerdere succesvolle Banenmarkten van de PPD

Voor meer informatie over de PPD Banenmarkt kunt u contact opnemen met het Provinciaal Platform voor Diversiteit, Chris Tiekstra 06 - 53 25 98 97

Reacties vanuit het Provinciaal Platform Diversiteit

Troonrede

Het Provinciaal Platform Diversiteit heeft met veel belangstelling de Troonrede 2018 bestudeerd. Onderstaand vier onderwerpen die wij graag onder uw aandacht willen brengen.

1. Werkloosheid

De werkloosheid daalt naar een historisch laag niveau van 3,5 procent. Het is voor de eerste keer in jaren dat de werkloosheid zo laag is. Dat klinkt zeer positief, maar er zit een keerzijde aan dit verhaal.

Als we de cijfers van het CBS over het tweede kwartaal van 2018 erbij nemen blijkt er een opvallend groot verschil te zijn tussen allochtone Nederlanders en Nederlanders met een migratieachtergrond.

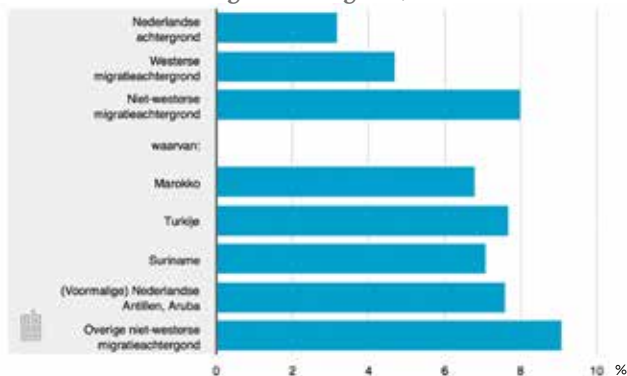
Het totale werkloosheidscijfer van 3,5 procent valt uiteen in allochtone Nederlanders met een percentage van 3,2% en inwoners met een niet-westerse migratieachtergrond van maar liefst 8%.

Dat roept vragen op, vragen die niet in de Troonrede zijn genoemd en ook niet aan de orde kwamen in de algemene debatten in Den Haag. Het is dus onduidelijk of de politici voldoende op de hoogte zijn van dit 'verborgen' probleem en het is ook volstrekt onduidelijk wat men er aan gaat doen.

Wij als PPD waren ons al veel langer bewust van deze scheefgroei in de werkloosheidscijfers. Daarom organiseren wij al een aantal jaren onze PPD Banenmarkten op diverse plaatsen in Limburg. En met succes!

Wij roepen de politiek en de lokale overheden op om ook in actie te komen. Het kan en mag niet zo zijn dat werkgevers hun functies niet ingevuld krijgen terwijl er relatief veel Limburgers van allochtone afkomst geen baan hebben. Daar moeten oplossingen voor komen. Het PPD ExpertiseCentrum wil de Limburgse overheden en instanties hier graag bij van dienst zijn.

Werkloosheid naar migratieachtergrond, 2e kwartaal 2018:



Vicevoorzitter Bouchaib Sadaane verwoord de gevoelens van het PPD

2. Een goed gevoel

In de Troonrede werd veel aandacht besteed aan de burgers. De Koning sprak uit dat mensen concreet moeten voelen dat het beter gaat. Thuis, op het werk en in de wijk. En mensen moeten weer het gevoel krijgen dat de politiek er voor iedereen is.

Dat klinkt heel mooi, maar de werkelijkheid is helaas anders. Mensen zijn niet zo positief en ze nemen ook nog steeds meer afstand van de politiek en de politici. De schuld ligt volgens ons niet bij de burgers, maar juist bij de politiek.

De politiek lijkt het populisme steeds meer te omarmen en het is normaal geworden om groeperingen in Nederland te stigmatiseren, te beledigen of zelfs te discrimineren. In de Tweede Kamer wordt grove taal gebruikt, die niet past bij de normen en waarden die een doorsnee Nederlander zijn kinderen wilt bijbrengen.

Het wordt tijd dat de politiek in ons land gesaneerd wordt. Maar wie moet dat doen? De politici zullen het zeker niet zelf doen.

Wij als PPD verzetten ons wel tegen deze beweging van grof taalgebruik en uitsluiting. In haar jaarlijkse netwerkbijeenkomst, waar ook de politici aanwezig zijn, wordt aandacht besteed aan Nederlandse normen en waarden. Ook in onze politieke debatten tijdens de verkiezingen brengen wij onze gevoelens over de verruwing onder de aandacht.

3. Toekomst

De Troonrede probeerde ons te vertellen dat het beter gaat met Nederland en dat we een gezonde toekomst tegemoet gaan. Maar is dat ook zo en geldt dat voor iedereen?

De vraag stellen is hem beantwoorden. Zeker in onze achterban zijn er nog veel zorgen. Maar dat geldt voor veel

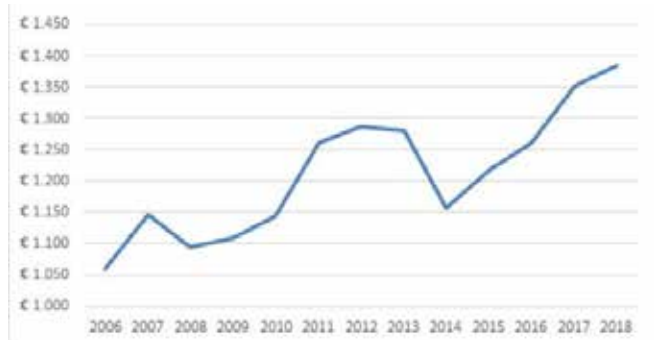
meer Limburgers, zeker voor hen die in een van de vele achterstandsbuurten wonen.

De aandacht voor de kwetsbare burger lijkt wat naar de achtergrond verschoven te worden. Alsof Den Haag zich schaamt. De gewone man in de straat maakt zich ondertussen zorgen om de zorg (kunnen wij en onze kinderen blijven rekenen op goede en betaalbare zorg?). Zorgen over de betaalbaarheid van het huis, de baan, goed onderwijs voor de kinderen, een veilige buurt, een schone leefomgeving en een goed pensioen.

PPD roeit al jaren tegen de stroom in en probeert een brug te slaan tussen de onzekere burgers en de overheden. Wij proberen de taal van de burgers te spreken en hebben het bijvoorbeeld over de hoogte van het eigen risico van de ziektekostenverzekering. Want het is onvoorstelbaar wat de laatste jaren op de burgers is afgekomen.

De basispremie is sinds 2006 gestegen van € 1.060,00 naar € 1.353,00 nu. Het eigen risico is van 2008 tot heden gestegen van € 150,00 naar € 385,00. Hoe groot de economische groei ook is, hier kunnen burgers niet tegenaan werken.

Gemiddelde premie basisverzekering:



Hoogte verplicht eigen risico:



4. Eenzaamheid

De Koning sprak in zijn Troonrede uit dat de regering initiatieven neemt om eenzaamheid onder ouderen tegen te gaan en kwetsbare groepen meer vaste grond onder de voeten wil geven. We mogen niet accepteren dat mensen met problematische schulden, personen met verward gedrag en een groeiend aantal zwerfjongeren aan de rand van de samenleving komen te staan. Samen met provincies, gemeenten en lokale instanties wil het Rijk brede coalities vormen om mensen uit hun isolement te halen en een nieuwe kans te geven.

Dit is een onderdeel waar PPD zeer over te spreken is. We merken dat genoemde problemen zichtbaarder zijn geworden de laatste jaren. Het aantal probleemgevallen neemt ook verder toe.

PPD wil graag een bijdrage leveren aan de oplossingen om dit soort problematieken aan te pakken. Vanuit ons PPD Expertisecentrum staan diverse deskundigen uit ons bestuur en ons netwerk klaar om gemeenten en instanties te adviseren.



Illustratie: Floor Adams, flooradams.nl

Samenvattend kan gesteld worden dat de Troonrede 2018 positief van toonzetting was, maar dat er nog veel werk verzet moet worden. PPD wil daar graag een positieve bijdrage aan leveren.

PPD is er ook voor u!

Ons streven:
 PPD streeft naar een samenleving waarin mensen uit diverse culturen, diverse religies en talen met elkaar in harmonie samen leven.

PPD wil nadruk leggen op gelijkwaardigheid, geen discriminatie, veiligheid, respect, welvaart en het 'thuis' gevoel voor iedereen.

Ons doel:
 "Het bevorderen van de emancipatie, participatie en integratie van allochtonen in Limburg en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords".

PPD is een erkende maatschappelijke organisatie. Wij worden door de provincie Limburg ondersteund en leggen jaarlijks verantwoording af over onze inspanningen en financiën.

Het bestuur van PPD wil graag betrokken blijven bij actuele zaken op het brede beleidsgebied van integratie en de betrokkenheid van allochtonen in Limburg. Daartoe adviseren wij de provincie en zijn wij regelmatig te gast in rtv-programma's of in andere media.

Ook staan wij een aantal gemeenten ter zijde als externe adviseur op ons werkgebied.

Graag willen wij (nog) meer bij de politiek in Limburg betrokken raken. Daarom bieden wij de gemeenten en andere instanties onze hulp en adviezen aan. Wij denken graag met u mee en adviseren over zaken die met onze doelgroep te maken hebben.

Wilt u ook gebruikmaken van de kennis en kunde van het PPD bestuur? Kom dan naar onze website of neem contact op met een van onze bestuursleden.

www.ppdlimburg.nl

**Reageren?
 Zelf een onderwerp voor
 PPD Magazine?**

Stuur een mail naar de redactie,
info@ppdlimburg.nl



Voorzitter
Aissa Meziani
 Venlo
 06 - 25 24 56 56
as.meziani@gmail.com



Penningmeester
Dahou Naili
 Hoensbroek
 06 - 17 38 55 35
dahounaili@hotmail.com



Secretaris / Vicevoorzitter
Bouchaib Saadane
 Roosteren
 06 - 52 46 83 89
bsaadane@hotmail.com



Vicevoorzitter
Göksel Soyugüzel
 Weert
 06 - 24 87 77 46
gsoyuguzel58@gmail.com



Bestuurslid
Muzaffer Bozaslan
 Venlo
 06 - 28 47 30 43
bozaslan@gmail.com



Bestuurslid
Mohamed Nur Abucar
 Roermond
 06 - 50 23 61 77
abucarmn@hotmail.com



Bestuurslid
Mina Ait Abdelkrim
 Weert
 06 - 47 10 68 54
mina_aitabdelkrim@hotmail.com

Mede mogelijk gemaakt door:
 provincie limburg 