

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Tri](#)

Kunt u deze nieuwsbrief niet goed lezen?

[Klik hier om de nieuwsbrief online te lezen](#)



Nieuwsbrief maart 2018

Deze externe nieuwsbrief, bestemd voor bestuur en directies van onze (samenwerkings-) partners, is een uitgave van de Veiligheidsregio Limburg-Noord waaronder de Brandweer Limburg-Noord en GGD Limburg-Noord.

Bijeenkomst over (crisis)communicatie

Team Communicatie van Veiligheidsregio Limburg-Noord gaat in de maanden april en mei graag in gesprek met de communicatieafdelingen van de gemeenten in de regio.

Het team wil onderzoeken hoe de huidige communicatiesamenwerking over zaken die betrekking hebben op de taken van de GGD, de brandweer, de crisisbeheersing en crisisinformatie bij incidenten/rampen wordt ervaren. Daarnaast is deze bijeenkomst bedoeld voor een nadere kennismaking en het verkennen van wederzijdse samenwerkingsbehoefte. De doelgroepen van de gemeenten zijn veelal ook de doelgroepen van Veiligheidsregio Limburg-Noord. Gebruik maken van elkaars kennis en middelen om deze doelgroepen te bereiken, is dan ook logisch in kader van efficiëntie en effectiviteit. Elkaar weten te vinden is dan een voorwaarde.

KBO en Brandweer werken samen aan brandveiligheid bij senioren

Senioren zijn vaak betrokken bij brand in de woning. Daarom slaan Brandweer Zuid-Limburg, Brandweer Limburg-Noord en Seniorenvereniging KBO Limburg de handen ineen voor een brandveilige woonomgeving voor senioren in Limburg.

Op dinsdag 20 februari ondertekenden Brandweer Zuid-Limburg, Brandweer Limburg-Noord en de Seniorenvereniging KBO Limburg een samenwerkingsconvenant met als gemeenschappelijk doel de senioren in Limburg te helpen aan een brandveilige woonomgeving en de bewustwording en zelfredzaamheid daaromtrent te vergroten. [Lees meer](#).



Herziening FLO-overgangsrecht

Eind 2015 zijn er gesprekken gestart tussen werkgevers (de Brandweerkamer) en de vakbonden (FNV, CNV, CMHF en BVB) over herziening van het FLO-overgangsrecht. Het FLO-overgangsrecht regelt de vervroegde uittreding van repressieve beroepskrachten bij de brandweer en heeft in onze regio betrekking op de 24-uursdienst van Venlo en Roermond.

Vanwege het stroeve verloop van de onderhandelingen, heeft dit uiteindelijk in de zomer 2016 tot stakingen geleid onder de beroepsbrandweer. Op 26 juni 2017 hebben de vakbonden ingestemd met het principeakkoord reparatie FLO-overgangsrecht. Uniek in dit nieuwe akkoord is dat er netto loonafspraken zijn gemaakt, zodat werknemers geen inkomensval doormaken tijdens de niet-actieve periode. Ook blijft de maximale uittredeleeftijd van 59 jaar overeind en is het grootste deel van het AOW- en pensioengat voor de brandweermensen gedicht.

Het FLO-Overgangsrecht gaat in per 1 januari 2018 en is van toepassing op brandweermensen die voor 2006 in dienst zijn getreden. Het Akkoord wordt verwerkt in de CAR-UWO. De transitie naar het FLO-overgangsrecht per 1 januari 2018 wordt door elke veiligheidsregio afzonderlijk uitgevoerd voor zijn medewerkers. Binnen de Veiligheidsregio Limburg-Noord is deze transitie in volle gang.

Besluit brandveilig gebruik en basishulpverlening overige plaatsen

Op 1 januari 2018 is het Besluit brandveilig gebruik en basishulpverlening overige plaatsen in werking getreden. In dit besluit staan landelijke regels voor het brandveilig gebruiken van plaatsen die in georganiseerd verband worden gebruikt zoals evenementen in partytenten en op festivalterreinen, ligplaatsen voor boten in jachthavens of gemeentelijke havens, overnachtingsplaatsen op kampeerterrainen en recreatieterreinen.

Tot 1 januari waren de regels voor het brandveilig gebruiken van deze plaatsen opgenomen in gemeentelijke verordeningen. Deze waren niet altijd eenduidig en konden bovendien per gemeente verschillen. Dit besluit maakt een einde aan lokale verschillen en bevordert zo de rechtszekerheid en rechtsgelijkheid.

De Brandweer Limburg-Noord is eind vorig jaar samen met gemeenten aan de slag gegaan om te inventariseren welke consequenties de invoering van dit besluit heeft en wat we regionaal kunnen afstemmen en oppakken. Uiteindelijk is het doel om zoveel mogelijk regionale afspraken te maken in de vorm van een handreiking. De handreiking geeft richting aan en tips voor het implementeren van het besluit binnen de gemeente. Het is daarna aan de gemeenten zelf om de implementatie uit te voeren.

Heeft u vragen of wilt u meedenken in het opstellen van deze handreiking en regionale afspraken, dan kunt u contact op nemen met Bob Heukels van de VRLN (b.heukels@vrln.nl of tel. 06-20429923). Met name vanuit de kennisgebieden gebouwde omgeving en Milieu kunnen we nog versterking gebruiken.

Deelname GGD Limburg-Noord: i-4-1-health project

In de grensstreek Vlaanderen-Nederland werken verschillende organisaties (waaronder GGD Limburg-Noord) samen aan het i-4-1-Health project. Dit project richt zich op infectiepreventie en het bestrijden van antibioticaresistentie bij mens en dier door middel van onderzoek en innovatie.

Binnen het i-4-1-Health project richt de GGD Limburg-Noord zich hoofdzakelijk op het werkpakket dat zich bezighoudt met de publieke gezondheid. In dit werkpakket wordt een meldingsformulier ontwikkeld worden waarmee signalen op het gebied van antibioticaresistentie (ABR) uitgewisseld kunnen worden tussen de 6 GGD'en in Zeeland, Noord-Brabant, Limburg en het Vlaamse Agentschap zorg en gezondheid. Daarnaast bundelen deze publieke gezondheidsdiensten hun kennis door het uitwisselen van 'best practices' op het gebied van ABR, om zo de beschikbare deskundigheid verder te bevorderen.

[Lees meer.](#)



Geslaagde HKZ audit GGD, GHOR en ondersteunende processen

Op 5, 6 en 7 februari 2018 vond de jaarlijkse HKZ audit plaats. Zowel de GGD, GHOR als de afdelingen Bedrijfsondersteuning en Concernstaf hebben complimenten ontvangen in de vorm van sterke punten.

De auditoren benadrukte dat het heel knap is van de GGD dat ze zich staande weten te houden in deze onrustige periode(s) en dat er nog steeds voldoende blik naar buiten (de klant) bestaat. De neuzen staan de goede kant op en de tijd is zeer rijp voor het werkelijk nemen van stappen om de veranderplannen van de GGD in werking te stellen. De auditoren gaven in totaal 33 sterke punten en 13 verbeterpunten. Er zijn geen (ernstige) tekortkomingen geconstateerd.

Sterke punten die worden aangehaald zijn o.a. de gezette stappen op het gebied van contractbeheer management, de grensoverschrijdende projecten Infectieziektebestrijding, de initiatieven binnen de doorontwikkeling JGZ, de betrokkenheid en wijze van communicatie van de jeugdarts alsmede de zorgvuldigheid waarmee het onderzoek van het kind wordt uitgevoerd, het borgen en monitoren van de competenties van sleutelfunctionarissen GHOR en de ontwikkeling van het VIC (Veiligheidsinformatiecentrum) teneinde ontwikkelingen en data te monitoren, te analyseren en te interpreteren op de betekenis voor veiligheid en crisisbeheersing.

Natuurlijk zijn er ook verbeterpunten. Geconstateerd werd o.a. dat er nog geen effectieve wachtrij monitoring is van inkomende telefonie bij het Klant Contact Centrum en dat aanpassingen in werkwijzen niet in alle gevallen tijdig gedocumenteerd worden.



Nijmeegseweg 42, Postbus 11, t: +31 (0)88 11 90 000, e: info@vrln.nl i: www.vrln.nl

Copyright © 2016 Veiligheidsregio Limburg-Noord. Alle rechten voorbehouden.

[Ik wil deze nieuwsbrief niet meer ontvangen](#) [Mijn gegevens updaten](#)

This email was sent to t.lemmen@weert.nl
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
Veiligheidsregio Limburg-Noord · Nijmeegseweg 42 · Venlo, Li 5916 PT · Netherlands

